



# MUNICIPIUL SUCEAVA

B-dul 1 Mai nr. 5A, cod: 720224

[www.primariasv.ro](http://www.primariasv.ro), [primsv@primariasv.ro](mailto:primsv@primariasv.ro)

Tel: 0230-212696, Fax: 0230-520593

PROIECT

## HOTĂRÂRE

privind actualizarea statului de funcții și stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" valabile începând cu data de 1 mai 2018 pentru Creșa nr.1 Suceava

### Consiliul Local al municipiului Suceava ;

Având în vedere:

- Expunerea de motive prezentată de Primarul municipiului Suceava înregistrată sub nr. 17740/21.05.2018
- Raportul cu nr. 17741 / 21.05.2018 al Serviciului resurse umane
- Raportul Comisiei economico-financiară, juridică, disciplinară
- Adresa Creșei nr.1 Suceava înregistrată la Municipiul Suceava sub nr.16779/14.05.2018;

În baza art.10-11 și art.36 din Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 36 alin. (2) lit. a) și alin.(3) lit.b), art.45 alin.(1) și art.47 din Legea administrației publice locale nr.215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare

## HOTĂRĂȘTE:

**Art.1.** – Se aprobă aplicarea unor măsuri privind reîncadrarea în statul de funcții al Creșei nr.1 Suceava a unor funcții contractuale de execuție aparținând familiei ocupaționale "Administrație", respectiv:

- din inginer (programator) gradul I din subordinea directă a directorului în consilier, gradul I;
- din economist gradul II în structura de personal a Serviciului financiar, contabilitate și fiscalitate în consilier gradul II.

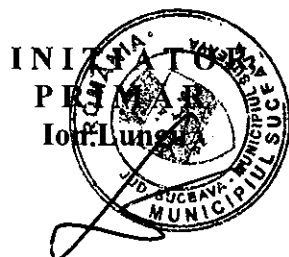
**Art.2.** Potrivit art. 1, se aprobă statul de funcții pentru Creșa nr.1 Suceava, în formă actualizată, conform anexei nr.1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.3. (1)** Se stabilesc salariile de bază pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" valabile începând cu data de 1 mai 2018 pentru Creșa nr.1 Suceava, conform anexei nr.2, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**(2)** Salariile de bază din anexa nr.3 pentru funcții contractuale de execuție sunt pentru gradația 0; salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază

pentru gradația 0 potrivit art.10 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

**Art.3.** – Primarul municipiului Suceava, prin Creșa nr.1 Suceava, va aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.



AVIZAT PENTRU LEGALITATE,  
SECRETAR MUNICIPIU  
jr. Ioan Ciutac



### **EXPUNERE DE MOTIVE**

privind actualizarea statutului de funcții și stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” valabile începând cu data de 1 mai 2018 pentru Creșa nr.1 Suceava

În temeiul prevederilor art. 36 alin. (2) lit. a) și alin. (3) lit. b) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în conformitate cu prevederile art.10-11 și art.36 din Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, propun Consiliului Local al municipiului Suceava adoptarea proiectului de hotărâre înaintat privind Creșa nr.1 Suceava.

Creșa nr.1 Suceava prin adresa înregistrată la Municipiului Suceava sub nr. 16779/14.05.2018 prin directorul său interimar, a înaintat primarului municipiului Suceava, propunerile privind:

a) aplicarea unor măsuri privind reîncadrarea în statul de funcții a două funcții contractuale de execuție aparținând familiei ocupaționale “Administrație”;

b) stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” valabile începând cu data de 1 mai 2018 pentru Creșa nr.1 Suceava conform art.11 din Legea/cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare intrate în vigoare la data de 30 martie 2018.

În acest context, pentru asigurarea organizării și desfășurării eficiente a activității acestei instituții publice de subordonare locală, cu personalitate juridică, propun Consiliului Local al municipiului Suceava adoptarea proiectului de hotărâre înaintat.

Proiectul de hotărâre se referă la:

a) reîncadrarea a două funcții contractuale de execuție aparținând familiei ocupaționale “Administrație” în statul de funcții al Creșei nr.1 Suceava, respectiv:

- din inginer (programator) gradul II din subordinea directă a directorului în consilier, gradul II;

- din economist gradul II în structura de personal a Serviciului financiar, contabilitate și fiscalitate în consilier gradul II;

Potrivit acestor reîncadrări, statul de funcții al Creșei nr.1 Suceava actualizat se constituie în anexa nr.1 la proiectul de hotărâre.

d) stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” valabile începând cu data de 1 mai 2018 pentru Creșa nr.1 Suceava, conform anexei nr.2, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Potrivit art.11 alin. (1)-(2) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru personalul “din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” din ..... primării și consilii locale, din instituții și servicii publice de interes local.... din subordinea acestora” salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților. Nomenclatorul funcțiilor contractuale necesare desfășurării activităților specifice fiecărei

instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. II lit. A pct. IV.

Angajatorul, odonatorul de credite, a avut ca principală țintă stabilirea salariilor de bază ale personalului angajat, conform art.11 din Legea-cadru, astfel încât acestea să nu scadă dar respectând obligația de a se încadra cu cheltuielile de personal în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Salariile de bază din anexa nr.2 pentru funcții contractuale de execuție sunt pentru gradația 0; salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit art.10 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I cât și la gradul II este inclusă tranșa de vechime la nivel maxim.

Față de cele prezentate, rog hotărâți.





# MUNICIPIUL SUCEAVA

B-dul 1 Mai nr. 5A, cod: 720224

[www.primariasv.ro](http://www.primariasv.ro), [primsv@primariasv.ro](mailto:primsv@primariasv.ro)

Tel: 0230-212696, Fax: 0230-520593

Serviciul resurse umane

Nr. 17741 din 21.05.2018



## R A P O R T

privind actualizarea statului de funcții și stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" valabile începând cu data de 1 mai 2018 pentru Creșa nr.1 Suceava

Proiectul de hotărâre prezentat este inițiat de primarul municipiului Suceava în baza competențelor sale stabilite prin prevederile art.36, alin.2 lit.(a) și alin.3 lit.(b) Legea nr. 215/2001, republicată, a administrației publice locale, cu modificările și completările ulterioare.

În contextul celor prezentate în expunerea de motive a Primarului referitoare la propunerea de actualizare a statului de funcții pentru Creșa n.1 Suceava, măsurile propuse a se adopta sunt justificate de necesitatea de actualizare a statului de funcții conform Nomenclatorului funcțiilor contractuale necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. II lit. A pct. IV din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. Proiectul mai include și măsuri de punere în aplicare a art.11 din aceeași Lege-cadru, în forma sa actualizată intrată în vigoare la data de 30 martie 2018, cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din instituții de interes local din subordinea consiliilor locale. Proiectul de hotărâre vizează punerea în aplicare a unor prevederi legislative imperative privind stabilirea salariilor de bază pentru astfel de instituții publice de subordonare locală, cu personal aparținând și familiei ocupaționale "Administrație".

Potrivit înscrisurilor prezentate în anexă la adresa Creșei nr.1 Suceava înregistrată la Municipiului Suceava sub nr. 16779/14.05.2018, rezultă că prevederile art.11 din Legea-cadru nr.153/2017 au fost respectate întocmai.

În contextul celor prezentate mai sus considerăm necesară și oportună adoptarea proiectului de hotărâre inițiat de primarul municipiului, în forma prezentată.

Anexele nr.1-2 la proiectul de hotărâre, respectiv statul de funcții al Creșei nr.1 Suceava precum și anexa nr.2 la proiect cuprinzând "Salarii de bază pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul Creșei nr.1 Suceava, stabilite conform Legii cadru-cadru nr.153/2017, valabile începând cu data de 1 mai 2018", fac parte integrantă din proiectul de hotărâre.

Față de cele prezentate, rugăm analizați și hotărâți.

Șef serviciu,  
Mirela Dzijubinski

STAT DE FUNCȚII

Nr. crt.	Structura	Funcția contractuală		Grad fcț. conducere	Treapta profesională/grad	Nivelul studiilor	Observații	Anexa la Legea 153/2017 privind încadrarea pe funcții
		de conducere	de execuție					
1	DIRECTOR	director		II		S		Anexa nr.VIII,Cap.II,lit.A, pct.IV, lit. a)
2			consilier		gradul I	S	1/4 norma	Anexa nr.VIII,Cap.II,lit.A, pct.IV, lit. b)
3			consilier juridic		gradul II	S	1/4 norma	Anexa nr.VIII,Cap.II,lit.A, pct.IV, lit. b)
<b>CORP SANITAR</b>								
4		asistent medical șef		II		PL		Anexa nr.II,Cap.I subc. 2, pct.4.- a.4, b.4, c.4
5			asistent medical		principal	PL		Anexa nr.II,Cap.I subc. 2, pct.4.- a.4, b.4, c.4
6			asistent medical		principal	PL		Anexa nr.II,Cap.I subc. 2, pct.4.- a.4, b.4, c.4
7			asistent medical		principal	PL		Anexa nr.II,Cap.I subc. 2, pct.4.- a.4, b.4, c.4
8			asistent medical		principal	PL		Anexa nr.II,Cap.I subc. 2, pct.4.- a.4, b.4, c.4
9			asistent medical		principal	PL		Anexa nr.II,Cap.I subc. 2, pct.4.- a.4, b.4, c.4
10			asistent medical		principal	PL		Anexa nr.II,Cap.I subc. 2, pct.4.- a.4, b.4, c.4
11			asistent medical		principal	PL		Anexa nr.II,Cap.I subc. 2, pct.4.- a.4, b.4, c.4
12			asistent medical		principal	PL		Anexa nr.II,Cap.I subc. 2, pct.4.- a.4, b.4, c.4
13			asistent medical		principal	PL		Anexa nr.II,Cap.I subc. 2, pct.4.- a.4, b.4, c.4
14			asistent medical		principal	PL		Anexa nr.II,Cap.I subc. 2, pct.4.- a.4, b.4, c.4
15			asistent medical			PL		Anexa nr.II,Cap.I subc. 2, pct.4.- a.4, b.4, c.4
16			asistent medical			PL		Anexa nr.II,Cap.I subc. 2, pct.4.- a.4, b.4, c.4
17			asistent medical			PL		Anexa nr.II,Cap.I subc. 2, pct.4.- a.4, b.4, c.4
18			infirmieră			G		Anexa nr.II,Cap.I subc. 2, pct.4.- a.4, b.4, c.4
19			infirmieră			G		Anexa nr.II,Cap.I subc. 2, pct.4.- a.4, b.4, c.4
20			infirmieră			G		Anexa nr.II,Cap.I subc. 2, pct.4.- a.4, b.4, c.4
21			infirmieră			G		Anexa nr.II,Cap.I subc. 2, pct.4.- a.4, b.4, c.4
22			infirmieră			G		Anexa nr.II,Cap.I subc. 2, pct.4.- a.4, b.4, c.4
23			infirmieră			G		Anexa nr.II,Cap.I subc. 2, pct.4.- a.4, b.4, c.4
24			infirmieră			G		Anexa nr.II,Cap.I subc. 2, pct.4.- a.4, b.4, c.4
25			infirmieră			G		Anexa nr.II,Cap.I subc. 2, pct.4.- a.4, b.4, c.4
26			infirmieră			G		Anexa nr.II,Cap.I subc. 2, pct.4.- a.4, b.4, c.4
27			infirmieră			G		Anexa nr.II,Cap.I subc. 2, pct.4.- a.4, b.4, c.4
28			infirmieră			G		Anexa nr.II,Cap.I subc. 2, pct.4.- a.4, b.4, c.4
29			infirmieră			G		Anexa nr.II,Cap.I subc. 2, pct.4.- a.4, b.4, c.4
30			infirmieră			G		Anexa nr.II,Cap.I subc. 2, pct.4.- a.4, b.4, c.4
31			infirmieră			G		Anexa nr.II,Cap.I subc. 2, pct.4.- a.4, b.4, c.4
32			infirmieră			G		Anexa nr.II,Cap.I subc. 2, pct.4.- a.4, b.4, c.4
33			infirmieră			G		Anexa nr.II,Cap.I subc. 2, pct.4.- a.4, b.4, c.4
34			spălătoreasă			G		Anexa nr.II,Cap.I subc. 2, pct.4.- a.4, b.4, c.4
35			spălătoreasă			G		Anexa nr.II,Cap.I subc. 2, pct.4.- a.4, b.4, c.4
36			lenjereasă			G		Anexa nr.II,Cap.I subc. 2, pct.4.- a.4, b.4, c.4
<b>SERVICIUL FINANCIAR, CONTABILITATE, ADMINISTRATIV</b>								
37		contabil șef		II		S		Anexa nr.VIII,Cap.II,lit.A, pct.IV, lit. a)
38			consilier		gradul II	S		Anexa nr.VIII,Cap.II,lit.A, pct.IV, lit. b)
39			casier			M;G		Anexa nr.VIII,Cap.II,lit.A, pct.IV, lit. b)

40		magaziner					
41		m. șofer		treapta III	M;G		Anexa nr. VIII, Cap. II, lit. A, pct. IV, lit. b)
42		m. bucătar		treapta III	M;G		Anexa nr. VIII, Cap. II, lit. A, pct. IV, lit. b)
43		m. bucătar		treapta IV	M;G		Anexa nr. VIII, Cap. II, lit. A, pct. IV, lit. b)
44		m. întreținere		treapta IV	M;G		Anexa nr. VIII, Cap. II, lit. A, pct. IV, lit. b)
45		îngrijitor			M;G		Anexa nr. VIII, Cap. II, lit. A, pct. IV, lit. b)

**Centralizator**

<b>Nr. total funcții contractuale</b>		<b>45</b>
din care:	de conducere	3
	de executie	42


  
**PREȘEDINTE**  
**ION LUNGU**

**MUNICIPIUL SUCEAVA**  
**CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI SUCEAVA**

**Salarii de bază pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale**  
**"Administrație" din cadrul Creșei nr.1 Suceava stabilite conform**  
**Legii cadru-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare**  
**valabile începând cu data de 1 mai 2018**

**Funcții contractuale**

a) de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază - lei		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director	S	10.280	11.860	5,41	6,24
2	Director adjunct, contabil șef	S	7.350	7.760	3,87	4,08

b) de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariu de bază lei	Coeficient
			Gradația 0	
1.	Auditor			
	- gradul IA	S	4.719	2,48
	- gradul I	S	3.894	2,05
2.	- gradul II	S	3.465	1,82
	Consilier, expert, inspector de specialitate			
	- gradul IA	S	4.290	2,26
	- gradul I	S	3.540	1,86
3.	- gradul II	S	3.150	1,66
	- debutant	S	2.789	1,47
4.	Administrator			
	- treapta I	M	2.717	1,43
5.	- treapta II	M	2.364	1,24
	Casier, magaziner	M;G	2.410	1,27
6.	- debutant	M;G	2.040	1,07
	Îngrijitor	M;G	2.250	1,18
7.	- debutant	M;G	1.900	1,00
	Muncitor calificat			
	- treapta I	M;G	2.590	1,36
	- treapta II	M;G	2.520	1,33
8.	- treapta III	M;G	2.340	1,23
	- treapta IV	M;G	2.200	1,16





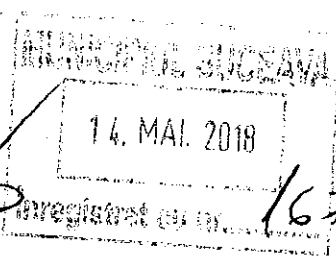


Municipiul Suceava  
Consiliul Local al Municipiului Suceava  
Creșa Nr. 1 Suceava  
CIF. 4244946  
Aleea Nucului nr.10  
Tel/fax 0230-523654/0230-523664



16779.2018.000

*Leu R.U.*



Către

## Primaria Municipiului Suceava

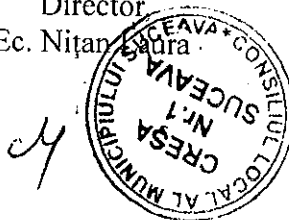
Subscrisa Creșa Nr. 1 Suceava , cu sediul în Municipiul Suceava, str. Aleea Nucului Nr. 10, având CUI 4244946, reprezentată legal de d-na Nițan Laura , director interimar al Creșei Nr. 1, va solicităm prin prezenta să ne aprobați stabilirea salariilor de bază, conform prevederilor art. 11, alin 1 din Legea – cadru 153/2017, pentru personalul din cadrul familiei ocupaționale „ Administrație ” ce-și desfășoară activitatea în cadrul Creșei Nr. 1 Suceava, respectiv pentru funcțiile contractuale de conducere și execuție.

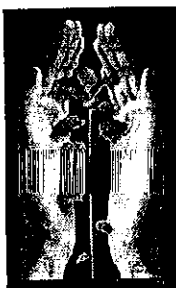
Anexăm în susținerea prezentei următoarele:

- Nota de fundamentare pentru aplicarea prevederilor art. 11 din Legea – cadru nr. 153/2017 pentru personalul din familia ocupațională „ Administrație ” din cadrul Creșei Nr. 1 Suceava
- Stat de funcții valabil la 01.04.2018
- Stat de funcții – proiect, valabil la 01.05.2018
- Situație – salarii de bază pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „ Administrație ” din cadrul Creșei Nr. 1 Suceava, valabile începând cu 01.05.2018.
- Proces verbal Nr. 1083/ 17.04.2018 pentru punerea în aplicare a prevederilor art. 11 din Legea – cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. încheiat între Creșa Nr. 1 Suceava și Sindicatul Sanitas din cadrul Creșei Nr. 1 Suceava.

Cu stimă,

Director  
Ec. Nițan Laura





Municipiul Suceava  
Consiliul Local al Municipiului Suceava  
Creșa Nr. 1 Suceava  
CIF. 4244946

Aleea Nucului nr.10  
Tel/fax 0230-523654/0230-523664

## NOTĂ DE FUNDAMENTARE,

pentru aplicarea prevederilor art. 11 din Legea – cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare pentru personalul din familia ocupațională „Administrație” din cadrul Creșei Nr.1 Suceava.

Având în vedere

1. Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Suceava nr.127/29.06.2001, privind reorganizarea Creșei nr.1 ca instituție publică din subordinea Consiliului Local al Municipiului Suceava.
2. Dispoziția nr. 340/24.11.2016 emisă de Primăria Municipiului Suceava, prin care s-a numit în funcția de director interimar al Creșei nr.1 Suceava d-na Laura Nițan.
3. Dispozițiile art. 11 alin.(1) din Legea-cadru Nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice , cu modificările și completările ulterioare, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, prin care salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.
4. Prevederile art 10-11 si art 38 alin.(3) lit e), si lit i) din Legea-cadru nr 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice , cu modificările și completările ulterioare, HGR nr 846/2017 privind stabilirea salariului de baza minim brut pe țara garantat in plată pentru anul 2018, art 7 din O.U.G nr 90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea si completarea unor acte normative si prorogarea unor termene, O.U.G nr 79/2017 pentru modificarea si completarea Legii nr.227/2015 privind Codul Fiscal, art 7 din O.U.G nr 82/2017 pentru modificarea si completarea unor acte normative.

Precizăm faptul că, potrivit prevederilor art. 11 alin. 1 din Legea- cadru 153-2017, cu modificările si completările ulterioare, propunerea formulată de directorul interimar al Creșei nr. 1 Suceava - ordonator secundar de credite, privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul Creșei nr.1, aparținând familiei ocupaționale „ Administrație”, a avut în vedere respectarea principiilor pe care se bazeaza sistemul de salarizare, un nivel al salariilor de bază care sa permită încadrarea în creditele bugetare aprobate prin bugetul anului 2018 la cheltuieli de personal și care să nu ducă la scăderea actualelor salarii în plată.

Salariile de bază pentru funcțiile contractuale de execuție au fost stabilite la gradația 0; salariile de bază pentru gradațiile 1-5 sunt determinate prin majorarea salariului de bază la gradația 0, cu respectarea prevederilor art. 10 din Legea- cadru 153/2017, cu modificările si completările ulterioare; salariile de bază pentru funcțiile de conducere, prevăzute la gradul I si gradul II , cuprind sporul de vechime la nivel maxim, astfel încât total fond salarii se încadrează în bugetul aprobat pe anul 2018 la capitolul bugetar 10.01,01 „ Salarii de baza”.

Mentionăm faptul că propunerea pentru stabilirea salariilor de bază pentru gradația 0 s-a efectuat în urma consultării cu reprezentantul sindicatului.

Propunerea prezentată reprezentantului Sindicatului „Sanitas” din cadrul Creșei nr. 1 Suceava a primit avizul consultativ al sindicatului ( este anexată la prezenta adresă).

Procesul verbal nr 1083/ 17.04.2018 încheiat între conducerea Creșei nr.1 Suceava și Sindicatul „Sanitas” al Creșei nr.1 Suceava, privind stabilirea salariilor de bază la gradația 0 , respectă prevederile art.11 alin(1) din lege, față de care nu au fost obiecții .

Salariile de bază pentru funcțiile contractuale de conducere și execuție din cadrul aparatului Administrativ al Creșei nr.1 asigură încadrarea în cheltuielile de personal aprobate din bugetul de venituri și cheltuieli pentru anul 2018, condiție prevăzută de art. 11 alin. (4) din Legea 153 / 2017.

Salariile de bază pentru celelalte funcții contractuale specifice creșelor, prevăzute în statul de funcții , se acordă conform prevederilor Legii 153 / 2017 la capitolul Familia ocupațională „ Asistenta sociala” anexele a.4, b.4, c.4.

În vederea aplicării prevederilor art.36, alin.1) și 2) din Legea - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu referire la reîncadrarea pe funcție, grad/ treaptă profesională, gradație corespunzătoare vechimii în muncă pentru personalul contractual angajat în cadrul Creșei nr.1 Suceava și a art.11 , alin. 1), așa cum a fost modificat și completat de Legea nr. 80/2018, vă înaintăm Statul de funcții completat conform Anexei nr. VIII, Cap. II, lit. A, pct IV, lit (a), ( b) din Legea - cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu reîncadrarea pe funcții, grade/trepte profesionale, propunem următoarele:

- schimbarea denumirii funcției inginer(programator) grad II (poziția 2) în consilier gradul II.
- schimbarea denumirii funcției economist II (poziția 38) în consilier gradul II.

Având în vedere cele prezentate mai sus, propunem aprobarea salariilor de bază ale personalului contractual din cadrul aparatului administrativ al Creșei Nr. 1 Suceava și a noului Stat de funcții propus.

Director,  
Laura Nitaru



Contabil Șef,  
Arama Mariana