



MUNICIPIUL SUCEAVA

B-dul 1 Mai nr. 5A, cod: 720224

www.primariasv.ro, primsv@primariasv.ro

Tel: 0230-212696, Fax: 0230-520593

PROIECT

HOTĂRÂRE

privind actualizarea organigramei, a statutului de funcții și a salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" pentru Creșa nr.1 Suceava

Consiliul Local al municipiului Suceava ;

Având în vedere:

- Expunerea de motive prezentată de Primarul municipiului Suceava înregistrată sub nr. 34798 / 18.10.2018
- Raportul cu nr. 34799 / 18.10.2018 al Serviciului resurse umane
- Raportul Comisiei economico-financiară, juridică, disciplinară
- Adresa Creșei nr.1 Suceava înregistrată la Municipiul Suceava sub nr.34437/16.10.2018;

În baza Legii nr.263/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea creșelor, cu modificările și completările ulterioare, H.G.R. nr.1252/2012 privind aprobarea Metodologiei de organizare și funcționare a creșelor și a altor unități de educație timpurie antepreșcolară, Legii nr.82/1991 a contabilității, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr. 672/2002 privind auditul public intern, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 36 alin. (2) lit. a) și alin.(3) lit.b), art.45 alin.(1) și art.47 din Legea administrației publice locale nr.215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. La nivelul Creșei nr.1 Suceava, instituție publică de subordonare locală, cu personalitate juridică, denumită în continuare Creșa, se aprobă aplicarea următoarelor măsuri organizatorice :

a) Actuala structură organizatorică a Creșei, având următoarea componență:

- Director
- Corp sanitar – 33 posturi
- Serviciul financiar, contabilitate, administrativ – 9 posturi
- Consilier juridic - 1 post
- Consilier (inginer programator) – 1 post

și un număr de personal de 45 de posturi contractuale se reorganizează, în limita numărului de personal aprobat, cu următoarea componență:

- Director
- Compartimentul audit public intern – 1 post
- Serviciul resurse umane, juridic, informatică, protecția datelor și administrativ – 10 posturi

- Compartimentul financiar – 2 posturi
- Compartimentul educațional, didactic - 2 posturi
- Corpul sanitar – 29 posturi.

b) Contabilitatea Creșei se externalizează, aceasta urmând a fi organizată și condusă, în condițiile legii, pe bază de contract de prestări servicii în domeniul contabilității, încheiat cu o persoană fizică sau juridică, autorizată potrivit legii, membru al Corpului Experților Contabili și Contabililor Autorizați din România.

Până la încheierea, în condițiile legii, a contractului de prestări servicii în domeniul contabilității, contabilitatea Creșei va fi asigurată, prin delegare de atribuții, de către personalul de specialitate din cadrul Compartimentului financiar al Creșei.

Art.2. Potrivit art. 1, se aprobă în formă actualizată:

- Organigrama Creșei – Anexa nr.1
- Statul de funcții al Creșei – Anexa nr.2

Art.3. Se actualizează salariile de bază pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” aprobate prin H.C.L. nr.185/31.05.2018 – Anexa nr.2 valabile începând cu data de 1 mai 2018 pentru Creșa nr.1 Suceava, conform Anexei nr.3 la prezenta hotărâre.

Art.4. Anexele nr.1-3 fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.5. Primarul municipiului Suceava, prin Creșa nr.1 Suceava, va aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

INIȚIATOR,



AVIZAT PENTRU LEGALITATE,
SECRETAR MUNICIPIU
jr. Ioan Ciutac



MUNICIPIUL SUCEAVA

B-dul 1 Mai nr. 5A, cod: 720224

www.primariasv.ro, primsv@primariasv.ro

Tel: 0230-212696, Fax: 0230-520593

Nr. 34798 din 18.10.2018

EXPUNERE DE MOTIVE

privind actualizarea organigramei, a statutului de funcții și a salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" pentru Creșa nr.1 Suceava

În temeiul prevederilor art. 36 alin. (2) lit. a) și alin. (3) lit. b) din Legea nr. 215 din 2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în baza Legii nr.263/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea creșelor, cu modificările și completările ulterioare, H.G.R. nr.1252/2012 privind aprobarea Metodologiei de organizare și funcționare a creșelor și a altor unități de educație timpurie antepreșcolară, Legii nr.82/1991 a contabilității, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr. 672/2002 privind auditul public intern, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, propun Consiliului Local al municipiului Suceava adoptarea proiectului de hotărâre înaintat privind actualizarea organigramei, a statutului de funcții și a salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" pentru Creșa nr.1 Suceava.

Cu adresa Creșei nr. 1 Suceava, înregistrată la Municipiul Suceava sub nr. 34437/16.10.2018, această instituție publică cu personalitate juridică de subordonare locală, prin directorul său interimar, a înaintat primarului municipiului Suceava, propunerea de actualizare a organigramei, a statutului de funcții și a salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" care să corespundă noii structuri de personal propusă prin proiectul statutului de funcții, motivată de faptul că, pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr.263/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea creșelor, cu modificările și completările ulterioare, și a altor legi și acte normative incidente în materie, se impun aceste actualizări necesare unei mai bune și eficiente organizării a muncii, precum și externalizarea activității contabile aceasta urmând a fi organizată și condusă, în condițiile legii, pe bază de contract de prestări servicii în domeniul contabilității, încheiat cu o persoană fizică sau juridică, autorizată potrivit legii, membru al Corpului Experților Contabili și Contabililor Autorizați din România, având astfel certitudinea realizării acestei activități cu profesionalism, eficiență, eficacitate și economicitate.

Propunerea prezentată de conducerea Creșei include următoarele modificări organizatorice:

Actuală structură organizatorică a Creșei, având următoarea componență:

- Director
- Corp sanitar – 33 posturi
- Serviciul financiar, contabilitate, administrativ – 9 posturi
- Consilier juridic - 1 post
- Consilier (inginer programator) – 1 post

și un număr de personal de 45 de posturi contractuale se reorganizeze, în limita numărului de personal aprobat, cu următoarea componență:

- Director

- Compartimentul audit public intern – 1 post
- Serviciul resurse umane, juridic, informatică, protecția datelor și administrativ – 10 posturi
- Compartimentul financiar – 2 posturi
- Compartimentul educațional, didactic - 2 posturi
- Corpul sanitar – 29 posturi.

Această propunere este întemeiată de reglementările legislative în vigoare aplicabile creșelor dar și de cele aplicabile entităților publice, în speță Legea nr.672/2002 privind auditul public intern, republicată, cu modificările și completările ulterioare care impun ca la nivelul instituțiilor publice cu personalitate juridică să existe un compartiment de audit public intern precum și de Legea nr.82/1991 a contabilității, republicată, cu modificările și completările ulterioare care permite realizarea activității contabile la nivelul unei instituții pe bază de contract de prestări servicii în domeniul contabilității, încheiat cu o persoană fizică sau juridică, autorizată potrivit legii, membru al Corpului Experților Contabili și Contabililor Autorizați din România.

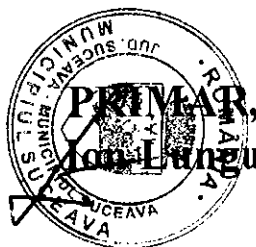
Proiectul de hotărâre prevede ca, până la încheierea, în condițiile legii, a contractului de prestări servicii în domeniul contabilității, contabilitatea Creșei să fie asigurată, prin delegare de atribuții, de către personalul de specialitate din cadrul Compartimentului financiar al Creșei pentru a asigura desfășurarea fără discontinuități a acesteia.

Actualizarea organigramei și a statului de funcții presupune armonizarea cu structura funcțiilor contractuale și a salariilor de bază aferente acestora aprobate inițial pentru Creșă prin Anexa nr.2 la H.C.L. nr.185/31.05.2018 - Salariile de bază pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" valabile începând cu data de 1 mai 2018 pentru Creșa nr.1 Suceava, în sensul înlocuirii în grila prezentată în această anexa la punctul a) funcții contractuale de conducere a numărului curent 2, respectiv modificarea denumirii în coloana funcții din "director adjunct, contabil șef" cu funcția de „șef serviciu”.

Propunerea prezentată mai include și înființarea unui compartiment specific activității Creșei și anume Compartimentul educațional, didactic având în vedere faptul că activitatea de educație timpurie antepreșcolară face parte din obiectul de activitate al Creșei. Acesta se înființează cu un număr de două posturi de educator-puericultor, urmând ca în timp, prin reconversie profesional sau recrutare, pondrea acestei structuri de personal să crească în beneficiul copiilor ce frecventează Creșa.

Organigrama și statul de funcții în formă actualizată se constituie în anexele nr.1-2 la proiectul de hotărâre iar salariile de bază actualizate pentru personalul contractual al Creșei nr.1 Suceava, din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" se constituie în Anexa nr.3 la proiectul de hotărâre, cele trei anexe făcând parte integrantă din proiect.

Față de cele prezentate, rog hotărâți.





MUNICIPIUL SUCEAVA

B-dul 1 Mai nr. 5A, cod: 720224

www.primariasv.ro, primsv@primariasv.ro

Tel: 0230-212696, Fax: 0230-520593

Serviciul resurse umane

Nr. 24799 din 18.10.2018



RAPORT

privind actualizarea organigramei, a statului de funcții și a salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" pentru Creșa nr.1 Suceava

Proiectul de hotărâre prezentat este inițiat de primarul municipiului Suceava în baza competențelor sale stabilite prin prevederile art.36, alin.2 lit.(a) și alin.3 lit.(b) Legea nr. 215/2001, republicată, a administrației publice locale, cu modificările și completările ulterioare.

În contextul celor prezentate în expunerea de motive a Primarului la proiectul de hotărâre inițiat privind actualizarea organigramei, a statului de funcții și a salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" pentru Creșa nr.1 Suceava, măsurile propuse a se adopta sunt justificate de cadrul legal și normativ ce stau la baza întocmirii acestuia, respectiv: Legea nr.263/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea creșelor, cu modificările și completările ulterioare, H.G.R. nr.1252/2012 privind aprobarea Metodologiei de organizare și funcționare a creșelor și a altor unități de educație timpurie antepreșcolară, Legea nr.82/1991 a contabilității, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Actualizările propuse vizează o mai bună și eficientă organizare a muncii la nivelul acestei entități ce se fac fără modificarea numărului de personal aprobat anterior pentru Creșa nr.1 Suceava, cu înființarea Compartimentului de audit public intern, a Compartimentului educațional, didactic și externalizarea activității contabile aceasta urmând a fi organizată și condusă, în condițiile legii, pe bază de contract de prestări servicii în domeniul contabilității, încheiat cu o persoană fizică sau juridică, autorizată potrivit legii, membru al Corpului Experților Contabili și Contabililor Autorizați din România, având astfel certitudinea realizării acestei activități cu profesionalism, eficiență, eficacitate și economicitate.

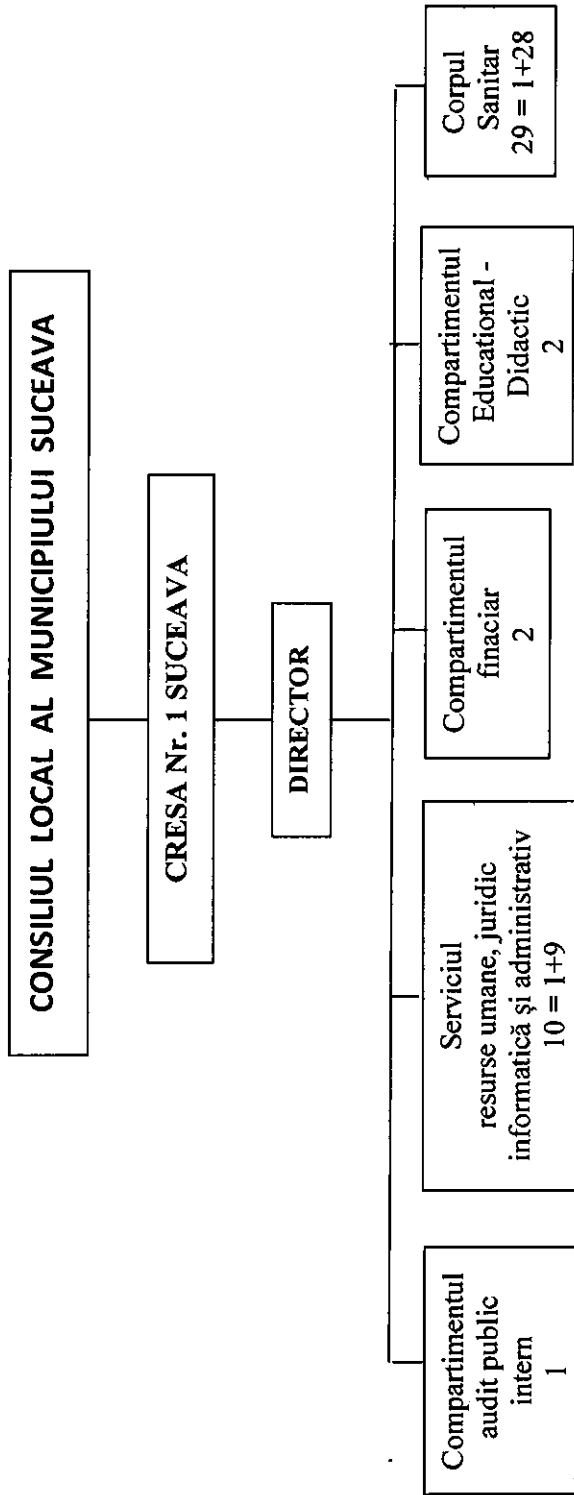
Anexele nr.1-2 la proiectul de hotărâre, respectiv organigrama și statul de funcții pentru Creșa nr.1 Suceava, precum și anexa nr.3 la proiect cuprinzând "Salarii de bază pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul Creșei nr.1 Suceava, stabilite conform Legii-cadru nr.153/2017, valabile începând cu data de 1 mai 2018 (actualizare)", fac parte integrantă din proiectul de hotărâre.

În contextul celor din prezentul raport, considerăm necesar și oportun ca proiectul de hotărâre inițiat de primarul municipiului Suceava să fie aprobat în forma înaintată.

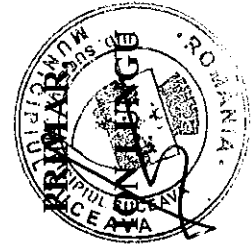
Față de cele prezentate, rugăm analizați și hotărâți.

Șef serviciu ,
Mirela Dziubinschi

ORGANIGRAMA CREȘEI NR.1 SUCEAVA



| Centralizator posturi contractuale | |
|------------------------------------|-----------|
| Conducere | 3 |
| Execuție | 42 |
| Total | 45 |



STAT DE FUNCȚII

| Nr. crt. | Funcția contractuală | | Gradul/ treapta | Nivel studii | Norma postului |
|----------|----------------------|-------------|--------------------|-----------------|-------------------|
| | de conducere | de execuție | | | |
| 1 | Director | | II | S | 1 |

COMPARTIMENTUL AUDIT PUBLIC INTERN

| | | | | | |
|---|--|---------|----------|---|---|
| 2 | | auditor | gradul I | S | 1 |
|---|--|---------|----------|---|---|

SERVICIUL RESURSE UMANE, JURIDIC, INFORMATICĂ ȘI ADMINISTRATIV

| | | | | | |
|----|--------------|----------------|-------------|-----|------|
| 3 | Șef serviciu | | II | S | 1 |
| 4 | | consilier | gradul I | S | 0,25 |
| 5 | | consilier | gradul II | S | 0,25 |
| 6 | | consilier | gradul II | S | 1 |
| 7 | | administrator | treapta I | M | 1 |
| 8 | | magaziner | | M;G | 1 |
| 9 | | m. șofer | treapta III | M;G | 1 |
| 10 | | m. bucătar | treapta III | M;G | 1 |
| 11 | | m. bucătar | treapta IV | M;G | 1 |
| 12 | | m. întreținere | treapta IV | M;G | 1 |

COMPARTIMENTUL FINANCIAR

| | | | | | |
|----|--|-----------|-----------|-----|---|
| 13 | | consilier | gradul IA | S | 1 |
| 14 | | casier | | M;G | 1 |

COMPARTIMENTUL EDUCAȚIONAL - DIDACTIC

| | | | | | |
|----|--|------------------------|----------|---|---|
| 15 | | educator - puericultor | debutant | M | 1 |
| 16 | | educator - puericultor | debutant | M | 1 |

CORPUL SANITAR

| | | | | | |
|----|--------------|------------------|-----------|-----|---|
| 17 | Asistent șef | asistent medical | principal | PL | 1 |
| 18 | | asistent medical | principal | PL | 1 |
| 19 | | asistent medical | principal | PL | 1 |
| 20 | | asistent medical | principal | PL | 1 |
| 21 | | asistent medical | principal | PL | 1 |
| 22 | | asistent medical | principal | PL | 1 |
| 23 | | asistent medical | principal | PL | 1 |
| 24 | | asistent medical | principal | PL | 1 |
| 25 | | asistent medical | principal | PL | 1 |
| 26 | | asistent medical | principal | PL | 1 |
| 27 | | asistent medical | principal | PL | 1 |
| 28 | | asistent medical | | PL | 1 |
| 29 | | infirmieră | | M;G | 1 |
| 30 | | infirmieră | | M;G | 1 |
| 31 | | infirmieră | | M;G | 1 |
| 32 | | infirmieră | | M;G | 1 |
| 33 | | infirmieră | | M;G | 1 |

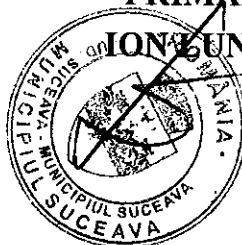
| | | | | | |
|----|--|--------------|--|-----|---|
| 34 | | infirmieră | | M;G | 1 |
| 35 | | infirmieră | | M;G | 1 |
| 36 | | infirmieră | | M;G | 1 |
| 37 | | infirmieră | | M;G | 1 |
| 38 | | infirmieră | | M;G | 1 |
| 39 | | infirmieră | | M;G | 1 |
| 40 | | infirmieră | | M;G | 1 |
| 41 | | infirmieră | | M;G | 1 |
| 42 | | infirmieră | | M;G | 1 |
| 43 | | infirmieră | | M;G | 1 |
| 44 | | spălătoreasă | | | 1 |
| 45 | | spălătoreasă | | | 1 |

Centralizator posturi

| | | |
|--|--------------|----|
| Nr. total funcții contractuale, din care | | 45 |
| | de conducere | 3 |
| | de execuție | 42 |

PRIMAR,

ION BUNGU



MUNICIPIUL SUCEAVA
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI SUCEAVA

Salarii de bază pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale
"Administrație" din cadrul Creșei nr.1 Suceava stabilite conform
Legii cadru-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare
valabile începând cu data de 1 mai 2018
(actualizare)

Funcții contractuale

a) de conducere

| Nr. crt. | Funcția | Nivel studii | Salariul de bază - lei | | Coeficient | |
|----------|--------------|--------------|------------------------|---------|------------|---------|
| | | | Grad I | Grad II | Grad I | Grad II |
| 1 | Director | S | 10.280 | 11.860 | 5,41 | 6,24 |
| 2 | Șef serviciu | S | 7.350 | 7.760 | 3,87 | 4,08 |

b) de execuție

| Nr. crt. | Funcția | Nivel studii | Salariu de bază lei | Coeficient |
|----------|--|--------------|---------------------|------------|
| | | | Gradația 0 | |
| 1. | Auditor | | | |
| | - gradul IA | S | 4.719 | 2,48 |
| | - gradul I | S | 3.894 | 2,05 |
| 2. | - gradul II | S | 3.465 | 1,82 |
| | Consilier, expert, inspector de specialitate | | | |
| | - gradul IA | S | 4.290 | 2,26 |
| | - gradul I | S | 3.540 | 1,86 |
| 3. | - gradul II | S | 3.150 | 1,66 |
| | - debutant | S | 2.789 | 1,47 |
| | Administrator | | | |
| 4. | - treapta I | M | 2.717 | 1,43 |
| | - treapta II | M | 2.364 | 1,24 |
| 5. | Casier, magaziner | M;G | 2.410 | 1,27 |
| | - debutant | M;G | 2.040 | 1,07 |
| 6. | Îngrijitor | M;G | 2.250 | 1,18 |
| | - debutant | M;G | 1.900 | 1,00 |
| 7. | Muncitor calificat | | | |
| | - treapta I | M;G | 2.590 | 1,36 |
| | - treapta II | M;G | 2.520 | 1,33 |
| | - treapta III | M;G | 2.340 | 1,23 |
| | - treapta IV | M;G | 2.200 | 1,16 |

