



MUNICIPIUL SUCEAVA

B-dul 1 Mai nr. 5A, cod: 720224

www.primariasv.ro, primsv@primariasv.ro

Tel: 0230-212696, Fax: 0230-520593

PROIECT

HOTĂRÂRE

privind aprobarea numărului de personal, a organigramei și a statului de funcții pentru Primăria municipiului Suceava precum și aprobarea statului de funcții pentru Direcția Municipală de Evidență a Persoanelor Suceava;

Consiliul Local al municipiului Suceava ;

Având în vedere:

- Expunerea de motive prezentată de Primarul municipiului Suceava înregistrată sub nr. 22330 /23.07.2015
- Raportul cu nr. nr. 22331 /23.07.2015 al Serviciului resurse umane
- Raportul Comisiei economico-financiară, juridică, disciplinară

În conformitate cu art. III din O.U.G. nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare, Ordinul comun al M.D.R.A.P. și M.F.P. nr.63/206 din 17.01.2014 privind revizuirea mediei numărului de locuitori prevăzut în tabelul nr.2 din anexa la O.U.G. nr.63/2010, cu modificările și completările ulterioare, art. 107 alin. (1) lit. a) și b) și art. 111 din Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată⁽²⁾, cu modificările și completările ulterioare, Legea-cadru nr.284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;

În temeiul prevederilor art. 36 alin.(2) lit. a) și alin.(3) lit.b), art.45 alin.(1) și art.47 din Legea nr.215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE :

Art.1. La nivelul Primăriei municipiului Suceava se aprobă:

a) majorarea numărului de personal de la 351 posturi la 402 posturi prin completarea structurii de personal a aparatului de specialitate al primarului municipiului Suceava cu 51 posturi - funcții publice de consilier, clasa I, după cum urmează:

Structura	Nr. posturi de consilier, din care pe grade profesionale:	superior	principal	asistent	debutant
Direcția buget, contabilitate și fiscalitate, din care:	40	5	15	10	10
Biroul buget	4		1	1	2
Biroul finanțare învățământ și încasări directe	3	3			
Serviciul financiar, contabilitate	2		2		
Serviciul fiscalitate persoane juridice	4	2	2		

Serviciul fiscalitate persoane fizice	6		4	2	
Serviciul urmărire și executare silită	18		4	6	8
Serviciul prelucrare automată a datelor	3		2	1	
Direcția generală tehnică și de investiții, din care:	2	2			
Serviciul protecție civilă, situații de urgență, sănătate și securitate în muncă	1	1			
Biroul investiții	1	1			
Direcția urbanism, amenajarea teritoriului și cadastru, din care:	5	3		1	2
Serviciul urbanism și amenajarea teritoriului	2				2
Serviciul autorizare activități comerciale	3	2		1	
Direcția patrimoniu - Serviciul patrimoniu	2	1	1		
Serviciul resurse umane	2	1	1		
Total funcții publice de consilier, clasa I	51	11	17	11	12

b) transformarea, în condițiile legii, a trei posturi contractuale ocupate în funcții publice, după cum urmează:

- un post contractual de consilier, gradul IA din cadrul Biroului evidența și administrarea imobilelor de locuit se transformă în funcție publică de consilier, clasa I, gradul profesional principal;

- un post contractual de consilier, gradul I din cadrul Serviciului protecție civilă, situații de urgență, sănătate și securitate în muncă - Direcția generală tehnică și de investiții se transformă în funcție publică de consilier, clasa I, gradul profesional principal;

- un post contractual de consilier, gradul I din cadrul Serviciului instruire, logistică și administrativ - Poliția Locală Suceava se transformă în funcție publică de polițist local, clasa I, gradul profesional superior.

Art.2. Potrivit art.1 se aprobă, în formă actualizată, organigrama și statul de funcții pentru Primăria municipiului Suceava, conform anexelor nr.1-2.

Art.3. La nivelul Direcției Municipale de Evidență a Persoanelor Suceava - serviciu public de subordonare locală, fără personalitate juridică, se aprobă transformarea a două posturi contractuale ocupate din structura de personal a Biroului de evidență a persoanelor în funcții publice, după cum urmează:

- un post contractual de consilier, gradul IA se transformă în funcție publică de consilier, clasa I, gradul profesional principal;

- un post contractual de referent, treapta IA se transformă în funcție publică de referent, clasa III, gradul profesional superior;

Art.4. Potrivit art.3 se aprobă, în formă actualizată, statul de funcții al Direcției Municipale de Evidență a Persoanelor Suceava, conform anexei nr.3.

Art.5. Anexele nr.1-3 fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.6. Primarul municipiului Suceava prin aparatul său de specialitate și prin Direcția Municipală de Evidență a Persoanelor Suceava, va aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.



AVIZAT PENTRU LEGALITATE,
SECRETAR MUNICIPIU
Ioan Ciintac



MUNICIPIUL SUCEAVA

B-dul 1 Mai nr. 5A, cod: 720224

www.primariasv.ro, primsv@primariasv.ro

Tel: 0230-212696, Fax: 0230-520593

Nr. 22330 din 23.07.2015

EXPUNERE DE MOTIVE

privind aprobarea numărului de personal, a organigramei și a statului de funcții pentru Primăria municipiului Suceava precum și aprobarea statului de funcții pentru Direcția Municipală de Evidență a Persoanelor Suceava

În temeiul prevederilor art. 36 alin. (2) lit. a) și alin. (3) lit. b) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, în conformitate cu art. III din O.U.G. nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare, Ordinul comun al M.D.R.A.P. și M.F.P. nr.63/206 din 17.01.2014 privind revizuirea mediei numărului de locuitori prevăzut în tabelul nr.2 din anexa la O.U.G. nr.63/2010, cu modificările și completările ulterioare, art. 107 alin. (1) lit. a) și b) din Legea nr.188 /1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată⁽²⁾, cu modificările și completările ulterioare, Legea-cadru nr.284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, propun Consiliului Local al municipiului Suceava adoptarea proiectului de hotărâre privind aprobarea numărului de personal, a organigramei și a statului de funcții pentru Primăria municipiului Suceava precum și aprobarea statului de funcții pentru Direcția Municipală de Evidență a Persoanelor Suceava.

Proiectul de hotărâre se referă la:

I. La nivelul Primăriei municipiului Suceava:

a) majorarea numărului de personal de la 351 posturi la 402 posturi prin completarea structurii de personal a aparatului de specialitate al primarului municipiului Suceava cu 51 posturi - funcții publice de consilier, clasa I, după cum urmează:

Structura	Nr. posturi de consilier, din care pe grade profesionale:	superior	principal	asistent	debutant
Direcția buget, contabilitate și fiscalitate, din care:	40	5	15	10	10
Biroul buget	4		1	1	2
Biroul finanțare învățământ și încasări directe	3	3			
Serviciul financiar, contabilitate	2		2		
Serviciul fiscalitate persoane juridice	4	2	2		
Serviciul fiscalitate persoane fizice	6		4	2	
Serviciul urmărire și executare silită	18		4	6	8
Serviciul prelucrare automată a datelor	3		2	1	
Direcția generală tehnică și de investiții, din care:	2	2			
Serviciul protecție civilă, situații de urgență, sănătate și securitate în muncă	1	1			
Biroul investiții	1	1			
Direcția urbanism, amenajarea teritoriului și cadastru, din care:	5	3		1	2
Serviciul urbanism și amenajarea teritoriului	2				2

Serviciul autorizare activității comerciale	3	2		1	
Direcția patrimoniu - Serviciul patrimoniu	2	1	1		
Serviciul resurse umane	2	1	1		
Total funcții publice de consilier, clasa I	51	11	17	11	12

Față de numărul maxim admisibil de personal pentru anul 2015 de 761 de posturi-comunicat cu adresa nr.4418/28.04.2015 de Instituția Prefectului Suceava - numărul de posturi supus aprobării prin proiectul de hotărâre totalizează 753 de posturi, situația distribuție acestora pe structuri organizatorice prezentându-se astfel:

Nr.crt.	Structura	Nr. de posturi
1	Primăria municipiului Suceava (primar, viceprimari, secretar municipiu, cabinetul primarului, aparatul permanent al Consiliului Local Suceava și aparatul de specialitate al primarului) fără Poliția Locală Suceava și Compartimentul implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile	271
2	Direcția Administrația Piețelor	120
3	Direcția de Ecologizare	26
4	Direcția Generală a Domeniului Public	175
I	Total posturi în aparatul de specialitate al primarului și în serviciile publice de subordonare locală, fără personalitate juridică înființate prin H.C.L.	592
II	Direcția Municipală de Evidență a Persoanelor Suceava	30
III	Poliția Locală Suceava	123
IV	Compartimentul implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile	8
	Total posturi Municipiul Suceava cf. art.III din O.U.G. nr. 63/2010 cu modificările și completările ulterioare	753

Organigrama Primăriei municipiului Suceava, actualizată potrivit numărului de personal - funcții publice propuse a se înființa - Anexa nr.1 la proiect, corespunde numărului de posturi detaliat pe structuri, prezentat mai sus.

b) transformarea, în condițiile legii, a trei posturi contractuale ocupate în funcții publice, după cum urmează:

- un post contractual de consilier, gradul IA din cadrul Biroului evidența și administrarea imobilelor de locuit se transformă în funcție publică de consilier, clasa I, gradul profesional principal;

- un post contractual de consilier, gradul I din cadrul Serviciului protecție civilă, situații de urgență, sănătate și securitate în muncă - Direcția generală tehnică și de investiții se transformă în funcție publică de consilier, clasa I, gradul profesional principal;

- un post contractual de consilier, gradul I din cadrul Serviciului instruire, logistică și administrativ - Poliția Locală Suceava se transformă în funcție publică de polițist local, clasa I, gradul profesional superior;

II. La nivelul Direcției Municipale de Evidență a Persoanelor Suceava - serviciu public de subordonare locală, fără personalitate juridică: transformarea a două posturi contractuale ocupate din structura de personal a Biroului de evidență a persoanelor în funcții publice, după cum urmează:

- un post contractual de consilier, gradul IA se transformă în funcție publică de consilier, clasa I, gradul profesional principal;

- un post contractual de referent, treapta IA se transformă în funcție publică de referent, clasa III, gradul profesional superior;

Propunerea de majorare a numărului de personal și a structurii posturilor, precum și de modificare a calității posturilor reprezintă o centralizare a propunerilor făcute de către conducerea structurilor implicate, cu justificări temeinice, în condițiile legii.

Numărul de personal rezultat din propunerea de majorare prezentată în proiect, cumulată cu numărul de posturi existent, aprobat anterior proiectului de hotărâre inițiat, se încadrează în numărul maxim de posturi pentru anul 2015 comunicat de Instituția Prefectului - Județul Suceava cu adresa nr.4418 din 28.04.2015, înregistrată la Municipiul Suceava sub nr. 13323 din 30.04.2015 pe care o prezentăm în anexă la prezenta expunere, respectiv de 761 de posturi.

Aplicarea prevederilor O.U.G. nr. 77/2013 pentru stabilirea unor măsuri privind asigurarea funcționalității administrației publice locale, a numărului de posturi și reducerea cheltuielilor la instituții și autoritățile publice din subordinea, sub autoritatea sau în coordonarea Guvernului ori a ministerelor a avut ca efect reducerea unui număr important de posturi care nu au putut fi justificate ca fiind unice, dar care erau absolut necesar pentru desfășurarea eficientă a activităților specifice administrației publice locale. Această Ordonanță a fost declarată neconstituțională în anul 2014 însă efectele aplicării ei ne afectează și în prezent.

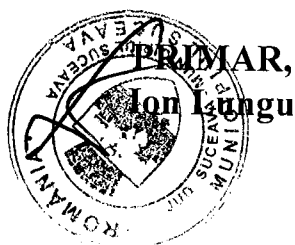
Majorarea numărului de personal se justifică prin volumul, complexitatea și diversificarea activităților ce intră în sfera de competență a structurilor implicate, de necesitatea unei mai bune organizări și desfășurări a activităților specifice care să ducă la creșterea eficienței administrației publice locale, cu asigurarea unui grad de normalitate a încărcării cu sarcini a posturilor. Supraîncărcarea cu sarcini, efectuarea de ore suplimentare, nu reprezintă o soluție viabilă de desfășurare în mod constant a activității în administrația publică locală. Având în vedere volumul, multitudinea, complexitatea sarcinilor de serviciu și necesitatea rezolvării cu celeritate a acestora sau/și de încadrare în termenele stabilite prin acte normative, există riscul să apară erori involuntare care pot avea urmări nedorite.

Proiectul de hotărâre mai cuprinde și propuneri de transformare a unor posturi ocupate, ce se regăsesc în statul de funcții al Primăriei municipiului Suceava precum și în cel al Direcției Municipale de Evidență a Persoanelor Suceava, din funcții contractuale în funcții publice. Aceste propuneri sunt formulate în conformitate cu prevederile art.111 alin.(1) din Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată⁽²⁾, cu modificările și completările ulterioare, care dispune că autoritățile și instituțiile publice care au prevăzute în statele de funcții posturi de natură contractuală, care presupun exercitarea unor atribuții dintre cele prevăzute la art. 2 alin.(3) din Statut, au obligația de a stabili funcții publice, cu avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.

Astfel că, anterior supunerii spre aprobare a proiectului de hotărâre înaintat ce face obiectul prezentei expuneri de motive, am solicitat avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici pentru funcțiile publice propuse a fi înființate precum și pentru modificarea calității posturilor din posturi contractuale în funcții publice, potrivit prevederilor art.107 alin.(1) lit. a) și b) din Statut.

Anexele nr.1-3 la proiectul de hotărâre, respectiv organigrama și statul de funcții pentru Primăria municipiului Suceava, cât și statul de funcții pentru Direcția Municipală de Evidență a Persoanelor Suceava, actualizate potrivit celor prezentate mai sus, fac parte integrantă din proiectul de hotărâre.

Față de cele prezentate, rog hotărâți.





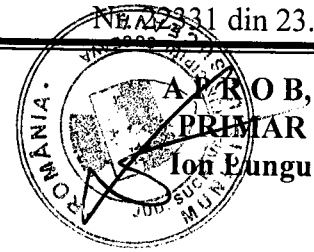
MUNICIPIUL SUCEAVA

B-dul 1 Mai nr. 5A, cod: 720224

www.primariasv.ro, primsv@primariasv.ro

Tel: 0230-212696, Fax: 0230-520593

Serviciul resurse umane



RAPORT

privind aprobarea numărului de personal, a organigramei și a statului de funcții pentru Primăria municipiului Suceava precum și aprobarea statului de funcții pentru Direcția Municipală de Evidență a Persoanelor Suceava

Proiectul de hotărâre prezentat, inițiat de primarul municipiului Suceava, privind aprobarea numărului de personal, a organigramei și a statului de funcții pentru Primăria municipiului Suceava precum și aprobarea statului de funcții pentru Direcția Municipală de Evidență a Persoanelor Suceava este întocmit cu respectarea dispozițiilor art. 107 alin.(1) lit.a) și lit.b) și art.111 din Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată⁽²⁾, cu modificările și completările ulterioare și art. III din O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare în temeiul căruia Instituția Prefectului Suceava a comunicat Municipiului Suceava numărul maxim de posturi pentru anul 2015 cu adresa nr.4418 din 28.04.2015, înregistrată la Municipiul Suceava sub nr. 13323 din 30.04.2015.

Aplicarea prevederilor O.U.G. nr. 77/2013 pentru stabilirea unor măsuri privind asigurarea funcționalității administrației publice locale, a numărului de posturi și reducerea cheltuielilor la instituții și autoritățile publice din subordinea, sub autoritatea sau în coordonarea Guvernului ori a ministerelor a avut ca efect reducerea unui număr important de posturi care nu au putut fi justificate ca fiind unice, dar care erau absolut necesare pentru desfășurarea eficientă a activităților specifice administrației publice locale. Această Ordonanță a fost declarată neconstituțională în anul 2014 însă efectele aplicării ei ne afectează și în prezent.

Majorarea numărului de personal se justifică prin volumul, complexitatea și diversificarea activităților ce intră în sfera de competență a structurilor implicate, de necesitatea unei mai bune organizări și desfășurări a activităților specifice care să ducă la creșterea eficienței administrației publice locale, cu asigurarea unui grad de normalitate a încărcării cu sarcini a posturilor. Având în vedere volumul, cumulul și complexitatea sarcinilor de serviciu și necesitatea rezolvării cu celeritate a acestora sau/și de încadrare în termenele stabilite prin acte normative, există riscul să apară erori involuntare care pot avea urmări nedorite.

Numărul de personal rezultat din propunerea de majorare prezentată în proiect, cumulat cu numărul de posturi existent, aprobat anterior proiectului de hotărâre inițiat, se încadrează în numărul maxim de posturi pentru anul 2015 comunicat de Instituția

Prefectului - Județul Suceava cu adresa nr.4418 din 28.04.2015, respectiv de 761 de posturi.

Ocuparea funcțiilor vacante propuse a se înființa se va face cu respectarea dispozițiilor art.6 din Legea-cadru nr.284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, respectiv cu încadrarea în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu al ordonatorului principal de credite - primarul municipiului Suceava.

Proiectul de hotărâre mai cuprinde și propuneri de transformare a unor posturi contractuale ocupate, ce se regăsesc în statul de funcții al Primăriei municipiului Suceava precum și în cel al Direcției Municipale de Evidență a Persoanelor Suceava, în funcții publice. Aceste propuneri sunt formulate în conformitate cu prevederile art.111 alin.(1) din Legii nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată⁽²⁾, cu modificările și completările ulterioare, care dispune că autoritățile și instituțiile publice care au prevăzute în statele de funcții posturi de natură contractuală, a căror titulari realizează atribuții de serviciu care corespund activităților desfășurate de funcționarii publici, ce implică exercitarea de prerogative de putere publică, așa cum sunt ele prezentate în art.2 alin.(3) din Statut, au obligația de a stabili funcții publice, cu avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.

Pentru aceste transformări, stabilirea funcțiilor publice de execuție și a gradului profesional aferent fiecăreia s-a făcut ținând cont de încadrarea funcției contractuale - consilier (S), referent (M) - și de vechimea în specialitate acumulată de titularii funcțiilor contractuale, valabilă la data întocmirii proiectului de hotărâre, respectiv:

Structura	Funcția contractuală și gradul profesional/ treapta profesională	Nivel studii	Vechimea în specialitate a salariatului contractual	Funcția publică, clasa și gradul profesional în care se transformă funcția contractuală
Primăria municipiului Suceava				
Biroul evidența și administrarea imobilelor de locuit	consilier, gradul IA	S	7 ani și 9 luni	consilier, clasa I, principal
Serviciul protecție civilă, situații de urgență, sănătate și securitate în muncă	consilier, gradul I	S	7 ani și 9 luni	consilier, clasa I, principal
Poliția Locală - Serviciul instruire, logistică și administrativ	consilier, gradul I	S	12 ani și 3 luni	polițist local, clasa I, superior
Direcția Municipală de Evidență a Persoanelor Suceava				
Biroul de evidență a persoanelor	consilier, gradul I	S	6 ani și 9 luni	consilier, clasa I, principal
	referent, treapta IA	M	21 ani și 1 lună	referent, clasa III, superior

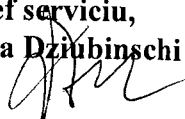
Potrivit prevederilor art.107 alin.(1) lit.a) și b) și art.111 din Legea nr.188/1999, republicată⁽²⁾, cu modificările și completările ulterioare, anterior supunerii spre aprobare a proiectului de hotărâre inițiat de primarul municipiului Suceava, a fost solicitat avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici pentru funcțiile publice propuse a fi înființate precum și pentru modificarea calității posturilor din posturi contractuale în funcții publice.

În contextul celor prezentate în expunerea de motive a primarului municipiului Suceava precum și în cele de mai sus, considerăm necesar și oportun ca proiectul de hotărâre inițiat de primarul municipiului Suceava să fie aprobat în forma înaintată.

Anexele nr.1-3 la proiectul de hotărâre, respectiv organigrama și statul de funcții pentru Primăria municipiului Suceava, cât și statul de funcții pentru Direcția Municipală de Evidență a Persoanelor Suceava, actualizate potrivit proiectului de hotărâre, fac parte integrantă din proiect.

Față de cele prezentate, rugăm analizați și hotărâți.

Șef serviciu,
Mirela Dziubinschi



STAT DE FUNCȚII

Nr. crt.	Structura	FUNCTIA DE DEMNITATE PUBLICĂ	Funcția publică		Clasa	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcția contractuală		Treapta profesională/grad	Nivelul studiilor
			de conducere	de execuție				de conducere	de execuție		
1		primar					S				
2	DEMNITARI	viceprimar					S				
3		viceprimar					S				
4	SECRETAR MUNICIPIU				I	II	S				
	CABINETUL PRIMARULUI										
5									consilier	gradul IA	S
6									consilier	gradul IA	S
7									consilier	gradul IA	S
8									consilier	gradul IA	S
	APARATUL PERMANENT AL CONSILIULUI LOCAL										
9									consilier	gradul IA	S
	COMPARTIMENTUL IMPLEMENTAREA PROIECTELOR FINANȚATE DIN FONDURI EXTERNE NERAMBURSABILE										
10									consilier	gradul IA	S
11									consilier	gradul IA	S
12									consilier	gradul I	S
13									consilier	gradul I	S
14									consilier	gradul II	S
15									consilier	gradul II	S
16									consilier	debutant	S
17									consilier	debutant	S

APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI

1. BIROUL AUDIT PUBLIC INTERN

18					I	II	S				
19			șef birou								
20			auditor		I	superior	S				
21			auditor		I	superior	S				
22			auditor		I	superior	S				
23			auditor		I	superior	S				

2.DIRECȚIA GENERALA TEHNICA ȘI DE INVESTIȚII

24			director general		I	II	S				
----	--	--	------------------	--	---	----	---	--	--	--	--

2.1. BIROUL INVESTIȚII

25			șef birou		I	II	S				
26			consilier		I	superior	S				
27			consilier		I	superior	S				
28			consilier		I	superior	S				

29				consilier	I	superior	S	
30				consilier	I	superior	S	
31				referent de specialitate	II	superior	SSD	
2.2.SERVICIUL ADMINISTRARE STRĂZI ȘI SISTEMATIZARE RUTIERĂ								
32			șef serviciu		I	II	S	
33				consilier	I	superior	S	
34				consilier	I	superior	S	
35				consilier	I	superior	S	
36				consilier	I	superior	S	
37				consilier	I	superior	S	
38				consilier	I	superior	S	
39				consilier	I	superior	S	
40				consilier	I	superior	S	
2.3.BIROUL ENERGETIC ȘI DE UTILITĂȚI PUBLICE								
41			șef birou		I	II	S	
42				consilier	I	superior	S	
43				consilier	I	superior	S	
44				consilier	I	principal	S	
45								referent
2.3.1. UNITATEA MUNICIPALĂ DE MONITORIZARE								
46				consilier	I	principal	S	
47			Drană Rodica -oic/Temporar vacant	consilier	I	asistent	S	
2.4. SERVICIUL PROTECȚIE CIVILĂ, SITUAȚII DE URGENȚĂ, SĂNĂTATE ȘI SECURITATE ÎN MUNCĂ								
48			șef serviciu		I	II	S	
49				consilier	I	superior	S	
50				consilier	I	superior	S	
51				consilier	I	superior	S	
52				consilier	I	superior	S	
53				consilier	I	principal	S	
54				consilier	I	debutant	S	
55				consilier	I	principal	S	
56								cond. autospec. /mec. motopolom
3.DIRECȚIA PATRIMONIU								
57			director executiv		I	II	S	
3.1. SERVICIUL PATRIMONIU								
58			șef serviciu		I	II	S	
59				consilier	I	superior	S	
60				consilier	I	superior	S	
61				consilier	I	superior	S	
62				consilier	I	superior	S	
63				consilier	I	superior	S	
64				consilier	I	superior	S	
65				consilier	I	superior	S	
66				consilier	I	principal	S	

3.1.1. COMPARTIMENTUL ACHIZITIIL PUBLICE									
67				consilier	I	superior	S		
68				consilier	I	superior	S		
69				consilier	I	superior	S		
70				consilier	I	superior	S		
71				consilier	I	principal	S		

3.2. BIROUL EVIDENȚA ȘI ADMINISTRAREA IMOBILELOR DE LOCUIT									
72			șef birou		I	II	S		
73				consilier	I	superior	S		
74				consilier	I	asistent	S		
75				consilier	I	principal	S		

3.2.1. Cinematograful "Modern"									
76								referent de specialitate (1/2 norma)	SSD
77								referent (tehnician proiectant)	M
78								controlor bilete -plasator	-

4. SERVICIUL RESURSE UMANE									
79					I	II	S		
80			șef serviciu	consilier	I	superior	S		
81				consilier	I	superior	S		
82				consilier	I	superior	S		
83				consilier	I	superior	S		
84				consilier	I	superior	S		
85				consilier	I	superior	S		
86				consilier	I	superior	S		
87				consilier	I	superior	S		
88				consilier	I	principal	S		
				consilier	I	asistent	S		

5. DIRECȚIA BUGET, CONTABILITATE ȘI FISCALITATE									
89			director executiv		I	II	S		

5.1. BIROUL BUGET									
90					I	II	S		
91			șef birou	consilier	I	superior	S		
92				consilier	I	superior	S		
93				consilier	I	superior	S		
94				consilier	I	principal	S		
95				consilier	I	principal	S		
96				consilier	I	asistent	S		
97				consilier	I	asistent	S		
98				consilier	I	debutant	S		
99				consilier	I	debutant	S		

5.2. BIROUL FINANȚARE ÎNVĂȚĂMÂNT ȘI ÎNCĂSĂRI DIRECTE									
100			șef birou		I	II	S		
101				consilier	I	superior	S		
102				consilier	I	superior	S		
103				consilier	I	superior	S		

238				consilier	I	superior	S				
239				consilier	I	superior	S				
240				consilier	I	superior	S				
241				consilier	I	superior	S				
242				consilier	I	asistent	S				

6.1.3.1. - BIROUL AUTORITATEA LOCALĂ DE AUTORIZARE TRANSPORT

243								șef birou		II	S
244									consilier	gradul IA	S
245									consilier	gradul IA	S
246									consilier	gradul IA	S
247									consilier	gradul II	S
248									consilier	gradul II	S
249									consilier	gradul II	S
250									consilier	gradul II	S
251									inspector de specialitate	debutant	S

6.2. COMPARTIMENTUL STRATEGII URBADE ȘI GESTIONARE DOCUMENTAȚII DE URBANISM

252				consilier	I	principal	S				
253				consilier	I	principal	S				

7. SERVICIUL INTEGRARE EUROPEANĂ ȘI STRATEGII DE DEZVOLTARE

254			șef serviciu		I	II	S				
255				consilier	I	principal	S				
256				consilier	I	principal	S				
257				consilier	I	principal	S				
258				consilier	I	asistent	S				

7.1. COMPARTIMENTUL TURISM

259				consilier	I	superior	S				
260				consilier	I	superior	S				

7.2. COMPARTIMENTUL CULTURĂ

261				consilier	I	superior	S				
-----	--	--	--	-----------	---	----------	---	--	--	--	--

8. SERVICIUL CONȚENCIOS ADMINISTRATIV, JURIDIC

262			șef serviciu		I	II	S				
263				consilier juridic	I	superior	S				
264				consilier juridic	I	superior	S				
265				consilier juridic	I	superior	S				
266				consilier juridic	I	superior	S				
267				consilier juridic	I	superior	S				
268				consilier juridic	I	principal	S				
269				consilier juridic	I	principal	S				
270				consilier juridic	I	principal	S				
271				consilier	I	principal	S				

9. SERVICIUL ACTE ADMINISTRATIVE, RELAȚII PUBLICE, CIRCULAȚIA ȘI PĂSTRAREA DOCUMENTELOR

272			șef serviciu		I	II	S				
273				consilier	I	superior	S				
274				consilier	I	superior	S				
275				consilier	I	principal	S				
276				consilier	I	asistent	S				
277				consilier					consilier	gradul I	S
278									consilier	gradul I	S

Funcții/ Număr de posturi	Ocupate	Vacante	Total
Nr. total de demnitari	3	0	3
Nr. total de funcții publice de conducere	35	2	37
Nr. total de funcții publice de execuție	248	69	317
Nr. total de funcții contractuale de conducere	2	0	2
Nr. total de funcții contractuale de execuție	29	14	43
Nr. total de posturi din cadrul Primăriei municipiului Suceava	317	85	402
Nr. total de posturi din cadrul Primăriei municipiului Suceava și al serviciilor publice de subordonare locală ce intră sub incidența art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 276/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.13/2011, cu modificările ulterioare			753
Nr. total de posturi potrivit art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 276/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.13/2011, cu modificările ulterioare			761



STAT DE FUNCȚII

Nr. crt.	Structura	Funcția publică		Clasa	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcția contractuală		Treapta profesională/grad	Nivelul studiilor
		de conducere	de execuție				de conducere	de execuție		
1	Director executiv	director executiv		I		S				
	Serviciul de stare civilă									
2										
3		șef serviciu		I		S				
4			consilier	I	superior	S				
5			consilier	I	principal	S				
6			consilier	I	principal	S				
7			consilier	I	principal	S				
8			consilier	I	principal	S				
9			consilier	I	asistent	S				
10			consilier	I	asistent	S				
11			consilier	I	asistent	S				
12			consilier	I	asistent	S				
13			consilier	I	debutant	S				
14			referent	III	superior	M				
15			referent	III	superior	M				
16			referent	III	superior	M				
	Biroul de evidență a persoanelor									
17										
18		șef birou		I		S				
19			consilier	I	superior	S				
20			consilier	I	superior	S				
21			consilier	I	superior	S				
22			consilier	I	principal	S				
23			consilier	I	principal	S				
24			consilier	I	asistent	S				
25			consilier	I	asistent	S				
26			consilier	I	asistent	S				
27			consilier	I	debutant	S				
28			consilier	I	debutant	S				
29			consilier	I	principal	S				
30			referent	III	superior	M				
							consilier		debutant	S

Funcții/ Număr de posturi	Ocupate	Vacante	Total
Nr. total de funcții publice de conducere	3	0	3
Nr. total de funcții publice de execuție	19	7	26
Nr. total de funcții contractuale de conducere	0	0	0
Nr. total de funcții contractuale de execuție	0	1	1
Nr. total de posturi din cadrul Direcției Municipale de Evidență a Persoanelor Suceava			30
Nr. total de posturi potrivit art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 276/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.13/2011, cu modificările ulterioare pentru Serviciul public comunitar de evidență a persoanelor			35

