



MUNICIPIUL SUCEAVA

B-dul 1 Mai nr. 5A, cod: 720224

www.primariasv.ro, primsv@primariasv.ro

Tel: 0230-212696, Fax: 0230-520593

PROIECT

HOTĂRÂRE

privind actualizarea Regulamentului de Organizare și Funcționare, a statului de funcții și stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" valabile începând cu data de 1 aprilie 2018 pentru instituția de spectacole Teatrul Municipal "Matei Vișniec" Suceava

Consiliul Local al municipiului Suceava ;

Având în vedere:

- Expunerea de motive prezentată de Primarul municipiului Suceava înregistrată sub nr. 14221/ 24.04.2018;
- Raportul cu nr. 14222 / 24.04.2018 al Serviciului resurse umane;
- Raportul Comisiei economico-financiară, juridică, disciplinară;
- Adresa nr. 698/20.04.2018 a Teatrului Municipal "Matei Vișniec" Suceava înregistrată la Municipiul Suceava sub nr.13971/20.04.2018;

În conformitate cu prevederile O.U.G. nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare, O.U.G. nr.2/2015 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și alte măsuri, O.U.G. nr.21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic cu modificările și completările ulterioare, O.U.G. nr.189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, art.10-11 și art.36 din Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 36 alin.(2) lit. a) și alin.(3) lit.b), art.45 alin.(1) din Legea administrației publice locale nr.215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE :

Art.1. La nivelul instituției de spectacole Teatrul Municipal "Matei Vișniec" Suceava, se aprobă aplicarea următoarelor măsuri organizatorice:

a) modificarea art.23 alin.(1), pct.1.1. din Regulamentul de Organizare și Funcționare a Teatrului Municipal "Matei Vișniec" Suceava care va avea următorul cuprins:

"1.1 Potrivit prevederilor art.19 din OG nr. 21/2007, cu modificările și completările ulterioare, membrii Consiliului Administrativ sunt următorii:

- Directorul general – președinte;
- Reprezentantul Consiliului Local;
- Reprezentantul ordonatorului principal de credite;
- Directorul general adjunct;
- Contabilul șef;

- Consilierul din cadrul Compartimentului de Resurse Umane;
- Reprezentantul salariaților.”

b) unele măsuri privind încadrarea în statul de funcții a unor funcții aparținând familiei ocupaționale “Administrație”, respectiv:

- actualizarea denumirii unor funcții contractuale de execuție:
 - din Expert programe și strategii de dezvoltare, gradul II în Expert, gradul II la Compartimentul Programe, Proiecte culturale;
 - din Consilier resurse umane, gradul I în Consilier, gradul I la Compartimentul Resurse Umane;
 - din Expert marketing PR, gradul I în Expert, gradul I la Compartimentul Marketing, Comunicare, Imagine și Relații Publice;
- reîncadrarea unei funcții contractuale de execuție:
 - din Economist, gradul I în Consilier, gradul I la Compartimentul Financiar Contabil.

Art.2. Potrivit art. 1, se aprobă Regulamentul de Organizare și Funcționare și Statul de funcții pentru instituția de spectacole Teatrul Municipal “Matei Vișniec” Suceava, în formă actualizată, conform anexelor nr.1-2 care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.3. (1) Se stabilesc salariile de bază pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” valabile începând cu data de 1 aprilie 2018 pentru instituția de spectacole Teatrul Municipal “Matei Vișniec” Suceava, conform anexei nr.3, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Salariile de bază din anexa nr.3 pentru funcții contractuale de execuție sunt pentru gradația 0; salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit art.10 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Art.4. Primarul municipiului Suceava prin Teatrul Municipal “Matei Vișniec” Suceava reprezentat de directorul său general, va aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

INIȚIATORI,
PRIMAR



AVIZAT PENTRU LEGALITATE,
SECRETAR MUNICIPIU

jr. Ioan Ciutac

ROMÂNIA
JUDEȚUL SUCEAVA
MUNICIPIUL SUCEAVA
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI SUCEAVA

Anexă nr. 1 la HCL nr. / 2017

REGULAMENTUL DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE AL TEATRULUI
MUNICIPAL „MATEI VIȘNIEC” SUCEAVA

CAPITOLUL I

Dispoziții generale

Art. 1. Prezentul regulament stabilește normele de organizare și funcționare al instituției de spectacole Teatrul Municipal „Matei Vișniec” Suceava, denumit în continuare Teatru.

Art. 2. Teatrul Municipal „Matei Vișniec” din Suceava funcționează în baza:

- OG nr. 21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic;
- Legea nr. 353/2007 privind aprobarea OG nr. 21/2007.

Art. 3. Teatrul Municipal „Matei Vișniec” a fost înființat prin HCL nr. 246/2015 și funcționează în condițiile legii ca instituție de spectacole de repertoriu, cu personalitate juridică proprie, sub autoritatea administrativă a Consiliului Local Suceava.

Art. 4. Teatrul Municipal „Matei Vișniec” este finanțat cu subvenții de la bugetul local, acoperindu-și o parte din cheltuieli și din venituri extrabugetare (venituri proprii).

Art. 5. Teatrul Municipal „Matei Vișniec” este organizat și funcționează în conformitate cu legislația română în vigoare și prevederile prezentului regulament.

Art. 6. Teatrul Municipal „Matei Vișniec” are sediul în Suceava, str. Dragoș Vodă nr. 1. Toate documentele, facturile, anunțurile, publicațiile, etc, vor conține denumirea completă a instituției, alături de indicarea sediului.

Art. 7. (1) Structura organizatorică, numărul de personal și bugetul se aprobă prin hotărâre a Consiliului Local al municipiului Suceava, în raport cu obligațiile sau programele stabilite, astfel încât să se asigure îndeplinirea în mod corespunzător a atribuțiilor și activităților specifice.

(2) Structura organizatorică a teatrului este prezentată prin organigramă și cuprinde compartimente, birouri și servicii, care pot fi:

- a) de conducere;
- b) de specialitate;
- c) funcționale.

CAPITOLUL II

Atribuții și obiect de activitate

Art. 8. Teatrul Municipal „Matei Vișniec” Suceava:

- a) promovează prin mijloacele specifice artei spectacolului valorile românești și universale;
- b) promovează cultura românească în străinătate prin organizarea de spectacole specifice și participarea la festivaluri internaționale;
- c) răspândește și dezvoltă valorile artistice;
- d) elaborează repertoriul având în vedere și cerințele spectatorilor;
- e) selecționează, promovează și perfecționează artiștii în cadrul teatrului;
- f) deschide noi perspective în vederea înțelegerii și interpretărilor valorilor clasice, moderne și contemporane, românești și universale.

Art. 9. În conformitate cu atribuțiile prevăzute la art. 8, teatrul îndeplinește următoarele activități și acțiuni specifice:

- a) realizează spectacole de teatru profesionist, asigură montarea de spectacole de diverse facturi, pentru toate categoriile de spectatori;
- b) organizează și participă la evenimente cultural-artistice;
- c) colaborează și realizează proiecte comune cu artiști și instituții din țară și străinătate;
- d) participă la turnee, festivaluri și alte manifestări culturale organizate în țară și străinătate.

CAPITOLUL III

Patrimoniul Teatrului municipal „Matei Vișniec” Suceava

Art. 10. Patrimoniul Teatrului municipal „Matei Vișniec” este format din drepturi și obligații asupra unor bunuri mobile și imobile aflate în proprietate publică, după caz, pe care le administrează în condițiile legii.

Art. 11. Patrimoniul poate fi completat prin achiziții, transferuri, donații ale persoanelor fizice sau juridice, sponsorizări, alte modalități în condițiile legii.

Art. 12. Bunurile mobile și imobile aflate în administrarea teatrului se gestionează potrivit

dispozițiilor legale în vigoare, conducerea instituției fiind obligată să aplice măsurile de protecție prevăzute de lege, în vederea protejării acestora.

CAPITOLUL IV

Bugetul de venituri și cheltuieli

Art. 13. Cheltuielile curente și de capital sunt finanțate prin subvenții de la bugetul Consiliului Local al municipiului Suceava și, în completare, din venituri extrabugetare.

Art. 14. Veniturile extrabugetare provin din activități realizate direct de Teatrul „Matei Vișniec” Suceava și anume din:

- a) încasări din vânzarea biletelor și a programelor pentru spectacole;
- b) donații, sponsorizări, publicitate;
- c) alte venituri, conform dispozițiilor legale.

Art. 15. Veniturile extrabugetare realizate se gestionează în conformitate cu prevederile OG nr. 9/1996, modificată prin OG nr. 26/2012, privind îmbunătățirea sistemului de finanțare a instituțiilor publice de cultură finanțate din venituri extrabugetare și alocații de la bugetul de stat sau de la bugetele locale, a sistemului de salarizare a personalului din aceste instituții, precum și îmbunătățirea salarizării personalului din instituțiile și activitățile cu profil cultural, aprobată prin Legea nr. 85/1996, cu modificările ulterioare.

Art. 16. Bugetul de venituri și cheltuieli se elaborează de către instituție și se aprobă de către Consiliul Local al Municipiului Suceava.

Art. 17. Finanțarea teatrului se realizează conform principiilor enumerate în OG nr. 21/2007 privind instituțiile și compartimentele de spectacole sau concerte, precum și din desfășurarea activității de impresariat artistic.

Art. 18. Teatrul are cont propriu și organizează și conduce contabilitatea propriilor operațiuni financiare, conform reglementărilor legale.

Art. 19. Programul cultural artistic al instituției de spectacole se stabilește anual la nivelul conducerii teatrului.

CAPITOLUL V

Conducerea, organizarea și personalul

Art. 20. Director general.

(1) Directorul general asigură conducerea executivă și răspunde de buna funcționare și îndeplinirea

atribuțiilor și activităților specifice stabilite potrivit cap. II.

(2) Directorul general reprezintă teatrul în relațiile cu autoritățile și instituțiile publice, cu persoane juridice și fizice, din țară și străinătate.

(3) Directorul general îndeplinește, în condițiile legii, următoarele atribuții principale:

a) răspunde de elaborarea și ducerea la îndeplinire a strategiei artistice, în activitatea curentă și în perspectivă;

b) asigură organizarea, conducerea și dezvoltarea activității instituției, precum și administrarea mijloacelor materiale și bănești de care aceasta dispune, cu respectarea dispozițiilor legale în vigoare și cu reglementul de organizare și funcționare;

c) numește prin dispoziție Consiliul Administrativ și Consiliului Artistic;

d) asigură elaborarea programului anual de activitate și ia măsurile ce se impun pentru realizarea acestuia;

e) urmărește și răspunde de îndeplinirea obiectivelor și criteriilor de performanță cuprinse în Contractul de management încheiat cu primarul municipiului, ordonatorul principal de credite, în raport cu obligațiile și programele stabilite;

f) exercită funcția de ordonatar de credite și acționează pentru îndeplinirea prevederilor bugetului anual de venituri și cheltuieli al instituției;

g) avizează proiectul de buget și contul de încheiere a exercițiului bugetar ale teatrului și le supune spre aprobare Consiliului Administrativ și Consiliului Local al Municipiului Suceava;

h) elaborează și supune spre avizare Consiliului Administrativ și spre aprobare Consiliului Local al municipiului Suceava Regulamentul de Organizare și Funcționare cu organigrama și Statutul de funcții;

i) propune spre aprobare Consiliului Administrativ Regulamentul de Ordine Interioară al teatrului;

j) aprobă fișele de post pentru personalul salariat, întocmite conform prevederilor legale de către șefii de servicii, birouri sau de comportamente;

k) urmărește și răspunde de îndeplinirea atribuțiilor stabilite, coordonează și controlează activitatea personalului angajat, precum și a colaboratorilor;

l) realizează selectarea, angajarea, încadrarea, promovarea, sancționarea și desfacerea contractului de muncă a personalului salariat cu respectarea prevederilor legale;

m) coordonează evaluarea personalului salariat, conform legii;

n) angajează colaboratorii teatrului prin negocieri directe cu respectarea prevederilor legale;

o) îndeplinește alte atribuții stabilite prin lege.

(4) În exercitarea atribuțiilor sale, directorul general emite dispoziții.

(5) Angajarea directorului general se face pe baza unui concurs de proiecte, prin contract încheiat cu

ordonatorul principal de credite.

(6) Eliberarea din funcție și sancționarea disciplinară a directorului general se face prin hotărâre a Consiliului Local al municipiului Suceava, la propunerea motivată a primarului sau a Consiliului Administrativ.

Art. 21 Condițiile care trebuie îndeplinite în mod cumulativ pentru ocuparea postului de Director general al instituției de spectacole Teatrul Municipal „Matei Vișniec” Suceava sunt:

- a) cetățenia română sau a unuia dintre statele membre ale Uniunii Europene;
- b) capacitatea deplină de exercițiu;
- c) studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă;
- d) curs absolvit cu diplomă sau echivalentă – Managementul instituțiilor publice de cultură organizat de Institutul Național de Cercetare și formare culturală;
- e) vechime în muncă și specialitate de minimum 8 ani;
- f) are experiență în management de minim 6 luni;
- g) candidatul să nu îi fi încetat contractul individual de muncă, raportul de serviciu sau contractul de management pentru motive imputabile în ultimii 4 ani;
- h) candidatul să nu fi fost condamnat penal sau civil pentru fapte care l-ar face incompatibil cu funcția cu care candidează;
- i) cunoașterea limbii române scris și vorbit;
- j) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale, eliberată de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

Art. 22 Până la ocuparea prin concurs a postului de Director general al instituției de spectacole Teatrul Municipal „Matei Vișniec” Suceava această funcție va fi ocupată cu titlu interimar de d-na Carmen Veronica Steiciuc.

Art. 23. Consiliul Administrativ

(1) În cadrul Teatrului funcționează Consiliul Administrativ, cu rol deliberativ, numit prin decizia directorului general.

1.1. Potrivit prevederilor art. 19 din OG nr. 21/2007, cu modificările și completările ulterioare, membrii Consiliului Administrativ sunt următorii:

- Directorul general – președinte;
- Reprezentantul Consiliului Local;
- Reprezentantul ordonatorului principal de credite;
- Directorul general adjunct;
- Contabilul șef;
- Consilierul din cadrul Compartimentului de Resurse Umane;

– Reprezentantul salariaților.

1.2. Consiliul Administrativ este prezidat de președinte.

1.3. Secretarul Consiliului Administrativ este numit de către președinte prin decizie.

1.4. Membrii Consiliului Administrativ nu sunt renumerați pentru participarea la ședința CA.

(2) Consiliul Administrativ se întrunește ori de câte ori este nevoie pentru îndeplinirea atribuțiilor sale la convocarea președintelui sau la cererea a cel puțin trei membri ai Consiliului Administrativ.

(3) Convocarea membrilor se face cu cel puțin 72 de ore înainte de ședință, exceptând situațiile de forță majoră justificate.

3.1. Dezbaterile au loc potrivit Ordinii de zi și se consemnează în procesul verbal de ședință.

3.2. Procesul verbal de ședință se semnează de către toți participanții la lucrări, după întocmire, dar nu mai târziu de trei zile.

(4) Consiliul Administrativ se întrunește în mod valabil în a două treimi (2/3) din numărul total al membrilor săi.

(5) În exercitarea atribuțiilor sale, Consiliul Administrativ adoptă hotărâri cu majoritatea simplă de voturi din numărul total al membrilor prezenți.

5.1. În caz de egalitate de voturi, hotărârile se vor lua după trei proceduri de vot, în concordanță cu votul exprimat de directorul general.

5.2. Voturile vor fi exprimate la vedere, prin Da, Nu sau Abținere. În cazul în care trebuie luate hotărâri în ceea ce privește o persoană, se va proceda la vot secret (urnă).

(6) Consiliul Administrativ îndeplinește următoarele atribuții:

a) aprobă proiectele bugetului propriu și al contului de încheiere a exercițiului bugetar;

b) aprobă Regulamentul de Ordine Interioară al teatrului, la propunerea directorului;

c) propune Consiliului Local al municipiului Suceava înstrăinarea mijloacelor fixe din patrimoniu, altele decât bunurile imobile, precum și asupra concesiunii sau închirierii de bunuri prin licitație publică, organizată în condițiile legii;

d) formulează și fundamentează propuneri de sancționare disciplinară a directorului, pe care le înainteză Consiliului Local;

e) urmărește realizarea programului anual de activitate;

f) avizează propunerile de modificare ale Regulamentului de Organizare și Funcționare, formulate de director;

g) formulează propuneri pentru îmbunătățirea activității, pe care le prezintă Consiliului Local al municipiului Suceava;

h) avizează modificarea structurii organizatorice, a organigramei și statutului de funcții;

i) avizează structura și componența programului anual minimal de activitate al instituției, la propunerea directorului general.

Art. 24. Consiliul Artistic

(1) În cadrul teatrului funcționează Consiliul Artistic ca organ de specialitate cu rol consultativ înființat prin dispoziția directorului, cu următoarele atribuții:

a) formulează propuneri privind strategia culturală a instituției, a programelor și proiectelor culturale;

b) propune proiectul de repertoriu al teatrului;

c) vizionează repetițiile spectacolelor în pregătire, face evaluări asupra calității acestora;

d) urmărește și analizează activitatea artistică din teatru, semnalând conducerii instituției problemele constatate;

e) evaluează proiectele artistice ce au fost desfășurate, analizând nivelul de performanță artistică dobândită și formulând, după caz, propuneri de îmbunătățirea activității;

f) îndeplinește alte atribuții stabilite de conducerea instituției;

g) prezintă propuneri pentru identificarea unor noi parteneriate europene și internaționale;

h) prezintă propuneri pentru identificarea unor surse de finanțare a altor proiecte decât cele prevăzute în programul minimal și repertoriul curent.

(2) Consiliul Artistic este format dintr-un număr de 3 – 5 membri, stabiliți prin decizia directorului general, persoane de specialitate artistică, atât din compartimentul artistic al instituției, cât și din viața culturală locală. La prima ședință Consiliul Artistic alege dintre membrii săi un președinte și un secretar.

(3) Consiliul Artistic se întrunește ori de câte ori este nevoie la convocarea președintelui ori a directorului general al teatrului.

(4) Lucrările Consiliului Artistic se concretizează în propuneri, cu respectarea legislației în vigoare, care se formulează în prezența a cel puțin 2/3 din membri, cu votul majorității simple și care vor fi înaintate directorului general sau, după caz, CA.

(5) Activitatea Consiliului Artistic este neretribuită.

Art. 25. Organizarea

(1) Organizarea instituției, structura organizatorică și numărul de posturi sunt stabilite prin organigramă, stat de funcții, respectiv Regulamentul de organizare și funcționare, aprobate de Consiliul Local al municipiului Suceava.

(2) Atribuțiile corespunzătoare compartimentelor funcționale sunt cele stabilite prin Regulamentul de Ordine Interioară.

(3) Atribuțiile corespunzătoare funcțiilor se stabilesc prin fișele de post aprobate de directorul general.

(4) Instituția poate recurge la externalizarea, în condițiile legii, a unor servicii, inclusiv a celor tehnice, administrative și de producție.

Art. 26. Personalul

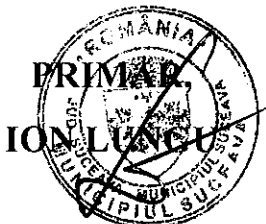
- (1) Funcționarea teatrului se asigură de către personalul artistic, tehnic și de către personalul administrativ, care, de regulă, își desfășoară activitatea în baza contractelor individuale de muncă.
- (2) Personalul este structurat în: de conducere, de specialitate, funcțional.
- (3) Pentru realizarea producțiilor artistice teatrul poate utiliza personal artistic renumerat în baza unor contracte încheiate conform prevederilor legale privind drepturile de autor și drepturile conexe, precum și personalul tehnic și administrativ, renumerat pe baza unor contracte individuale de muncă cu timp parțial.
- (4) Pe durata stagiunii, personalul artistic de specialitate angajat al TMMVS poate încheia contracte conform prevederilor legale privind dreptul de autor și drepturile conexe, cu alte instituții sau companii de spectacole sau concerte, numai cu acordul conducerii instituției.
- (5) Pentru personalul teatrului, contractele individuale de muncă se pot încheia, potrivit legii, astfel:
 - a) pe durată nedeterminată, de regulă;
 - b) pe durată determinată, inclusiv pe stagiune sau producție artistică.
- (6) Încadrarea personalului din teatru potrivit alineatului precedent se face pe bază de concurs ori de examen, organizat în condițiile legii.
- (7) În cazul contractelor individuale de muncă încheiate potrivit prevederilor alin. 5 lit. b, angajarea se poate face și în mod direct, prin acordul părților.
- (8) Activitatea personalului artistic și tehnic din cadrul teatrului se normează potrivit fișei postului.
- (9) Programul de lucru al personalului artistic și tehnic din cadrul teatrului este repartizat inegal, fiind specificat ca atare în contractul individual de muncă.
- (10) Pentru personalul artistic și tehnic din cadrul instituției, zilele de sâmbătă, duminică și, după caz, zilele de sărbătoare legală sunt considerate zile lucrătoare, repausul săptămânal putând fi acordat în alte zile ale săptămânii.
- (11) Concediul anual de odihnă pentru personalul din instituție se acordă, de regulă, în vacanța dintre stagiuni.

CAPITOLUL VI

Dispoziții finale

Art. 27. Antetul și ștampila instituției vor cuprinde sigla și titulatura: Teatrul Municipal „MATEI VIȘNIEC” SUCEAVA.

Art. 28. Modificarea și completarea prezentului Regulament se va face prin hotărârea Consiliului Local al Municipiului Suceava.



STAT DE FUNCȚII

Nr. crt.	Structura	Funcția contractuală		Gradul funcției de	Gradul/reptă profesională	Nivelul studiilor	Anexa la Legea 153/2017 privind încadrarea pe funcții
		de conducere	de execuție				
1		Director general		gradul II		S	Anexa nr. VIII, Cap. II, lit. A, Pct. IV, lit. a)
2		Director general adjunct		gradul II		S	Anexa nr. VIII, Cap. II, lit. A, Pct. IV, lit. a)

Compartiment Artistic

3			Actor		gradul II	S	Anexa nr. III/Cap. I Pct. II/lit. b)
4			Actor		gradul II	S	Anexa nr. III/Cap. I Pct. II/lit. b)
5			Actor		gradul II	S	Anexa nr. III/Cap. I Pct. II/lit. b)
6			Actor		gradul II	S	Anexa nr. III/Cap. I Pct. II/lit. b)
7			Actor		gradul II	S	Anexa nr. III/Cap. I Pct. II/lit. b)
8			Actor		gradul II	S	Anexa nr. III/Cap. I Pct. II/lit. b)
9			Actor		gradul I	S	Anexa nr. III/Cap. I Pct. II/lit. b)
10			Actor		gradul I	S	Anexa nr. III/Cap. I Pct. II/lit. b)
11			Actor		gradul I A	S	Anexa nr. III/Cap. I Pct. II/lit. b)
12			Actor		gradul I A	S	Anexa nr. III/Cap. I Pct. II/lit. b)
13			Secretar literar		gradul I	S	Anexa nr. III/Cap. I Pct. II/lit. b)
14			Impresar artistic		gradul I	S	Anexa nr. III/Cap. I Pct. II/lit. b)

Birou tehnic de scenă

15		Şef birou- regizor tehnic		gradul II		S	Anexa nr. III/Cap. I Pct. II/lit. a)
16			Operator lumini		treapta I	M/G	Anexa nr. III/Cap. I Pct. II/lit. b)
17			Operator lumini		treapta III	M/G	Anexa nr. III/Cap. I Pct. II/lit. b)
18			Operator sunet		treapta I	M/G	Anexa nr. III/Cap. I Pct. II/lit. b)
19			Operator imagine		treapta I	M/G	Anexa nr. III/Cap. I Pct. II/lit. b)
20			Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte		treapta II	M/G	Anexa nr. III/Cap. I Pct. II/lit. b)
21			Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte		treapta I	M/G	Anexa nr. III/Cap. I Pct. II/lit. b)
22			Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte		treapta I	M/G	Anexa nr. III/Cap. I Pct. II/lit. b)
23			Recuziter		treapta I	M/G	Anexa nr. III/Cap. I Pct. II/lit. b)

Compartiment Programe, Proiecte culturale

24			Expert		gradul II	S	Anexa nr. VIII, Cap. II, lit. A, Pct. IV, lit. b)
----	--	--	--------	--	-----------	---	---------------------------------------------------

Compartiment Resurse Umane

25			Consilier		gradul I	S	Anexa nr. VIII, Cap. II, lit. A, Pct. IV, lit. b)
----	--	--	-----------	--	----------	---	---------------------------------------------------

Compartiment Marketing, Comunicare, Imagine și Relații publice

26			Expert		gradul I	S	Anexa nr. VIII, Cap. II, lit. A, Pct. IV, lit. b)
----	--	--	--------	--	----------	---	---------------------------------------------------

Compartimentul Financiar Contabil

27		Contabil șef		gradul II		S	Anexa nr. VIII, Cap. II, lit. A, Pct. IV, lit. a)
28			Consilier		gradul I	S	Anexa nr. VIII, Cap. II, lit. A, Pct. IV, lit. b)
29			Casier			M/G	Anexa nr. VIII, Cap. II, lit. A, Pct. IV, lit. b)

Compartimentul Achiziții publice și Investiții

							Anexa nr. VIII, Cap. II, lit. A, Pct. IV, lit. a)
30			Inspector de specialitate		gradul I	S	Anexa nr. VIII, Cap. II, lit. A, Pct. IV, lit. b)

Compartimentul Administrativ

31			Magaziuer			M/G	Anexa nr. VIII, Cap. II, lit. A, Pct. IV, lit. b)
----	--	--	-----------	--	--	-----	---------------------------------------------------

Nr. total funcții contractuale		31
din care:	de conducere	4
	de execuție	27



MUNICIPIUL SUCEAVA
Teatrul Municipal "Matei Vişniec" Suceava

Salarii de bază pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale
 "Administraţie" din instituţia de spectacole
 Teatrul Municipal "Matei Vişniec" Suceava, stabilite conform
 Legii cadru-cadru nr.153/2017, cu modificările şi completările ulterioare
 valabile începând cu data de 01 aprilie 2018

Funcţii contractuale

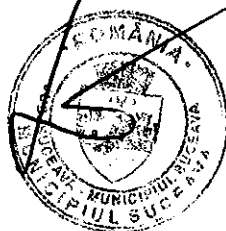
a) de conducere

Nr. crt.	Funcţia	Nivel studii	Salariul de bază - lei		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1.	Director general	S	10.037	12.240	5,28	6,44
2.	Director general adjunct	S	7.546	10.880	3,97	5,73
3.	Director	S	7.546	10.880	3,97	5,73
4.	Director adjunct, contabil şef	S	6.486	8.423	3,41	4,43
5.	Şef serviciu	S	6.229	7.019	3,28	3,69
6.	Şef birou, şef atelier	S	5.966	6.229	3,14	3,28

b) de execuţie

Nr. crt.	Funcţia	Nivel studii	de bază	Coeficient
			lei	
1.	Consilier, expert, inspector de specialitate			
	- gradul IA	S	4.766	2,51
	- gradul I	S	3.938	2,07
	- gradul II	S	3.677	1,94
	- debutant	S	2.789	1,47
2.	Casier, magaziner	M;G	3.163	1,66
	- debutant	M;G	2.364	1,24

PRIMAR,
ION LUNGU





EXPUNERE DE MOTIVE

privind actualizarea Regulamentului de Organizare și Funcționare, a statutului de funcții și stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" valabile începând cu data de 1 aprilie 2018 pentru instituția de spectacole Teatrul Municipal "Matei Vișniec" Suceava

În temeiul prevederilor art. 36 alin. (2) lit. a) și alin. (3) lit. b) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare, O.U.G. nr.2/2015 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și alte măsuri, O.U.G. nr.21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic cu modificările și completările ulterioare, O.U.G. nr.189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, art.10-11 și art.36 din Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, propun Consiliului Local al municipiului Suceava adoptarea proiectului de hotărâre înaintat privind instituția de spectacole Teatrul Municipal "Matei Vișniec" Suceava.

Cu adresa nr. 698/20.04.2018 înregistrată la Municipiului Suceava sub nr. 13971/20.04.2018, Teatrul Municipal "Matei Vișniec" Suceava, prin directorul său general interimar, a înaintat primarului municipiului Suceava, propunerile privind:

a) actualizarea Regulamentului de Organizare și Funcționare a Teatrului Municipal "Matei Vișniec" Suceava, aprobat prin H.C.L. nr.320/25.10.2018 în forma sa actuală, cu scopul de a asigura buna desfășurare a activității Consiliului Administrativ, prin modificarea art.23 alin.(1) referitor la componența acestuia în sensul înlocuirii unui membru și anume cel de șef al Biroului tehnic de scenă - regizor tehnic, post vacantat în cursul lunii martie 2018, cu cel de consilier de resurse umane și actualizarea ultimei poziții din componența Consiliului Administrativ din Reprezentantul sindicatului sau, după caz, reprezentantul salariaților în Reprezentantul salariaților ce reprezintă o adaptare la condițiile concrete de la nivelul Teatrului;

b) aplicarea unor măsuri privind încadrarea în statul de funcții a unor funcții aparținând familiei ocupaționale "Administrație", respectiv actualizarea denumirii unor funcții contractuale de execuție și reîncadrarea unei funcții contractuale de execuție;

c) stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" valabile începând cu data de 1 aprilie 2018 pentru instituția de spectacole Teatrul Municipal "Matei Vișniec" Suceava conform art.11 din Legea/cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare intrate în vigoare la data de 30 martie 2018.

În acest context, pentru asigurarea organizării și desfășurării eficiente a activității acestei instituții de spectacole, propun Consiliului Local al municipiului Suceava adoptarea proiectului de hotărâre înaintat.

Proiectul de hotărâre se referă la:

a) Modificarea art.23 alin.(1), pct.1.1. din Regulamentul de Organizare și Funcționare a Teatrului Municipal "Matei Vișniec" Suceava care va avea următorul cuprins:

“1.1 Potrivit prevederilor art.19 din OG nr. 21/2007, cu modificările și completările ulterioare, membrii Consiliului Administrativ sunt următorii:

- ✓ Directorul general – președinte;
- ✓ Reprezentantul Consiliului Local;
- ✓ Reprezentantul ordonatorului principal de credite;
- ✓ Directorul general adjunct;
- ✓ Contabilul șef;
- ✓ Consilierul din cadrul Compartimentului de Resurse Umane;
- ✓ Reprezentantul salariaților.”

b) Actualizarea denumirii unor funcții contractuale de execuție: din Expert programe și strategii de dezvoltare, gradul II în Expert, gradul II la Compartimentul Programe, Proiecte culturale, din Consilier resurse umane, gradul I în Consilier, gradul I la Compartimentul Resurse Umane și din Expert marketing PR, gradul I în Expert, gradul I la Compartimentul Marketing, Comunicare, Imagine și Relații Publice;

c) reîncadrarea unei funcții contractuale de execuție din Economist, gradul I în Consilier, gradul I la Compartimentul Financiar Contabil.

d) stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” valabile începând cu data de 1 aprilie 2018 pentru instituția de spectacole Teatrul Municipal “Matei Vișniec” Suceava, conform anexei nr.3 la proiectul de hotărâre.

Potrivit art.11 alin. (1)-(2) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru personalul “din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” din primării și consilii locale, din instituții și servicii publice de interes local... din subordinea acestora” salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților. Nomenclatorul funcțiilor contractuale necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. II lit. A pct. IV.

Angajatorul, ordonatorul de credite, a avut ca principală țintă stabilirea salariilor de bază ale personalului angajat, conform art.11 din Legea-cadru, astfel încât acestea să nu scadă dar respectând obligația de a se încadra cu cheltuielile de personal în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Salariile de bază din anexa nr.3 pentru funcții contractuale de execuție sunt pentru gradația 0; salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit art.10 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I cât și la gradul II este inclusă tranșa de vechime la nivel maxim.

Regulamentul de Organizare și Funcționare precum și statul de funcții pentru instituția de spectacole Teatrul Municipal “Matei Vișniec” Suceava, în formă actualizată, se constituie în anexele nr.1-2 la proiectul de hotărâre înaintat. Anexa nr.3 la proiect cuprinde “Salarii de bază pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” din instituția de spectacole Teatrul Municipal “Matei Vișniec” Suceava, stabilite conform Legii cadru-cadru nr.153/2017, valabile începând cu data de 1 aprilie 2018”. Anexele nr.1-3 fac parte integrantă din proiectul de hotărâre inițiat.

Față de cele prezentate, rog hotărâți.





MUNICIPIUL SUCEAVA

B-dul 1 Mai nr. 5A, cod: 720224

www.primariasv.ro, primsv@primariasv.ro

Tel: 0230-212696, Fax: 0230-520593

Serviciul resurse umane

Nr. 14222 din 24.04.2018



R A P O R T

privind actualizarea Regulamentului de Organizare și Funcționare, a statutului de funcții și stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” valabile începând cu data de 1 aprilie 2018 pentru instituția de spectacole Teatrul Municipal “Matei Vișniec” Suceava

Proiectul de hotărâre prezentat este inițiat de primarul municipiului Suceava în baza competențelor sale stabilite prin prevederile art.36, alin.2 lit.(a) și alin.3 lit.(b) Legea nr. 215/2001, republicată, a administrației publice locale, cu modificările și completările ulterioare.

În contextul celor prezentate în expunerea de motive a Primarului referitoare la propunerea de actualizare a Regulamentului de Organizare și Funcționare și a statutului de funcții pentru instituția de spectacole Teatrul Municipal “Matei Vișniec” Suceava, măsurile propuse a se adopta sunt justificate de necesitatea de a actualiza componența Consiliului administrativ astfel încât să se asigure buna desfășurare a activității acestuia, de necesitatea de actualizare a statutului de funcții conform Nomenclatorului funcțiilor contractuale necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. II lit. A pct. IV din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. Proiectul mai include și măsuri de punere în aplicare a art.11 din aceeași Lege-cadru, în forma sa actualizată intrată în vigoare la data de 30 martie 2018, cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” din instituții de interes local din subordinea consiliilor locale. Proiectul de hotărâre vizează aplicarea unor măsuri care să asigure o mai bună organizare și eficientizare a activității acestei instituții de spectacole precum și punerea în aplicare a unor prevederi legislative imperative privind stabilirea salariilor de bază pentru o astfel de instituție de subordonare locală cu personalul aparținând familiei “Administrație”.

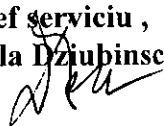
Potrivit înscrisurilor prezentate în anexă la adresa nr. 698/20.04.2018 înregistrată la Municipiului Suceava sub nr. 13971/20.04.2018, Teatrul Municipal “Matei Vișniec” Suceava rezultă că prevederile art.11 din Legea-cadru nr.153/2017 au fost respectate întocmai.

În contextul celor prezentate mai sus considerăm necesară și oportună adoptarea proiectului de hotărâre inițiat de primarul municipiului, în forma prezentată.

Anexele nr.1-2 la proiectul de hotărâre, respectiv Regulamentul de Organizare și funcționare, statul de funcții pentru instituția de spectacole Teatrul Municipal "Matei Vișniec" Suceava, precum și anexa nr.3 la proiect cuprinzând "Salarii de bază pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din instituția de spectacole Teatrul Municipal "Matei Vișniec" Suceava, stabilite conform Legii cadru-cadru nr.153/2017, valabile începând cu data de 1 aprilie 2018", fac parte integrantă din proiectul de hotărâre.

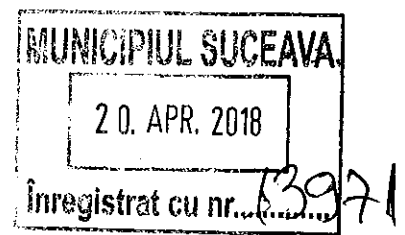
Față de cele prezentate, rugăm analizați și hotărâți.

**Șef serviciu ,
Mirela Dziubinschi**





Teatrul Municipal „Matei Vişniec” Suceava
str. Dragos Voda nr. 1 Suceava
CIF: 35143372
tel: 0330 803 995
office@teatrulmateivisniec.ro



Nr. 698 din 20.04.2018

Către,
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI SUCEAVA
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI SUCEAVA
- În atenția Domnului Primar -

Teatrul Municipal „Matei Vişniec” Suceava a fost înființat în baza Hotărârii nr. 246 din 24.09.2015, adoptată de Consiliul local al municipiului Suceava, iar prin Hotărârea de consiliu local nr. 27 din 25.02.2016, au fost aprobate Organigrama și Statul de funcții, cu un număr de 31 posturi – funcții contractuale, din care: 4 funcții contractuale de conducere și 27 funcții contractuale de execuție.

Prin Hotărârea Consiliului local nr.320 din 25.10.2017 a fost adoptată actualizarea Regulamentului de Organizare și Funcționare și a statului de funcții pentru instituția de spectacole Teatrul Municipal „Matei Vişniec” Suceava.

Art.4 alin.(1) și (2) din O.G. nr.21/2017, privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, cu modificările și completările ulterioare, prevede că: “ (1) Instituțiile spectacole sau concerte elaborează propriile regulamente de organizare și funcționare care se aprobă, potrivit legii, de autoritățile în subordinea cărora se află.”

De asemenea, conform art.19 alin.(3) coroborat cu art. 4 alin. (2) din actul normative mai sus-menționat, Consiliul Administrativ și Consiliul Artistic se organizează și funcționează în baza Regulamentului de Organizare și Funcționare, elaborat de instituția de spectacole și aprobat, potrivit legii, de autoritatea în subordinea căreia se află.

Conform prevederilor art.20 alin.(3) lit. “h” coroborate cu prevederile art. 25 din Regulamentul de Organizare și funcționare al Teatrului Municipal „Matei Vişniec” Suceava, așa cum a fost modificat și completat prin Hotărârea Consiliului local al municipiului Suceava, nr. 181 din 26.05.2016, Directorul General elaborează și supune spre aprobare, Consiliului Administrativ și spre aprobare, Consiliului local al municipiului Suceava, Regulamentul de Organizare și Funcționare al instituției de spectacole.

Potrivit art.23 alin.(6) lit.”f” din Regulamentul de organizare și funcționare al Teatrului Municipal „Matei Vişniec” Suceava, așa cum a fost modificat și completat prin HCL nr. 181 din 26.05.2016, “Consiliul Administrativ avizează propunerile de modificare ale Regulamentului de Organizare și funcționare, formulate de director.

1. Pentru buna desfășurare a activității Consiliului Administrativ, având în vedere faptul că, începând cu data de 06 martie 2018 s-a vacantat postul de Șef birou – regizor tehnic, iar ocupantul acestuia era membru al Consiliului Administrativ, în ședința de Consiliu Administrativ al Teatrului Municipal „Matei Vişniec” Suceava din data de 27.03.2018, s-a propus și avizat modificarea componenței CA, prin înlocuirea Șefului de birou – regizor tehnic cu Consilierul – Resurse umane.

Astfel, potrivit art. 36 alin. (3) lit. „b” din Legea administrației publice locale nr. 215 din 2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Consiliul Local aprobă, în condițiile legii, la propunerea primarului, înființarea, organizarea și statul de funcții ale instituțiilor de interes local, vă rugăm a se iniția un **proiect de hotărâre, care să fie supus dezbaterii în ședința de Consiliu Local**, privind modificarea și completarea art. 23 alin.(1), pct.1.1. din Regulamentul de Organizare și funcționare a Teatrului, după cum urmează:

“1.1 Potrivit O.G nr. 21/2007, cu modificările și completările ulterioare, membrii Consiliului Administrativ sunt următorii:

- Directorul general – președinte;
- Reprezentantul Consiliului Local;
- Reprezentantul ordonatorului principal de credite;
- Directorul general adjunct;
- Contabilul șef;
- **Consilier - Resurse umane;**
- Reprezentantul salariaților”

Anexăm față de prezenta Decizia de Consiliu Administrativ nr. 35 din 30.03.2018

2. Pentru punerea în aplicare a modificărilor și completărilor aduse Legii cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 492 din 28 iunie 2017, art. 11, alin(1), prin Art. II din Legea nr.80/2018 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, conform căruia, "pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale <<Administrație>> din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.", vă rugăm a iniția un **proiect de hotărâre** care să fie supus dezbaterii în ședința de consiliu local cu privire la propunerea noastră de stabilire a salariilor de bază, pentru gradația 0, personalului contractual al Teatrului Municipal Matei Vișniec Suceava, încadrat conform statutului de funcții în cadrul familiei ocupaționale <<Administrație>> așa cum este prezentat în Anexa nr.2 la prezenta adresă.

Salariile de bază propuse prin prezenta se încadrează în bugetul aprobat pe anul 2018, la Capitolul bugetar 10.01.01 "Salarii de bază", aprobat prin H.C.L. nr.6 din 25 ianuarie 2018, privind aprobarea Bugetului General Centralizat al Municipiului Suceava pe anul 2018.

Menționăm faptul că propunerea de stabilire a salariilor de bază, pentru gradația 0 s-a efectuat în urma consultării reprezentantului salariaților. Anexăm Convocatorul înregistrat cu nr. 631 din data de 16.04.2018 și Procesul Verbal nr.652 din 17.04.2018 încheiat între angajator și reprezentantul salariaților, dl. Panaite Ioan Cosmin.

3. În vederea aplicării prevederilor art. 36, alin.(1) și (2) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu referire la reîncadrarea pe funcție, grad/treaptă profesională, gradație corespunzătoare vechimii în muncă pentru personalul contractual angajat în cadrul Teatrului Municipal "Matei Vișniec" Suceava și a art. 11, alin(1), așa cum a fost modificat și completat de Legea nr.80/2018, vă înaintăm Statul de funcții completat conform Anexei nr.VIII, Cap.II, lit.A, Pct.IV, lit. b) din Legea 153/2017, cu modificările și completările ulterioare (Anexa 1), cu reîncadrarea pe funcții, grade/trepte profesionale și propunem următoarele:

- schimbarea denumirii funcției din Expert programe și strategii de dezvoltare, gradul II (poz.24) în **Expert**, gradul II;
- schimbarea denumirii funcției din Consilier resurse umane, gradul I (poz.25) în **Consilier**, gradul I;
- schimbarea denumirii funcției din Expert marketing PR, gradul I (poz.26) în **Expert**, gradul I;
- schimbarea denumirii funcției din Economist, gradul I (poz.28) în **Consilier**, gradul I;

Vă rugăm a se iniția un **proiect de hotărâre** privind aprobarea modificării Statului de funcții al Teatrului Municipal "Matei Vișniec" Suceava, care să fie supus dezbaterii în ședința de consiliu local,

Față de cele sus-menționate, vă rugăm să analizați și să dispuneți în consecință.

Anexăm la prezenta adresă:

- Stat de funcții – Anexa nr.2 la H.C.L. nr.320 din 25.10.2017;
- Decizia nr.35 din 30.03.2018 a Consiliului Administrativ privind avizarea și aprobarea punctelor de pe ordinea de zi în ședința de Consiliu Administrativ din data de 27.03.2018;
- Decizia nr.38 din 19.04.2018 a Consiliului Administrativ privind avizarea și aprobarea punctelor de pe ordinea de zi în ședința de Consiliu Administrativ din data de 19.04.2018;
- Convocatorul înregistrat cu nr. 631 din data de 16.04.2018 și Procesul Verbal nr.652 din 17.04.2018 încheiat între angajator și reprezentantul salariaților, dl. Panaite Ioan Cosmin.
- Proiectul de Stat de funcții care cuprinde modificările ce urmează a fi supuse aprobării Consiliului Local al Municipiului Suceava
- Proiectul cu salariile de bază pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din instituția de spectacole Teatrul Municipal "Matei Vișniec" Suceava

Cu respect și considerație,

DIRECTOR GENERAL

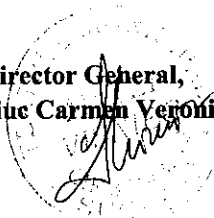
Carmen Veronika STEICIUC

STAT DE FUNCȚII

Nr. crt.	Numele, prenumele/ VACANT, temporar VACANT, după caz	Structura	Funcția contractuală		Treapta profesională/grad	Nivelul studiilor	Anexa la Legea 153/2017 privind încadrarea pe funcții
			de conducere	de execuție			
1			Director general		GR.II	S	Anexa nr.VIII,Cap.II,lit.A, Pct.IV,lit. a)
2			Director general adjunct		GR.II	S	Anexa nr.VIII,Cap.II,lit.A, Pct.IV,lit. a)
		Compartiment Artistic					
3			Actor		gradul II	S	Anexa nr.III/Cap.I Pct.II/lit. b)
4			Actor		gradul II	S	Anexa nr.III/Cap.I Pct.II/lit. b)
5			Actor		gradul II	S	Anexa nr.III/Cap.I Pct.II/lit. b)
6			Actor		gradul II	S	Anexa nr.III/Cap.I Pct.II/lit. b)
7			Actor		gradul II	S	Anexa nr.III/Cap.I Pct.II/lit. b)
8			Actor		gradul II	S	Anexa nr.III/Cap.I Pct.II/lit. b)
9			Actor		gradul I	S	Anexa nr.III/Cap.I Pct.II/lit. b)
10			Actor		gradul I	S	Anexa nr.III/Cap.I Pct.II/lit. b)
11			Actor		gradul IA	S	Anexa nr.III/Cap.I Pct.II/lit. b)
12			Actor		gradul IA	S	Anexa nr.III/Cap.I Pct.II/lit. b)
13			Secretar literar		gradul I	S	Anexa nr.III/Cap.I Pct.II/lit. b)
14	vacant		Impresar artistic		gradul I	S	Anexa nr.III/Cap.I Pct.II/lit. b)
		Birou tehnic de scenă					
15	vacant		Şef birou- regizor tehnic		gr.II	S	Anexa nr.III/Cap.I Pct.II/lit. a)
16			Operator lumini		treapta I	M/G	Anexa nr.III/Cap.I Pct.II/lit. b)
17			Operator lumini		treapta III	M/G	Anexa nr.III/Cap.I Pct.II/lit. b)
18			Operator sunet		treapta I	M/G	Anexa nr.III/Cap.I Pct.II/lit. b)
19			Operator imagine		treapta I	M/G	Anexa nr.III/Cap.I Pct.II/lit. b)
			Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte		treapta II	M/G	Anexa nr.III/Cap.I Pct.II/lit. b)
21			Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte		treapta I	M/G	Anexa nr.III/Cap.I Pct.II/lit. b)
22			Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte		treapta I	M/G	Anexa nr.III/Cap.I Pct.II/lit. b)
23			Recuziter		treapta I	M/G	Anexa nr.III/Cap.I Pct.II/lit. b)
		Compartiment Programe, Proiecte culturale					
24			Expert		gradul II	S	Anexa nr.VIII,Cap.II,lit.A, Pct.IV,lit. b)
		Compartiment Resurse Umane					
25			Consilier		gradul I	S	Anexa nr.VIII,Cap.II,lit.A, Pct.IV,lit. b)
		Compartiment Marketing, Comunicare, Imagine și Relații publice					
26			Expert		gradul I	S	Anexa nr.VIII,Cap.II,lit.A, Pct.IV,lit. b)
		Compartimentul Financiar Contabil					
27			Contabil șef		GR.II	S	Anexa nr.VIII,Cap.II,lit.A, Pct.IV,lit. a)
28			Consilier		gradul I	S	Anexa nr.VIII,Cap.II,lit.A, Pct.IV,lit. b)
29			Casier			M	Anexa nr.VIII,Cap.II,lit.A, Pct.IV,lit. b)
		Compartimentul Achiziții publice și Investiții					
30			Inspector de specialitate		gradul I	S	Anexa nr.VIII,Cap.II,lit.A, Pct.IV,lit. b)
		Compartimentul Administrativ					
31			Magaziner			M/G	Anexa nr.VIII,Cap.II,lit.A, Pct.IV,lit. b)

Nr. total funcții contractuale		31
din care:	de conducere	4
	de execuție	27

Director General,
Steiciuc Carmen Veronica



**Salarii de bază pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație"
din instituția de spectacole Teatrul Municipal "Matei Vişniec" Suceava, stabilite conform
Legii cadru-cadru nr.153/2017, valabile începând cu data de 01 aprilie 2018**

Funcții contractuale

Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază - lei		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1.	Director general	S	10.037	12.240	5,28	6,44
2.	Director general adjunct	S	7.546	10.880	3,97	5,73
3.	Director	S	7.546	10.880	3,97	5,73
4.	Director adjunct, contabil șef	S	6.486	8.423	3,41	4,43
5.	Șef serviciu	S	6.229	7.019	3,28	3,69
6.	Șef birou, șef atelier	S	5.966	6.229	3,14	3,28

Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariu de bază	Coeficient
			lei	
			Gradația 0	
1.	Consilier, expert, inspector de specialitate			
	- gradul IA	S	4.766	2,51
	- gradul I	S	3.938	2,07
	- gradul II	S	3.677	1,94
	- debutant	S	2.789	1,47
2.	Casier, magaziner	M;G	3.163	1,66
	- debutant	M;G	2.364	1,24

Director General,
Carmen Veronica Steiciuc
Carmen Veronica Steiciuc





Teatrul Municipal „Matei Vișniec” Suceava
str. Dragos Voda nr. 1 Suceava
CIF: 35143372
tel: 0330 803 995
office@teatrulmateivisniec.ro

Nr.652 din 17.04.2018

PROCES – VERBAL

încheiat astăzi, 17.04.2018, la sediul Teatrului Municipal „Matei Vișniec” Suceava,

pentru punerea în aplicare a modificărilor și completărilor aduse Legii cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prin Art. II din Legea nr.80/2018 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene

între:

Angajator Teatrul Municipal „Matei Vișniec” Suceava, cu sediul social în Suceava, str. Dragoș Vodă, nr. 1, județul Suceava, reprezentat de către Director General interimar, Dna. **Carmen-Veronica STEICIUC**, numită prin Dispoziția nr. 3050/15.10.2015, emisă de Primarul Municipiului Suceava,

și reprezentantul angajaților -: **Dl. Panaite Ioan – Cosmin**, ales în baza Procesului-Verbal din data de 28.02.2017

pentru stabilirea salariilor de bază pentru gradația 0 a personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale Administrație din instituția de spectacole Teatrul Municipal Matei Vișniec Suceava, care urmează a fi propuse spre avizare Consiliului Administrativ al Teatrului Municipal „Matei Vișniec” Suceava în vederea inițierii unui proiect de hotărâre care să fie supus aprobării în ședința de consiliu local al municipiului Suceava.

Ședința se declară deschisă.

Angajatorul pune la dispoziția reprezentantului angajaților toate actele necesare consultării:

- *Legea nr.80/2018 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene.*
- *Anexa nr.2 la prezentul Proces Verbal*

Persoanele prezente la consultare sunt următoarele:

- ⇒ Din partea angajatorului: Carmen-Veronica Steiciuc
- ⇒ Din partea angajaților: Panaite Ioan-Cosmin

Puncte de vedere ale părților:

Din partea angajatorului:

Angajatorul informează reprezentantul salariaților despre modificările aduse Legii cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice prin Art. II din Legea nr.80/2018 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, conform căruia, "pentru

personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale <<Administrație>> din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților."

Din partea reprezentantului angajaților: _____ nu are _____

CONCLUZII:

Având în vedere faptul că:

- Teatrul Municipal „Matei Vișniec” Suceava a fost înființat prin HCL nr. 246 din 24.09.2015 și funcționează în condițiile legii ca instituție de spectacole de repertoriu, cu personalitate juridică proprie, sub autoritatea administrativă a Consiliului Local Suceava;

-Sistemul de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului este reglementat de Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare;

De comun acord Comisiile de negociere au decis:

Salariile se stabilesc conform legii, drept pentru care am încheiat prezentul Proces – Verbal.

Angajator
(Numele, prenumele,
semnătura și ștampila)

Reprezentantul salariaților

(Numele, prenumele și semnătura
reprezentantului salariaților)

PANAITE IOAN-COSMIN



Teatrul Municipal „Matei Visniec” Suceava

str. Dragos Voda nr. 1 Suceava

CIF: 35143372

tel: 0330 803 995

office@teatrulmateivisniec.ro

Nr. 631 din 16.04.2018

CONVOCATOR

Pentru punerea în aplicare a modificărilor și completărilor aduse Legii cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 492 din 28 iunie 2017, angajatorul va supune avizării în Consiliul de Administrație salariile de bază, după consultarea cu reprezentantul salariaților, în vederea respectării art. 11, alin(1), prin Art. II din Legea nr.80/2018 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 90/2017 privind unele măsuri fiscal+bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, conform căruia, “pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale <<Administrație>> din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.”

Reprezentantul salariaților, dl. **Panaite Ioan Cosmin**, ales cu ocazia Adunării generale a salariaților din cadrul Teatrului Municipal “Matei Vișniec” Suceava, care a avut loc în data de 28.02.2017, este invitat să se prezinte în ziua de 17/04/2018, orele 10.00, în sala de ședință din cadrul teatrului, în vederea comunicării informațiilor pe care angajatorul le pune la dispoziția reprezentantului salariaților.

Director General,

Carmen – Veronica STEICIUC



**Salarii de bază pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale "Administraţie"
din instituţia de spectacole Teatrul Municipal "Matei Vişniec" Suceava, stabilite conform
Legii cadru-cadru nr.153/2017, valabile începând cu data de 01 aprilie 2018**

Funcţii contractuale

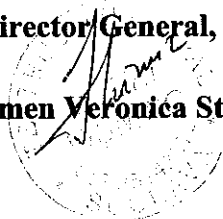
Funcţii de conducere

Nr. crt.	Funcţia	Nivel studii	Salariul de bază - lei		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1.	Director general	S	10.037	12.240	5,28	6,44
2.	Director general adjunct	S	7.546	10.880	3,97	5,73
3.	Director	S	7.546	10.880	3,97	5,73
4.	Director adjunct, contabil şef	S	6.486	8.423	3,41	4,43
5.	Şef serviciu	S	6.229	7.019	3,28	3,69
6.	Şef birou, şef atelier	S	5.966	6.229	3,14	3,28

Funcţii de execuţie

Nr. crt.	Funcţia	Nivel studii	Salariu de bază lei	Coeficient
			Gradaţia 0	
1.	Consilier, expert, inspector de specialitate			
	- gradul IA	S	4.766	2,51
	- gradul I	S	3.938	2,07
	- gradul II	S	3.677	1,94
	- debutant	S	2.789	1,47
2.	Casier, magaziner	M;G	3.163	1,66
	- debutant	M;G	2.364	1,24

Director General,
Carmen Veronica Steiciuc





Teatrul Municipal „Matei Vișniec” Suceava

str. Dragos Voda nr. 1 Suceava

CIF: 35143372

tel: 0330 803 995

office@teatrulmateivisniec.ro

DECIZIA
Nr. 38 din data 19.04.2018

privind avizarea și aprobarea punctelor de pe ordinea de zi în ședința de Consiliu Administrativ,
din data de 19.04.2018

Având în vedere:

- Procesul Verbal nr.652 din data de 17.04.2018, încheiat între Teatrul Municipal Matei Vișniec Suceava reprezentat de către Director General interimar, D-na Carmen-Veronica Steiciuc și reprezentantul salariaților, Dl. Panaite Ioan Cosmin;
- Procesul Verbal nr.688 din 19.04.2018 al Consiliului Administrativ, din data de 19.04.2018;

În baza:

- prevederilor art.36 alin.(1) și (2) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu referire la reîncadrarea pe funcție, grad/treaptă profesională, gradație corespunzătoare vechimii în muncă a pentru personalul contractual angajat în cadrul Teatrului Municipal „Matei Vișniec” Suceava și a art. 11, alin(1), așa cum a fost modificat și completat de Legea nr.80/2018 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene
- prevederilor art.18 alin. (1¹) din O.G. nr.21/2007, privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, cu modificările și completările ulterioare

În temeiul prevederilor O.G. nr. 21/2007, privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, cu modificările și completările ulterioare și ale art. 20 alin. (4) din Regulamentul de organizare și funcționare al Teatrului Municipal „Matei Vișniec” Suceava, așa cum a fost modificat și completat prin Hotărârea Consiliului local al municipiului Suceava nr. 98 din 30.03.201;

Consiliul Administrativ al Teatrului Municipal „Matei Vișniec” Suceava, constituit prin Decizia nr. 47 din 06.09.2016, emisă de Directorul General al Teatrului, care a fost completată prin Decizia Directorului General nr. 64 din 12.10.2016, modificată ulterior prin decizia nr.7 din 20.01.2017, Decizia nr.107 din 03.10.2017;

Emite prezenta

DECIZIE

ART.1. Se avizează actualizarea Statului de funcții al Teatrului Municipal „Matei Vișniec” Suceava (Anexa 1) după cum urmează:

- schimbarea denumirii funcției din Expert programe și strategii de dezvoltare, gradul II (poz.24) în **Expert**, gradul II, conform Anexei nr.VIII, Cap.II, lit.A, Pct.IV, lit. b) din Legea 153/2017;
- schimbarea denumirii funcției din Consilier resurse umane, gradul I (poz.25) în **Consilier**, gradul I, conform Anexei nr.VIII, Cap.II, lit.A, Pct.IV, lit. b) din Legea 153/2017;
- schimbarea denumirii funcției din Expert marketing PR, gradul I (poz.26) în **Expert**, gradul I, conform Anexei nr.VIII, Cap.II, lit.A, Pct.IV, lit. b) din Legea 153/2017;
- schimbarea denumirii funcției din Economist, gradul I (poz.28) în **Consilier**, gradul I, conform Anexei nr.VIII, Cap.II, lit.A, Pct.IV, lit. b) din Legea 153/2017;

(Adoptată cu 6 voturi “ pentru”)

ART.2. Se avizează propunerea de stabilire a salariilor de bază, pentru gradația 0, personalului contractual al Teatrului Municipal „Matei Vișniec” Suceava, încadrat conform statului de funcții în cadrul familiei ocupaționale <<Administrație>> așa cum este prezentat în Anexa nr.2 la prezenta decizie.

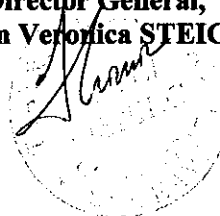
(Adoptată cu 6 voturi “ pentru”)

ART. 3. Modificarea Statului de funcții al Teatrului Municipal „Matei Vișniec” Suceava și a salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” așa cum au fost avizate de Consiliul Administrativ al Teatrului, va fi supusă Consiliului local al municipiului Suceava.

ART. 4. Prezenta decizie se comunică Primăriei municipiului Suceava și Consiliului local al municipiului Suceava .

ART. 5. Prevederile prezentei decizii vor fi aduse la îndeplinire de Directorul General interimar al Teatrului Municipal „Matei Vișniec” Suceava, prin Compartimentul resurse umane.

**Director General,
Carmen Veronica STEICIUC**



STAT DE FUNCȚII

Nr. crt.	Numele, prenumele/ VACANT, temporar VACANT, după caz	Structura	Funcția contractuală		Treapta profesională/grad	Nivelul studiilor	Anexa la Legea 153/2017 privind încadrarea pe funcții
			de conducere	de execuție			
1	Steiciuc Carmen Veronica	Director general	N.T.		GR.II	S	Anexa nr. VIII./Cap.II.lit. A, Pct.IV.lit. a)
2		Director general adjunct			GR.II	S	Anexa nr. VIII./Cap.II.lit. A, Pct.IV.lit. a)
Compartiment Artistic							
3				Actor	gradul II	S	Anexa nr. III/Cap.I Pct.II/lit. b)
4				Actor	gradul II	S	Anexa nr. III/Cap.I Pct.II/lit. b)
5				Actor	gradul II	S	Anexa nr. III/Cap.I Pct.II/lit. b)
6				Actor	gradul II	S	Anexa nr. III/Cap.I Pct.II/lit. b)
7				Actor	gradul II	S	Anexa nr. III/Cap.I Pct.II/lit. b)
8				Actor	gradul II	S	Anexa nr. III/Cap.I Pct.II/lit. b)
9				Actor	gradul I	S	Anexa nr. III/Cap.I Pct.II/lit. b)
10				Actor	gradul I	S	Anexa nr. III/Cap.I Pct.II/lit. b)
11				Actor	gradul IA	S	Anexa nr. III/Cap.I Pct.II/lit. b)
12				Actor	gradul IA	S	Anexa nr. III/Cap.I Pct.II/lit. b)
13				Secretar literar	gradul I	S	Anexa nr. III/Cap.I Pct.II/lit. b)
14	vacant			Impresar artistic	gradul I	S	Anexa nr. III/Cap.I Pct.II/lit. b)
Birou tehnic de scenă							
15	vacant			Șef birou- regizor tehnic	gr.II	S	Anexa nr. III/Cap.I Pct.II/lit. a)
16				Operator lumini	treapta I	M/G	Anexa nr. III/Cap.I Pct.II/lit. b)
17				Operator lumini	treapta III	M/G	Anexa nr. III/Cap.I Pct.II/lit. b)
18				Operator sunet	treapta I	M/G	Anexa nr. III/Cap.I Pct.II/lit. b)
19				Operator imagine	treapta I	M/G	Anexa nr. III/Cap.I Pct.II/lit. b)
				Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte	treapta II	M/G	Anexa nr. III/Cap.I Pct.II/lit. b)
21				Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte	treapta I	M/G	Anexa nr. III/Cap.I Pct.II/lit. b)
22				Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte	treapta I	M/G	Anexa nr. III/Cap.I Pct.II/lit. b)
23				Recuziter	treapta I	M/G	Anexa nr. III/Cap.I Pct.II/lit. b)
Compartiment Programe, Proiecte culturale							
24				Expert	gradul II	S	Anexa nr. VIII./Cap.II.lit. A, Pct.IV.lit. b)
Compartiment Resurse Umane							
25				Consilier	gradul I	S	Anexa nr. VIII./Cap.II.lit. A, Pct.IV.lit. b)
Compartiment Marketing, Comunicare, Imagine și Relații publice							
26				Expert	gradul I	S	Anexa nr. VIII./Cap.II.lit. A, Pct.IV.lit. b)
Compartimentul Financiar Contabil							
27				Contabil șef	GR.II	S	Anexa nr. VIII./Cap.II.lit. A, Pct.IV.lit. a)
28				Consilier	gradul I	S	Anexa nr. VIII./Cap.II.lit. A, Pct.IV.lit. b)
29				Casier		M	Anexa nr. VIII./Cap.II.lit. A, Pct.IV.lit. b)
Compartimentul Achiziții publice și Investiții							
30				Inspector de specialitate	gradul I	S	Anexa nr. VIII./Cap.II.lit. A, Pct.IV.lit. b)
Compartimentul Administrativ							
31				Magaziner		M/G	Anexa nr. VIII./Cap.II.lit. A, Pct.IV.lit. b)

Nr. total funcții contractuale		31
din care:	de conducere	4
	de execuție	27

Director General,
Steiciuc Carmen Veronica

**Salarii de bază pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale "Administraţie"
din instituţia de spectacole Teatrul Municipal "Matei Vişniec" Suceava, stabilite conform
Legii cadru-cadru nr.153/2017, valabile începând cu data de 01 aprilie 2018**

Funcţii contractuale

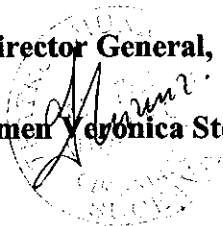
Funcţii de conducere

Nr. crt.	Funcţia	Nivel studii	Salariul de bază - lei		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1.	Director general	S	10.037	12.240	5,28	6,44
2.	Director general adjunct	S	7.546	10.880	3,97	5,73
3.	Director	S	7.546	10.880	3,97	5,73
4.	Director adjunct, contabil şef	S	6.486	8.423	3,41	4,43
5.	Şef serviciu	S	6.229	7.019	3,28	3,69
6.	Şef birou, şef atelier	S	5.966	6.229	3,14	3,28

Funcţii de execuţie

Nr. crt.	Funcţia	Nivel studii	Salariu de bază lei	Coeficient
			Gradaţia 0	
1.	Consilier, expert, inspector de specialitate			
	- gradul IA	S	4.766	2,51
	- gradul I	S	3.938	2,07
	- gradul II	S	3.677	1,94
	- debutant	S	2.789	1,47
2.	Casier, magaziner	M;G	3.163	1,66
	- debutant	M;G	2.364	1,24

Director General,
Carmen Veronica Steiciuc
Carmen Veronica Steiciuc





Teatrul Municipal „Matei Vișniec” Suceava

str. Dragos Voda nr. 1 Suceava

CIF: 35143372

tel: 0330 803 995

office@teatrulmateivisniec.ro

DECIZIA

Nr. 35 din data 30.03.2018,

*privind avizarea și aprobarea punctelor de pe ordinea de zi
în ședința de Consiliu Administrativ din data de 27.03.2018*

Având în vedere:

- Procesul Verbal nr.542 din 28.03.2018 al Consiliului Administrativ, din data de 27.03.2018;
- Raport 505 din 22.03.2018 formulat de Compartimentul Resurse umane;

În baza:

- Prevederilor art.4 alin.(2) și art.19 alin.(3) din O.G. nr.21/2007, privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, cu modificările și completările ulterioare, ale art.20 alin.(3), lit.”h”, art.23 alin.(6) lit. “f” și ale art.25 din Regulamentul de organizare și funcționare al Teatrului Municipal „Matei Vișniec” Suceava, așa cum a fost modificat și completat prin H.C.L. nr. 98 din 30.03.2017;

- prevederilor art.18 alin. (1) din O.G. nr.21/2007, privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, cu modificările și completările ulterioare

În temeiul prevederilor O.G. nr. 21/2007, privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, cu modificările și completările ulterioare și ale art. 20 alin. (4) din Regulamentul de organizare și funcționare al Teatrului Municipal „Matei Vișniec” Suceava, așa cum a fost modificat și completat prin Hotărârea Consiliului local al municipiului Suceava nr. 98 din 30.03.2017;

Consiliul Administrativ al Teatrului Municipal „Matei Vișniec” Suceava, constituit prin Decizia nr. 47 din 06.09.2016, emisă de Directorul General al Teatrului, care a fost completată prin Decizia Directorului General nr. 64 din 12.10.2016, modificată ulterior prin decizia nr.7 din 20.01.2017, Decizia nr.107 din 03.10.2017;

Emite prezenta

DECIZIE

ART. 1. Se avizează modificarea și completarea **ART. 23 alin.(1)** din **Regulamentul de Organizare și Funcționare** al Teatrului Municipal „Matei Vișniec” Suceava după cum urmează:

“1.1 Potrivit prevederilor art.19 din OG NR. 21/2007, cu modificările și completările ulterioare, membrii Consiliului Administrativ sunt următorii:

- *Directorul general – președinte;*
- *Reprezentantul Consiliului Local;*
- *Reprezentant ordonatorului principal de credite;*
- *Director general adjunct;*
- *Contabil șef;*
- *Consilier - Resurse umane;*
- *Reprezentant al salariaților.”*

(Adoptată cu 6 voturi “pentru”)

ART. 2. Se aprobă bugetul defalcat pe proiecte, conform Calendarului Proiectelor Artistice Teatrale, înregistrat cu nr.387 din 28.02.2018 propuse pentru anul 2018, rezultate în urma dezbaterilor Consiliului Artistic, întrunit la 23.03.2018.

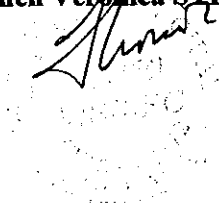
(Adoptată cu 6 voturi "pentru" și o abținere)

ART. 3. Se aprobă prețul unic de 15 lei/ bilet (în loc de 30 lei /adult și 15 lei/ elevi, studenți și pensionari – stabilit deja în cazul spectacolelor invitate), pentru concertul de pian susținut de Horia Mihail, în cadrul turnelului național Pianul călător din 20.04.2018 pe scena TMMVS.

(Adoptată cu 7 voturi "pentru" și o abținere)

ART. 4. Prevederile prezentei decizii vor fi aduse la îndeplinire de Directorul General interimar al Teatrului Municipal „Matei Vișniec” Suceava, prin Compartimentele funcționale.

**Director General,
Carmen Veronica STEIȚIUC**



STAT DE FUNCȚII

Nr. crt.	Numele, prenumele/ VACANT, temporar VACANT, după caz	Structura	Funcția contractuală		Treapta profesională/grad	Nivelul studiilor	Anexa la Legea 153/2017 privind încadrarea pe funcții
			de conducere	de execuție			
1	Steiciuc Carmen Veronica	Director general	N.T.		GR.II	S	Anexa nr.III/Cap.I Pct.II lit. a)
2		Director general adjunct			GR.II	S	Anexa nr.III/Cap.I Pct.II lit. a)
		Compartiment Artistic					
3				Actor	gradul II	S	Anexa nr.III/Cap.I Pct.II lit. b)
4				Actor	gradul II	S	Anexa nr.III/Cap.I Pct.II lit. b)
5				Actor	gradul II	S	Anexa nr.III/Cap.I Pct.II lit. b)
6				Actor	gradul II	S	Anexa nr.III/Cap.I Pct.II lit. b)
7				Actor	gradul II	S	Anexa nr.III/Cap.I Pct.II lit. b)
8				Actor	gradul II	S	Anexa nr.III/Cap.I Pct.II lit. b)
9				Actor	gradul I	S	Anexa nr.III/Cap.I Pct.II lit. b)
10				Actor	gradul I	S	Anexa nr.III/Cap.I Pct.II lit. b)
11				Actor	gradul IA	S	Anexa nr.III/Cap.I Pct.II lit. b)
12				Actor	gradul IA	S	Anexa nr.III/Cap.I Pct.II lit. b)
13	vacant			Secretar literar	gradul I	S	Anexa nr.III/Cap.I Pct.II lit. b)
14				Impresar artistic	gradul I	S	Anexa nr.III/Cap.I Pct.II lit. b)
		Birou tehnic de scenă					
				Șef birou- regizor tehnic	gr.II	S	Anexa nr.III/Cap.I Pct.II lit. e)
16				Operator lumini	treapta I	M/G	Anexa nr.III/Cap.I Pct.II lit. b)
17	vacant			Operator lumini	treapta III	M/G	Anexa nr.III/Cap.I Pct.II lit. b)
18				Operator sunet	treapta I	M/G	Anexa nr.III/Cap.I Pct.II lit. b)
19				Operator imagine	treapta I	M/G	Anexa nr.III/Cap.I Pct.II lit. b)
	vacant			Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte	treapta II	M/G	Anexa nr.III/Cap.I Pct.II lit. b)
21				Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte	treapta I	M/G	Anexa nr.III/Cap.I Pct.II lit. b)
22				Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte	treapta I	M/G	Anexa nr.III/Cap.I Pct.II lit. b)
23				Recuziter	treapta I	M/G	Anexa nr.III/Cap.I Pct.II lit. b)
		Compartiment Programe, Proiecte culturale					
24	vacant			Expert programe și strategii de dezvoltare	gradul II	S	Anexa nr.VIII/Cap.II/B/I/lit. b)
		Compartiment Resurse Umane					
25				Consilier resurse umane	gradul I	S	Anexa nr.VIII/Cap.II/B/I/lit. b)
		Compartiment Marketing, Comunicare, Imagine și Relații publice					
				Expert marketing PR	gradul I	S	Anexa nr.VIII/Cap.II/B/I/lit. b)
		Compartimentul Financiar Contabil					
27				Contabil șef	GR.II	S	Anexa nr.III/Cap.I Pct.II lit. a)
28				Economist	gradul I	S	Anexa nr.VIII/Cap.II/B/I/lit. b)
29				Casier		M	Anexa nr.VIII/Cap.II/C/lit. b)
		Compartimentul Achiziții publice și Investiții					
30				Inspector de specialitate	gradul I	S	Anexa nr.VIII/Cap.II/B/I/lit. b)
		Compartimentul Administrativ					
31				Magaziner		M/G	Anexa nr.VIII/Cap.II/C/lit. b)

Nr. total funcții contractuale		31
din care:	de conducere	4
	de execuție	27

Director General
Steiciuc Carmen Veronica