



MUNICIPIUL SUCEAVA

B-dul 1 Mai nr. 5A, cod: 720224

www.primariasv.ro, primsv@primariasv.ro

Tel: 0230-212696, Fax: 0230-520593

PROIECT

HOTĂRÂRE

privind actualizarea organigramei, a numărului de personal și a statutului de funcții pentru Primăria municipiului Suceava, precum și modificarea și completarea Anexei la H.C.L. nr.5/18.01.2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din Primăria municipiului Suceava și din serviciile publice de subordonare locală, fără personalitate juridică, valabile începând cu data de 1 ianuarie 2019

Consiliul Local al municipiului Suceava ;

Având în vedere:

- Expunerea de motive prezentată de Primarul municipiului Suceava înregistrată sub nr.12862 / 16.04.2019
- Raportul cu nr. 12863 /16.04.2019 al Serviciului resurse umane
- Raportul Comisiei economico-financiară, juridică, disciplinară;

În conformitate cu art. III din O.U.G. nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare, Legea nr. 155/2010 a poliției locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legea nr.333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, H.G.R. nr. 301/2012 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor, cu modificările și completările ulterioare, H.G.R. nr. 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, H.C.L. nr.5/18.01.2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din Primăria municipiului Suceava și din serviciile publice de subordonare locală, fără personalitate juridică, valabile începând cu data de 1 ianuarie 2019, Adresa nr.7436/2019 a Instituției Prefectului – Județul Suceava, înregistrată la Municipiul Suceava cu nr.12255/11.04.2019, Procesul-verbal nr. 12677/15.04.2019 al Comisiei Locale de Ordine Publică, precum și Avizul consultativ nr.2 din 15.04.2019 al reprezentanților salariaților;

În temeiul prevederilor art. 36 alin.(2) lit. a) și alin.(3) lit.b), art.45 alin.(1) și art.47 din Legea nr.215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare

HOTĂRĂȘTE :

Art.1. (1) Se aprobă înființarea în cadrul Poliției Locale Suceava, în subordinea Serviciului ordine, liniște publică și pază nr.1, a unui compartiment cu denumirea Formația de pază, cu un număr de personal de 6 posturi contractuale de execuție și cu o structură de personal formată din 5 posturi de paznic și 1 post de șef formație pază.

(2) Potrivit alin. (1) numărul de personal al Poliției Locale Suceava se majorează de la 123 posturi la 129 posturi.

Art.2. Se aprobă modificarea și completarea Anexei la H.C.L. nr.5/18.01.2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din Primăria municipiului Suceava și din serviciile publice de subordonare locală, fără personalitate juridică, valabile începând cu data de 1 ianuarie 2019, prin introducerea la subtitlul Funcții contractuale, la lit.b) Funcții contractuale de execuție, a funcției de șef formație pază, cu un salariu de bază de 3.750 lei la gradația 0, căruia îi corespunde un coeficient de ierarhizare de 1,80 (raportat la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată valabil de la data 1 ianuarie 2019).

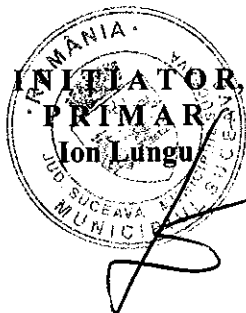
Art.3. Se aprobă desființarea Compartimentului implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, cu 8 posturi contractuale vacante de consilier, aceste posturi fiind, în condițiile legii, posturi în afara organigramei pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, a căror înființare se aprobă prin act administrativ al conducătorului instituției și/sau autorității publice, conform normelor legale în vigoare.

Art.4. Potrivit art.1 și 3, se actualizează numărul de personal al Primăriei municipiului Suceava la 507 posturi și se aprobă, în formă actualizată, organigrama și statul de funcții pentru Primăria municipiului Suceava, conform anexelor 1-2 din prezenta hotărâre.

Art.5. Potrivit art. 2, se aprobă în formă actualizată Anexa la H.C.L. nr. 5/18.01.2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din Primăria municipiului Suceava și din serviciile publice de subordonare locală, fără personalitate juridică, valabile începând cu data de 1 ianuarie 2019, care se constituie în anexa nr.3 la prezenta hotărâre.

Art.6. Anexele nr.1-3 fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.7. Primarul municipiului Suceava, prin aparatul său de specialitate, va aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.



**AVIZAT PENTRU LEGALITATE ,
SECRETAR MUNICIPIU
Ioan Ciutac**



MUNICIPIUL SUCEAVA

B-dul 1 Mai nr. 5A, cod: 720224

www.primariasv.ro, primsv@primariasv.ro

Tel: 0230-212696, Fax: 0230-520593

Nr. 12862 din 16.04.2019

EXPUNERE DE MOTIVE

privind actualizarea organigramei, a numărului de personal și a statului de funcții pentru Primăria municipiului Suceava, precum și modificarea și completarea Anexei la H.C.L. nr.5/18.01.2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din Primăria municipiului Suceava și din serviciile publice de subordonare locală, fără personalitate juridică, valabile începând cu data de 1 ianuarie 2019

În temeiul prevederilor art. 36 alin. (2) lit. a) și alin. (3) lit. b) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în conformitate cu art. III din O.U.G. nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare, Legea nr. 155/2010 a poliției locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legea nr.333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, H.G.R. nr. 301/2012 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor, cu modificările și completările ulterioare, H.G.R. nr. 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, H.C.L. nr.5/18.01.2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din Primăria municipiului Suceava și din serviciile publice de subordonare locală, fără personalitate juridică, valabile începând cu data de 1 ianuarie 2019, Adresa nr.7436/2019 a Instituției Prefectului – Județul Suceava, înregistrată la Municipiul Suceava cu nr.12255/11.04.2019, Procesul-verbal nr. 12677/15.04.2019 al Comisiei Locale de Ordine Publică, precum și Avizul consultativ nr.2 din 15.04.2019 al reprezentanților salariaților, propun Consiliului Local al municipiului Suceava adoptarea proiectului de hotărâre înaintat privind actualizarea organigramei, a numărului de personal și a statului de funcții pentru Primăria municipiului Suceava, precum și modificarea și completarea Anexei la H.C.L. nr.5/18.01.2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din Primăria municipiului Suceava și din serviciile publice de subordonare locală, fără personalitate juridică, valabile începând cu data de 1 ianuarie 2019.

În conformitate cu art. III din O.U.G. nr.63/2010, cu modificările și completările ulterioare, în baza Ordinului viceprim-ministrului, ministrului dezvoltării regionale și administrației publice nr.1360/2019, numărul maxim de posturi pentru anul 2019 la nivelul Municipiului Suceava, comunicat de Instituția Prefectului - Județul Suceava prin adresa nr.7436/11.04.2019, este de 782 de posturi, din care 722 de posturi (600 +122) reprezintă numărul maxim de posturi corespunzător unității administrativ-teritoriale și serviciului public de poliție locală, care se compune din:

- numărul de posturi corespunzătoare unității administrativ - teritoriale - **600 posturi**
- numărul de posturi aprobate în statele de funcții prin H.C.L. - 593 posturi
- din care:
 - funcții de demnitate publică - 3 posturi
 - cabinetul primarului - 4 posturi
 - aparatul permanent al Consiliului Local - 1 post

- aparatul de specialitate al primarului-fără Poliția Locală și Direcția de Asistență Socială	- 264 posturi
- Direcția Generală a Domeniului Public	- 174 posturi
- Direcția Administrația Piețelor	- 120 posturi
- Direcția Ecologizare	- 26 posturi
- completare la Poliția Locală Suceava	- 1 post
• numărul de posturi pentru serviciul public de poliție locală	- 122 posturi
numărul de posturi aprobat prin H.C.L.pentru Poliția Locală Suceava de la înființarea sa potrivit Avizului Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr.871652/2011	- 123 posturi
Numărulul de posturi aprobat în statele de funcții, prin H.C.L., pentru unitatea administrativ-teritorială și Poliția Locală Suceava (593 +123)	- 716 posturi
Rezervă număr de posturi (722-716)	- 6 posturi

Proiectul de hotărâre se referă în principal la înființarea în cadrul Poliției Locale Suceava, în subordinea Serviciului ordine, liniște publică și pază nr.1, a unui compartiment cu denumirea Formația de pază, cu un număr de personal de 6 posturi contractuale de execuție și cu o structură de personal formată din 5 posturi de paznic și 1 post de șef formație pază.

În prezent numărul de personal al Poliției Locale Suceava este de 123 de posturi, constituite din 121 de funcții publice, din care 10 posturi - funcții publice de conducere și 111 posturi - funcții publice de polițist local și 2 posturi contractuale, din care 1 post – referent (tehnician electronist) și 1 post – șofer.

Aprobarea măsurii organizatorice propuse este posibilă cu încadrarea în numărul de personal comunicat de Instituția Prefectului prin adresa nr.7436/11.04.2019, ce totalizează 722 de posturi în numărului total de posturi corespunzător unității administrativ-teritoriale (600) și al Poliției Locale Suceava (122), utilizând rezerva de 6 posturi.

În baza atribuțiilor specifice, lucrători din cadrul Inspectoratului de Poliție Județean Suceava – Serviciul de Ordine Publică, au desfășurat la finalul anului 2018 și respectiv începutul anului 2019 acțiuni specifice privind modul de organizare a serviciilor de pază și a documentelor necesare acestei activități la obiectivele aparținând Primăriei Municipiului Suceava, ocazie cu care au fost actualizate documentațiile necesare desfășurării activității de pază la obiectivele sediilor amplasate pe B-dul 1 Mai, nr. 5 A și str. 22 Decembrie, f.n., unde paza este asigurată cu polițiști locali (funcționari publici) din cadrul serviciilor Ordine, liniște publică și pază nr.1 și Ordine, liniște publică și pază nr.2. Aceste planuri de pază nu au primit avizul de specialitate din partea Inspectoratului de Poliție Județean Suceava deoarece, conform normelor legale aflate în vigoare, paza bunurilor și a valorilor deținute de autoritățile sau instituțiile publice locale trebuie să se asigure cu personal contractual angajat al Poliției Locale Suceava. Conform adresei nr. 220083/19.03.2019 a Inspectoratului de Poliție Județean Suceava, termenul acordat de reprezentanții acestei instituții pentru implementarea prevederilor legale în vederea avizării planurilor de pază este de 60 de zile.

În scopul soluționării acestei solicitări, conform prevederilor legale în vigoare (art.4 alin.(5), art. 6 lit. h), art.14 alin.(3) și art.29 lit.e) din Legea nr. 155/2010 a poliției locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare), care precizează faptul că personalul cu atribuții de pază are statutul de personal contractual iar numărul de posturi pentru acest personal se stabilește în funcție de numărul și importanța obiectivelor care trebuie asigurate cu pază, cele mai sus împreună cu propunerea privind inițierea de către primarul municipiului a unui proiect de hotărâre privind modificarea organigramei și a statutului de funcții la nivelul Poliției Locale Suceava, cu creșterea efectivelor prin înființarea Formației de pază, cu un număr de personal de 6 posturi contractuale, au primit acordul Comisiei Locale de Ordine Publică, care are competența legală de a evalua cerințele specifice și de a face propuneri privind necesarul de personal al Poliției Locale, consemnat în Procesul -verbal nr. 12677/15.04.2019 al Comisiei.

Structura de personal a acestei formații poate fi constituită cu 6 posturi – funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de șef formație pază cu atribuții de organizare, coordonare și executare a serviciului de pază, pentru asigurarea continuității activității și recuperarea eventualelor ore suplimentare acumulate de personalul cu funcții de paznic;

b) 5 posturi de paznic pentru asigurarea pazei celor două obiective, 12 ore/zi între orele 18-06, necesar calculat la o medie de 30,5 zile/lună.

Pentru personalul contractual destinat asigurării pazei, vor fi stabilite atribuții, modelul de echipament și dotările tehnice specifice în conformitate cu prevederile Legii nr. 333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prin actualizarea Regulamentului de Organizare și Funcționare a Poliției Locale Suceava, aprobat prin H.C.L. nr. 108/2016.

Prin aplicarea acestei măsuri organizatorice de asigurare a pazei obiectivelor se va realiza o îmbunătățire a activității Poliției Locale Suceava, prin creșterea numărului de polițiști locali alocați patrulilor stradale proprii sau mixte organizate cu lucrătorii din cadrul Poliției municipiului Suceava.

În ce privește salarizarea personalului ce urmează a fi încadrat în structura de personal a Formației de pază, având în vedere faptul că, de la intrarea în vigoare a Legii-cadru nr.53/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și până în prezent, funcția contractuală de execuție de șef formație pază nu a fost utilizată în statele de funcții, este necesară includerea acesteia în Anexa la H.C.L. nr. 5/18.01.2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din Primăria municipiului Suceava și din serviciile publice de subordonare locală, fără personalitate juridică, valabile începând cu data de 1 ianuarie 2019.

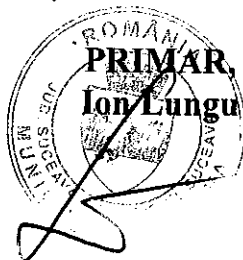
Această actualizare se poate face prin modificarea și completarea Anexei la H.C.L. nr.5/18.01.2019, prin introducerea în subtitlul Funcții contractuale la lit.b) Funcții contractuale de execuție, a funcției de șef formație pază, cu un salariu de bază de 3.750 lei la gradația 0, căruia îi corespunde un coeficient de ierarhizare de 1,80 (raportat la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată valabil de la data 1 ianuarie 2019). Funcția este conformă Nomenclatorului de funcții și ierarhiei funcțiilor contractuale din administrația publică locală, prevăzute în anexa nr.VIII cap.II lit. A secțiunea IV la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. Pentru această propunere reprezentanții salariaților au acordat Avizul consultativ favorabil nr.2/15.04.2019.

Propunerea de desființare a Compartimentului implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, cu 8 posturi contractuale vacante de consilier, are la bază modificările aduse art.16 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și H.G.R. nr. 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, aceste posturi fiind, în condițiile legii, posturi în afara organigramei pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, a căror înființare se aprobă prin act administrativ al conducătorului instituției și/sau autorității publice, conform normelor în vigoare.

Prin aplicarea măsurilor organizatorice prezentate mai sus, numărul de personal al Primăriei municipiului Suceava, care în prezent este de 509 posturi, se actualizează la 507 posturi și se constituie din: funcții de demnitate publică - 3 posturi; cabinetul primarului - 4 posturi; aparatul permanent al Consiliului Local - 1 post; aparatul de specialitate al primarului - 499 posturi, din care Poliția Locală Suceava - 129 posturi și Direcția de Asistență Socială (care nu face obiectul art. III din O.U.G. nr.63/2010, cu modificările și completările ulterioare) - 106 posturi.

Anexele nr.1-3 la proiectul de hotărâre, respectiv organigrama și statul de funcții pentru Primăria municipiului Suceava și Anexa la H.C.L. nr. 5/18.01.2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din Primăria municipiului Suceava și din serviciile publice de subordonare locală, fără personalitate juridică, valabile începând cu data de 1 ianuarie 2019, actualizate potrivit propunerilor formulate prin proiectul de hotărâre înaintat, fac parte integrantă din proiectul de hotărâre.

Față de cele prezentate, rog hotărâți.





MUNICIPIUL SUCEAVA

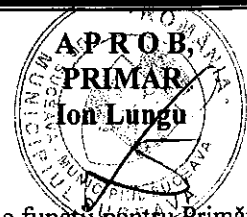
B-dul 1 Mai nr. 5A, cod: 720224

www.primariasv.ro, primsv@primariasv.ro

Tel: 0230-212696, Fax: 0230-520593

Serviciul resurse umane

Nr. 12863 din 16.04.2019



RAPORT

privind actualizarea organigramei, a numărului de personal și a statului de funcții pentru Primăria municipiului Suceava, precum și modificarea și completarea Anexei la H.C.L. nr.5/18.01.2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din Primăria municipiului Suceava și din serviciile publice de subordonare locală, fără personalitate juridică, valabile începând cu data de 1 ianuarie 2019

Proiectul de hotărâre prezentat, inițiat de primarul municipiului Suceava privind actualizarea organigramei, a numărului de personal și a statului de funcții pentru Primăria municipiului Suceava, precum și modificarea și completarea Anexei la H.C.L. nr.5/18.01.2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din Primăria municipiului Suceava și din serviciile publice de subordonare locală, fără personalitate juridică, valabile începând cu data de 1 ianuarie 2019 este întocmit în conformitate cu prevederile art. III din O.U.G. nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare, Legea nr. 155/2010 a poliției locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legea nr.333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, H.G.R. nr. 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, Adresa nr.7436/2019 a Instituției Prefectului – Județul Suceava, Procesul-verbal nr. 12677/15.04.2019 al Comisiei Locale de Ordine Publică, precum și Avizul consultativ nr.2 din 15.04.2019 al reprezentanților salariaților.

Proiectul de hotărâre se referă în principal la înființarea în cadrul Poliției Locale Suceava, în subordinea Serviciului ordine, liniște publică și pază nr.1, a unui compartiment cu denumirea Formația de pază, cu un număr de personal de 6 posturi contractuale de execuție.

În prezent numărul de personal al Poliției Locale Suceava este de 123 de posturi, constituite din 121 de posturi - funcții publice și 2 posturi – funcții contractuale.

Având în vedere faptul că organizarea activității de pază a obiectivelor și bunurilor trebuie asigurată de către Poliția Locală Suceava, potrivit competențelor legale în materie, cu efective proprii din categoria personal contractual și că măsura aceasta trebuie implementată cu celeritate în vederea avizării planurilor de pază de către Inspectoratul de Poliție Județean Suceava pentru activități de pază la obiectivele sediilor amplasate pe B-dul 1 Mai, nr. 5 A și str. 22 Decembrie, f.n., unde paza este asigurată în prezent cu polițiști locali (funcționari publici) din cadrul serviciilor de ordine, liniște publică și pază (nr.1 și nr.2), aprobarea măsurii organizatorice propuse este posibilă cu încadrarea în numărul de personal comunicat de Instituția Prefectului Suceava prin adresa nr.7436/11.04.2019, ce totalizează 722 de posturi în numărului total de posturi corespunzător unității administrativ-teritoriale (600) și al Poliției Locale Suceava (122), utilizând rezerva de 6 posturi calculată în raport cu numărul de posturi aprobate în statele de funcții prin H.C.L., care este în prezent de 716 posturi (593 +123).

Structura de personal a Formației de pază poate fi constituită cu 6 posturi – funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de șef formație pază cu atribuții de organizare, coordonare și executare a serviciului de pază, pentru asigurarea continuității activității și recuperarea eventualelor ore suplimentare acumulate de personalul cu funcții de paznic;

b) 5 posturi de paznic pentru asigurarea pazei celor două obiective, 12 ore/zi între orele 18–06, necesar calculate la o medie de 30,5 zile/lună.

Înființarea Formației de pază va asigura o îmbunătățire a activității Poliției Locale Suceava, prin creșterea numărului de polițiști locali alocați patrulelor stradale proprii sau mixte organizate cu lucrătorii din cadrul Poliției municipiului Suceava.

În ce privește salarizarea personalului ce urmează a fi încadrat în structura de personal a Formației de pază, având în vedere faptul că funcția contractuală de execuție de șef formație pază nu a fost utilizată până în prezent în statele de funcții, este necesară includerea acesteia în Anexa la H.C.L. nr. 5/18.01.2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” din Primăria municipiului Suceava și din serviciile publice de subordonare locală, fără personalitate juridică, valabile începând cu data de 1 ianuarie 2019, în subtitlul Funcții contractuale la lit. b) Funcții contractuale de execuție, cu un salariu de bază de 3.750 lei la gradația 0, căruia îi corespunde un coeficient de ierarhizare de 1,80 (raportat la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată valabil de la data 1 ianuarie 2019. Această propunere este conformă Nomenclatorului de funcții și ierarhiei funcțiilor contractuale din administrația publică locală, prevăzute în anexa nr.VIII cap.II lit. A secțiunea IV la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Propunerea de desființare a Compartimentului implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, cu 8 posturi contractuale vacante de consilier, are la bază modificările aduse art.16 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și H.G.R. nr. 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, aceste posturi fiind, în condițiile legii, posturi în afara organigramei pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, a căror înființare se aprobă prin act administrativ al conducătorului instituției și/sau autorității publice, conform normelor în vigoare.

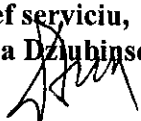
Prim aplicarea măsurilor organizatorice cuprise în proiectul de hotărâre, numărul de personal al Primăriei municipiului Suceava, care în prezent este de 509 posturi, se actualizează la 507 posturi și se constituie din: funcții de demnitate publică - 3 posturi; cabinetul primarului - 4 posturi; aparatul permanent al Consiliului Local - 1 post; aparatul de specialitate al primarului - 499 posturi, din care Poliția Locală Suceava - 129 posturi și Direcția de Asistență Socială (care nu face obiectul art. III din O.U.G. nr.63/2010, cu modificările și completările ulterioare) - 106 posturi.

Anexele nr.1-3 la proiectul de hotărâre, respectiv organigrama Primăriei municipiului Suceava, statul de funcții al Primăriei municipiului Suceava și Anexa la H.C.L. nr. 5/18.01.2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” din Primăria municipiului Suceava și din serviciile publice de subordonare locală, fără personalitate juridică, valabile începând cu data de 1 ianuarie 2019, actualizate potrivit propunerilor formulate prin proiectul de hotărâre înaintat, fac parte integrantă din proiectul de hotărâre.

În contextul celor prezentate și a expunerii de motive a primarului municipiului Suceava, considerăm necesar și oportun ca proiectul de hotărâre inițiat de primarul municipiului Suceava să fie aprobat în forma înaintată.

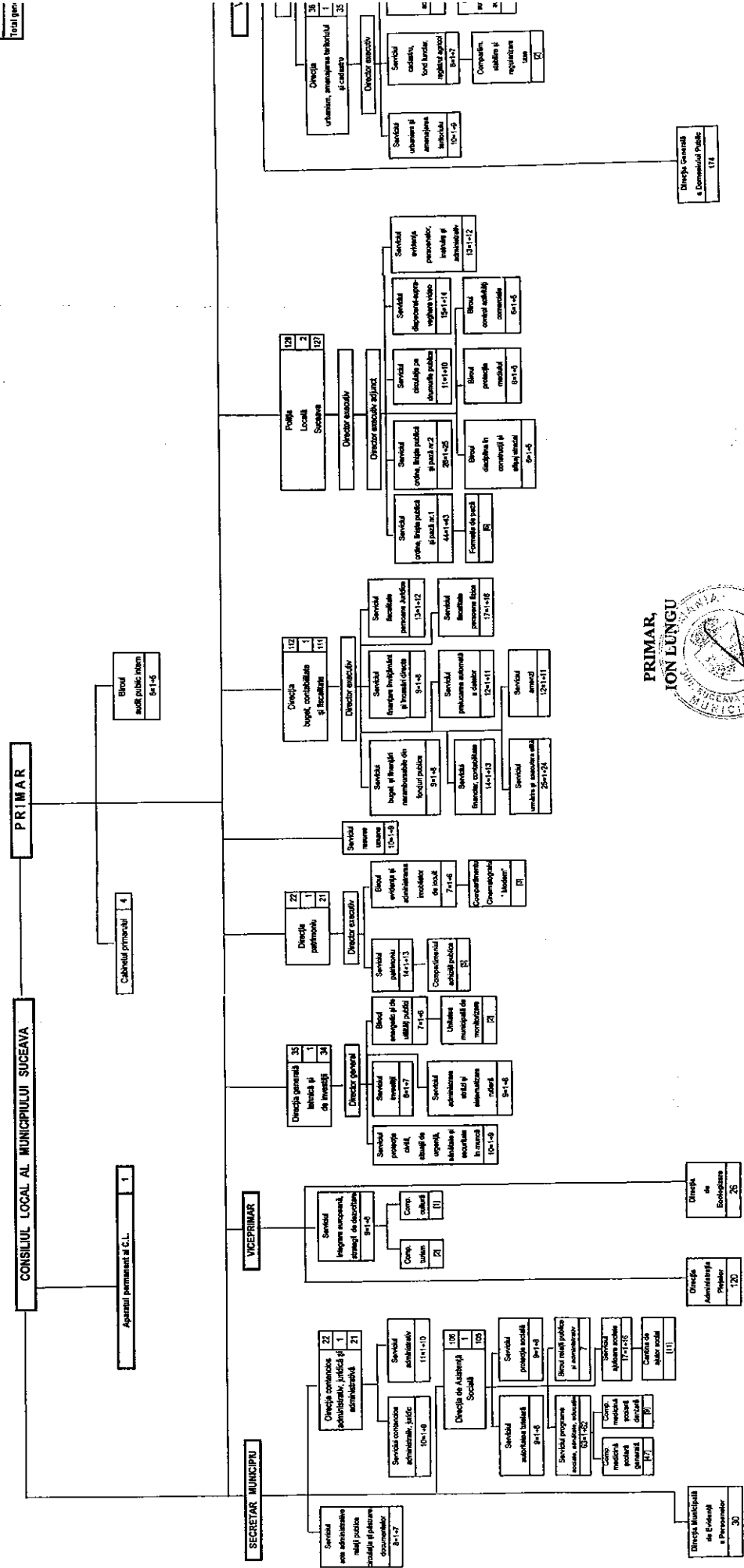
Față de cele prezentate, rugăm analizați și hotărâți.

Șef serviciu,
Mirela Dziubinschi



ORGANIGRAMA PRIMĂRII MUNICIPIULUI SUCEAVA și serviciile publice de subordonare locală, fără personalitate juridică

Centralizat PRIMĂRII Direcția G Direcția A Direcția M Total per...



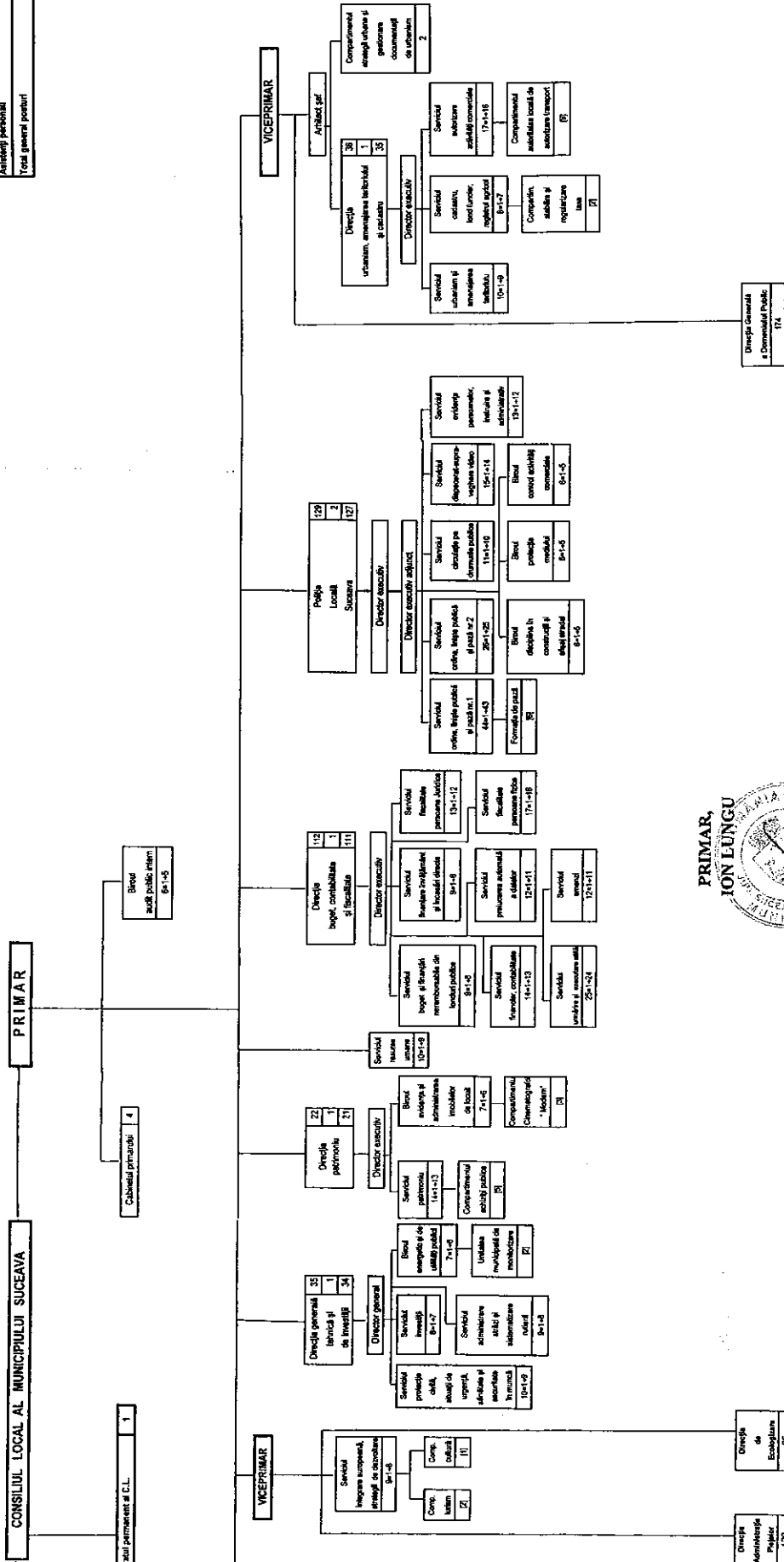
Centralizator posturi

	Total	D ¹	D ²	D ³	D ⁴	D ⁵	D ⁶
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI SUCEAVA	507	3	389	135			
Direcția Generală a Domeniului Public	174						174
Direcția Administrației Piețelor	120						120
Direcția de Ecologizare	26						26
Direcția Activității de Curățenie și Perenitate	30						30
Total posturi structurate funcțional	450	3	399	135			

Activități personale	450
Total general posturi	1307
	3
	399
	135

*** funcționari publici
*** personal contractual

ORGANIGRAMA PRIMĂRII MUNICIPIULUI SUCEAVA
și serviciile publice de subordonare locală, fără personalitate juridică



STAT DE FUNCȚII

Nr. crt.	Structura	FUNCTIA DE DEMNITATE PUBLICĂ	Funcția publică		Clasa	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcția contractuală		Nivelul studiilor
			de conducere	de execuție				de conducere	de execuție	
1	DEMNITARI	primar					S			
2		viceprimar					S			
3		viceprimar					S			
4	SECRETAR MUNICIPIU		secretar municipiu		I	II	S			
CABINETUL PRIMARULUI										
5								consilier	consilier	gradul IA
6									consilier	gradul IA
7									consilier	gradul IA
8									referent	treapta IA
APARATUL PERMANENT AL CONSILIULUI LOCAL										
9									consilier	gradul IA

APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI

1. BIROUL AUDIT PUBLIC INTERN										
10			șef birou		I	II	S			
11				auditor	I	superior	S			
12				auditor	I	superior	S			
13				auditor	I	superior	S			
14				auditor	I	superior	S			
15				auditor	I	superior	S			
2. DIRECTIA GENERALĂ TEHNICĂ ȘI DE INVESTIȚII										
16				director general	I	II	S			
2.1. SERVICIUL INVESTIȚII										
17			șef serviciu		I	II	S			
18				consilier	I	superior	S			
19				consilier	I	superior	S			
20				consilier	I	superior	S			
21				consilier	I	superior	S			
22				consilier	I	superior	S			
23				consilier	I	principal	S			
24				consilier	I	principal	S			
2.2. SERVICIUL ADMINISTRARE STRĂZI ȘI SISTEMATIZARE RUTIERĂ										
25			șef serviciu		I	II	S			
26				consilier	I	superior	S			
27				consilier	I	superior	S			
28				consilier	I	superior	S			
29				consilier	I	superior	S			

30				consilier	I	superior	S		
31				consilier	I	superior	S		
32				consilier	I	superior	S		
33				consilier	I	asistent	S		

2.3. BIROUL ENERGETIC ȘI DE UTILITĂȚI PUBLICE

34			șef birou		I	II	S		
35				consilier	I	superior	S		
36				consilier	I	superior	S		
37				consilier	I	superior	S		
38								inspector de specialitate	gradul II S

2.3.1. UNITATEA MUNICIPALĂ DE MONITORIZARE

39				consilier	I	superior	S		
40				consilier	I	principal	S		

2.4. SERVICIUL PROTECȚIE CIVILĂ, SITUAȚII DE URGENȚĂ, SĂNĂȚATE ȘI SECURITATE ÎN MUNCĂ

41			șef serviciu		I	II	S		
42				consilier	I	superior	S		
43				consilier	I	superior	S		
44				consilier	I	superior	S		
45				consilier	I	superior	S		
46				consilier	I	superior	S		
47				consilier	I	principal	S		
48				consilier	I	asistent	S		
49								conducător autospecială meccanic	treapta I treapta I M ₅ G M ₅ G
50									

3. DIRECȚIA PATRIMONIULUI

51			director executiv		I	II	S		
----	--	--	-------------------	--	---	----	---	--	--

3.1. SERVICIUL PATRIMONIULUI

52			șef serviciu		I	II	S		
53				consilier	I	superior	S		
54				consilier	I	superior	S		
55				consilier	I	superior	S		
56				consilier	I	superior	S		
57				consilier	I	superior	S		
58				consilier	I	superior	S		
59				consilier	I	superior	S		
60				consilier	I	principal	S		

3.1.1. COMPARTIMENTUL ACHIZIȚII PUBLICE

61				consilier	I	superior	S		
62				consilier	I	superior	S		
63				consilier	I	superior	S		
64				consilier	I	superior	S		
65				consilier	I	asistent	S		

3.2. BIROUL EVIDENȚA ȘI ADMINISTRAREA IMOBILELOR DE LOCUIT

66			șef birou		I	II	S		
----	--	--	-----------	--	---	----	---	--	--

67				consilier	I	superior	S				
68				consilier	I	principal	S				
69				consilier	I	principal	S				
70				consilier	I	principal	S				

3.2.1. Compartimentul Cinematografic "Modern"

71										referent de specialitate	gradul IA	SSD
72										casier - magazinier		M,G

4. SERVICIUL RESURSE UMANE

73			șef serviciu		I	II	S					
74				consilier	I	superior	S					
75				consilier	I	superior	S					
76				consilier	I	superior	S					
77				consilier	I	superior	S					
78				consilier	I	superior	S					
79				consilier	I	superior	S					
80				consilier	I	superior	S					
81				consilier	I	principal	S					
82				consilier	I	asistent	S					

5. DIRECTIA BUGET, CONTABILITATE ȘI FISCALITATE

83			director executiv		I	II	S					
----	--	--	-------------------	--	---	----	---	--	--	--	--	--

5.1. SERVICIUL BUGET ȘI FINANȚĂRI NERAMBURSABILE DIN FONDURI PUBLICE

84			șef serviciu		I	II	S					
85				consilier	I	superior	S					
86				consilier	I	superior	S					
87				consilier	I	superior	S					
88				consilier	I	superior	S					
89				consilier	I	superior	S					
90				consilier	I	asistent	S					
91				consilier	I	asistent	S					
92				consilier	I	debutant	S					

5.2. SERVICIUL FINANTARE ÎNVĂȚĂMÂNT ȘI ÎNCĂSĂRI DIRECTE

93			șef serviciu		I	II	S					
94				consilier	I	superior	S					
95				consilier	I	superior	S					
96				consilier	I	superior	S					
97				consilier	I	superior	S					
98				consilier	I	principal	S					
99				consilier	I	principal	S					
100				consilier	I	asistent	S					
101				referent	III	superior	M					

5.3. SERVICIUL FINANCIAR, CONTABILITATE

102			șef serviciu		I	II	S					
103				consilier	I	superior	S					
104				consilier	I	superior	S					
105				consilier	I	superior	S					

106				consilier	I	superior	S	
107				consilier	I	superior	S	
108				consilier	I	superior	S	
109				consilier	I	superior	S	
110				consilier	I	superior	S	
111				consilier	I	superior	S	
112				consilier	I	superior	S	
113				consilier	I	superior	S	
114				consilier	I	principal	S	
115				consilier	I	asistent	S	

5.4. SERVICIUL FISCALITATE PERSOANE JURIDICE

116			șef serviciu		I	II	S	
117				consilier	I	superior	S	
118				consilier	I	superior	S	
119				consilier	I	superior	S	
120				consilier	I	superior	S	
121				consilier	I	superior	S	
122				consilier	I	superior	S	
123				consilier	I	superior	S	
124				consilier	I	superior	S	
125				consilier	I	superior	S	
126				consilier	I	principal	S	
127				consilier	I	principal	S	
128				consilier	I	principal	S	

5.5. SERVICIUL FISCALITATE PERSOANE FIZICE

129			șef serviciu		I	II	S	
130				consilier	I	superior	S	
131				consilier	I	superior	S	
132				consilier	I	superior	S	
133				consilier	I	superior	S	
134				consilier	I	superior	S	
135				consilier	I	superior	S	
136				consilier	I	superior	S	
137				consilier	I	superior	S	
138				consilier	I	principal	S	
139				consilier	I	principal	S	
140				consilier	I	principal	S	
141				consilier	I	principal	S	
142				consilier	I	principal	S	
143				consilier	I	asistent	S	
144				consilier	I	asistent	S	
145				consilier	I	asistent	S	

5.6. SERVICIUL URMĂRIRE ȘI EXECUTARE SILITĂ

146			șef serviciu		I	II	S	
147				consilier	I	superior	S	
148				consilier	I	superior	S	
149				consilier	I	superior	S	
150				consilier	I	superior	S	
151				consilier	I	superior	S	

152					consilier	I	superior	S		
153					consilier	I	superior	S		
154					consilier	I	principal	S		
155					consilier	I	principal	S		
156					consilier	I	principal	S		
157					consilier	I	principal	S		
158					consilier	I	asistent	S		
159					consilier	I	asistent	S		
160					consilier	I	asistent	S		
161					consilier	I	asistent	S		
162					consilier	I	asistent	S		
163					consilier	I	asistent	S		
164					consilier	I	asistent	S		
165					consilier	I	asistent	S		
166					consilier	I	debutant	S		
167					referent	III	superior	M		
168					referent	III	superior	M		
169					referent	III	superior	M		
170					referent	III	superior	M		

5.7. SERVICIUL AMENZI

171				șef serviciu		I	II	S		
172				consilier		I	superior	S		
173				consilier		I	superior	S		
174				consilier		I	superior	S		
175				consilier		I	principal	S		
176				consilier		I	principal	S		
177				consilier		I	principal	S		
178				consilier		I	principal	S		
179				consilier		I	asistent	S		
180				consilier		I	asistent	S		
181				consilier		I	asistent	S		
182				consilier		I	asistent	S		

5.8. SERVICIUL PRELUCRAREA AUTOMATĂ A DATELOR

183				șef serviciu		I	II	S		
184				consilier		I	superior	S		
185				consilier		I	superior	S		
186				consilier		I	superior	S		
187				consilier		I	superior	S		
188				consilier		I	superior	S		
189				consilier		I	superior	S		
190				consilier		I	superior	S		
191				consilier		I	superior	S		
192				consilier		I	superior	S		
193				consilier		I	principal	S		
194				consilier		I	asistent	S		

6. ARHITECT ȘEF

195				arhitect șef		I	II	S		
-----	--	--	--	--------------	--	---	----	---	--	--

6.1. DIRECTIA URBANISM, AMENAJAREA TERITORIULUI ȘI CADASTRU

196				director executiv		I	II	S		
-----	--	--	--	-------------------	--	---	----	---	--	--

6.1.1. SERVICIUL URBANISM ȘI AMENAJAREA TERITORIULUI									
			șef serviciu			I	II	S	
197									
198			consilier			I	superior	S	
199			consilier			I	superior	S	
200			consilier			I	superior	S	
201			consilier			I	superior	S	
202			consilier			I	superior	S	
203			consilier			I	principal	S	
204			consilier			I	asistent	S	
205			consilier			I	asistent	S	
206			consilier			I	asistent	S	
6.1.2. - SERVICIUL CADASTRU, FOND FUNCJAR, REGISTRU AGRICOL									
207			șef serviciu			I	II	S	
208			consilier			I	superior	S	
209			consilier			I	superior	S	
210			consilier			I	principal	S	
211			consilier juridic			I	asistent	S	
212			referent de specialitate			II	superior	SSD	
6.1.2.1. COMPARTIMENTUL STABILIRE ȘI REGULARIZARE TAXE									
213			consilier			I	superior	S	
214			consilier			I	principal	S	
6.1.3. SERVICIUL AUTORIZARE ACTIVITĂȚI COMERCIALE									
215			șef serviciu			I	II	S	
216			consilier			I	superior	S	
217			consilier			I	superior	S	
218			consilier			I	superior	S	
219			consilier			I	superior	S	
220			consilier			I	superior	S	
221			consilier			I	superior	S	
222			consilier			I	principal	S	
6.1.3.1. - COMPARTIMENTUL AUTORITATEA LOCALĂ DE AUTORIZARE TRANSPORT									
223			consilier			I	superior	S	
224			consilier			I	superior	S	
225			consilier			I	superior	S	
226			consilier			I	superior	S	
227			consilier			I	principal	S	
228			consilier			I	principal	S	
229			consilier			I	asistent	S	
230			consilier			I	asistent	S	
231			consilier			I	asistent	S	
6.2. COMPARTIMENTUL STRATEGII URBANE ȘI GESTIONARE DOCUMENTAȚII DE URBANISM									
232			consilier			I	superior	S	
233			consilier			I	principal	S	
7. SERVICIUL INTEGRARE EUROPEANĂ ȘI STRATEGII DE DEZVOLTARE									
234			șef serviciu			I	II	S	
235			consilier			I	superior	S	
236			consilier			I	superior	S	
237			consilier			I	superior	S	

238			consilier	I	principal	S		
239			consilier	I	principal	S		
7.1. COMPARTIMENTUL TURISM								
240			consilier	I	superior	S		
241			consilier	I	superior	S		
7.2. COMPARTIMENTUL CULTURĂ								
242			consilier	I	superior	S		
8. DIRECȚIA CONȚENCIOS ADMINISTRATIV, JURIDICĂ ȘI ADMINISTRATIVĂ								
243			director executiv	I	II	S		
8.1. SERVICIUL CONȚENCIOS ADMINISTRATIV, JURIDIC								
244			șef serviciu					
245			consilier juridic	I	II	S		
246			consilier juridic	I	superior	S		
247			consilier juridic	I	superior	S		
248			consilier juridic	I	superior	S		
249			consilier juridic	I	superior	S		
250			consilier juridic	I	superior	S		
251			consilier juridic	I	superior	S		
252			consilier juridic	I	superior	S		
253			consilier	I	asistent	S		
8.2. SERVICIUL ADMINISTRATIV								
254							șef serviciu	II
255							consilier	gradul IA
256							secretar-dactilograf	treapta IA
257							secretar-dactilograf	treapta IA
258							m.calificat (electrician)	treapta II
259							m. calificat (telefonist)	treapta II
260							ingrijitor	M:G
261							ingrijitor	M:G
262							ingrijitor	M:G
263							ingrijitor	M:G
264							ingrijitor	M:G
9. SERVICIUL ACTE ADMINISTRATIVE, RELAȚII PUBLICE, CIRCULAȚIA ȘI PĂSTRAREA DOCUMENTELOR								
265			șef serviciu	I	II	S		
266			consilier	I	superior	S		
267			consilier	I	superior	S		
268			consilier	I	superior	S		
269			consilier	I	superior	S		
270			consilier	I	superior	S		
271			consilier juridic	I	debutant	S		
272			referent	III	superior	M		
10. POLIȚIA LOCALA SUCEAVA								
273			director executiv	I	II	S		
274			director executiv adjunt	I	II	S		
10.1. SERVICIUL ORDINE, LINIȘTE PUBLICĂ ȘI PAZĂ NR.1								
275			șef serviciu	I	II	S		
276			polițist local	I	superior	S		

277								polițist local	I	superior	S		
278								polițist local	I	superior	S		
279								polițist local	I	superior	S		
280								polițist local	I	superior	S		
281								polițist local	I	principal	S		
282								polițist local	I	asistent	S		
283								polițist local	III	superior	M		
284								polițist local	III	superior	M		
285								polițist local	III	superior	M		
286								polițist local	III	superior	M		
287								polițist local	III	superior	M		
288								polițist local	III	superior	M		
289								polițist local	III	superior	M		
290								polițist local	III	superior	M		
291								polițist local	III	superior	M		
292								polițist local	III	superior	M		
293								polițist local	III	superior	M		
294								polițist local	III	superior	M		
295								polițist local	III	superior	M		
296								polițist local	III	superior	M		
297								polițist local	III	superior	M		
298								polițist local	III	superior	M		
299								polițist local	III	superior	M		
300								polițist local	III	superior	M		
301								polițist local	III	superior	M		
302								polițist local	III	superior	M		
303								polițist local	III	superior	M		
304								polițist local	III	superior	M		
305								polițist local	III	superior	M		
306								polițist local	III	superior	M		
307								polițist local	III	superior	M		
308								polițist local	III	superior	M		
309								polițist local	III	superior	M		
310								polițist local	III	principal	M		
311								polițist local	III	principal	M		
312								polițist local	III	principal	M		
10.1.1. FORMAȚIA DE PAZĂ													
313										șef/formație pază			M/G
314										poznic			M/G
315										poznic			M/G
316										poznic			M/G
317										poznic			M/G
318										poznic			M/G
10.2. SERVICIUL ORDINE, LINIȘTE PUBLICĂ ȘI PAZĂ NR.2													
319								șef serviciu	I	II	S		
320								polițist local	I	principal	S		

321									
322				politist local	I	principal superior	S		
323				politist local	III	superior	M		
324				politist local	III	superior	M		
325				politist local	III	superior	M		
326				politist local	III	superior	M		
327				politist local	III	superior	M		
328				politist local	III	superior	M		
329				politist local	III	superior	M		
330				politist local	III	superior	M		
331				politist local	III	superior	M		
332				politist local	III	superior	M		
333				politist local	III	superior	M		
334				politist local	III	superior	M		
335				politist local	III	superior	M		
336				politist local	III	superior	M		
337				politist local	III	superior	M		
338				politist local	III	superior	M		
339				politist local	III	superior	M		
340				politist local	III	superior	M		
341				politist local	III	superior	M		
342				politist local	III	superior	M		
343				politist local	III	asistent	M		
344				politist local	III	asistent	M		

10.3. SERVICIUL CIRCULAŢIE PE DRUMURILE PUBLICE

345			şef serviciu		I	II	S		
346				politist local	I	principal	S		
347				politist local	I	asistent	S		
348				politist local	III	superior	M		
349				politist local	III	superior	M		
350				politist local	III	superior	M		
351				politist local	III	superior	M		
352				politist local	III	superior	M		
353				politist local	III	superior	M		
354				politist local	III	superior	M		
355				politist local	III	superior	M		

10.4. SERVICIUL DISPECERAT-SUPRAVEGHERE VIDEO

356			şef serviciu		I	II	S		
357				politist local	I	superior	S		
358				politist local	I	principal	S		
359				politist local	I	principal	S		
360				politist local	III	superior	M		
361				politist local	III	superior	M		
362				politist local	III	superior	M		
363				politist local	III	superior	M		

405										consilier	gradul IA	S
406										consilier	gradul IA	S
407										consilier	gradul IA	S
408										consilier	gradul IA	S
409										consilier	gradul IA	S
410										consilier	gradul II	S
411										mediator sanitar	debutant	M,G

11.2. SERVICIUL PROTECTIE SOCIALĂ

412									șef serviciu		II	S
413									consilier		gradul IA	S
414									consilier		gradul IA	S
415									consilier		gradul IA	S
416									consilier		gradul IA	S
417									consilier		gradul I	S
418									consilier		gradul II	S
419									consilier		gradul II	S
420									consilier		debutant	S

11.3. SERVICIUL PROGRAME SOCIALE, SĂNĂTATE, EDUCAȚIE

421									șef serviciu		II	S
422									consilier		gradul IA	S
423									consilier		gradul IA	S
424									consilier		gradul IA	S
425									consilier		gradul IA	S
426									consilier		gradul IA	S
427									expert (local pe probl. romilor)		gradul II	S

11.3.1. Compartimentul de medicină școlară generală

428									medic		primar	S
429									medic		primar	S
430									medic		specialist	S
431									medic		specialist	S
432									medic		specialist	S
433									medic			S
434									medic			S
435									medic			S
436									medic			S
437									medic			S
438									medic			S
439									medic			S
440									asistent medical		principal	PL
441									asistent medical		principal	PL
442									asistent medical		principal	PL
443									asistent medical		principal	PL
444									asistent medical		principal	PL

445																				asistent medical	principal	PL	
446																					asistent medical	principal	PL
447																					asistent medical	principal	PL
448																					asistent medical	principal	PL
449																					asistent medical	principal	PL
450																					asistent medical	principal	PL
451																					asistent medical	principal	PL
452																					asistent medical	principal	PL
453																					asistent medical	principal	PL
454																					asistent medical	principal	PL
455																					asistent medical	principal	PL
456																					asistent medical	principal	PL
457																					asistent medical	principal	PL
458																					asistent medical	principal	PL
459																					asistent medical	principal	PL
460																					asistent medical	principal	PL
461																					asistent medical	principal	PL
462																					asistent medical	principal	PL
463																					asistent medical	principal	PL
464																					asistent medical	principal	PL
465																					asistent medical	principal	PL
466																					asistent medical	principal	PL
467																					asistent medical	principal	PL
468																					asistent medical		PL
469																					asistent medical		PL
470																					asistent medical		PL
471																					asistent medical		PL
472																					asistent medical		PL
473																					asistent medical		PL
474																					sora medicală		M

11.3.2. Compartimentul de medicină școlară dentară

475																					medic	primar	S
476																					medic	primar	S
477																					medic	specialist	S
478																					medic	specialist	S
479																					medic	specialist	S
480																					medic		S
481																					medic		S
482																					medic		S
483																					asistent medical	principal	PL

11.4. SERVICIUL AJUTARE SOCIALE

484																					șef serviciu	II	S
485																					consilier	gradul IA	S

486											consilier	gradul IA	S
487											consilier	gradul IA	S
488											consilier	gradul II	S
489											consilier	gradul II	S

11.4.1. Cantina de ajutor social

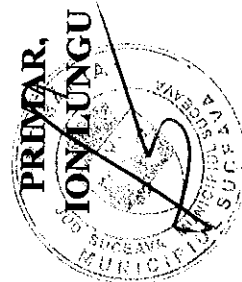
490											consilier	gradul IA	S
491											consilier	gradul II	S
492											şofer	treapta I	M;G
493											bucătar	treapta I	M;G
494											bucătar	treapta I	M;G
495											brutar	treapta I	M;G
496											bucătar	treapta III	M;G
497											bucătar	treapta III	M;G
498											muncitor necalificat	treapta I	M;G
499											muncitor necalificat	treapta I	M;G
500											muncitor necalificat	treapta I	M;G

11.5. BIROUL RELATII PUBLICE, ADMINISTRATIV

501											şef birou	II	S
502											consilier	gradul IA	S
503											consilier	gradul IA	S
504											consilier	gradul II	S
505											consilier	debutant	S
506											referent	debutant	M
507											muncitor necalificat	treapta I	M;G

Primăria Suceava

Funcții/Număr de posturi	Occupate	Vacante	Total
Nr. total de demnități	3	0	3
Nr. total de funcții publice de conducere	31	8	39
Nr. total de funcții publice de execuție	296	34	330
Nr. total de funcții contractuale de conducere	6	1	7
Nr. total de funcții contractuale de execuție	111	17	128
Nr. total de posturi din cadrul Primăriei municipiului Suceava	447	60	507



**Salarii de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual
din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din Primăria municipiului
Suceava și din serviciile publice de subordonare locală, fără personalitate
juridică, stabilite conform Legii-cadru nr.153/2017
valabile începând cu data de 1 ianuarie 2019**

Funcții publice**a) Funcții publice de conducere**

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază-lei		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1.	Secretar municipiul reședință de județ	S	15.704	16.536	7,55	7,95
2.	Director general	S	11.523	13.395	5,54	6,44
3.	Arhitect-șef	S	11.523	13.395	5,54	6,44
4.	Director general adjunct	S	11.253	13.000	5,41	6,25
5.	Director executiv al Direcției buget, contabilitate și fiscalitate	S	12.854	14.789	6,18	7,11
6.	Director executiv	S	11.253	13.000	5,41	6,25
7.	Director executiv adjunct	S	10.525	11.045	5,06	5,31
8.	Șef serviciu	S	9.381	10.067	4,51	4,84
9.	Șef birou	S	8.050	8.507	3,87	4,09

b) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază lei	Coeficient
			Gradația 0	
1.	Auditor - grad profesional superior - grad profesional principal - grad profesional asistent	S	5.990	2,88
		S	4.846	2,33
		S	3.806	1,83
2.	Consilier, consilier juridic - grad profesional superior - grad profesional principal - grad profesional asistent - grad profesional debutant	S	5.450	2,62
		S	4.410	2,12
		S	3.494	1,68
		S	3.099	1,49
3.	Referent de specialitate - grad profesional superior - grad profesional principal - grad profesional asistent - grad profesional debutant	SSD	3.702	1,78
		SSD	2.912	1,40
		SSD	2.434	1,17
		SSD	2.288	1,10
4.	Referent - grad profesional superior - grad profesional principal - grad profesional asistent - grad profesional debutant	M	3.682	1,77
		M	2.829	1,36
		M	2.371	1,14
		M	2.184	1,05

c) Funcții publice specifice de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază lei	Coeficient
			Gradația 0	
1.	Polițist local, clasa I - grad profesional superior - grad profesional principal	S	5.886	2,83
		S	4.742	2,28

	- grad profesional asistent	S	3.765	1,81
	- grad profesional debutant	S	3.328	1,60
2.	Polițist local, clasa II			
	- grad profesional superior	SSD	3.994	1,92
	- grad profesional principal	SSD	3.120	1,50
	- grad profesional asistent	SSD	2.621	1,26
	- grad profesional debutant	SSD	2.454	1,18
3.	Polițist local, clasa III			
	- grad profesional superior	M	3.973	1,91
	- grad profesional principal	M	3.058	1,47
	- grad profesional asistent	M	2.454	1,18
	- grad profesional debutant	M	2.350	1,13

Funcții contractuale

a) Funcții contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază-lei		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1.	Director general	S	11.523	13.395	5,54	6,44
2.	Director general adjunct	S	11.253	13.000	5,41	6,25
3.	Director	S	11.253	13.000	5,41	6,25
5.	Director adjunct	S	10.525	11.045	5,06	5,31
6.	Șef serviciu	S	9.381	10.067	4,51	4,84
7.	Șef birou, șef atelier	S	8.050	8.507	3,87	4,09

b) Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază-lei	Coeficient	
			Gradația 0		
1	Consilier, inspector de specialitate - gradul IA - gradul I - gradul II - debutant				
			S	4.701	2,26
			S	3.890	1,87
			S	3.453	1,66
2	Referent, inspector - gradul IA - gradul I - gradul II - debutant				
			SSD	2.974	1,43
			SSD	2.829	1,36
			SSD	2.683	1,29
3	Referent, inspector - treapta IA - treapta I - treapta II - debutant				
			M	2.933	1,41
			M	2.766	1,33
			M	2.662	1,28
4	Secretar-dactilograf, dactilograf - treapta IA - treapta I - debutant				
			M	2.829	1,36
			M;G	2.538	1,22
5	Administrator - treapta I - treapta II				
			M	2.974	1,43
			M	2.579	1,24
6	Casier, magaziner - debutant				
			M;G	2.642	1,27
7	Șef formație pază				
			M;G	3.750	1,80
8	Paznic, pompier				
9	Îngrijitor - debutant				
			M;G	2.475	1,19
10	Maistru - treapta I - treapta II				
			M;G	3.453	1,66
11	Șofer - treapta I - treapta II				
			M;G	3.016	1,45

12	Muncitor calificat - treapta I - treapta II - treapta III - treapta IV	M;G	2.850	1,37
		M;G	2.766	1,33
		M;G	2.558	1,23
		M;G	2.413	1,16
13	Muncitor necalificat - treapta I - treapta II-fără sporuri			
		M;G	2.392	1,15
		M;G	2.080	1,00

c) Funcții utilizate în cadrul serviciului voluntar pentru situații de urgență din subordinea consiliului local

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază	Coeficient
			lei Gradația 0	
1.	Conducător autospecială - treapta I - treapta II			
		M;G	3.307	1,59
		M;G	3.058	1,47



PROCES-VERBAL

Încheiat cu prilejul ședinței Comisiei Locale de Ordine Publică desfășurată în data de 15.04.2019 la sediul Primăriei municipiului Suceava.

Prezența a fost următoarea:

Lungu Ion – primarul municipiului Suceava;

Harșovschi Lucian – viceprimarul municipiului Suceava;

Andronache Marian - viceprimarul municipiului Suceava;

Ciutac Ioan – secretar municipiul Suceava;

Bejinaru Mitică – consilier local;

Ungurean Ionuț - Adrian – șeful Poliției Municipiului Suceava

Doroftei Ovidiu – director executiv al Poliției locale.

D-l Ion Lungu – Primarul municipiului Suceava dă citire ordinii de zi care cuprinde următoarele puncte:

1. Prezentarea Informării privind activitatea desfășurată de Poliția locală Suceava în trimestrul I 2019.
2. Prezentarea propunerii privind necesitatea modificării organigramei și statului de funcții a Poliției locale Suceava.
3. Discuții și dezbateri.

D-l Doroftei Ovidiu – director executiv al Poliției Locale Suceava prezintă Informarea privind activitatea desfășurată de Poliția Locală Suceava în trimestrul I 2019.

În argumentarea datelor prezentate în materialul întocmit, d-l Doroftei Ovidiu a prezentat situația la zi pe fiecare compartiment funcțional, activitățile desfășurate, situația statistică a constatărilor și sancțiunilor contravenționale.

D-l primar Lungu Ion solicită membrilor să precizeze dacă sunt mulțumiți de activitatea desfășurată de Poliția locală Suceava.

D-l Harșovschi Lucian viceprimarul municipiului Suceava menționează că este mulțumit de activitatea Poliției locale și aduce în atenție faptul că este necesară menținerea în permanență a unui

climat de ordine și liniște publică în zonele de competență ale polițiștilor locali, mai ales că se apropie sărbătorile pascale.

Domnul Ioan Ciutac, domnul Anđronache Marian și domnul Bejinaru Mitică apreciază activitatea desfășurată de Poliția locală Suceava în trimestrul I 2019.

D-l Ungurean Ionuț Adrian - șeful Poliției municipiului Suceava, menționează faptul că are o colaborare bună cu Poliția locală fiind mulțumit de activitatea polițiștilor locali.

D-l primar Ion Lungu, supune analizei membrilor comisiei locale de ordine publică, Informarea privind activitatea desfășurată de Poliția Locală Suceava în trimestrul I 2019, aceasta obținând acordul favorabil al tuturor membrilor comisiei.

În continuare d-l Doroftei Ovidiu prezintă propunerea privind necesitatea modificării organigramei și statutului de funcții a Poliției locale Suceava.

Acesta a informat membrii comisiei că în baza atribuțiilor specifice, lucrători din cadrul Inspectoratului de Poliție Județean Suceava – Serviciul de Ordine Publică, au desfășurat la finalul anului 2018 și respectiv începutul anului 2019 acțiuni specifice privind modul de organizare a serviciilor de pază și documentelor necesare acestei activități la obiectivele aparținând Primăriei Municipiului Suceava, ocazie cu care au fost actualizate documentațiile necesare desfășurării activității de pază la obiectivele sediilor amplasate pe B-dul 1 Mai, nr. 5 A și str. 22 Decembrie, f.n., unde paza este asigurată cu polițiști locali (funcționari publici), dar acestea (planurile de pază) nu au aprimit avizul de specialitate din partea Inspectoratului de Poliție Județean Suceava deoarece conform normelor legale aflate în vigoare paza bunurilor și a valorilor deținute de autoritățile sau instituțiile publice locale se asigură cu personal contractual angajat al poliției locale. Iar prin adresa nr. 220083 din 19.03.2019 termenul acordat pentru implementarea prevederilor legale în vederea avizării planurilor de pază este de 60 de zile.

Pentru implementarea prevederilor legale, în vederea avizării planurilor de pază la obiectivele aparținând Primăriei Municipiului Suceava amplasate pe B-dul 1 Mai, nr. 5 A și str. 22 Decembrie, f.n., domnul Doroftei Ovidiu propune creșterea efectivelor, prin modificarea organigramei și a statutului de funcții și înființarea unei formațiuni de pază ce va fi constituită din:

- 1 post – șef formație/compartiment cu atribuții de organizare, coordonare și executare a serviciului de pază, pentru eventualele ore suplimentare acumulate de personalul din subordine;
- 5 posturi – paznici – pentru asigurarea pazei celor două obiective 12 ore/zi între orele 18 – 06.

Având în vedere cele prezentate de domnul Doroftei Ovidiu, d-l primar Ion Lungu, supune la vot membrilor comisiei, inițierea de către Primarul Municipiului Suceava a unui Proiect de Hotărâre privind modificarea organigramei și a statutului de funcții a Poliției locale Suceava și înființarea unei

formațiuni de pază în cadrul Servicului ordine, liniște publică și pază nr. 1, propunerea obținând în unanimitate acordul membrilor comisiei locale de ordine publică.

Referitor la perioada ce urmează, d-l primar Ion Lungu a solicitat reprezentanților Poliției locale luarea măsurilor pentru asigurarea climatului de ordine și liniște publică necesar cetățenilor municipiului.

Drept pentru care s-a încheiat prezentul proces-verbal.

Ion Lungu – primarul municipiului Suceava _____

Lucian Harșovschi – viceprimarul municipiului Suceava _____

Andronache Marian - viceprimarul municipiului Suceava _____

Ioan Ciutac – secretar municipiul Suceava _____

Bejinaru Mitică – consilier local _____

Ungurean Ionuț - Adrian – șeful Poliției Municipiului Suceava _____

Doroftei Ovidiu – director executiv al Poliției locale _____



Întocmit,
Maftai Nicolae


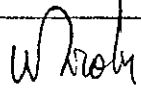

MUNICIPIUL SUCEAVA
Reprezențanții salariaților

AVIZ CONSULTATIV
Nr. 2/15.04.2019

Având în vedere propunerea formulată de dl Ion Lungu - Primar, ordonator principal de credite, cu privire la completarea Anexei la H.C.L. nr H.C.L. nr. 5/18.01.2019 "privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din Primăria municipiului Suceava și din serviciile publice de subordonare locală, fără personalitate juridică, valabile începând cu data de 1 ianuarie 2019", cu **funcția contractuală de șef formație pază și salariul corespunzător acesteia la gardația 0 de 3.750 lei**, conform Nomenclator de funcții și ierarhie a funcțiilor contractuale prevăzute în anexa nr.VIII cap.II lit A secțiunea IV la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

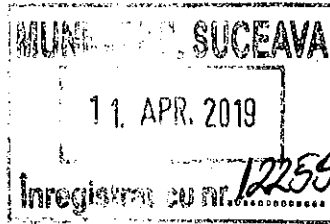
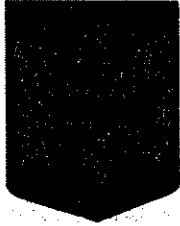
Reprezențanții salariaților din Primăria municipiului Suceava și ai serviciilor publice de subordonare locală,

Acordă AVIZ FAVORABIL

Nume și prenume reprezentanți salariați	Semnătura
Lazăr Virginia	
Nicolescu Viorica	
Gălățeanu Ana Mihaela	

Serv. R.U.

ROMÂNIA



MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
INSTITUȚIA PREFECTULUI – JUDEȚUL SUCEAVA

Nesecret
Ex. 1...
Nr. 7436.....
Data: 11.04.2019

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI SUCEAVA

Domnului Primar

Prin prezenta **vă comunicăm numărul maxim de posturi** corespunzător unității administrativ-teritoriale **MUNICIPIUL SUCEAVA, pentru anul 2019**, rezultat în urma aplicării prevederilor art. III din *OUG nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare, ale Ordinului viceprim-ministrului, ministrului dezvoltării regionale și administrației publice nr. 1360/2019 și în baza datelor transmise de dumneavoastră cu adresa nr. 11654/10.04.2019, după cum urmează:*

Numărul maxim de posturi, corespunzător unității administrativ-teritoriale¹ <i>(determinat potrivit prevederilor pct. 1 din Anexa la OUG nr. 63/2010, cu modif. și compl. ulterioare)</i>	Număr de posturi pentru Serviciul public comunitar local de evidență a persoanelor² <i>(determinat potrivit prevederilor pct. 2 din Anexa la OUG nr. 63/2010, cu modif. și compl. ulterioare)</i>	Număr de posturi pentru Serviciul public de poliție locală³ <i>(determinat potrivit prevederilor pct. 3 din Anexa la OUG nr. 63/2010, cu modif. și compl. ulterioare)</i>	Număr de posturi pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile⁴ <i>(determinat potrivit prevederilor pct. 4 din Anexa la OUG nr. 63/2010, cu modif. și compl. ulterioare)</i>	Număr de posturi suplimentar de șoferi necesar deservirii microbuzelor sau autobuzelor școlare⁵ <i>(determinat potrivit prevederilor pct. 5 din Anexa la OUG nr. 63/2010, cu modif. și compl. ulterioare)</i>	Număr de posturi prevăzută în proiecte pentru proiecte implementate care prevăd ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare înființarea unor posturi⁶ <i>(determinat potrivit prevederilor pct. 6 din Anexa la OUG nr. 63/2010, cu modif. și compl. ulterioare)</i>	Total
600	37	122	10	1	12	782

Notă:

¹ numărul maxim de posturi nu se aplică și capitolului bugetar "Învățământ" finanțat din bugetele locale, precum și capitolelor bugetare "Sănătate", "Asigurări și asistență socială" și "Servicii publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale respective", așa cum sunt definite la art. 28 alin. (2) lit. a) din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sursa de finanțare.

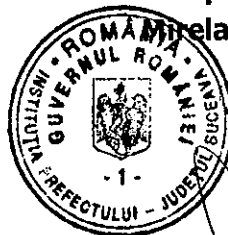
² numărul posturilor astfel determinat, poate fi prevăzută și utilizat numai pentru serviciul public comunitar local de evidență a persoanelor
³ numărul posturilor astfel determinat, poate fi prevăzută și utilizat numai pentru serviciul public de poliție locală, respectiv serviciul de pază a obiectivelor de interes județean

⁴ numai pentru perioada implementării proiectelor

⁵ în cazul în care unitatea/subdiviziunea administrativ-teritorială a primit microbuze sau autobuze școlare în baza Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2011

⁶ Proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile

PREFECT
Elena-Elena ADOMNICĂI



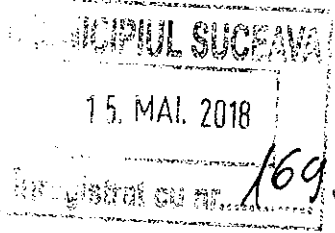


16959.2018.000

ROMÂNIA



Serv. R.U.

MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
INSTITUȚIA PREFECTULUI – JUDEȚUL SUCEAVANESECRET
Nr. 8898
Nr. ex: 1/2
Data: 02.05.2018

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI SUCEAVA

Domnului Primar

Ref. la: număr maxim de posturi aferente anului 2018

Ca urmare a calculării numărului de posturi pe fiecare unitate/subdiviziune administrativ-teritorială, în baza **Ordinului viceprim-ministrului, ministrului dezvoltării regionale și administrației publice nr. 4514/2018**, art. III din **OUG nr. 63/2010** pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare, **vă comunicăm numărul maxim de posturi pentru anul 2018:**

Numărul de posturi corespunzător unității administrativ-teritoriale	Număr de posturi pentru Serviciul public comunitar local de evidență a persoanelor ²	Număr de posturi pentru Serviciul public de poliție locală ³	Număr de posturi pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile ⁴	Număr de posturi suplimentar de șoferi necesar deservirii microbuzelor sau autobuzelor școlare ⁵	Număr de posturi pentru proiecte implementate care prevăd ca Indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare înființarea unor posturi ⁶	Total
600	36	118	8	0	0	762

Notă:

¹Numărul maxim de posturi nu se aplică capitolului bugetare „Învățământ”, „Sănătate” și „Asigurări și asistență socială”, indiferent de sursa de finanțare²Conform OUG nr. 63/2010 - numărul posturilor astfel determinat, poate fi prevăzut și utilizat numai pentru serviciul public comunitar local de evidență a persoanelor³Conform OUG nr. 63/2010 - numărul posturilor astfel determinat, poate fi prevăzut și utilizat numai pentru serviciul public de poliție locală, respectiv serviciul de pază a obiectivelor de interes județean⁴Conform OUG nr. 63/2010 - numai pentru perioada implementării proiectelor⁵Conform OUG nr. 63/2010 - în cazul în care unitatea/subdiviziunea administrativ-teritorială a primit microbuze sau autobuze școlare în baza Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2011⁶Proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile

PREFECT,

Mirela-Elena ADOMNICĂI

