



MUNICIPIUL SUCEAVA

B-dul 1 Mai nr. 5A, cod: 720224

www.primariasv.ro, primsv@primariasv.ro

Tel: 0230-212696, Fax: 0230-520593

PROIECT

HOTĂRÂRE

privind acordarea unui concediu de odihnă suplimentar personalului din cadrul Primăriei municipiului Suceava și al serviciilor publice cu subordonare locală, fără personalitate juridică

Consiliul Local al municipiului Suceava ;

Având în vedere:

- Expunerea de motive prezentată de Primarul municipiului Suceava înregistrată sub nr. 25374 / 19.07.2017
- Raportul sub nr. 25375 / 19.07.2017 al Serviciului resurse umane
- Raportul Comisiei economico-financiară, juridică, disciplinară

În conformitate cu art. 147 alin.(1) din Legea nr.53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale art.18 alin.(1) și ale art.21 alin.(1) pct.3 din H.G.R.nr.250/1992 privind concediu de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a Buletinelor de determinare prin expertizarea locurilor de muncă emise de Direcția de Sănătate Publică Județeană Suceava cu nr. 5, 38-40, și 64 din 2017;

În temeiul prevederilor art. 36 alin.(2) lit. a) și art.45 alin.(1) din Legea nr.215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE :

Art.1. Se aprobă acordarea unui concediu de odihnă suplimentar de 5 zile lucrătoare în anul 2017 pentru personalul care își desfășoară activitatea în cadrul Primăriei municipiului Suceava și al serviciilor publice cu subordonare locală fără personalitate juridică (Direcției Municipale de Evidență a Persoanei, Direcției Administrația Piețelor, Direcției Generale a Domeniului Public, Direcției Ecologizare și Direcției de Asistență Socială) pentru lucrul în condiții vătămătoare și periculoase.

Art.2. Primarul municipiului Suceava, prin aparatul său de specialitate, Direcția Municipală de Evidență a Persoanei, Direcția Administrația Piețelor, Direcția Generală a Domeniului Public, Direcția de Ecologizare și Direcția de Asistență Socială vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

INIȚIATOR,
P. PRIMAR
Ion Lungu
VICEPRIMAR
Lucian Harșoyschi

AVIZAT PENTRU LEGALITATE,
SECRETAR MUNICIPIU
Ioan Ciutac



MUNICIPIUL SUCEAVA

B-dul 1 Mai nr. 5A, cod: 720224

www.primariasv.ro, primsv@primariasv.ro

Tel: 0230-212696, Fax: 0230-520593

Nr. 25374 din 19.07.2017

EXPUNERE DE MOTIVE

privind acordarea unui concediu de odihnă suplimentar personalului din cadrul Primăriei municipiului Suceava și al serviciilor publice cu subordonare locală, fără personalitate juridică

Prin adresele nr.2580 din 13.02.2017 și 6537 din 04.05.2017 ale Direcția de Sănătate Publică Județeană Suceava au fost înaintate la Municipiului Suceava Buletinele de determinare prin expertizarea locurilor de muncă cu condiții vătămătoare și periculoase pentru salariații din Primăria municipiului Suceava și din serviciile publice de subordonate locală, fără personalitate juridică, emise de Direcție sub nr. 5, 38-40, și 64 din 2017.

În conformitate cu prevederile art.18 alin.(1) coroborat cu prevederile art.21 alin.(1) din H.G.R. nr.250/1992 privind concediu de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, având în vedere existența Buletinele de determinare prin expertizarea locurilor de muncă, precum și adresa Sindicatului Liber al Salariaților din Primăria municipiului Suceava nr.24/16.06.2017, înregistrată la Municipiul Suceava sub nr.21855/2006.2017, vă propun spre analiză și aprobare proiectul de hotărâre privind aprobarea acordării unui concediu de odihnă suplimentar de 5 zile personalului pentru care am calitatea de angajator.

Acordarea concediului de odihnă suplimentar de 5 zile este motivată de faptul că personalul din cadrul Primăriei municipiului Suceava și al serviciilor publice de subordonare locală, fără personalitate juridică își desfășoară activitatea în condiții vătămătoare și periculoase determinate de :

- suprasolicitare neuropsihică prin lucrul prelungit cu calculatorul;
- condiții de expunere la câmpuri electromagnetice de radiofrecvență, peste valoarea limită;
- expunere la microclimat cald nefavorabil, gaze de ardere, pentru salariații de la centrala termică și personalul de la situații de urgență;
- expunere la un microclimat variabil și pericol de agresiune din partea animalelor pentru personalul muncitor din activitatea de Gestionare câini fără stăpân;
- altele asemenea.

Față de cele prezentate, rog hotărâți.

P. PRIMAR
Ion Lungu
VICEPRIMAR
Lucian Harșovschi



MUNICIPIUL SUCEAVA

B-dul 1 Mai nr. 5A, cod: 720224


www.primariasv.ro, primsv@primariasv.ro

Tel: 0230-212696, Fax: 0230-520593

Serviciul resurse umane

Nr. 25375 din 19.07.2017

APROB,
P. PRIMAR
Ion Lungu
VICEPRIMAR
Lucian Harsovschi



R A P O R T

privind acordarea unui concediu de odihnă suplimentar personalului din cadrul Primăriei municipiului Suceava și al serviciilor publice cu subordonare locală, fără personalitate juridică

Proiectul de hotărâre prezentat este inițiat de primarul municipiului Suceava în baza competențelor sale stabilite prin Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

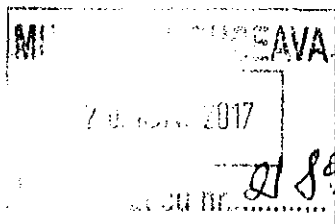
Potrivit art.18 alin.(1) coroborat cu art. 21 alin.(1) pct. 3 din HGR nr.250/1992 privind concediu de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, salariații din administrația publică care prestează munci periculoase sau vătămătoare au dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă suplimentar, cu o durată cuprinsă între 3-10 zile lucrătoare, durata efectivă a concediilor de odihnă suplimentar urmând a fi aprobată de către consiliu local.

În contextul celor prezentate în expunerea de motive a primarului municipiului Suceava referitoare la propunerea de acordare a concediului de odihnă suplimentar de 5 zile personalului din cadrul Primăriei municipiului Suceava și al serviciilor publice cu subordonare locală, fără personalitate juridică, respectiv Direcției Municipale de Evidență a Persoanei, Direcției Administrația Piețelor, Direcției Generale a Domeniului Public, Direcției Ecologizare și Direcției de Asistență Socială, considerăm necesară și oportună adoptarea proiectului de hotărâre în forma inițiată.

Față de cele prezentate, rugăm analizați și hotărâți.

Șef serviciu,
Mirela Dăubinschi





SINDICATUL LIBER AL SALARIATILOR
DIN PRIMARIA MUNICIPIULUI SUCEAVA
Nr. 24 din 15.06.2017



21855.2017.000

R. U.
✓
Raport HCL
pentru luna
iunie 2017.

Catre,

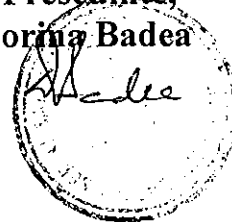
DOMNUL PRIMAR
ION LUNGU

Sindicatul Liber al Salariatilor din Primaria Municipiului Suceava va solicita, demararea demersurilor pentru acordarea concediului de odihna suplimentar pentru personalul din cadrul Primariei Suceava care isi desfasoara activitatea in conditii de munca vatamatoare.

Conform Legii 188/1999 privind Statutul functionarilor publici, a Legii 53/2003- Codul muncii, a HG 250/1992 privind concediul de odihna si alte concedii ale salariatilor din administratia publica locala si pe baza expertizelor institutiilor abilitate se pot acorda zile de concediu de odihna suplimentare necesare recuperarii capacitatii de munca.


15.06.2017

Presedinte,
Dorina Badea





MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ JUDEȚEANĂ S
720223, SUCEAVA, Str. Scurtă, Nr. 1A

0230/514557; 0330/401136-7; 0330/401436-7; 
COD FISCAL 4244920, CONT RO97TREZ59123660120XXXXX, TREZ
E-mail: dspsv@dspsv.ro; www.dspsv.ro
Operator date cu caracter personal nr. 33948.

NR. 5 DATA 13-02-2016

BULETIN DE DETERMINARI

Ca urmare a solicitarii Primariei Suceava si inregistrata la DSP Suceava prin care se cere expertizarea locurilor de munca pentru personalul care-si desfasoara activitatea la Centrala termica cu sediul in aceiasi localitate ne-am deplasat la fata locului unde am efectuat determinari. Determinarile de microclimat au fost efectuate cu ajutorul unui Psychrometer digital model SAM 990 DW .La determinari a participat dl. Gheorghe Cusiuc sef Serv. de Urgente. In urma masuratorilor sau inregistrat urmatoarele valori ale nivelului de microclimat.

Microclimat

-mijloc centrala termica cu 2 cazane Ferroli in functie de 210Kw
T=30,7°C UR=32,4%

Microclimatul la locul de munca este determinat de temperatura si umiditatea aerului, de viteza curentilor de aer, de temperatura suprafetelor si de radiatiile calorice emise in zona de lucru.

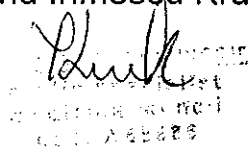
Conditile de microclimat la locurile de munca trebuie sa asigure mentinerea echilibrului termic al organismului uman corespunzator cu nivelul activitatii desfasurate. Componentele microclimatului se normeaza in raport cu metabolismul organismului (productia de caldura metabolica) determinat de efortul fizic in activitate Personalul care lucreaza in

microclimat cald (peste 30°C) sau rece (sub 5°C) va beneficia de pauze pentru refacerea capacitatii de termoreglare ale caror durata si frecventa se stabilesc in functie de intensitatea efortului fizic si de valorile parametrilor de microclimat. In acest scop se vor asigura spatii fixe cu microclimat corespunzator. De asemenea la locurile de munca unde temperatura aerului depaseste constant 30°C se va asigura apa carbogazoasa salina (1gr NaCl/litru) in cantitate de 2-4 litri/persoana/schimb, distribuita la temp de 16-18°C, la locurile de munca cu temp. scazute (sub 5°C) se va asigura ceai fierbinte in cantitate de 0,5-1 litru/persoana/schimb. Umiditatea relativa trebuie sa fie cuprinsa intre 30-70%.

Compartiment evaluare factori de risc

din mediul de viata si munca

Dr. Ingrid Irimescu Kruk



IRIMESCU KRUK
INGRID IRIMESCU KRUK
MEDIC
C.A. 123456789



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ JUDEȚEANĂ SUCEAVA
720223, SUCĂAVA, Str. Scurtă, Nr. 1A

0230/514557; 0330/401136-7; 0330/401436-7; 0230/515089
COD FISCAL 4244920, CONT RO97TREZ59123660120XXXXX, TREZ SUCEAVA
E-mail: dspsv@dspsv.ro; www.dspsv.ro
Operator date cu caracter personal nr. 33948.

NR. 5 DATA 13-02-2017

BULETIN DE DETERMINARI

Ca urmare a solicitarii Primariei Suceava si inregistrata la DSP Suceava prin care se cere expertizarea locurilor de munca pentru personalul care-si desfasoara activitatea la Centrala termica cu sediul in aceiasi localitate ne-am deplasat la fata locului unde am efectuat determinari. Determinarile de microclimat au fost efectuate cu ajutorul unui Psychrometer digital model SAM 990 DW .La determinari a participat dl. Gheorghe Cusiuc sef Serv. de Urgente. In urma masuratorilor sau inregistrat urmatoarele valori ale nivelului de microclimat.

Microclimat

-mijloc centrala termica cu 2 cazane Ferroli in functie de 210Kw
T=30,7°C UR=32,4%

Microclimatul la locul de munca este determinat de temperatura si umiditatea aerului, de viteza curenților de aer, de temperatura suprafețelor și de radiațiile calorice emise în zona de lucru.

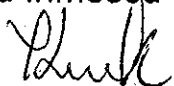
Condițiile de microclimat la locurile de munca trebuie să asigure menținerea echilibrului termic al organismului uman corespunzător cu nivelul activității desfășurate. Componentele microclimatului se normează în raport cu metabolismul organismului (producția de căldură metabolică) determinat de efortul fizic în activitate. Personalul care lucrează în

microclimat cald (peste 30°C) sau rece (sub 5°C) va beneficia de pauze pentru refacerea capacității de termoreglare ale caror durată și frecvență se stabilesc în funcție de intensitatea efortului fizic și de valorile parametrilor de microclimat. În acest scop se vor asigura spații fixe cu microclimat corespunzător. De asemenea la locurile de muncă unde temperatura aerului depășește constant 30°C se va asigura apă carbogazoasă salină (1gr NaCl/litru) în cantitate de 2-4 litri/persoană/schimb, distribuită la temperatură de 16-18°C, la locurile de muncă cu temperatură scăzută (sub 5°C) se va asigura ceai fierbinte în cantitate de 0,5-1 litru/persoană/schimb. Umiditatea relativă trebuie să fie cuprinsă între 30-70%.

Compartiment evaluare factori de risc

din mediul de viață și muncă

Dr. Ingrid Irimescu Kruk





MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ JUDEȚEANĂ SUCEAVA
720223, SUCEAVA, Str. Scurtă, Nr. 1A

☎ 0230/514557; 0330/401136-7; 0330/401436-7; 📠 0230/515089
COD FISCAL 4244920, CONT RO97TREZ59123660120XXXXX, TREZ SUCEAVA
E-mail: dpsv@dpsv.ro; www.dpsv.ro
Operator date cu caracter personal nr. 33948.

NR. 38 DATA 13-02-2017

BULETIN

De determinare prin expertizare a locurilor de munca

Dr Ingrid Irimescu Kruk-Medic Specialist Medicina Muncii in cadrul DSP Suceava Compartiment Evaluare factori de risc din mediul de viata si munca

Ca urmare a solicitarii Primariei Municipiului Suceava , cu nr. 3809 din 30-01-2017 si inregistrata la DSP Suceava sub nr. 1720 din data de 01-02-2017, prin care se solicita expertizarea locurilor de munca, pentru personalul care isi desfasoara activitatea activitatea prin operare la calculator, in cadrul acestei unitati, ne-am deplasat la fata locului unde am procedat la expertizarea acestor locuri de munca

Loc de munca

Personalul care lucreaza la calculator din cadrul Primariei Mun. Suceava
Nr salariati: 437 (patrusutetreizecisisapte) salariati
Expunere:personalul care lucreaza la calculator
Operatorul de echipament de computere lucreaza pe calculatoare electronice si cu perifericele acestora imprimante

Expunere

Factori fizici

-iluminarea ecranului, fenomenul de vibrare a imaginilor derulate pe ecran, heterogenitatea spectrala a culorilor, dimensiunile, forma si contururilor caracterelor, contrastul imaginii.

-solicitarea vizuala si mai precis a acomodarii pentru vederea de aproape.

Agenti biologici posibili

Fata de aceasta situatie se recomanda urmatoarele: ;

-masuri tehnice si tehnoorganizatorice privind aparitia imbolnavirilor profesionale

-asigurarea unei ventilatii corespunzatoare la locul de munca

-asigurarea microclimatului corespunzator

-asigurarea de apa carbogazoasa in perioada calda a anului

-organizarea ergonomica a muncii

-echipament de protectie adecvat obiectului de activitate

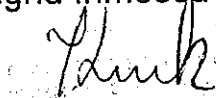
-spatii pentru refacerea capacitatii de munca

.-supravegherea medicala la angajare si periodica a tuturor salariatilor conf HG 355/2007 si HG 1169/2011 completata si modificata.

Compartiment evaluare factori de risc

din mediul de viata si munca

Dr. Ingrid Irimescu Kruk



Intocmit

As. pr. ig. C-tin Rosu



(



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ JUDEȚEANĂ SUCEAVA
720223, SUCEAVA, Str. Scurtă, Nr. 1A

☎ 0230/514557; 0330/401136-7; 0330/401436-7; 📠 0230/515089
COD FISCAL 4244920, CONT RO97TREZ59123660120XXXXX, TREZ SUCEAVA
E-mail: dspsv@dspsv.ro; www.dspsv.ro
Operator date cu caracter personal nr. 33948.

NR. 39

DATA 13-02-2017

BULETIN

De determinare prin expertizare a locurilor de munca

Dr Ingrid Irimescu Kruk-Medic Specialist Medicina Muncii in cadrul DSP Suceava Compartiment Evaluare factori de risc din mediul de viata si munca

Ca urmare a solicitarii Primariei Municipiului Suceava , cu nr. 3809 din 30-01-2017 si inregistrata la DSP Suceava sub nr. 1720 din data de 01-02-2017, prin care se solicita expertizarea locurilor de munca, pentru personalul care isi desfasoara activitatea la Serviciul Ecologizare si caini fara stapan, ne-am deplasat la fata locului unde am procedat la expertizarea acestui loc de munca

Nr. persoane= 16 salariati

Loc de munca

Personalul care au in ingrijire, animalele Caini fara stapan, isi desfasoara activitatea in staule si alte adaposturi ale animalelor sau in grajduri, fiind expusi la un microclimat variabil si pericol de agresiune din partea animalelor care le au in ingrijire, precum si agenti boilologici.

Agentii biologici sunt clasificati in patru grupe distincte in functie de nivelul de risc:

-grupa 1 agenti biologici care nu sunt susceptibili sa provoace o boala omului

- grupa 2 agenti biologici care pot provoca o boala omului si constituie un pericol pentru angajati; propagarea in colectivitate este improbabila; exista, in general, o profilaxie si un tratament eficace.

- grupa 3 agenti biologici care pot provoca imbolnaviri grave omului si constituie un pericol serios pentru angajati; ei pot sa prezinte un risc ridicat de propagare in colectivitate dar exista in general o profilaxie si un tratament eficace.

- grupa 4 agenti biologici care pot provoca boli grave omului si constituie un pericol serios pentru angajati; ei pot sa prezinte un risc ridicat de propagare in colectivitate si nu exista in general o profilaxie si un tratament eficace.

Agentul biologic in cauza si grupa de risc:

- Mycobacterium bovis (grupa 3)
- Brucella (grupa 3)
- Coxiella burnetti (grupa 3)
- Streptococcus suis (grupa 2)
- Virusul febrei aftoase
- Virusul turbarii (3)
- Leptospira interrogans (2)
- Fungi.

EFECTE ASUPRA SANATATII

Boli profesionale posibile:

- antropo-zoonoze : boli care se pot transmite de la animale la om care difera in functie de agentul biologic cauzal, cele mai frecvente intalnite fiind:
 - Tuberculoza;
 - Bruceloza;
 - Febra Q;
 - Infectia cu Streptococcus suis;
 - Turbarea;
 - Leptospiroza;
 - Micoze cutanate;
 - Bronhoalveolita alergica extrinseca (pneumonia prin hipersensibilizare) prin expunere la fungi.

Boli legate de profesie posibile:

- hipertensiune arteriala, boala cardiaca ischemica, nevroze si alte boli neuropsihice prin suprasolicitare neuropsihica.
- Boli osteo-musculo-articulare (lombalgii, cervico-scapulalgii si altele) prin expunere la efort fizic crescut, postura incomoda, efect traumatic mecanic.

Accidente de munca posibile:

- dupa natura cauzelor directe : accidente mecanice, prin muscatura de animal sau prin lovire cu copita;
- dupa natura leziunilor: contuzii, plagi, intepaturi, taieturi, striviri, arsuri, entorse, fracturi, insolatii, leziuni multiple.

MASURI DE SANATATE SI SECURITATE LA LOCUL DE MUNCA PROFILAXIE PRIN MASURI TEHNICO-ORGANIZATORICE

In timpul procesului de lucru, transmiterea agentilor biologici de la animale la om, se poate face in diferite forme:

- prin folosirea mainilor murdare sau a unui obiect contaminat;
- prin improscarea in ochi;
- prin ranire (intepaturi, taieturi, jupuituri);
- prin neprotejarea unei rani deja existente;
- respirand particule fine in suspensie in aer (aerosoli);
- Riscul de contaminare depinde de concentratia agentului etiologic care variaza in functie de:
 - Agentul biologic in cauza;
 - tipul de animal;
 - natura tesuturilor sau fluidelor infectate;
- Animalele pot fi purtatoare de germeni fara a prezenta simptome aparente de boala.

Pentru toate activitatile in care exista riscul contactului cu agenti biologici ce constituie un risc pentru sanatatea si securitatea angajatilor, angajatorul este obligat sa ia masuri adecvate:

- asigurarea unei ventilatii corespunzatoare;
- sa oblige angajatii sa nu manance si sa nu bea in zonele de lucru unde exista riscul de contaminare cu agenti biologici si sa creeze spatii corespunzatoare pentru pauzele organizate;
- sa furnizeze angajatilor echipamente individuale de protectie adecvate sau alte echipamente speciale adecvate;
- sa asigure angajatilor materiale igienico-sanitare si medicamente adecvate, care pot include picaturi pentru ochi si substante antiseptice pentru piele;
- sa aiba in vedere ca echipamentul individual de protectie sa fie asezat intr-un loc stabilit, verificat si curatat dupa fiecare utilizare, schimbat cand prezinta defectiuni, dezinfectat si curatat, iar la nevoie distrus.

Conduita ce trebuie adoptata in cazul muscaturii unui animal

Tinand cont de faptul ca atat la om, cat si la animale gura reprezinta una din cele mai contaminate cavitati, prezentand o flora microbiana variata, in caz de muscaturi sau zgarieturi se impune adoptarea urmatoarei conduite:

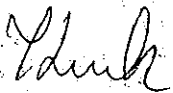
- in caz de muscatura este necesar sa se produca sangerarea ranii, dupa care se spala abundant cu apa si sapun, apoi se clateste. Se aplica apoi o solutie antiseptica.

La locurile care prezinta risc, este obligatorie afisarea vizibila a instructiunilor, a sfaturilor comportamentale si a masurilor ce trebuie luate de urgenta, precum si a numerelor de telefon, actualizate permanent, ale persoanelor de contact sau ale spitalului cel mai apropiat.

Compartiment evaluare factori de risc

din mediul de viata si munca

Dr. Ingrid Irimescu Kruk



Intocmit

As. pr. ig. C-tin Rosu



(



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ JUDEȚEANĂ SUCEAVA
720223, SUCEAVA, Str. Scurtă, Nr. 1A
0230/514557; 0330/401136-7; 0330/401436-7; 0230/515089
COD FISCAL 4244920, CONT RO97TREZ59123660120XXXXX, TREZ SUCEAVA
E-mail: dspsv@dspsv.ro; www.dspsv.ro
Operator date cu caracter personal nr. 33948.

NR. 40

DATA 13-02-2017

BULETIN

De determinare prin expertizare a locurilor de munca

Dr Ingrid Irimescu Kruk-Medic Specialist Medicina Muncii in cadrul DSP Suceava Compartment Evaluare factori de risc din mediul de viata si munca

Ca urmare a solicitarii Primariei Municipiului Suceava , cu nr. 3809 din 30-01-2017 si inregistrata la DSP Suceava sub nr. 1720 din data de 01-02-2017, prin care se solicita expertizarea locurilor de munca, pentru personalul care isi desfasoara activitatea la centrala termica a unitatii, ne-am deplasat la fata locului unde am procedat la expertizarea acestui loc de munca

Loc de munca centrala termica

Numar-angajati:2 (doi) persoane centrala termica si personalul de la situatii de urgente

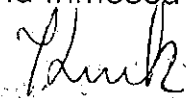
Personalul care-si desfasoara activitatea la centralele termice lucreaza in conditii de expunere la microclimat cald nefavorabil, gaze de ardere, ortostatism prelungit, cadere pe pavament alunecos, accidente mecanice etc. Aceste expuneri pot favoriza aparitia de: cefalee rebela, sindrom astenic, ameteli, tulburari digestive, tulburari neuropsihice, tulburari de somn, boli osteo-musculo-articulare (lombalgii, cervico-scapulalgii etc) prin expunere la microclimat

Fata de aceasta situatie se recomanda urmatoarele:

- masuri tehnice si tehnorganizatorice privind aparitia imbolnavirilor profesionale
- asigurarea unei ventilatii corespunzatoare la locul de munca
- asigurarea microclimatului corespunzator
- asigurarea de apa carbogazoasa in perioada calda a anului
- organizarea ergonomica a muncii
- echipament de protectie adecvat obiectului de activitate
- spatii pentru refacerea capacitatii de munca
- .-supravegherea medicala la angajare si periodica a tuturor salariatilor conf HG 355/2007 si HG 1169/2011 completata si modificata.

Compartiment evaluare factori de risc
din mediul de viata si munca

Dr. Ingrid Irimescu Kruk



Intocmit

As. pr. ig. C-tin Rosu





MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ JUDEȚEANĂ SUCEAVA
720223, SUCEAVA, Str. Scurtă, Nr. 1A

0230/514557; 0330/401136-7; 0330/401436-7; 0230/515089
COD FISCAL 4244920, CONT RO97TREZ59123660120XXXXX, TREZ SUCEAVA
E-mail: dspsv@dspsv.ro; www.dspsv.ro
Operator date cu caracter personal nr. 33948.

NR. 64

DATA 04-05-2017

BULETIN

De determinare prin expertizare a locurilor de munca

Dr Ingrid Irimescu Kruk-Medic Specialist Medicina Muncii in cadrul DSP Suceava Compartiment Evaluare factori de risc din mediul de viata si munca

Ca urmare a solicitarii Primariei Municipiului Suceava , cu nr. 14519 din 20-04-2017 si inregistrata la DSP Suceava sub nr. 5743 din data de 21-04-2017, prin care se solicita expertizarea locurilor de munca, pentru personalul care isi desfasoara activitatea sub actiunea campurilor electromagnetice de radiofrecventa, in cadrul acestei unitati, ne-am deplasat la fata locului unde am procedat la expertizarea acestor locuri de munca

Loc de munca:personalul din cadrul Primariei Municipiului Suceava Jud. Suceava respectiv : Sediul central str. 1 Mai nr. 5A, Politia Locala, Directia de Asistenta Sociala str. 22 Decembrie nr. 5, Directia Municipala pentru Evidenta Persoanelor str. Calea Unirii nr. 22, Directia de Administratie a Pietelor str. Petru Rares nr. 7, Directia Domeniului Public str. Universitatii nr. 2

. Aceasta categorie de personal lucreaza in conditii de expunere la campuri electromagnetice de radiofrecventa, peste valoarea limita de expunere care poate avea efecte asupra sanatatii salariatilor, cum ar fi anxietate sau chiar depresie, dureri de cap, greata,oboseala, migrene, insomnii, tulburari de ritm cardiac sau chiar convulsii, sindroame asteno-vegetative, tulburari endocrine si trofice. De asemenea campurile electromagnetice pot perturba activitatea protezelor cardiace tip

