



INFORMARE
privind activitatea Serviciului Protecție Socială
pe semestrul I 2016

Serviciile Sociale reprezintă ansamblul complex de măsuri și acțiuni realizate pentru a răspunde nevoilor sociale ale persoanelor, familiilor, grupurilor sau comunităților în vederea prevenirii și depășirii unor situații de dificultate vulnerabilitate sau dependență pentru creșterea calității vieții și promovarea coeziunii sociale .

Serviciile sociale, alături de prestațiile sociale ,precum și de alte sisteme de securitate socială,intervin pentru soluționarea unor probleme potențial generatoare de excluziune socială.

Serviciile sociale sunt asigurate de către autoritățile administrației publice locale, precum și de persoane fizice sau persoane juridice publice ori private.Furnizarea serviciilor sociale se bazează pe principii precum :solidaritatea socială, centrarea pe familie și comunitate ,abordarea globală ,organizarea comunitară ,parteneriatul ,complementaritatea și lucrul în echipă.

Tipuri de servicii sociale:

-servicii cu caracter primar care au drept scop prevenirea sau limitarea unor situații de dificultate sau vulnerabilitate care pot duce la marginalizarea sau excluziunea socială de care ne ocupăm;

-servicii specializate care au drept scop menținerea, refacerea sau dezvoltarea capacităților individuale pentru depășirea unei situații de nevoie socială în unități specializate publice sau private.

Finanțarea serviciilor sociale se realizează ,în principal din bugetele locale,bugetul de stat ,contribuțiile beneficiarilor,sponsorizări și donații.

Legislația în baza căreia își desfășoară activitatea Serviciul de Protecție Socială este:

- 1.Constituția României
- 2.Legea 197/2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale.
- 3.Legea 448/2006 republicată, cu modificările și completările ulterioare, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap .

4. Legea 215/2001 privind administrația Publică Locală, republicată cu modificările și completările ulterioare.

5. Legea 17/2001 privind asistența socială a persoanelor vârstnice, cu modificările și completările ulterioare.

6. Legea 487/2002 a sănătății mintale și a protecției persoanelor cu tulburări psihice, cu modificările și completările ulterioare.

7. Ordinul 380 și 794 -2002 comun al Ministerului Sănătății și familiei, Ministerul Administrației Publice privind plata indemnizațiilor cuvenite părinților sau reprezentanților legali ai copilului cu handicap grav precum și a adultului cu handicap grav.

8. Legea 217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței în familie.

9. Ordinul 449 și 410 al Ministerului Sănătății și Familiei, respectiv Ministerul administrației Publice Locale pentru aprobarea Normelor Metodologice privind acordarea gratuită de lapte praf pentru copiii cu vârste cuprinse între 0-12 luni.

10. O.G. 70/2011 privind acordarea de ajutoare pentru încălzirea locuinței precum și a unor facilități pentru plata energiei termice cu modificările și completările ulterioare.

11. O.U. 51/2008 privind Ajutorul Public Judiciar în materie civilă.

12. Codul Civil.

13. Codul Penal și Codul de Procedură Penală cu privire la abandonul de familie, suspendarea sau amânarea executării pedepsei privative de libertate.

În conformitate cu Legea nr. 448/2006 republicată privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, OU nr. 14/07.03.2007 privind modificarea și completarea Legii 448/2006 și HG nr. 268/14.03.2007 Norme metodologice de aplicare a prevederilor Legii 448/2006, avem sarcina de a verifica periodic modul cum asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav își îndeplinesc obligațiile prevăzute în contractul individual de muncă, și de a informa semestrial consiliul local.

Asistentul personal al persoanei cu handicap grav este persoana care supraveghează, acordă asistență și îngrijire copilului sau adultului cu handicap grav, pe baza planului individual de recuperare pentru copilul cu handicap, respectiv a planului individual de servicii al persoanei adulte cu handicap.

Se fac verificări la domiciliu semestrial, cu care ocazie solicităm asistentului personal un raport de activitate, dar funcție de situație se fac verificări ori de câte ori se impune acest lucru (în cazul sesizării bolnavului cu privire la neîndeplinirea sarcinilor de serviciu de către asistentul personal și la angajarea asistentului personal) și nu am depistat probleme deosebite.

Anual asistenții personali sunt informați și prelucrați privind legislația în domeniu, sarcinile și obligațiile ce le revin vizavi de persoana cu handicap, cuprinse în contractul de muncă, drepturi, etc.

Asistenții personali încheie contracte individuale de muncă cu primarii

localităților unde bolnavul cu handicap grav domiciliază, prin intermediul Serviciului Resurse Umane.

La sfârșitul lunii iunie 2016 erau în evidența Primăriei un număr de 370 asistenți personali din care 78 asistenți personali pentru minori și 286 asistenți personali pentru adulți la care se adaugă 6 persoane aflate în concediu pentru creșterea și îngrijirea copilului.

Au încetat 38 contracte de muncă din următoarele motive:

- I 18 prin decesul persoanei cu handicap grav;
- I 9 prin desfacerea contractului de muncă la cerere;
- I 2 datorită expirării contractului de muncă;
- I 1 deces salariat;
- I 2 pensionare;
- I 5 au optat pentru indemnizația de însoțitor;
- I 1 schimbare domiciliu bolnav.

În cursul anului 2016, pînă la data de 30 iunie s-au înregistrat un număr de 35 contracte noi de muncă.

În conformitate cu prevederile în vigoare ale Ordinului Comun al Ministrului Sănătății și Familiei și cel al Administrației Publice nr. 380/794/2002 persoanele cu deficiențe pot opta pentru plata unei indemnizații lunare de însoțitor echivalentă cu salariul asistentului personal.

În prezent monitorizăm un număr de 350 dosare a persoanelor care au solicitat această indemnizație.

Având în vedere reevaluările situațiilor persoanelor încadrate într-o categorie de handicap, demers realizat de către Direcția Județeană de Asistență Socială, au fost efectuate aproximativ 735 anchete sociale pentru Comisia de Expertiză Medicală a persoanelor adulte și pentru Comisia pentru Protecția Minorilor.

Au fost făcute demersurile pentru înhumarea a 1 persoane neidentificate sau care nu au întreținători legali.

Vă informăm că, în baza atribuțiilor care revin acestui compartiment s-au mai efectuat următoarele anchete sociale solicitate de către instanțe sau de către poliție :

- 11 anchete pentru declararea abandonului de familie;
- 50 pentru reevaluare cazuri bolnavi neuropsihic instituționalizați;
- 8 anchete pentru persoane majore care au comis fapte cu caracter antisocial (fapte prevăzute de Codul Penal);
- un număr de 78 anchete pentru acordarea ajutorului public judiciar în materie civilă conform O.U.51/2008

În conformitate cu Legea 448/2006 republicată asistentul personal al persoanei cu handicap grav are dreptul la concediu anual de odihnă .Pentru perioada cît asistentul personal își efectuează concediul de odihnă persoana cu handicap grav poate beneficia de un înlocuitor al acestuia .Deoarece nu putem pune la dispoziție un înlocuitor al asistentului personal acordăm

bolnavului o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal. În acest sens am întocmit un număr de 160 de referate și dispoziții privind acordarea indemnizației pentru persoana cu handicap grav cît asitentul personal efectuează concediul anual de odihnă .

În cadrul Serviciului Protecție Socială s-au efectuat si alte anchete sociale privind starea materială a unor familii care au solicitat diverse înlesniri la plată și ajutoare materiale.

Conform Legii 321/2001 cu modificarile ulterioare privind acordarea gratuită de lapte praf pentru copiii cu vârste între 0-12 luni, am distribuit in decursul primului semestru al anului 2016 un număr de 420 cutii lapte praf.

Director,
Narcisa Marchitan



Întocmit,
Șef Serviciu,
Cîrșu Dan



CD/2 ex.