



MUNICIPIUL SUCEAVA

B-dul 1 Mai nr. 5A, cod: 720224

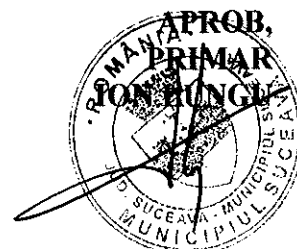
www.primariasv.ro, primsv@primariasv.ro

Tel: 0230-212696, Fax: 0230-520593

DIRECȚIA DE ASISTENȚA SOCIALĂ
SERVICIUL PROTECȚIE SOCIALĂ

Nr. 25220 din 18.07.2017.

VIZAT
SECRETAR MUNICIPIU
JR. IOAN CIUTAC



INFORMARE

privind activitatea Serviciului Protecție Socială ,
afărentă semestrului I din anul 2017

În conformitate cu Legea nr.448/2006 republicată cu modificările și completările ulterioare, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap și HG nr.268/14.03.2007 Norme metodologice de aplicare a prevederilor Legii 448/2006, avem sarcina de a verifica periodic modul cum asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav își îndeplinesc obligațiile prevăzute în contractul individual de muncă și de a informa semestrial consiliul local.

Persoanele cu handicap sunt acele persoane cărora mediul social, neadaptat deficiențelor lor fizice, senzoriale, psihice, mentale și/sau asociate, le împiedică total sau le limitează accesul cu șanse egale la viața societății, necesitând măsuri de protecție în sprijinul integrării și incluziunii sociale.

Autoritățile publice, furnizorii de servicii sociale, reprezentanții societății civile, precum și persoanele fizice și juridice responsabile de aplicarea prezentei legi au obligația să promoveze, să respecte și să garanteze drepturile persoanei cu handicap, stabilite în concordanță cu prevederile Cartei sociale europene revizuite, adoptată la Strasbourg la 3 mai 1996, ratificată prin Legea nr. 74/1999, precum și cu celelalte acte interne și internaționale în materie la care România este parte.

Promovarea și respectarea drepturilor persoanelor cu handicap revin, în principal, autorităților administrației publice locale unde își are domiciliul sau reședința persoana cu handicap și, în subsidiar, respectiv complementar, autorităților administrației publice centrale, societății civile și familie sau reprezentantului legal al persoanei cu handicap.

În baza principiului egalizării șanselor, autoritățile publice competente au obligația să asigure resursele financiare necesare și să ia măsuri specifice pentru ca persoanele cu handicap să aibă acces nemijlocit și neîngrădit la servicii.

Legislația în baza căreia își desfășoară activitatea Serviciul de Protecție Socială este:

1. Constituția României
2. Legea 197-2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale.
3. Legea 448/2006 republicată, cu modificările și completările ulterioare, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap .
4. Legea 215/2001 privind administrația Publică Locală, republicată cu modificările și completările ulterioare.
5. Legea 17/2001 privind asistența socială a persoanelor varstnice, actualizată cu modificările și completările ulterioare.
6. Legea 487/2002 a sănătății mintale și a protecției persoanelor cu tulburări psihice, cu modificările și completările ulterioare.
7. Ordinul 380/794 -2002 comun al Ministerului Sănătății și Familiei/ Ministerul Administrației Publice privind plata indemnizațiilor cuvenite părinților sau reprezentanților legali ai copilului cu handicap grav precum și a adultului cu handicap grav.
8. Legea asistenței sociale nr.292-2011 actualizată cu modificările și completările ulterioare.
9. Ordinul 449 și 410 al Ministerului Sănătății și Familiei, respectiv Ministerul administrației Publice Locale pentru aprobarea Normelor Metodologice privind acordarea gratuită de lapte praf pentru copiii cu varste cuprinse între 0-12 luni.
10. O.G. 70/2011 privind acordarea de ajutoare pentru încălzirea locuinței precum și a unor facilități pentru plata energiei termice, actualizată cu modificările și completările ulterioare.
11. O.U.51/2008 privind Ajutorul Public Judiciar în materie civilă.
12. Codul Civil.
13. Codul Penal și Codul de Procedură Penală cu privire la abandonul de familie, suspendarea sau amânarea executării pedepsei privative de libertate.

Asistentul personal al persoanei cu handicap grav este persoana care supraveghează, acordă asistență și îngrijire copilului sau adultului cu handicap grav, pe baza planului individual de recuperare pentru copilul cu handicap, respectiv a planului individual de servicii al persoanei adulte cu handicap. Poate fi încadrată cu contract individual de muncă în funcția de asistent personal, persoana care îndeplinește următoarele condiții:

- a) are vârsta minimă de 18 ani împliniți;
- b) nu a fost condamnată pentru săvârșirea unei infracțiuni care ar face-o incompatibilă cu exercitarea ocupației de asistent personal;
- c) are capacitate deplină de exercițiu;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare, atestată de medicul de familie sau pe baza unui examen medical de specialitate;
- e) a absolvit cel puțin cursurile învățământului general obligatoriu, cu excepția rudelor și afinilor până la gradul al IV-lea inclusiv ale persoanei cu handicap grav, precum și cu excepția soțului sau soției, după caz; în situații excepționale, la propunerea asistentului social din cadrul aparatului propriu al consiliului local în a cărui rază teritorială își are domiciliul sau reședința persoana care urmează să îndeplinească funcția de asistent personal, Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Handicap poate aproba derogarea de la îndeplinirea condițiilor de studii și în cazul altor persoane.

Nu pot deține calitatea de asistent personal persoanele care beneficiază de concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, de până la 7 ani.

Autoritățile administrației publice locale au obligația să prevadă în bugetul local sumele necesare din care se suportă salarizarea, precum și celelalte drepturi cuvenite asistentului personal, potrivit legii. Sumele se asigură integral de la bugetul de stat, din sume defalcate din taxa pe valoarea adăugată, în baza numărului de beneficiari comunicat de unitățile administrativ-teritoriale.

Serviciul public de asistență socială ,respectiv Direcția de Asistență Socială prin serviciul de specialitate, dispune efectuarea de controale periodice asupra activității asistenților personali și prezintă semestrial un raport consiliului local.

Verificări la domiciliu,se fac semestrial, ocazie, cu care solicităm asistentului personal un raport de activitate, dar funcție de situație sau ori de câte ori se impune acest lucru și în cazul sesizării bolnavului cu privire la neîndeplinirea sarcinilor de serviciu de către asistentul personal și la angajarea asistentului personal.

În primele 6 luni ale anului 2017 nu am depistat probleme deosebite legate de activitatea asistenților personali.

Anual asistenții personali sunt informați și prelucrați privind legislația în domeniu, sarcinile și obligațiile ce le revin vizavi de persoana cu handicap, cuprinse în contractul de muncă, drepturi, etc.

Asistenții personali încheie contracte individuale de muncă cu primarii localităților unde bolnavul cu handicap grav domiciliază, prin intermediul Serviciului Resurse Umane.

La sfârșitul lunii iunie 2017 erau în evidența Primăriei, un număr de 383 asistenți personali din care 84 asistenți personali pentru minori și 299 asistenți personali pentru adulți la care se adaugă 4 persoane aflate în concediu pentru creșterea și îngrijirea copilului.

Pe parcursul acestui an,au încetat 6 contracte de muncă din următoarele motive:

- 5 prin decesul persoanei cu handicap grav;
- 1 datorita solicitarii indemnizatiei de insotitor;

În primele 6 luni ale anului 2017, s-au înregistrat un număr de 7 contracte noi de muncă.

În conformitate cu prevederile art.42, al.4 și art.43 din Legea 448/2006 republicată, cu modificările și completările ulterioare, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, părinții sau după caz reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav, persoana sau familia care a primit în plasament un copil cu handicap grav, adulții cu handicap grav ori reprezentanții legali ai acestora cu excepția celor cu handicap grav vizual pot opta între asistent personal și primirea unei indemnizații lunare în quantum egal cu salariul asistentului personal gradația 0, stabilit potrivit prevederilor legale care reglementează nivelul de salarizare a personalului plătit din fonduri publice.

În prezent monitorizăm un număr de 367 dosare pentru persoanele încadrate în grad de handicap grav cu drept la asistent personal, care au solicitat această indemnizație.

Legea nr.448/2006 republicată cu modificările și completările ulterioare, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, prevede că asistentul personal al persoanei cu handicap grav, are dreptul la concediu anual de odihnă . Pentru perioada în care asistentul personal își efectuează concediul de odihnă angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal. În situația în care acest lucru nu este posibil persoanei cu handicap grav i se acordă o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal gradația 0 stabilit potrivit prevederilor legale care reglementează nivelul de salarizare a personalului plătit din fonduri publice.

Persoanele cu handicap au dreptul la legitimații de parcare

În acest sens am întocmit un număr de 124 de referate și au fost emise dispoziții privind acordarea indemnizației pentru persoanele cu handicap grav pentru perioada în care asistenții personali efectuează concediul anual de odihnă .

Pentru persoanele adulte care se adresează Comisiei de Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap, cât și celor care se adresează Comisiei de Expertiză Medicală a Capacității de Muncă am efectuat aproximativ 750 anchete sociale. În cazul minorilor, pentru încadrare sau reîncadrare în grad de handicap, am efectuat 181 anchete sociale.

Au fost făcute demersurile pentru înhumarea a 6 persoane neidentificate sau care nu au întreținători legali.

Vă informăm că, în baza atribuțiilor care revin acestui compartiment s-au mai efectuat următoarele anchete sociale solicitate de către Instanțe de judecată sau de către Inspectoratul de poliție :

- 101 anchete pentru reevaluare cazuri bolnavi neuropsihic instituționalizați;
- 28 anchete pentru persoane majore care au comis fapte cu caracter antisocial (fapte prevăzute de Codul Penal);
- un număr de 95 anchete pentru acordarea ajutorului public judiciar în materie civilă conform O.U.51/2008

În cadrul Serviciului Protecție Socială s-au efectuat și alte anchete sociale privind starea materială a unor familii în vederea completării dosarelor de acordare a burselor pentru elevi și studenți și 25 anchete sociale pentru acordarea de locuințe sociale.

Conform Legii 321/2001 republicată cu modificările și completările ulterioare privind acordarea gratuită de lapte praf pentru copiii cu vârste între 0-12 luni, am distribuit în decursul primului semestru al anului 2017 un număr de 551 cutii lapte praf.

**Director,
Narcisa Marchitan**



**Întocmit,
Șef Serviciu,
Cîrcu Vasile Dănuț**

