



# MUNICIPIUL SUCEAVA

B-dul 1 Mai nr. 5A, cod: 720224

[www.primariasv.ro](http://www.primariasv.ro), [primsv@primariasv.ro](mailto:primsv@primariasv.ro)

Tel: 0230-212696, Fax: 0230-520593

PROIECT

## HOTĂRÂRE

**privind acordarea concediului de odihnă suplimentar personalului din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Suceava, Direcției Municipale de Evidență a Persoanei, Direcției Administrația Piețelor, Direcției Ecologizare și Direcției de Asistență Socială**

**Consiliul Local al municipiului Suceava ;**

Având în vedere:

- Expunerea de motive prezentată de Primarul municipiului Suceava înregistrată sub nr. 25878 / 19.08.2016
- Raportul cu nr. nr. 25879 / 19.08.2016 al Serviciului resurse umane
- Raportul Comisiei economico-financiară, juridică, disciplinară

În conformitate cu art. 147 alin.(1) din Legea nr.53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale art.18 alin.(1) și ale art.21 alin.(1) pct.3 din H.G.R.nr.250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare ;

În temeiul prevederilor art. 36 alin.(2) lit. a) și art.45 alin.(1) din Legea nr.215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

## HOTĂRĂȘTE :

**Art.1.** Se aprobă acordarea unui concediu de odihnă suplimentar de 5 zile lucrătoare pentru personalul care își desfășoară activitatea în cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Suceava, Direcției Municipale de Evidență a Persoanei, Direcției Administrația Piețelor, Direcției Ecologizare și Direcției de Asistență Socială, pentru anul calendaristic 2016, în baza buletinelor de determinare emise de autoritățile abilitate în acest sens.

**Art.2.** Primarul municipiului Suceava, prin Serviciul resurse umane și Direcția Municipală de Evidență a Persoanei, Direcția Administrația Piețelor, Direcția de Ecologizare și Direcția de Asistență Socială vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.



**AVIZAT PENTRU LEGALITATE,  
SECRETAR MUNICIPIU**  
Ioan Ciutac



**MUNICIPIUL SUCEAVA**  
**B-dul 1 Mai nr. 5A, cod: 720224**  
**[www.primariasv.ro](http://www.primariasv.ro), [primsv@primariasv.ro](mailto:primsv@primariasv.ro)**  
**Tel: 0230-212696, Fax: 0230-520593**

Nr. 25878 din 19.08. 2016

### EXPUNERE DE MOTIVE

**privind acordarea concediului de odihnă suplimentar personalului din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Suceava, Direcției Municipale de Evidență a Persoanei, Direcției Administrația Piețelor, Direcției Ecologizare și Direcției de Asistență Socială**

Prin adresa nr.9147 din 23.06.2016 emisă de Direcția de Sănătate Publică Județeană Suceava, înregistrată sub nr. 21537 din 10.07.2016 la Primăria municipiului Suceava, prin care înaintează buletinele de expertizare a locurilor de muncă pentru salariații din structurile de personal susmenționate, solicit inițierea unui proiect de hotărâre privind aprobarea acordării unui concediu de odihnă suplimentar de 5 zile pentru personalul propriu.

Acordarea concediului de odihnă suplimentar de 5 zile este motivată de faptul că personalul din cadrul aparatului de specialitate și direcțiile din subordinea Primăriei municipiului Suceava fără personalitate juridică își desfășoară activitatea în condiții vătămătoare determinate de :

Condiții de expunere la câmpuri electromagnetice de radiofrecvență, peste valoarea limită, expunere la microclimat cald nefavorabil, gaze de ardere, pentru salariații de la centrala termică și personalul de la situații de urgență, expunere la un microclimat variabil și pericol de agresiune din partea animalelor pentru muncitorii de la Adăpostul de câini fără stăpân și suprasolicitare neuropsihică prin lucrul prelungit cu calculatorul.

Solicitarea este însoțită de Buletinele de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.78, 79, 80, 82 / 31.05.2016 și de Buletinul de determinare nr.19 / 26.05.2016 emise de Direcția de Sănătate Publică Județeană Suceava.

Având în vedere prevederile art.18 alin.(1) coroborat cu prevederile art.21 alin(1) din Hotărârea Guvernului României nr.250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare supun atenției dumneavoastră prezentul proiect de hotărâre privind acordarea concediului de odihnă suplimentar personalului din cadrul aparatului de specialitate, Direcției Municipale de Evidență a Persoanei, Direcției Administrația Piețelor, Direcției Ecologizare și Direcției de Asistență Socială pentru anul 2016 și vă rugăm a analiza și adopta în forma prezentată.

**PRIMAR,**  
**ION LUNCIU**



# MUNICIPIUL SUCEAVA

B-dul 1 Mai nr. 5A, cod: 720224

[www.primariasv.ro](http://www.primariasv.ro), [primsv@primariasv.ro](mailto:primsv@primariasv.ro)

Tel: 0230-212696, Fax: 0230-520593

Serviciul resurse umane

Nr. 25879 din 19.08.2016



## R A P O R T

privind acordarea concediului de odihnă suplimentar personalului din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Suceava, Direcției Municipale de Evidență a Persoanei, Direcției Administrația Piețelor, Direcției Ecologizare și Direcției de Asistență Socială

Proiectul de hotărâre prezentat este inițiat de primarul municipiului Suceava în baza competențelor sale stabilite prin Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit prevederilor art.18 alin.(1) din HGR nr.250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, salariații din administrația publică care prestează munci periculoase sau vătămătoare au dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă suplimentar, cu o durată cuprinsă între 3-10 zile lucrătoare.

Conform art.21 alin.(1) pct.3 din același act normativ, durata efectivă a concediilor de odihnă suplimentar se aprobă de consiliu local pentru serviciile publice locale, precum și din unitățile subordonate.

În contextul celor prezentate în expunerea de motive a Primarului referitoare la propunerea de acordare a concediului de odihnă suplimentar de 5 zile personalului din cadrul aparatului de specialitate, Direcției Municipale de Evidență a Persoanei, Direcției Administrația Piețelor, Direcției Ecologizare și Direcției de Asistență Socială, considerăm necesară și oportună adoptarea proiectului de hotărâre inițiat de primarul municipiului.

Față de cele prezentate, rugăm analizați și hotărâți.

Șef serviciu,  
Mirela Dziubinschi