



MUNICIPIUL SUCEAVA

B-dul 1 Mai nr. 5A, cod: 720224

www.primariasv.ro, primsv@primariasv.ro

Tel: 0230-212696, Fax: 0230-520593

PROIECT

HOTĂRÂRE

privind aprobarea Regulamentului de organizare a concursurilor și examenelor pentru ocuparea posturilor vacante sau temporar vacante corespunzătoare funcțiilor contractuale din Poliția Locală Suceava

Consiliul Local al municipiului Suceava ;

Având în vedere:

- Expunerea de motive prezentată de Primarul municipiului Suceava înregistrată sub nr. 16.842 / ... 23.05.2019
- Raportul comun al Poliției Locale Suceava și al Serviciului resurse umane cu nr. 16.843 / ... 23.05.2019
- Raportul Comisiei economico-financiară, juridică, disciplinară;

În conformitate cu art.16 alin.(2) din Legea nr.155/2010 a poliției locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare și art. 14 alin. (2) - (4) din Regulamentul de organizare și funcționare a Poliției Locale Suceava, aprobat prin H.C.L. nr. 108/2016 și H.G.R. nr. 2862011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 36 alin. (2) lit. a), art. 45 alin. (1), art. 47, art. 49, art. 115 alin. (1) lit. b) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

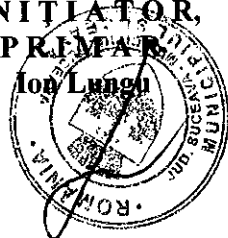
HOTĂRĂȘTE :

Art.1. Se aprobă Regulamentul de organizare a concursurilor și examenelor pentru ocuparea posturilor vacante sau temporar vacante corespunzătoare funcțiilor contractuale din Poliția Locală Suceava, conform anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Primarul Municipiului Suceava, prin Poliția Locală Suceava și Serviciul resurse umane vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

INIȚIATOR,
PRIMAR

Ion Lungu



AVIZAT PENTRU LEGALITATE,
SECRETAR MUNICIPIU

Ioan Ciutac



MUNICIPIUL SUCEAVA

B - dul 1 Mai, nr. 5 A, cod poștal 720224

Tel: 0230-212696, Fax: 0230-520593

www.primariasv.ro, primsv@primariasv.ro



POLIȚIA LOCALĂ SUCEAVA

Suceava, str. Petru Rareș, nr. 9, cod poștal 720011

Tel: 0230-212192, Fax: 0230-212143

www.politialocalasuceava.ro, politialocala@primariasv.ro

Anexă la HCL nr. _____ din _____

REGULAMENT DE ORGANIZARE A CONCURSURILOR ȘI EXAMENELOR PENTRU OCUPAREA POSTURILOR VACANTE SAU TEMPORAR VACANTE CORESPUNZĂTOARE FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN POLIȚIA LOCALĂ SUCEAVA

CUPRINS

Capitolul I: Dispoziții generale	2
Capitolul II: Condiții pentru ocuparea funcțiilor contractuale vacante din cadrul Poliției Locale Suceava	2
Capitolul III: Organizarea și desfășurarea examenului/concursului pentru ocuparea funcțiilor contractuale vacante	3
Capitolul IV: Prezentarea la post.....	7
Capitolul V: Dispoziții finale	7
Anexe	8

Capitolul I DISPOZIȚII GENERALE

Art. 1

Prevederile Regulamentului de organizare a concursurilor și examenelor pentru ocuparea posturilor vacante sau temporar vacante corespunzătoare funcțiilor contractuale din Poliția Locală Suceava stabilesc cadrul general de organizare a concursurilor și examenelor pentru ocuparea funcțiilor contractuale vacante în statul de funcții al Poliției Locale Suceava.

Art. 2

Scopul întocmirii prezentului Regulament este de a stabili și menține, într-un mod uniform, standarde înalte ale practicii de recrutare a resursei umane pentru Poliția locală, în vederea asigurării unui personal bine pregătit, profesionist, capabil să deservească eficient comunitatea în slujba căreia își desfășoară activitatea.

Art. 3

- (1) Organizarea recrutării și selecției personalului pentru Poliția locală este responsabilitatea autorității locale angajatoare.
- (2) Principiile care stau la baza organizării recrutării și selecției personalului din Poliția locală sunt:
 - a) competența, principiu potrivit căruia persoanele care doresc să ocupe o funcție de execuție sau de conducere în cadrul Poliției locale trebuie să dovedească cunoștințe de specialitate și aptitudini corespunzătoare funcției respective în cadrul unui concurs/examen;
 - b) egalitatea de șanse, principiu potrivit căruia orice persoană care îndeplinește condițiile cerute pentru participarea la concurs sau la examen, poate neîngrădit să o facă;
 - c) competiția, principiu potrivit căruia confirmarea cunoștințelor de specialitate și a aptitudinilor corespunzătoare pentru exercitarea funcției vacante se face în cadrul unui concurs, atunci când pentru ocuparea funcției vacante se înscriu mai multe persoane;
 - d) transparența, principiu potrivit căruia autoritatea publică locală pune la dispoziția tuturor celor interesați informațiile de interes public referitoare la organizarea concursului sau examenului pentru ocuparea funcțiilor vacante.

Capitolul II CONDIȚII PENTRU OCUPAREA FUNCȚIILOR CONTRACTUALE VACANTE DIN CADRUL POLIȚIEI LOCALE SUCEAVA

Art. 4

- (1) Ocuparea unui post vacant sau temporar vacant corespunzător unei funcții contractuale se face prin concurs sau examen, în limita posturilor vacante sau temporar vacante prevăzute în statul de funcții;
- (2) În cazul în care la concursul organizat se prezintă un singur candidat, ocuparea postului se face prin examen.

Art. 5

La concursul organizat pentru ocuparea unui post vacant sau temporar vacant poate participa orice persoană care îndeplinește condițiile generale și condițiile specifice stabilite prin fișa postului pentru ocuparea respectivei funcții contractuale.

Art. 6

Condițiile generale pentru ocuparea funcțiilor contractuale de execuție sau de conducere vacante din cadrul Poliției Locale Suceava sunt cele prevăzute în art. 3 din Regulamentul-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, aprobat prin H.G. nr. 286/2011, cu modificările și completările ulterioare, denumit în continuare Regulament-cadru.

Art. 7

Condițiile specifice de participare la concursul de recrutare pentru ocuparea funcțiilor contractuale vacante se stabilesc pe baza fișei postului.

Art. 8

Ținând seama de specificul muncii desfășurat de personalul Poliției locale, a riscurilor ce presupune această activitate, precum și a integrității morale de care personalul Poliției locale trebuie să dea dovadă, prin art. 14 din Regulamentul de organizare și funcționarea a Poliției locale Suceava aprobat prin H.C.L. nr. 108/2016 s-au stabilit următoarele condiții și bareme specifice pentru candidații la ocuparea funcțiilor contractuale pentru paza obiectivelor:

- a) să fie cunoscuți ca persoane corecte în societate, familie și la locul de muncă și să nu aibă antecedente penale privind infracțiuni săvârșite cu intenție;
- b) să fie apți din punct de vedere psihologic și medical pentru îndeplinirea serviciului înarmat cu armă letală pentru autoapărare și pază;
- c) să aibă aptitudini fizice adecvate funcției, respectiv să îndeplinească baremele de statură minimale: 1,70 m înălțime pentru bărbați și 1,65 m înălțime pentru femei, precum și baremele de aptitudini fizice (motrice), pe categorii de vârstă;
- d) să aibă aptitudini și cunoștințe profesionale adecvate funcției contractuale vacante.

Art. 9

Pentru ocuparea funcțiilor contractuale de conducere din cadrul Poliției locale, candidații trebuie să îndeplinească condițiile specifice prevăzute la art. 8 lit. a), b) și d).

Art. 10

Pentru ocuparea funcțiilor contractuale, altele decât cele aferente activității de pază, candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

- a) să fie cunoscuți ca persoane corecte în societate, familie și la locul de muncă și să nu aibă antecedente penale privind infracțiuni săvârșite cu intenție;
- b) să fie apți din punct de vedere psihologic și medical pentru îndeplinirea serviciului;
- c) să aibă aptitudini și cunoștințe profesionale adecvate funcției contractuale vacante.

Capitolul III
ORGANIZAREA ȘI DESFĂȘURAREA
EXAMENULUI/CONCURSULUI PENTRU OCUPAREA
FUNCȚIILOR CONTRACTUALE VACANTE

Art. 11

Organizarea examenului/concursului pentru ocuparea posturilor vacante sau temporar vacante corespunzătoare funcțiilor contractuale cuprinde totalitatea activităților ce urmează a se desfășura începând cu întocmirea referatului de necesitate de către conducerea Poliției locale Suceava și publicitatea examenului/concursului, potrivit legii.

Art. 12

- (1) Responsabilitatea întocmirii referatului de necesitate privind scoaterea la concurs a funcțiilor vacante revine conducerii Poliției locale Suceava.
- (2) Referatul prevăzut la alin. (1) va fi însoțit de bibliografia concursului, care va cuprinde acte normative, lucrări, articole de specialitate sau surse de informare și documentare expres indicate, cu relevanță pentru funcția contractuală vacantă pentru care se organizează concursul.
- (3) Tematica concursului se va stabili pe baza bibliografiei.
- (4) Bibliografia va conține, în mod obligatoriu, Constituția României, Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare și Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduită al personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice.

Art. 13

- (1) Referatul de necesitate însoțit de fișa postului aprobată și bibliografia concursului, se transmit Servicului resurse umane;
- (2) Servicul Resurse umane, după verificarea referatului de necesitate și a bibliografiei concursului pe fond și formă, prezintă spre aprobare primarului Municipiului Suceava documentele respective. În baza aprobării primarului Municipiului Suceava, Serviciul resurse umane procedează la demararea procedurii de concurs.

Art. 14

- (1) Prin Dispoziție a Primarului Municipiului Suceava, se constituie comisii de concurs, respectiv comisii de soluționare a contestațiilor, în condițiile prevăzute de art. 8 din Regulamentul-cadru.
- (2) Atribuțiile comisiei de concurs, ale comisiei de soluționare a contestațiilor și ale secretarului sunt cele prevăzute de art. 15-17 din Regulamentul-cadru.

Art. 15

Concursul pentru ocuparea funcțiilor contractuale pentru paza obiectivelor va cuprinde următoarele etape:

- a) selectarea dosarelor de înscriere, cu verificarea îndeplinirii condițiilor de participare la concurs.
- b) susținerea probelor de verificare a aptitudinilor fizice (motrice).
- c) lucrare scrisă/teste grilă, pentru verificarea cunoștințelor profesionale necesare îndeplinirii atribuțiilor postului.
- d) interviu.

Art. 16

Concursul pentru ocuparea funcțiilor contractuale de execuție, altele decât cele aferente activității de pază, și funcțiile contractuale de conducere, va cuprinde următoarele etape:

- a) selectarea dosarelor de înscriere, cu verificarea îndeplinirii condițiilor de participare la concurs.
- b) lucrare scrisă/teste grilă și/sau, după caz probă practică, pentru verificarea cunoștințelor profesionale necesare îndeplinirii atribuțiilor postului.
- c) interviu.

Art. 17

Numai candidații declarați admiși la etapa precedentă se pot prezenta la următoarea etapă.

Art. 18

Dosarele de concurs se completează, se depun și se selectează potrivit art. 6, 19 și 20 din Regulamentul-cadru.

Art. 19

Pentru analiza îndeplinirii condiției specifice „*apt din punct de vedere psihologic și medical pentru îndeplinirea serviciului înarmat cu armă letală pentru autoapărare și pază*”, candidații pentru funcțiile contractuale pentru paza obiectivelor vor fi evaluați psihologic și medical prin intermediul cabinetelor psihologice și medicale, unde li se va întocmi un certificat medical după modelul din anexa nr. 1 și un buletin de examinare psihologică cu concluziile APT/INAPT angajare și port armă în serviciu.

Art. 20

Pentru analiza îndeplinirii condiției specifice “*apt din punct de vedere psihologic și medical pentru îndeplinirea serviciului*” candidații pentru funcțiile contractuale de execuție, altele decât cele aferente activității de pază, și funcțiile contractuale de conducere vor fi evaluați psihologic și medical prin intermediul cabinetelor psihologice și medicale, unde li se va întocmi un certificat medical după modelul din anexa nr. 2 și un buletin de examinare psihologică cu concluziile APT/INAPT pentru angajare.

Art. 21

- (1) Evaluarea condiției fizice se desfășoară ulterior afișării rezultatelor la selecția dosarelor, dar nu mai târziu de data prevăzută în anunțul de concurs pentru proba scrisă și se gestionează de către un expert în domeniu, la solicitarea și prin grija președintelui comisiei de concurs.
- (2) Pentru evaluarea condiției fizice și aptitudinilor motrice, potrivit art. 15, lit. b), se stabilesc următoarele probe sportive: alergare de rezistență (1000 m bărbați și 800 m femei), alergare de viteză (50 m) și flexii abdominale.
- (3) Baremele de aptitudini fizice (motrice), pe categorii de sex și vârstă, stabilite pentru candidații la funcțiile contractuale pentru paza obiectivelor, sunt prevăzute în anexa nr. 3.
- (4) Probele de verificare a aptitudinilor fizice (motrice) se vor susține numai între orele 8.00 - 12.00 în aer liber sau în sala de sport.
- (5) Desfășurarea probelor de verificare a aptitudinilor fizice (motrice), pe timpul ploilor torențiale, pe timp de ceață, la temperaturi de peste +35 °C sau sub -15 °C, ori în alte condiții de natură să favorizeze producerea de accidente este interzisă.
- (6) Probele se susțin în aceeași zi, în fața expertului, în următoarea ordine:
 - flexii abdominale;
 - alergare de viteză;
 - alergare de rezistență.
- (7) Probele se susțin numai în prezența asistenței medicale de specialitate.
- (8) Probele se susțin în ținută sportivă adecvată anotimpului (pantofi de sport, tricou, pantaloni scurți sau trening), câte o singură încercare.
- (9) În cadrul concursului/examenului, verificarea aptitudinilor fizice are caracter eliminătoriu.
- (10) Toate probele sunt obligatorii. Nesusținerea unei probe, abandonul au ca efect eliminarea din concurs a candidatului.

Art. 22

La susținerea probelor se vor respecta următoarele reguli tehnice și metodice:

- a) **Proba de flexii abdominale** se execută din poziția culcat pe salteaua de gimnastică, pe spate cu mâinile la ceafă și sprijin în picioare, timp de două minute, fără pauze, câte un candidat/cronometru, fiind contabilizate doar flexiile abdominale complete: din poziția cu umerii în plan orizontal (pe saltea) până în plan vertical, cu planul umerilor perpendicular pe saltea.

- b) **Proba de alergare – viteză** se execută cu startul din picioare, câte doi candidați/cronometru; cronometrul pornește la plecarea primul participant; startul greșit (plecarea înaintea semnalului acustic) se reia; participanții care se ciocnesc în timpul alergării și cad sau care se împiedică ori alunecă din cauza suprafeței de alergare, se consideră că nu au parcurs proba și o vor relua.
- c) **Proba de alergare – rezistență** se execută cu startul din picioare, în serii de maximum cinci candidați/cronometru; trecerea de la alergare la mers se consideră abandon și duce la notarea probei cu nota 1 (unu).

Art. 23

- (1) Probele prevăzute la art. 22 se evaluează cu ADMIS, dacă se obține minimum nota 5 pentru fiecare probă și cu RESPINS, dacă pentru cel puțin una din probe se obține notă sub 5.
- (2) În cazul în care candidatul a fost declarat respins, o eventuală prezentare la un alt concurs presupune susținerea tuturor probelor, inclusiv acelea la care fusese declarat admis.

Art. 24

Grupele de vârstă pe care se structurează probele și baremele pentru evaluarea condiției fizice sunt:

- Grupa I-a pana la 30 ani, inclusiv;
- Grupa II-a între 31-35 ani, inclusiv;
- Grupa III-a între 36-40 ani, inclusiv;
- Grupa IV-a între 41-45 ani, inclusiv;
- Grupa V-a între 46-50 ani, inclusiv;
- Grupa VI-a peste 51 ani, inclusiv.

Art. 25

- (1) În urma evaluării condiției fizice de către expert, acesta completează Centralizatorul privind rezultatele evaluării condiției fizice și aptitudinilor motrice, anexa nr. 4, stabilind rezultatul “admis” sau „respins”, pentru fiecare candidat, pe care îl transmite comisiei de concurs.
- (2) Centralizatorul privind rezultatele evaluării condiției fizice și aptitudinilor motrice va fi semnat de fiecare candidat în dreptul calificativului obținut. În situația în care unul sau mai multi candidați refuză să semneze, expertul va face un referat în care va menționa motivul ne semnării.
- (3) Secretarul comisiei va afișa la sediul Primăriei municipiului Suceava și pe pagina de internet a instituției, la secțiunea special creată în acest scop, rezultatele evaluării condiției fizice și aptitudinilor motrice în termen de maxim 24 de ore de la susținerea probei de verificare a aptitudinilor fizice.

Art. 26

- (1) Proba scrisă constă în redactarea unei lucrări și/sau în rezolvarea unor teste-grilă.
- (2) Susținerea probei scrise se organizează potrivit prevederilor art. 21 din Regulamentul-cadru.

Art. 27

- (1) Proba practică constă în testarea abilităților și aptitudinilor practice ale candidatului în vederea ocupării postului vacant sau temporar vacant pentru care candidează.
- (2) Proba practică se organizează potrivit prevederilor art. 23 din Regulamentul-cadru.

Art. 28

- (1) Interviuul testează abilitățile, aptitudinile și motivația candidaților pe baza unui plan de interviu și este susținut de candidații declarați admiși la proba scrisă și sau proba practică.
- (2) Susținerea interviului se organizează potrivit prevederilor art. 24 din Regulamentul-cadru.

Art. 29

Notarea probelor, comunicarea rezultatelor și soluționarea eventualelor contestații se efectuează potrivit prevederilor art. 25-36 din Regulamentul-cadru.

Art. 30

Suspendarea, amânarea și reluarea concursului de recrutare se efectuează potrivit prevederilor art. 37-39 din Regulamentul-cadru.

Capitolul IV PREZENTAREA LA POST

Art. 31

- (1) Candidații declarați admiși la concursul de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător unei funcții contractuale sunt obligați să se prezinte la post în termen de maximum 15 zile calendaristice de la data afișării rezultatului final al concursului/examenului.
- (2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), în urma formulării unei cereri scrise și temeinic motivate, candidatul declarat «admis» la concurs poate solicita, în termen de 3 zile lucrătoare de la afișarea rezultatului concursului, un termen ulterior de prezentare la post, care nu poate depăși 20 de zile lucrătoare de la data afișării rezultatului concursului pentru funcțiile de execuție și 45 de zile lucrătoare de la data afișării rezultatului concursului pentru funcțiile de conducere.
- (3) În cazul admiterii la concursul pentru ocuparea unui post temporar vacant, contractul de muncă se încheie pe perioada absenței titularului postului.
- (4) În cazul neprezentării la post la termenul stabilit la alin. (1) și în lipsa unei înștiințări potrivit alin. (2), postul este declarat vacant, urmând să se comunice candidatului care a obținut nota finală imediat inferioară posibilitatea de a ocupa postul respectiv.

Capitolul V DISPOZIȚII FINALE

Art. 32

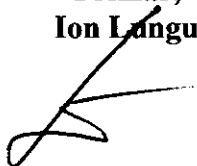
Prezentul regulament intră în vigoare de la data aprobării sale prin Hotărâre a Consiliului Local al Municipiului Suceava.

Art. 33

Următoarele anexe fac parte integrantă din prezentul Regulament:

- **Anexa nr. 1** - Certificat medical pentru angajare și port armă în serviciu a personalului Poliției Locale Suceava.
- **Anexa nr. 2** - Certificat medical pentru angajarea personalul Poliției Locale Suceava.
- **Anexa nr. 3** - Probele și baremele pentru evaluarea condiției fizice și aptitudinilor motrice ale candidaților privind funcțiile contractuale pentru paza obiectivelor, pe categorii de vârstă și sex.
- **Anexa nr. 4** - Centralizator privind rezultatele evaluării aptitudinilor fizice la concursul organizat în vederea ocupării funcției contractuale pentru paza obiectivelor din cadrul Poliției Locale Suceava.

Primar,
Ion Lungu



Director executiv,
Ovidiu Doroftei



MUNICIPIUL SUCEAVA
POLIȚIA LOCALĂ SUCEAVA

UNITATEA SANITARĂ _____
Nr. _____ din _____

Certificat medical

pentru angajare și port armă în serviciu a personalului Poliției Locale Suceava

Numele și prenumele _____, fiul/fiica lui _____ și _____, născut(ă) în anul _____ luna _____ ziua _____, în localitatea _____ județul _____, domiciliat(ă) în localitatea _____, str. _____, nr. _____, bl. _____, sc. _____, et. _____, ap. _____, județul _____, act identitate _____ seria _____ nr. _____, eliberat de _____ la data de _____, CNP _____

Date antropometrice: înălțimea _____ cm, greutatea _____ kg
Tatuaje (față-brațe) _____ **Cicatrice (față)** _____
Antecedente medicale (din fișa medicului de familie) _____

Data: _____ Semnătura, parafa și ștampila medicului de familie: _____

Subsemnatul _____, declar pe proprie răspundere că nu am suferit de: epilepsie, boli psihice, diabet, ulcer duodenal sau gastric, gastrită, hepatită, hipertensiune arterială, boli de inimă, reumatism sau alte boli cronice.

Semnătura titularului,

REZULTATUL EXAMENELOR MEDICALE:

1. PSIHIATRIE

Nr.Reg.consult _____ Data _____

Constatări _____

Concluzii: APT / INAPT port armă în serviciu

Semnătura și parafa medicului _____

2. NEUROLOGIE

Nr.Reg.consult _____ Data _____

Constatări _____

Concluzii: APT / INAPT port armă în serviciu

Semnătura și parafa medicului _____

3. MEDICINĂ INTERNĂ - CARDIOLOGIE

Nr.Reg.consult _____ Data _____

Constatări _____

Concluzii: APT / INAPT port armă în serviciu

Semnătura și parafa medicului _____

4. GLICEMIE - HEMOLEUCOGRAMĂ

Nr.Reg.consult _____ Data _____

Constatări _____

Concluzii: APT / INAPT port armă în serviciu

Semnătura și parafa medicului _____

5. OFTALMOLOGIE

Nr.Reg.consult _____ Data _____

Constatări _____

Concluzii: APT / INAPT port armă în serviciu

Semnătura și parafa medicului _____

6. O.R.L.

Nr.Reg.consult _____ Data _____

Constatări _____

Concluzii: APT / INAPT port armă în serviciu

Semnătura și parafa medicului _____

7. ORTOPEDIE - TRAUMATOLOGIE

Buletin analize nr. _____ Data _____

Laboratorul _____

Rezultat _____

Semnătura și parafa medicului _____

CONCLUZIILE MEDICULUI ȘEF AL UNITĂȚII SANITARE:

APT / INAPT angajare și port armă în serviciu, _____ Semnătura, parafa și ștampila: _____

Data: _____

Subsemnatul _____, în situația în care voi fi diagnosticat cu o afecțiune cuprinsă în lista afecțiunilor medicale incompatibile cu calitatea persoanelor de a deține sau, după caz, de a purta și folosi arme și muniții letale sau neletale supuse autorizării, aprobată prin ordin al ministrului sănătății, mă oblig să anunț de urgență organul de poliție competent.

Semnătura titularului,

MUNICIPIUL SUCEAVA
POLIȚIA LOCALĂ SUCEAVA

UNITATEA SANITARĂ _____
Nr. _____ din _____

Certificat medical

pentru angajarea personalului Poliției Locale Suceava

Numele și prenumele _____, fiul/fiica lui _____ și _____, născut(ă) în anul _____ luna _____ ziua _____, în localitatea _____ județul _____, domiciliat(ă) în localitatea _____, str. _____, nr. _____, bl. _____, sc. _____, et. _____, ap. _____, județul _____, act identitate _____ seria _____ nr. _____, eliberat de _____ la data de _____, CNP _____

Date antropometrice: înălțimea _____ cm, greutatea _____ kg
Tatuaje (față-brate) _____ **Cicatrice (față)** _____
Antecedente medicale (din fișa medicului de familie) _____

Data: _____ **Semnătura, parafa și ștampila medicului de familie:** _____

Subsemnatul _____, **declar pe proprie răspundere că nu am suferit de: epilepsie, boli psihice, diabet, ulcer duodenal sau gastric, gastrită, hepatită, hipertensiune arterială, boli de inimă, reumatism sau alte boli cronice.**
Semnătura titularului,

REZULTATUL EXAMENELOR MEDICALE:

1. PSIHIATRIE

Nr.Reg.consult _____ Data _____

Constatări

Concluzii: APT / INAPT port armă în serviciu
Semnătura și parafa medicului _____

2. NEUROLOGIE

Nr.Reg.consult _____ Data _____

Constatări

Concluzii: APT / INAPT port armă în serviciu
Semnătura și parafa medicului _____

3. MEDICINĂ INTERNĂ - CARDIOLOGIE

Nr.Reg.consult _____ Data _____

Constatări

Concluzii: APT / INAPT port armă în serviciu
Semnătura și parafa medicului _____

4. GLICEMIE - HEMOLEUCOGRAMĂ

Nr.Reg.consult _____ Data _____

Constatări

Concluzii: APT / INAPT port armă în serviciu
Semnătura și parafa medicului _____

5. OFTALMOLOGIE

Nr.Reg.consult _____ Data _____

Constatări

Concluzii: APT / INAPT port armă în serviciu
Semnătura și parafa medicului _____

6. O.R.L.

Nr.Reg.consult _____ Data _____

Constatări

Concluzii: APT / INAPT port armă în serviciu
Semnătura și parafa medicului _____

7. ORTOPEDIE - TRAUMATOLOGIE

Buletin analize nr. _____ Data _____

Laboratorul

Rezultat _____
Semnătura și parafa medicului _____

CONCLUZIILE MEDICULUI ȘEF AL UNITĂȚII SANITARE:

APT / INAPT pentru angajare,

Semnătura, parafa și ștampila: _____

Data: _____

PROBELE ȘI BAREMELE
 pentru evaluarea condiției fizice și aptitudinilor motrice ale candidaților privind
 funcțiile contractuale pentru paza obiectivelor, pe categorii de vârstă și sex

PROBE FEMEI																				
FLEXII ABDOMINALE							VITEZA - 50M							REZISTENTA - 800 M						
repetări	GRUPE DE VARSTA / NOTE						timp	GRUPE DE VARSTA / NOTE						timp	GRUPE DE VARSTA / NOTE					
	I	II	III	IV	V	VI		I	II	III	IV	V	VI		I	II	III	IV	V	VI
46	10						8,4	10						3,40	10					
45	9.5						8,5	9.5						3,45	9.5					
44	9						8,6	9						3,50	9					
43	8.5						8,7	8.5						3,55	8.5					
42	8						8,8	8						4,00	8					
41	7.5	10					8,9	7.5	10					4,05	7.5	10				
40	7	9.5					9	7	9.5					4,10	7	9.5				
39	6.5	9					9,1	6.5	9					4,15	6.5	9				
38	6	8.5					9,2	6	8.5					4,20	6	8.5				
37	5.5	8					9,3	5.5	8					4,25	5.5	8				
36	5	7.5	10				9,4	5	7.5	10				4,30	5	7.5	10			
35	4.5	7	9.5				9,5	4.5	7	9.5				4,35	4.5	7	9.5			
34	4	6.5	9				9,6	4	6.5	9				4,40	4	6.5	9			
33	3.5	6	8.5				9,7	3.5	6	8.5				4,45	3.5	6	8.5			
32	3	5.5	8				9,8	3	5.5	8				4,50	3	5.5	8			
31	2.5	5	7.5	10			9,9	2.5	5	7.5	10			4,55	2.5	5	7.5	10		
30	2	4.5	7	9.5			10	2	4.5	7	9.5			5,00	2	4.5	7	9.5		
29	1.5	4	6.5	9			10,1	1.5	4	6.5	9			5,05	1.5	4	6.5	9		
28	1	3.5	6	8.5			10,2	1	3.5	6	8.5			5,10	1	3.5	6	8.5		
27		3	5.5	8			10,3		3	5.5	8			5,15		3	5.5	8		
26		2.5	5	7.5	10		10,4		2.5	5	7.5	10		5,20		2.5	5	7.5	10	
25		2	4.5	7	9.5		10,5		2	4.5	7	9.5		5,25		2	4.5	7	9.5	
24		1.5	4	6.5	9		10,6		1.5	4	6.5	9		5,30		1.5	4	6.5	9	
23		1	3.5	6	8.5		10,7		1	3.5	6	8.5		5,35		1	3.5	6	8.5	
22			3	5.5	8		10,8			3	5.5	8		5,40			3	5.5	8	
21			2.5	5	7.5	10	10,9			2.5	5	7.5	10	5,45			2.5	5	7.5	10
20			2	4.5	7	9.5	11,0			2	4.5	7	9.5	5,50			2	4.5	7	9.5
19			1.5	4	6.5	9	11,1			1.5	4	6.5	9	5,55			1.5	4	6.5	9
18			1	3.5	6	8.5	11,2			1	3.5	6	8.5	6,00			1	3.5	6	8.5
17				3	5.5	8	11,3				3	5.5	8	6,05				3	5.5	8
16				2.5	5	7.5	11,4				2.5	5	7.5	6,10				2.5	5	7.5
15				2	4.5	7	11,5				2	4.5	7	6,15				2	4.5	7
14				1.5	4	6.5	11,6				1.5	4	6.5	6,20				1.5	4	6.5
13				1	3.5	6	11,7				1	3.5	6	6,25				1	3.5	6
12					3	5.5	11,8					3	5.5	6,30					3	5.5
11					2.5	5	11,9					2.5	5	6,35					2.5	5
10					2	4.5	12					2	4.5	6,40					2	4.5
9					1.5	4	12,1					1.5	4	6,45					1.5	4
8					1	3.5	12,2					1	3.5	6,50					1	3.5
7						3	12,3						3	6,55						3
6						2.5	12,4						2.5	7,00						2.5
5						2	12,5						2	7,05						2
4						1.5	12,6						1.5	7,10						1.5
3						1	12,7						1	7,15						1

PROBE BĂRBAȚI

FLEXII ABDOMINALE		VITEZA - 50M												REZISTENTA - 1000 M								
repetări	GRUPE DE VARSTA / NOTE						Timp	GRUPE DE VARSTA / NOTE						timp	GRUPE DE VARSTA / NOTE							
	I	II	III	IV	V	VI		I	II	III	IV	V	VI		I	II	III	IV	V	VI		
50	10						6,8	10							3,40	10						
49	9.5						6,9	9.5							3,45	9.5						
48	9						7	9							3,50	9						
47	8.5						7,1	8.5							3,55	8.5						
46	8						7,2	8							4,00	8						
45	7.5	10					7,3	7.5	10						4,05	7.5	10					
44	7	9.5					7,4	7	9.5						4,10	7	9.5					
43	6.5	9					7,5	6.5	9						4,15	6.5	9					
42	6	8.5					7,6	6	8.5						4,20	6	8.5					
41	5.5	8					7,7	5.5	8						4,25	5.5	8					
40	5	7.5	10				7,8	5	7.5	10					4,30	5	7.5	10				
39	4.5	7	9.5				7,9	4.5	7	9.5					4,35	4.5	7	9.5				
38	4	6.5	9				8	4	6.5	9					4,40	4	6.5	9				
37	3.5	6	8.5				8,1	3.5	6	8.5					4,45	3.5	6	8.5				
36	3	5.5	8				8,2	3	5.5	8					4,50	3	5.5	8				
35	2.5	5	7.5	10			8,3	2.5	5	7.5	10				4,55	2.5	5	7.5	10			
34	2	4.5	7	9.5			8,4	2	4.5	7	9.5				5,00	2	4.5	7	9.5			
33	1.5	4	6.5	9			8,5	1.5	4	6.5	9				5,05	1.5	4	6.5	9			
32	1	3.5	6	8.5			8,6	1	3.5	6	8.5				5,10	1	3.5	6	8.5			
31		3	5.5	8			8,7		3	5.5	8				5,15		3	5.5	8			
30		2.5	5	7.5	10		8,8		2.5	5	7.5	10			5,20		2.5	5	7.5	10		
29		2	4.5	7	9.5		8,9		2	4.5	7	9.5			5,25		2	4.5	7	9.5		
28		1.5	4	6.5	9		9		1.5	4	6.5	9			5,30		1.5	4	6.5	9		
27		1	3.5	6	8.5		9,1		1	3.5	6	8.5			5,35		1	3.5	6	8.5		
26			3	5.5	8		9,2			3	5.5	8			5,40			3	5.5	8		
25			2.5	5	7.5	10	9,3			2.5	5	7.5	10		5,45			2.5	5	7.5	10	
24			2	4.5	7	9.5	9,4			2	4.5	7	9.5		5,50			2	4.5	7	9.5	
23			1.5	4	6.5	9	9,5			1.5	4	6.5	9		5,55			1.5	4	6.5	9	
22			1	3.5	6	8.5	9,6			1	3.5	6	8.5		6,00			1	3.5	6	8.5	
21				3	5.5	8	9,7				3	5.5	8		6,05				3	5.5	8	
20				2.5	5	7.5	9,8				2.5	5	7.5		6,10				2.5	5	7.5	
19				2	4.5	7	9,9				2	4.5	7		6,15				2	4.5	7	
18				1.5	4	6.5	10				1.5	4	6.5		6,20				1.5	4	6.5	
17				1	3.5	6	10,1				1	3.5	6		6,25				1	3.5	6	
16					3	5.5	10,2					3	5.5		6,30					3	5.5	
15					2.5	5	10,3					2.5	5		6,35					2.5	5	
14					2	4.5	10,4					2	4.5		6,40					2	4.5	
13					1.5	4	10,5					1.5	4		6,45					1.5	4	
12					1	3.5	10,6					1	3.5		6,50					1	3.5	
11						3	10,7						3		6,55						3	
10						2.5	10,8						2.5		7,00						2.5	
9						2	10,9						2		7,05						2	
8						1.5	11,0						1.5		7,10						1.5	
7						1	11,1						1		7,15						1	

Centralizator
privind rezultatele evaluării aptitudinilor fizice la concursul organizat în vederea ocupării
funcției contractuale pentru paza obiectivelor din cadrul Poliției Locale Suceava,
data susținerii _____

Nr. crt.	Numele și prenumele candidatului / candidatei	Grupa	Vârsta	Flexii abdominale		Viteză		Rezistență		Calificativ	Semnatura candidatului/ candidatei
				Rezultat	Nota	Rezultat	Nota	Rezultat	Nota		

Întocmit,
(numele, prenumele, semnătura)



MUNICIPIUL SUCEAVA

B-dul 1 Mai nr. 5A, cod: 720224

www.primariasv.ro, primsv@primariasv.ro

Tel: 0230-212696, Fax: 0230-520593

Nr. 16842 din 23.05.2019

EXPUNERE DE MOTIVE

privind aprobarea Regulamentului de organizare a concursurilor și examenelor pentru ocuparea posturilor vacante sau temporar vacante corespunzătoare funcțiilor contractuale din Poliția Locală Suceava

Prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Suceava nr. 127 din 18 aprilie 2019 s-a aprobat înființarea în cadrul Poliției Locale Suceava, în subordinea Serviciului ordine, liniște publică și pază nr. 1, a unui compartiment cu denumirea Formația de pază, cu un număr de personal de 6 posturi contractuale de execuție și cu o structură de personal formată din 5 posturi de paznic și 1 post de șef formație pază.

Art. 14 alin. (2) – (4) din Regulamentul de organizare și funcționare a Poliției Locale Suceava, aprobat prin H.C.L. nr. 108/2016 prevede:

“(2) Pentru ocuparea posturilor de polițist local, inclusiv personal contractual pentru pază, se impun următoarele condiții și bareme specifice pentru candidați:

- a) să fie cunoscuți ca persoane corecte în societate, familie și la locul de muncă și să nu aibă antecedente penale privind infracțiuni săvârșite cu intenție;*
- b) să fie apți din punct de vedere psihologic și medical pentru îndeplinirea serviciului înarmat cu armă letală pentru autoapărare și pază;*
- c) să aibă aptitudini fizice adecvate postului/funcției publice, respectiv să îndeplinească baremele de statură minimale: 1,70 m înălțime pentru bărbați și 1,65 m înălțime pentru femei, precum și baremele de aptitudini fizice (motrice), pe categorii de vârstă, stabilite pentru angajații Ministerului Administrației și Internelor prin Ordin al Ministrului Administrației și Internelor;*
- d) să aibă aptitudini și cunoștințe profesionale adecvate postului/funcției publice vacante.*

(3) Concursul va cuprinde următoarele etape:

- e) selectarea dosarelor de înscriere, cu verificarea îndeplinirii condițiilor de participare la concurs;*
- f) susținerea probelor de verificare a aptitudinilor fizice (motrice);*
- g) lucrare scrisă/teste grilă, pentru verificarea cunoștințelor profesionale necesare îndeplinirii atribuțiilor postului/funcției publice;*
- h) interviu.*

(4) Condițiile de organizare și modul de desfășurare a concursului sau a examenului pentru ocuparea posturilor/funcțiilor publice vacante se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, la propunerea primarului, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.”

Potrivit art.16 din Legea nr.155/2010 a poliției locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare:

”(1) Raporturile de serviciu ale polițiștilor locali și ale funcționarilor publici care ocupă funcții publice generale se stabilesc, se modifică, se suspendă și încetează în condițiile stabilite

potrivit prevederilor prezentei legi și ale Legii nr. 188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

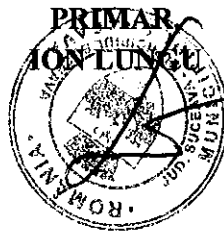
(2) Raporturile de muncă ale personalului contractual din cadrul poliției locale se stabilesc, se modifică, se suspendă și încetează în condițiile prevăzute de legislația muncii, iar cele ale personalului contractual cu atribuții în domeniul pazei bunurilor și a obiectivelor de interes local și cu respectarea condițiilor prevăzute de Legea nr. 333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor, republicată.

Pentru ocuparea funcțiilor publice a fost aprobat prin H.C.L. nr. 50/2011 Regulamentul de organizare a concursurilor și examenelor pentru ocuparea funcțiilor publice vacante din Poliția Locală Suceava.

De când a fost constituită Poliția Locală Suceava prin H.C.L. nr. 25/27.01.2011 și până în prezent nu au fost stabilite condițiile de organizare și modul de desfășurare a concursului sau a examenului pentru ocuparea posturilor vacante sau temporar vacante corespunzătoare funcțiilor contractuale, neexistând în structura de personal posturi contractuale pentru pază pentru care trebuie aplicate prevederile speciale ale art.16 din Legea nr. 155/2010 și ale art.14 din Regulamentul de organizare și funcționare a Poliției Locale Suceava. Pentru celelalte posturi contractuale s-au aplicat prevederile H.G.R. nr.286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Pe cale de consecință, în baza dispozițiilor art. 36 alin. (2) lit. a), art.45 alin. (1), art. 47, art. 49, art.115 alin.1 lit. b) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, propun spre analiză și aprobare Consiliului Local al Municipiului Suceava proiectul privind aprobarea Regulamentului de organizare a concursurilor și examenelor pentru ocuparea posturilor vacante sau temporar vacante corespunzătoare funcțiilor contractuale din Poliția Locală Suceava, prevăzut în anexă la proiectul de hotărâre inițiat.

Față de cele prezentate, rog hotărâți.





MUNICIPIUL SUCEAVA

B-dul 1 Mai nr. 5A, cod: 720224

www.primariasv.ro, primsv@primariasv.ro

Tel: 0230-212696, Fax: 0230-520593

Poliția Locală Suceava

Serviciul resurse umane

Nr. 16843 din 23.05.2019



RAPORT

privind aprobarea Regulamentului de organizare a concursurilor și examenelor pentru ocuparea posturilor vacante sau temporar vacante corespunzătoare funcțiilor contractuale din Poliția Locală Suceava

În data de 18 aprilie 2019, prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Suceava nr. 127, s-a aprobat înființarea în cadrul Poliției Locale Suceava, în subordinea Serviciului ordine, liniște publică și pază nr. 1, un compartiment cu denumirea Formația de pază, cu un număr de personal de 6 posturi contractuale de execuție și cu o structură de personal formată din 5 posturi de paznic și 1 post de șef formație pază.

Potrivit art.16 din Legea nr.155/2010 a poliției locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare:

”(1) Raporturile de serviciu ale polițiștilor locali și ale funcționarilor publici care ocupă funcții publice generale se stabilesc, se modifică, se suspendă și încetează în condițiile stabilite potrivit prevederilor prezentei legi și ale Legii nr. 188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Raporturile de muncă ale personalului contractual din cadrul poliției locale se stabilesc, se modifică, se suspendă și încetează în condițiile prevăzute de legislația muncii, iar cele ale personalului contractual cu atribuții în domeniul pazei bunurilor și a obiectivelor de interes local și cu respectarea condițiilor prevăzute de Legea nr. 333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor, republicată.

Art. 14 alin. (2) – (4) din Regulamentul de organizare și funcționare a Poliției Locale Suceava, aprobat prin H.C.L. nr. 108/2016, stabilește prevederile aplicabile pentru ocuparea posturilor de polițist local, inclusiv personal contractual pentru pază.

De când a fost constituită Poliția Locală Suceava prin H.C.L. nr. 25/27.01.2011 și până în prezent nu au fost stabilite condițiile de organizare și modul de desfășurare a concursului sau a examenului pentru ocuparea posturilor vacante sau temporar vacante corespunzătoare funcțiilor contractuale, neexistând în structura de personal posturi contractuale pentru pază pentru care trebuie aplicate prevederile art.16 din Legea nr.155/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale art.14 din Regulamentul de organizare și funcționare a Poliției Locale Suceava. Pentru celelalte posturi contractuale s-au aplicat prevederile H.G.R. nr.286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Acest regulament se referă doar la ocuparea posturilor vacante sau temporar vacante corespunzătoare funcțiilor contractuale, deoarece pentru ocuparea funcțiilor publice a fost aprobat prin H.C.L. nr. 50/2011 Regulamentul de organizare a concursurilor și examenelor pentru ocuparea funcțiilor publice vacante din Poliția Locală Suceava.

În acest context considerăm că este necesar și oportun ca proiectul de hotărâre inițiat de primarul municipiului Suceava privind aprobarea Regulamentului de organizare a concursurilor și examenelor pentru ocuparea posturilor vacante sau temporar vacante corespunzătoare funcțiilor contractuale din Poliția Locală Suceava, să fie aprobat în forma înaintată.

Față de cele prezentate, rugăm analizați și hotărâți.

Poliția Locală Suceava

**Director executiv,
Ovidiu Doroftei**



Serviciul resurse umane

**Șef serviciu,
Mirela Dziubinschi**

