



MUNICIPIUL SUCEAVA

B-dul 1 Mai nr. 5A, cod: 720224

www.primariasv.ro, primsv@primariasv.ro

Tel: 0230-212696, Fax: 0230-520593

PROIECT

HOTĂRÂRE

privind modificarea organigramei și a statutului de funcții pentru instituția de spectacole Teatrul Municipal "Matei Vișniec" Suceava, precum și modificarea și completarea anexei la H.C.L. nr.28/2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" valabile începând cu data de 1 ianuarie 2019 pentru instituția de spectacole Teatrul Municipal "Matei Vișniec" Suceava

Consiliul Local al municipiului Suceava ;

Având în vedere:

- Referatul de aprobare al Primarului municipiului Suceava înregistrat sub nr. 42005/12.12.2019;
- Raportul cu nr. 42006/12.12.2019 al Serviciului resurse umane;
- Avizul Comisiei economico-financiară, juridică, disciplinară;
- Adresa nr. 2665/10.12.2019 a Teatrului Municipal "Matei Vișniec" Suceava înregistrată la Municipiul Suceava sub nr. 41973/11.12.2019;

În conformitate cu prevederile O.U.G. nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare, O.U.G. nr.21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic cu modificările și completările ulterioare, O.U.G. nr.189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și în baza H.C.L. nr. 334/28.11.2019 privind aprobarea rezultatului final al concursului de proiecte de management pentru Teatrului Municipal "Matei Vișniec" Suceava, a proiectului de management și a duratei acestuia;

În temeiul prevederilor art. 129 alin. (2) lit. a) și alin. (3) lit.c), art.139 alin. (1), art.196 alin. (1) lit. a), art. 540 și art. 543 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu completările ulterioare

HOTĂRĂȘTE :

Art.1. Se stabilește funcția contractuală de conducere de Manager (Director general) al Teatrului Municipal "Matei Vișniec" Suceava prin transformarea funcției de Director general.

Art.2. Se aprobă aplicarea următoarelor măsuri de reorganizare a activității la nivelul instituției de spectacole Teatrul Municipal "Matei Vișniec" Suceava:

a) Se înființează Direcția spectacole, programe și proiecte, cu un număr de personal de 27 de posturi, condusă de un director – funcție contractuală de conducere rezultată din transformarea postului de director general adjunct, cu următoarele compartimente în subordine:

- Compartimentul artistic care se reorganizează cu o structură de personal de 10 posturi de actor, prin excuderea din actuala structură a compartimentului a două posturi: 1 post de secretar literar, gradul I și 1 post de impresar artistic, gradul I ;

- Compartimentul secretariat și impresariat artistic care se înființează cu 3 posturi, din care: 1 post de consultant artistic, gradul IA care se înființează și 2 posturi care se preiau, prin reorganizare, de la Compartimentul artistic - 1 post de secretar literar, gradul I și 1 post de impresar artistic, gradul I;

- Serviciul tehnic de scenă, cu 12 posturi, rezultat din reorganizarea Biroului tehnic de scenă cu 9 posturi, cu transformarea corespunzătoare a postului de șef birou, gradul II în șef serviciu, gradul II și suplimentarea structurii de personal cu 3 posturi care se înființează, respectiv: 1 post de regizor scenă, gradul II, 1 post de operator sunet, treapta III și 1 post de muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte, treapta I.

b) Se înființează Compartimentul secretariat-arhivă în subordinea directă a managerului (directorului general), cu 1 post de referent de specialitate, gradul II;

c) Se majorează numărul de personal al Compartimentului resurse umane de la 1 post la 2 posturi, prin înființarea unui post de referent de specialitate, gradul II;

d) Se majorează numărul de personal al Compartimentului financiar contabil de la 2 posturi la 3 posturi, prin înființarea unui post de consilier, gradul IA.

(2) Potrivit măsurile organizatorice prezentate la alin. (1) numărul de personal al instituția de spectacole Teatrul Municipal "Matei Vișniec" Suceava se majorează de la 31 de posturi la 38 de posturi.

(3) Măsurile organizatorice prevăzute la alin. (1) intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2020.

Art.2. Potrivit art. 1, se aprobă organigrama și statul de funcții pentru Teatrul Municipal "Matei Vișniec" Suceava, în formă actualizată, conform anexelor nr.1-2.

Art.3. Anexa la Hotărârea Consiliului Local al municipiului Suceava nr. 28/2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" valabile începând cu data de 1 ianuarie 2019, pentru instituția de spectacole Teatrul Municipal "Matei Vișniec" Suceava, se modifică și se completează după cum urmează:

a) la Funcții de conducere, la Nr. crt. 1, funcția de "Director general" se modifică în "Manager (director general)";

b) la Funcții de execuție, la Nr. crt. 1, funcțiile "Consilier, expert, inspector de specialitate" se completează cu "referent de specialitate".

Art.4. Potrivit art.3, se aprobă în formă actualizată Anexa la Hotărârea Consiliului Local al municipiului Suceava nr. 28/2019, care se constituie în anexa nr. 3 la prezenta hotărâre.

Art.5. Anexele nr.1-3 fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.7. Primarul municipiului Suceava, prin Teatrul Municipal "Matei Vișniec" Suceava, va aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

INIȚIATOR,
PRIMAR
Ion Lungu



AVIZAT PENTRU LEGALITATE,
SECRETAR MUNICIPIU
jr. Ioan Ciutac



MUNICIPIUL SUCEAVA

B-dul 1 Mai nr. 5A, cod: 720224

www.primariasv.ro, primsv@primariasv.ro

Tel: 0230-212696, Fax: 0230-520593

Nr. 42005 din 12.12.2019

REFERAT DE APROBARE

În temeiul prevederilor art. 129 alin. (2) lit. a) și alin.(3) lit.c), art. 196 alin.(1) lit.a), art.540 și art. 543 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu completările ulterioare și în baza O.U.G. nr.21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, cu modificările și completările ulterioare, O.U.G. nr.189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură și a Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și modificarea și completarea anexei la H.C.L. nr.28/2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” valabile începând cu data de 1 ianuarie 2019 pentru instituția de spectacole Teatrul Municipal “Matei Vișniec” Suceava.

Potrivit H.C.L. nr. 334/2019 privind aprobarea rezultatului final al concursului de proiecte de management pentru Teatrul Municipal „Matei Vișniec” Suceava, a proiectului de management și a duratei acestuia, conducerea instituției de spectacole sucevene va fi asigurată în următorii 5 ani de un manager (director general), în persoana doamnei Carmen Veronica Steiciuc, motiv pentru care trebuie stabilită funcția contractuală de conducere de Manager (Director general) al Teatrului Municipal “Matei Vișniec” Suceava prin transformarea funcției contractuale de conducere existente de Director general.

În proiectul de hotărâre sunt incluse măsuri de reorganizare a activității la nivelul instituției de spectacole Teatrul Municipal “Matei Vișniec” Suceava prezentate prin adresa nr.2665/10.12.2019 a Teatrului, înregistrată la Municipiul Suceava sub nr.41973/11.12.2019, cu motivația corespunzătoare.

Măsurile propuse, de reorganizare a activității la nivelul instituției de spectacole Teatrul Municipal “Matei Vișniec”, sunt următoarele:

a) Înființarea Direcției spectacole, programe și proiecte, cu un număr de personal de 27 de posturi, condusă de un director – funcție contractuală de conducere rezultată din transformarea postului de director general adjunct;

- Compartimentul artistic care se reorganizează cu o structură de personal de 10 posturi de actor, prin excuderea din actuala structură a compartimentului a două posturi: 1 post de secretar literar, gradul I și 1 post de impresar artistic, gradul I;

- Compartimentul secretariat și impresariat artistic care se înființează cu 3 posturi, din care: 1 post de consultant artistic, gradul IA care se înființează și 2 posturi care se preiau, prin reorganizare, de la Compartimentul artistic - 1 post de secretar literar, gradul I și 1 post de impresar artistic, gradul I;

- Serviciul tehnic de scenă, cu 12 posturi, rezultat din reorganizarea Biroului tehnic de scenă cu 9 posturi, cu transformarea corespunzătoare a postului de șef birou, gradul II în șef serviciu, gradul II și suplimentarea structurii de personal cu 3 posturi care se înființează, respectiv: 1 post de regizor scenă, gradul II, 1 post de operator sunet, treapta

III și 1 post de muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte, treapta I.

b) Înființarea Compartimentului secretariat - arhivă în subordinea directă a managerului (directorului general), cu 1 post de referent de specialitate, gradul II;

c) Majorarea numărului de personal al Compartimentului resurse umane de la 1 post la 2 posturi, prin înființarea unui post de referent de specialitate, gradul II;

d) Majorarea numărului de personal al Compartimentului financiar contabil de la 2 posturi la 3 posturi, prin înființarea unui post de consilier, gradul IA.

Potrivit măsurilor organizatorice supuse aprobării, numărul de personal al instituției de spectacole Teatrul Municipal "Matei Vișniec" Suceava se majorează de la 31 de posturi la 38 de posturi bugetate.

Aplicarea acestor măsuri organizatorice se face cu propunerea de intrarea în vigoare la data de 1 ianuarie 2020.

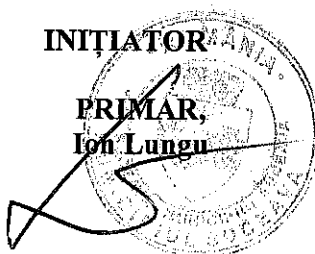
Aceste modificări se impun a fi aprobate și aplicate din necesitatea adaptării organigramei și a numărului și structurii de personal la condițiile impuse de asigurarea organizării și desfășurării în condiții optime a activității instituției de spectacole în concordanță cu proiectul de management și cu contractul de management încheiat cu managerul Teatrului, doamna Carmen Veronica Steiciuc.

Potrivit art.1 al proiectului de hotărâre este necesară aprobarea organigramei și a statului de funcții pentru Teatrul Municipal "Matei Vișniec" Suceava, în formă actualizată, conform anexelor nr.1-2.

Proiectul de hotărâre mai cuprinde și propunerea de modificare și completare a anexei la H.C.L. nr. 28/2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" valabile începând cu data de 1 ianuarie 2019, pentru instituția de spectacole Teatrul Municipal "Matei Vișniec" Suceava, în sensul includerii în aceasta a noilor funcții stabilite prin proiect, respectiv: funcția contractuală de conducere de "Manager (director general)" și funcția contractuală de execuție de "referent de specialitate" și aprobarea acesteia în formă actualizată, conform anexei nr.3 la proiect.

Față de cele prezentate, rog hotărâți.

INIȚIATOR
PRIMAR,
Ion Lungu





MUNICIPIUL SUCEAVA

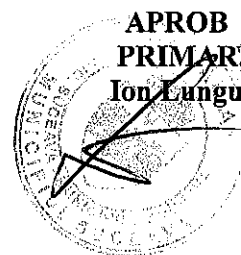
B-dul 1 Mai nr. 5A, cod: 720224

www.primariasv.ro, primsv@primariasv.ro

Tel: 0230-212696, Fax: 0230-520593

Serviciul resurse umane

Nr. 42006 din 12.12.2019



RAPORT

Proiectul de hotărâre prezentat este inițiat de primarul municipiului Suceava și înaintat spre aprobare Consiliului Local al municipiului Suceava în temeiul prevederilor art. 129 alin. (2) lit. a) și alin.(3) lit.c), art. 540 și art.543 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu completările ulterioare, având la bază O.U.G. nr.21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, cu modificările și completările ulterioare, O.U.G. nr.189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură și a Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și ținând cont de H.C.L. nr. 334/2019 privind aprobarea rezultatului final al concursului de proiecte de management pentru Teatrul Municipal „Matei Vișniec” Suceava, a proiectului de management și a duratei acestuia și de H.C.L. nr. 28/2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” valabile începând cu data de 1 ianuarie 2019, pentru instituția de spectacole Teatrul Municipal “Matei Vișniec” Suceava.

Proiectul de hotărâre a fost inițiat la solicitarea conducerii instituției de spectacole Teatrul Municipal “Matei Vișniec” Suceava, prezentată prin adresa nr.2665/10.12.2019 a Teatrului, înregistrată la Municipiul Suceava sub nr.41973/11.12.2019, cu motivația corespunzătoare și se referă la:

a) stabilirea funcției contractuale de conducere de Manager (Director general) al Teatrului Municipal “Matei Vișniec” Suceava prin transformarea funcției contractuale de conducere existente de Director general;

b) aplicarea unor măsuri de reorganizare a activității la nivelul instituției de spectacole Teatrul Municipal “Matei Vișniec” constând în reorganizarea și înființarea unor compartimente funcționale, cu transformarea unor funcții contractuale de conducere și înființarea a 7 posturi de execuție, potrivit cărora numărul de personal al instituției se majorează de la 31 la 38 de posturi bugetate.

Aceste modificări se impun a fi aprobate și aplicate din necesitatea adaptării organigramei și a numărului și structurii de personal la condițiile impuse de asigurarea organizării și desfășurării în condiții optime a activității instituției de spectacole în concordanță cu proiectul de management aprobat și cu contractul de management încheiat cu managerul Teatrului, doamna Carmen Veronica Steiciuc și pot fi aplicate cu actualizarea corespunzătoare a organigramei și a statului de funcții pentru Teatrul Municipal “Matei Vișniec” Suceava, conform anexelor nr.1-2 la proiectul de hotărâre.

Având în vedere că măsurile organizatorice supuse aprobării implică modificări și completări ale nomenclatorului funcțiilor utilizate la nivelul instituției, se impune modificarea și completarea anexei la H.C.L. nr. 28/2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru

personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” valabile începând cu data de 1 ianuarie 2019, pentru instituția de spectacole Teatrul Municipal “Matei Vișniec” Suceava, în sensul includerii în aceasta a noilor funcții stabilite prin proiect, respectiv: funcția contractuală de conducere de “Manager (director general)” și funcția contractuală de execuție de “referent de specialitate” și aprobarea acesteia în formă actualizată, conform anexei nr.3 la proiect.

Potrivit raportului de aprobare al primarului municipiului Suceava și a celor prezentate mai sus, considerăm necesar și oportun ca proiectul de hotărâre inițiat de primarul municipiului Suceava să fie aprobat în forma înaintată.

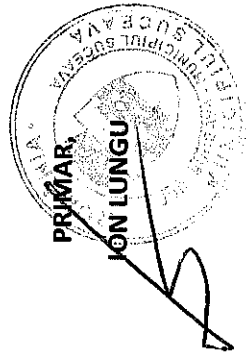
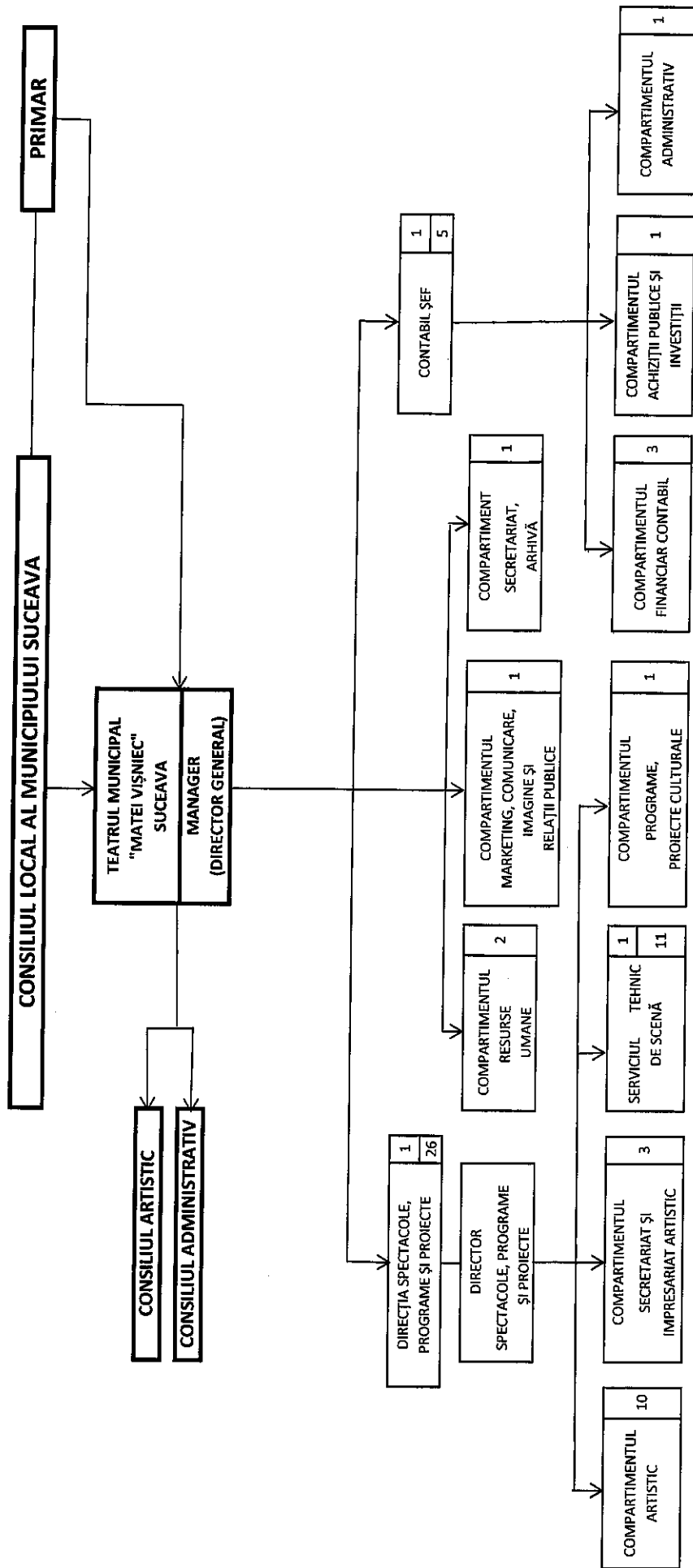
Față de cele prezentate, rugăm analizați și hotărâți.

**Șef serviciu ,
Mirela Dziubinschi**



TEATRUL MUNICIPAL "MATEI VIȘNIEC" SUCEAVA

ORGANIGRAMA



Centralizator posturi *

Conducere	4
Execuție	34
Total	38

* personal contractual

STAT DE FUNCȚII

Nr. crt.	Structura	Funcția contractuală		Treapta profesională/grad	Nivelul studiilor	Anexa la Legea 153/2017 privind încadrarea pe funcții
		de conducere	de execuție			
1		Manager (Director general)		GR.II	S	Anexa nr.VIII,Cap.II,lit.A, Pct.IV,lit. a)
I. DIRECTIA SPECTACOLE, PROGRAME ȘI PROIECTE						
2		Director spectacole programe și proiecte		GR.II	S	Anexa nr.VIII,Cap.II,lit.A, Pct.IV,lit. a)
I.1. Compartiment Artistic						
3		Actor		gradul IA	S	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. b)
4		Actor		gradul IA	S	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. b)
5		Actor		gradul I	S	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. b)
6		Actor		gradul I	S	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. b)
7		Actor		gradul I	S	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. b)
8		Actor		gradul I	S	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. b)
9		Actor		gradul II	S	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. b)
10		Actor		gradul II	S	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. b)
11		Actor		gradul II	S	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. b)
12		Actor		gradul II	S	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. b)
I.2. Compartiment Secretariat literar și impresariat artistic						
13		Consultant - artistic		gradul IA	S	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. a)
14		Secretar literar		gradul I	S	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. b)
15		Impresar artistic		gradul I	S	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. b)
I.3. Serviciul Tehnic de Scenă						
16		Șef serviciu		GR.II	S	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. a)
17		Regizor scenă		gradul II	S	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. a)
18		Operator lumini		treapta I	M/G	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. b)
19		Operator lumini		treapta III	M/G	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. b)
20		Operator sunet		treapta I	M/G	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. b)
21		Operator sunet		treapta III	M/G	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. a)
22		Operator imagine		treapta I	M/G	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. b)
23		Recuziter		treapta I	M/G	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. b)
24		Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte		treapta I	M/G	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. b)
25		Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte		treapta I	M/G	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. b)
26		Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte		treapta I	M/G	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. a)
27		Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte		treapta II	M/G	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. b)
I.4. Compartiment Programe, Proiecte culturale						
29		Expert		gradul II	S	Anexa nr.VIII,Cap.II,lit.A, Pct.IV,lit. b)
II. Compartiment Secretariat și arhivă						
28		Referent de specialitate		gradul II	S	Anexa nr.VIII,Cap.II,lit.A, Pct.IV,lit. b)
III. Compartiment Resurse Umane						
30		Consilier		gradul IA	S	Anexa nr.VIII,Cap.II,lit.A, Pct.IV,lit. b)
31		Referent de specialitate		gradul II	S	Anexa nr.VIII,Cap.II,lit.A, Pct.IV,lit. b)
IV. Compartiment Marketing, Comunicare, Imagine și Relații publice						
32		Expert		gradul I	S	Anexa nr.VIII,Cap.II,lit.A, Pct.IV,lit. b)
V. Contabil șef						
33		Contabil șef		GR.II	S	Anexa nr.VIII,Cap.II,lit.A, Pct.IV,lit. a)

STAT DE FUNCȚII

Nr. crt.	Structura	Funcția contractuală		Treapta profesională/grad	Nivelul studiilor	Anexa la Legea 153/2017 privind încadrarea pe funcții
		de conducere	de execuție			

V.1. Compartimentul Financiar Contabil

34			Consilier	gradul IA	S	Anexa nr. VIII, Cap. II, lit. A, Pct. IV, lit. b)
35			Consilier	gradul I	S	Anexa nr. VIII, Cap. II, lit. A, Pct. IV, lit. b)
36			Casier		M	Anexa nr. VIII, Cap. II, lit. A, Pct. IV, lit. b)

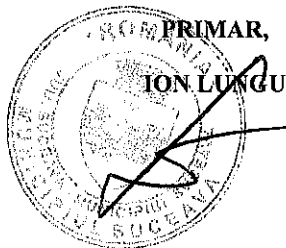
V.2. Compartimentul Achiziții publice și Investiții

37			Inspector de specialitate	gradul I	S	Anexa nr. VIII, Cap. II, lit. A, Pct. IV, lit. b)
----	--	--	---------------------------	----------	---	---

V.3. Compartimentul Administrativ

38			Magaziner		M/G	Anexa nr. VIII, Cap. II, lit. A, Pct. IV, lit. b)
----	--	--	-----------	--	-----	---

Nr. total funcții contractuale		38
din care:	de conducere	4
	de execuție	34



Teatrul Municipal "Matei Vişniec" Suceava

Anexa nr.3 la H.C.L. nr..... /19.12.2019
 pentru modificarea și completarea Anexei la H.C.L. n.28/2019

**Salarii de bază pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație"
 din instituția de spectacole Teatrul Municipal "Matei Vişniec" Suceava, stabilite conform
 Legii cadru-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare
 valabile începând cu data de 1 ianuarie 2019**

Funcții contractuale

Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază - lei		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1.	Manager (Director general)	S	10.982	13.395	5,28	6,44
2.	Director general adjunct	S	8.258	11.918	3,97	5,73
3.	Director	S	8.258	11.918	3,97	5,73
4.	Director adjunct, contabil șef	S	7.093	9.214	3,41	4,43
5.	Șef serviciu	S	6.822	7.675	3,28	3,69
6.	Șef birou, șef atelier	S	6.531	6.822	3,14	3,28

Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariu de bază lei	Coeficient
			Gradația 0	
1.	Consilier, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate			
	- gradul IA	S	5.221	2,51
	- gradul I	S	4.307	2,07
	- gradul II	S	4.036	1,94
	- debutant	S	3.058	1,47
2.	Casier, magaziner	M;G	3.453	1,66
	- debutant	M;G	2.580	1,24





Teatrul Municipal „Matei Vişniec” Suceava

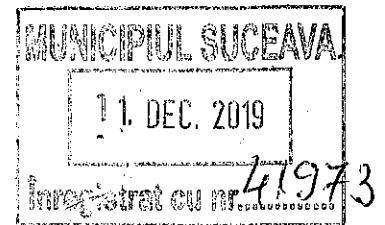
str. Dragos Voda nr. 1 Suceava

CIF: 35143372

tel: 0330 803 995

office@teatrulmateivisniec.ro

R. U.



Nr. 2665 din 10.12.2019.

Către,

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI SUCEAVA

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI SUCEAVA

- În atenția Domnului Primar -

Teatrul Municipal „Matei Vişniec” Suceava a fost înființat în baza Hotărârii nr. 246 din 24.09.2015, adoptată de Consiliul local al municipiului Suceava, iar prin Hotărârea de consiliu local nr. 27 din 25.02.2016, au fost aprobate Organigrama și Statul de funcții, cu un număr de 31 posturi – funcții contractuale, din care: 4 funcții contractuale de conducere și 27 funcții contractuale de execuție.

În conformitate cu art. 7 coroborat cu art. 25 din Regulamentul de organizare și funcționare al Teatrului Municipal „Matei Vişniec” Suceava, așa cum a fost modificat și completat prin Hotărârea Consiliului local al municipiului Suceava nr. 146 din 26.04.2018, *organizarea instituției, structura organizatorică și numărul de posturi pentru instituția de spectacole sunt stabilite prin organigramă și stat de funcții, care se aprobă prin hotărâre a Consiliului local al municipiului Suceava, în raport cu obligațiile sau programele stabilite, astfel încât să se asigure îndeplinirea în mod corespunzător a atribuțiilor și activităților specifice instituției de spectacole.*

Urmare a intensificării activității Teatrului Municipal “Matei Vişniec” Suceava și a experienței dobândite de la data înființării în baza HCL nr. 246/24.09.2015 și până în prezent, s-a constatat necesitatea modificării structurii organizatorice, Organigramei și Statului de funcții.

Având în vedere că, potrivit art. 40 alin. (1), lit. a) “Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi: a) să stabilească organizarea și funcționarea unității” și în temeiul art. 129 alin. (3) lit. „c” din *Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ*, cu modificările și completările ulterioare, consiliul local aprobă, în condițiile legii, la propunerea primarului, înființarea, organizarea și statul de funcții ale instituțiilor publice de interes local, vă rugăm a se iniția un **proiect de hotărâre, care să fie supus dezbaterii în ședința de consiliu local, privind modificarea structurii organizatorice, Organigramei și Statului de funcții ale instituției de spectacole – Teatrul Municipal „Matei Vişniec” Suceava**, începând cu data de **01 ianuarie 2020**, după cum urmează:

1. În aplicarea H.C.L. nr. 334 din 28 noiembrie 2019, privind aprobarea rezultatului final al concursului de proiecte de management pentru Teatrul Municipal „Matei Vişniec” Suceava, a proiectului de management și a duratei acestuia, conducerea instituției de spectacole sucevene va fi asigurată în următorii 5 ani de un Manager (Director General), în persoana doamnei Carmen Veronica Steiciuc.
2. Redefinirea structurii artistice, tehnice și a celei care organizează programe și proiecte culturale, respectiv gruparea Compartimentului Artistic, a Biroului tehnic de scenă și a Compartimentului Programe și proiecte culturale sub Direcția Spectacole, programe și proiecte;
3. Transformarea funcției de Director General Adjunct în funcția de Director spectacole, programe și proiecte, cu menținerea aceluiași atribuții și aceluiași salariu brut lunar;
4. Transformarea Biroului tehnic de scenă în Serviciul Tehnic de scenă, datorită faptului că sunt întrunite condițiile cerinței de constituire a unui serviciu, adică de minimum 7 posturi de execuție, conform Art. 391, alin.(3), lit.b) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ;

5. Transformarea funcției de Șef birou – Regizor tehnic în Șef serviciu, datorită complexității și intensității muncii, a creșterii responsabilităților la scenă, cu actualizarea atribuțiilor și acordarea salariului de bază brut lunar, conform legislației în vigoare;

6. Înființarea a 3 posturi în cadrul Serviciului tehnic de scenă după cum urmează:

- a) Regizor scenă (S), gradul II
- b) Operator sunet (M, G), treapta III
- c) Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte, (M,G), treapta I

Având în vedere faptul că echipa tehnică care deservește actul scenic este subdimensionată, în raport cu volumul de muncă și numărul în creștere de spectacole proprii și invitate, precum și intensificarea participării la festivaluri și turnee, se impune mărirea numărului de posturi în cadrul Serviciului tehnic de scenă.

7. Înființarea Compartimentul Secretariat - Arhivă, subordonat direct Managerului, cu 1 post de referent de specialitate (S), gradul II, se justifică prin faptul că s-a constatat supraîncărcarea personalului administrativ existent și apariția unor situații în care activități importante care țin de secretariat și arhivă (corespondență, evidență, registre, decizii, arhivare, tehnoredactare, protocol, evidența sesizărilor, pregătește întâlnirile și agenda zilnică ale managerului, ordonează mapa de corespondență și o prezintă directorului în vederea semnării, etc.) nu pot fi duse eficient și în timp util la îndeplinire.

8. Înființarea în cadrul Compartimentului Resurse Umane a unui post de referent de specialitate (S), gradul II, se justifică prin nevoia de actualizare continuă a regulamentelor, a sistemului managerial intern și de întocmire a actelor de personal, a statisticilor și a altor documente specifice Resurselor Umane.

9. Completarea cu funcția de Referent de specialitate la punctul 1 - Funcții de execuție din Anexa la H.C.L. nr. 28 /31.01.2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" valabile începând cu data de 1 ianuarie 2019 pentru instituția de spectacole Teatrul Municipal Matei Vișniec Suceava.

10. Înființarea în cadrul Compartimentului Financiar contabil a unui post de Consilier (S), gradul IA, se justifică prin intensificarea activității la scenă și dezvoltarea repertoriului, și implicit a decorurilor, costumelor, recuzitei, precum și prin modificările legislative repetate, creșterea numărului de declarații și alte documente financiar – contabile în paralel cu reducerea perioadei limite de depunere.

11. Înființarea Compartimentului Secretariat literar și impresariat artistic în cadrul Direcției Spectacole, programe și proiecte, care va funcționa cu 3 posturi: prin mutarea unui post de secretar literar gr.I și a unui post de impresar artistic gr.I, din Compartimentul artistic și prin înființarea unui post de Consultant-artistic (S), gradul IA, justificată de necesitatea ducerii la îndeplinire a strategiei artistice, în activitatea curentă și în perspectivă, așa cum prevede Art. 20, alin. (3) lit. a) din ROF al TMMVS.

Realizarea și promovarea activității culturale presupune un volum mare de muncă complexă, care implică contribuția interactivă a mai multor compartimente. Dat fiind faptul că una dintre principalele activități ale teatrului este producția de evenimente culturale, este necesară extinderea echipei cu personal specializat, postul de Consultant artistic răspunzând acestui deziderat.

Propunerea de modificare a structurii organizatorice, a Organigramei și a Statului de funcții al instituției de spectacole – Teatrul Municipal „Matei Vișniec” Suceava, prin înființarea a 7 posturi, a unei direcții precum și transformarea a 2 posturi în forma prezentată, se încadrează în propunerea de buget pe anul 2020 la Capitolul bugetar 10.01.01 "Salarii de bază", cu respectarea art. 38 din *Ordonanța de urgență nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene*:

“Art. 38 În perioada 2019-2021, numărul maxim de posturi care se finanțează din fonduri publice, pentru instituțiile și autoritățile publice, indiferent de modul de finanțare și subordonare, se stabilește de către

ordonatorii de credite astfel încât să se asigure plata integrală a drepturilor de natură salarială acordate în condițiile legii, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin buget.”

Modificarea Organigramei și Statului de funcții, așa cum s-a prezentat mai sus, este imperios necesară deoarece Teatrul Municipal „Matei Vișniec” Suceava este în etapa completării structurii de personal în vederea asigurării organizării și desfășurării în condiții optime a activității instituției de spectacole.

În acest sens, subliniez faptul că pentru îndeplinirea cerințelor specifice pentru funcțiile contractuale sus-menționate, se impune în această etapă de construcție a instituției de spectacole, ca persoanele ce vor fi angajate să îndeplinească următoarele condiții: buni profesioniști, cunoscători ai activităților specifice structurii organizatorice a căror gestionare o asigură, abilitați de comunicare facilă, abilitați de consiliere și îndrumare, adaptabilitate la complexitatea muncii, însușirea facilă a noutăților legislative în domeniul specific de activitate, operativitate în realizarea atribuțiilor specifice.

La data prezentei, Statul de funcții al Teatrului Municipal „Matei Vișniec” Suceava se compune dintr-un număr de 31 posturi – funcții contractuale, din care: 4 funcții contractuale de conducere - ocupate și 27 funcții contractuale de execuție, din care 29 sunt ocupate și 1 post este vacant.

Statul de funcții pe care îl propunem aprobării în ședința de Consiliu Local se va compune dintr-un număr de 38 de posturi – funcții contractuale, din care 4 funcții contractuale de conducere și 34 funcții contractuale de execuție.

Față de cele sus-menționate, vă rugăm să analizați și să dispuneți în consecință.

Anexăm la prezenta adresă:

- Organigrama – Anexa nr.1 la H.C.L. nr.225 din 27.07.2017;
- Stat de funcții – Anexa la H.C.L. nr.217 din 25.07.2019;
- Proiectul de Stat de funcții și Organigrama, care cuprind modificările ce urmează a fi supuse aprobării Consiliului Local al municipiului Suceava.

Cu respect și considerație,

DIRECTOR GENERAL

Carmen Veronica STEICU





Teatrul Municipal „Matei Vişniec” Suceava

str. Dragos Voda nr. 1 Suceava
CIF: 35143372
tel: 0330 803 995
office@teatrulmateivisniec.ro

CONFIRM CU
ORIGINALUL

DECIZIA
Nr. 96 din data de 05.12.2019,

privind modificarea structurii organizatorice, Organigramei și Statului de funcții
ale Teatrului Municipal „Matei Vişniec” Suceava

Având în vedere:

- Procesul Verbal nr. 2634 din 05.12.2019 al Consiliului Administrativ, din data de 05.12.2019 prin care s-a aprobat punctul 1 cu care s-a completat ordinea de zi, cu 6 voturi “da”;

În baza prevederilor:

- art. 40 alin. (1), lit. a) din Codul Muncii - Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- art.4 alin.(2) și art.19 alin.(3) din O.G. nr.21/2007, privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, cu modificările și completările ulterioare
- art.20 alin.(3), lit. h), art.23 alin.(5) și (6) lit. h) și ale art.25 din Regulamentul de organizare și funcționare al Teatrului Municipal „Matei Vişniec” Suceava, așa cum a fost modificat și completat prin H.C.L. nr. 146 din 26.04.2018;
- prevederilor art.18 alin. (1) din O.G. nr.21/2007, privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, cu modificările și completările ulterioare;
- Art. 391, alin.(3), lit.b) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ;

În temeiul prevederilor O.G. nr. 21/2007, privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, cu modificările și completările ulterioare și ale art. 20 alin. (4) din Regulamentul de organizare și funcționare al Teatrului Municipal „Matei Vişniec” Suceava, așa cum a fost modificat și completat prin Hotărârea Consiliului local al municipiului Suceava nr. 146 din 26.04.2018;

Directorul General interimar al Teatrului Municipal „Matei Vişniec” Suceava, în persoana dnei Carmen Veronica Steiciuc, numit prin Dispoziția nr. 3050 din 15.10.2015, emisă de Primarul municipiului Suceava;

Emite prezenta

DECIZIE

Art. 1. (1) Se avizează propunerea de modificare a structurii organizatorice, Organigramei și Statului de funcții ale Teatrului Municipal „Matei Vişniec” Suceava , după cum urmează:

1. Redefinirea structurii artistice, tehnice și a celei care organizează programe și proiecte culturale, respectiv gruparea Compartimentului Artistic, Biroului tehnic de scenă și Compartimentului Programe și proiecte culturale sub Direcția Spectacole, programe și proiecte;

2. Transformarea funcției de Director General Adjunct în funcția de Director spectacole, programe și proiecte, cu menținerea aceluiași atribuții;

3. Transformarea Biroului tehnic de scenă în Serviciul Tehnic de scenă, datorită faptului că sunt întrunite condițiile cerinței de constituire a unui serviciu, adică de minimum 7 posturi de execuție, conform Art. 391, alin.(3), lit.b) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ;

4. Transformarea funcției de Șef birou – Regizor tehnic în Șef serviciu, cu actualizarea atribuțiilor și salariului de bază brut lunar, conform legislației în vigoare;

5. Înființarea a 3 posturi în cadrul Serviciului tehnic de scenă după cum urmează:

- a) Regizor scenă (S), gradul II
- b) Operator sunet (M, G), treapta III
- c) Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte, (M,G), treapta I

6. Înființarea Compartimentul Secretariat - Arhivă, subordonat direct Managerului, cu 1 post de referent de specialitate (S), gradul II;

7. Înființarea în cadrul Compartimentului Resurse Umane a unui post de referent de specialitate (S), gradul II;

8. Înființarea în cadrul Compartimentului Financiar contabil a unui post de Consilier (S), gradul IA;

9. Completarea cu funcția de Referent de specialitate la punctul 1 - Funcții de execuție din Anexa la H.C.L. nr. 28 /31.01.2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" valabile începând cu data de 1 ianuarie 2019 pentru instituția de spectacole Teatrul Municipal Matei Vișniec Suceava

10. Înființarea Compartimentului Secretariat literar și impresariat artistic în cadrul Direcției Spectacole, programe și proiecte, care va funcționa cu 3 posturi: prin mutarea unui post de secretar literar gr.I și a unui post de impresar artistic gr.I, din Compartimentul artistic și prin înființarea unui post de Consultant- artistic (S), gradul IA.

Art. 2. Se avizează modificarea organigramei și a Statului de funcții al Teatrului Municipal „Matei Vișniec” Suceava, în sensul celor prevăzute la art.1, conform Anexelor 1-2, care fac parte integrantă din prezenta decizie.

Art. 3. Modificarea Organigramei și a Statului de funcții al Teatrului Municipal „Matei Vișniec” Suceava așa cum a fost avizată de Consiliul Administrativ al Teatrului, va fi supusă Consiliului Local al municipiului Suceava.

Art. 4. Prezenta decizie se comunică Primăriei municipiului Suceava și Consiliului Local al municipiului Suceava .

Art. 5. Prevederile prezentei decizii vor fi aduse la îndeplinire de Directorul General interimar al Teatrului Municipal „Matei Vișniec” Suceava, prin Compartimentul Resurse umane și Compartimentul Financiar - contabil.

Director General,

Carmen Veronica STEFAN

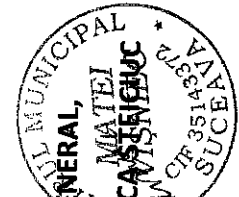
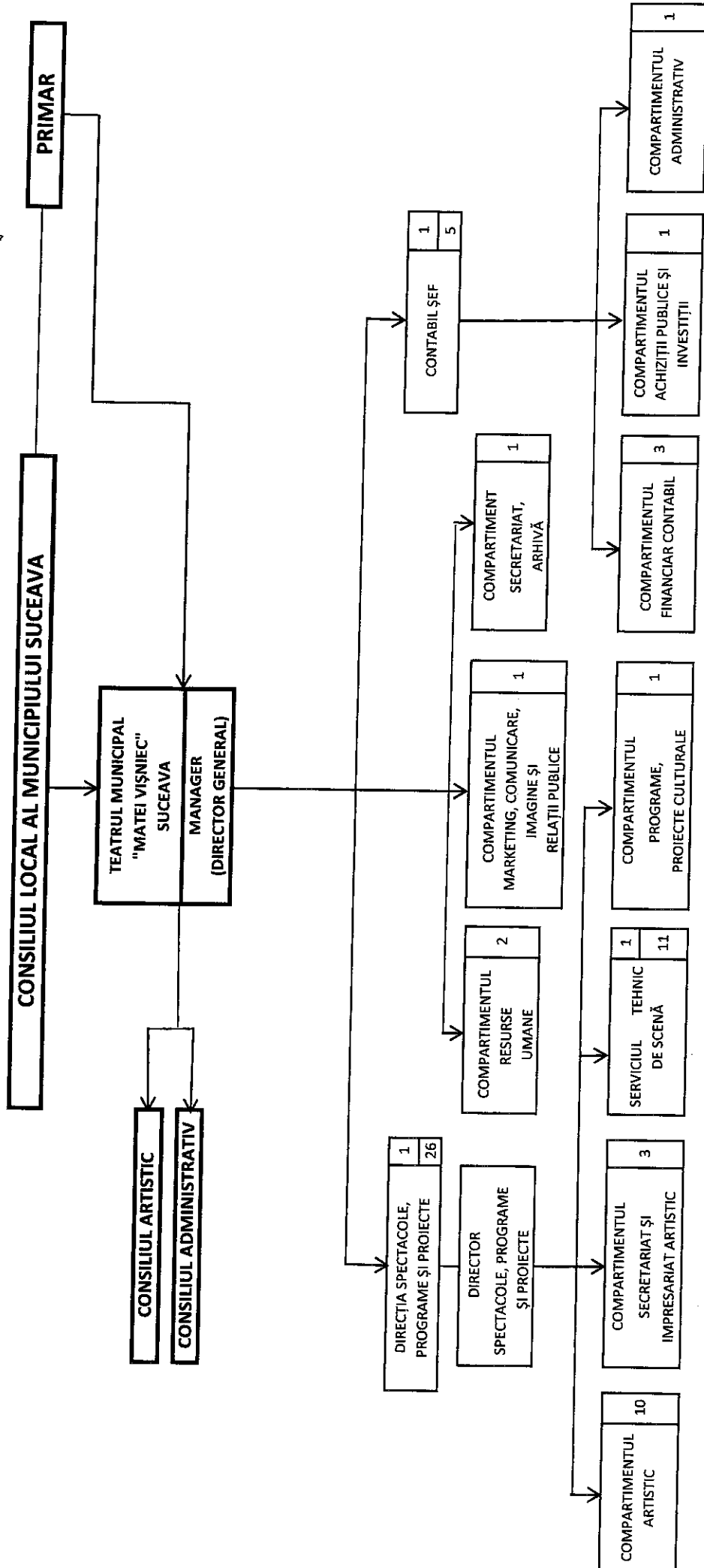


COMUNICAT
ORIGINALUL

TEATRUL MUNICIPAL "MATEI VIȘNIEC" SUCEAVA

CONFORM CU
ORIGINALUL

ORGANIGRAMA



DIRECTOR GENERAL,
CARMEN VERONICA ȘTEFĂNUȚ

Centralizator posturi *

Conducere	4
Execuție	34
Total	38

* personal contractual

STAT DE FUNCȚII

ORIGINAL
CONFIRMAT

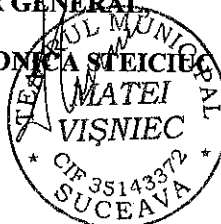
Nr. crt.	Numele, prenumele/ VACANT, temporar VACANT, după caz	Structura	Funcția contractuală		Treapta profesională/grad	Nivelul studiilor	Anexa la Legea 153/2017 privind încadrarea pe funcții
			de conducere	de execuție			
1			Manager (Director general)		GR.II	S	Anexa nr.VIII,Cap.II,lit.A, Pct.IV,lit.a)
I. DIRECȚIA SPECTACOLE, PROGRAME ȘI PROIECTE							
2	vacant		Director spectacole programe și proiecte		GR.II	S	Anexa nr.VIII,Cap.II,lit.A, Pct.IV,lit.a)
I.1. Compartiment Artistic							
3			Actor		gradul IA	S	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. b)
4			Actor		gradul IA	S	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. b)
5			Actor		gradul I	S	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. b)
6			Actor		gradul I	S	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. b)
7			Actor		gradul I	S	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. b)
8			Actor		gradul I	S	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. b)
9			Actor		gradul II	S	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. b)
10			Actor		gradul II	S	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. b)
11			Actor		gradul II	S	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. b)
			Actor		gradul II	S	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. b)
I.2. Compartiment Secretariat literar și impresariat artistic							
13	vacant		Consultant - artistic		gradul IA	S	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. a)
14			Secretar literar		gradul I	S	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. b)
15			Impresar artistic		gradul I	S	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. b)
I.3. Serviciul tehnic de scenă							
16			Șef serviciu		GR.II	S	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. a)
17	vacant		Regizor scenă		gradul II	S	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. a)
18			Operator lumini		treapta I	M/G	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. b)
19			Operator lumini		treapta III	M/G	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. b)
20			Operator sunet		treapta I	M/G	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. b)
21	vacant		Operator sunet		treapta III	M/G	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. a)
22			Operator imagine		treapta I	M/G	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. b)
23			Recuziter		treapta I	M/G	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. b)
24			Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte		treapta I	M/G	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. b)
25			Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte		treapta I	M/G	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. b)
26	vacant		Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte		treapta I	M/G	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. a)
27	vacant		Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte		treapta II	M/G	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. b)
I.4. Compartiment Programe, Proiecte culturale							
29			Expert		gradul II	S	Anexa nr.VIII,Cap.II,lit.A, Pct.IV,lit. b)
II. Compartiment Secretariat și arhivă							
28	vacant		Referent de specialitate		gradul II	S	Anexa nr.VIII,Cap.II,lit.A, Pct.IV,lit. b)
III. Compartiment Resurse Umane							
30			Consilier		gradul IA	S	Anexa nr.VIII,Cap.II,lit.A, Pct.IV,lit. b)
31	vacant		Referent de specialitate		gradul II	S	Anexa nr.VIII,Cap.II,lit.A, Pct.IV,lit. b)
IV. Compartiment Marketing, Comunicare, Imagine și Relații publice							
32			Expert		gradul I	S	Anexa nr.VIII,Cap.II,lit.A, Pct.IV,lit. b)
V. Contabil șef							
33			Contabil șef		GR.II	S	Anexa nr.VIII,Cap.II,lit.A, Pct.IV,lit. a)
V.1. Compartimentul Financiar Contabil							
34	vacant		Consilier		gradul IA	S	Anexa nr.VIII,Cap.II,lit.A, Pct.IV,lit. b)
35			Consilier		gradul I	S	Anexa nr.VIII,Cap.II,lit.A, Pct.IV,lit. b)

STAT DE FUNCȚII

Nr. crt.	Numele, prenumele/ VACANT, temporar VACANT, după caz	Structura	Funcția contractuală		Treapta profesională/grad	Nivelul studiilor	Anexa la Legea 153/2017 privind încadrarea pe funcții
			de conducere	de execuție			
36				Casier		M	Anexa nr. VIII, Cap. II, lit. A, Pet. IV, lit. b)
V.2 Compartimentul Achiziții publice și Investiții							
37				Inspector de specialitate	gradul I	S	Anexa nr. VIII, Cap. II, lit. A, Pet. IV, lit. b)
V.3 Compartimentul Administrativ							
38				Magaziner		M/G	Anexa nr. VIII, Cap. II, lit. A, Pet. IV, lit. b)

Nr. total funcții contractuale		38
din care:	de conducere	4
	de execuție	34

DIRECTOR GENERAL
CARMEN VERONICA STEICIEC



CONFIRM CU ORIGINALUL

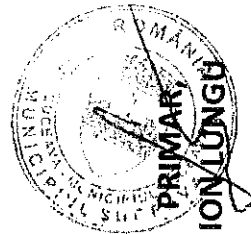
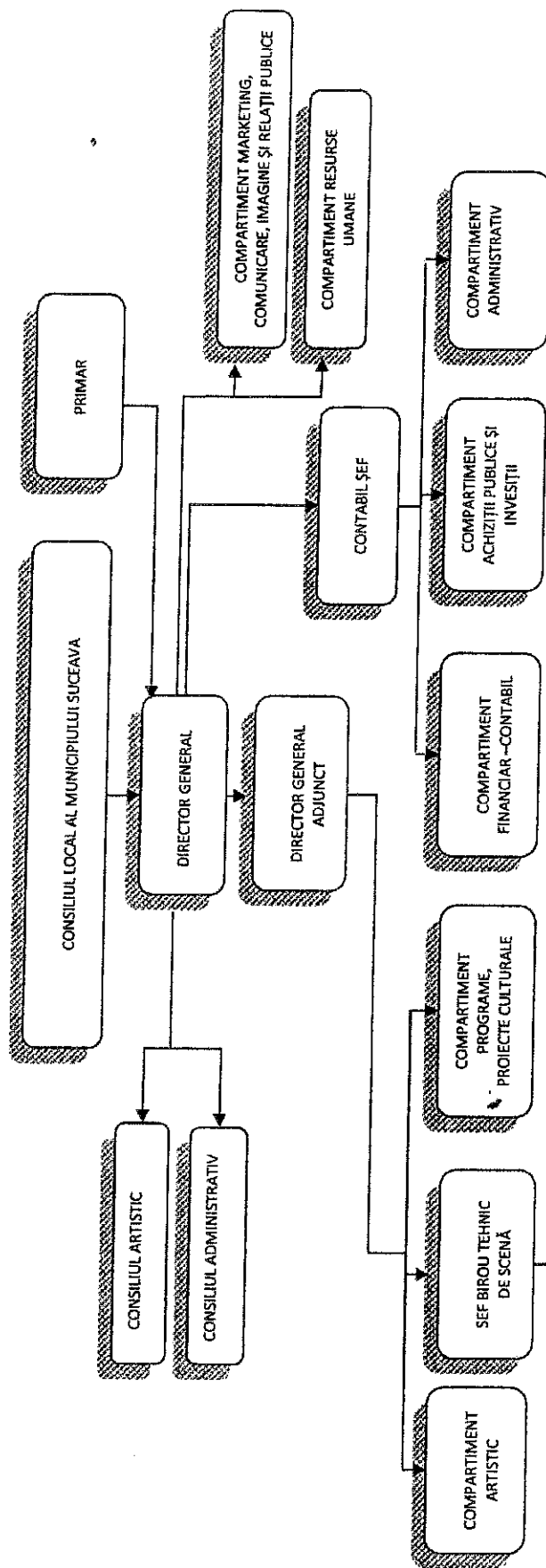
ORGANIGRAMA

Centralizator posturi *

Conducere	4
Execuție	27
TOTAL	31

* personal contractual

Director General, Director General Adjunct, Contabil-Şef, Compartiment Resurse Umane, Şef birou-Regizor Tehnic de Scena, Compartiment Programe, Proiecte culturale, Compartiment Marketing, Comunicare, Imagine și Relații publice, Compartiment Achiziții publice și Investiții, Compartiment Administrativ = câte 1 post
 Compartiment Artistic = 12 posturi
 Compartiment Financiar- Contabil, = 2 posturi
 Birou Tehnic de Scena = 8 posturi



Ion Lungu
 PRIMAR
 MUNICIPIUL SUCEAVA

STAT DE FUNCȚII

Nr. crt.	Structura	Funcția contractuală		Gradul funcției de	Gradul/treapta profesională	Nivelul studiilor	Anexa la Legea 153/2017 privind încadrarea pe funcții
		de conducere	de execuție				
1		Director general		gradul II		S	Anexa nr.VIII,Cap.II,lit.A, Pct.IV, lit. a)
2		Director general adjuncț		gradul II		S	Anexa nr.VIII,Cap.II,lit.A, Pct.IV, lit. a)
Compartiment Artistic							
3			Actor		gradul II	S	Anexa nr.III/Cap.I Pct.II/lit. b)
4			Actor		gradul II	S	Anexa nr.III/Cap.I Pct.II/lit. b)
5			Actor		gradul II	S	Anexa nr.III/Cap.I Pct.II/lit. b)
6			Actor		gradul II	S	Anexa nr.III/Cap.I Pct.II/lit. b)
7			Actor		gradul I	S	Anexa nr.III/Cap.I Pct.II/lit. b)
8			Actor		gradul I	S	Anexa nr.III/Cap.I Pct.II/lit. b)
9			Actor		gradul I	S	Anexa nr.III/Cap.I Pct.II/lit. b)
10			Actor		gradul I	S	Anexa nr.III/Cap.I Pct.II/lit. b)
11			Actor		gradul IA	S	Anexa nr.III/Cap.I Pct.II/lit. b)
12			Actor		gradul IA	S	Anexa nr.III/Cap.I Pct.II/lit. b)
13			Secretar literar		gradul I	S	Anexa nr.III/Cap.I Pct.II/lit. b)
14			Impresar artistic		gradul I	S	Anexa nr.III/Cap.I Pct.II/lit. b)
Birou tehnic de scenă							
15		Șef birou- regizor tehnic		gradul II		S	Anexa nr.III/Cap.I Pct.II/lit. a)
16			Operator lumini		treapta I	M/G	Anexa nr.III/Cap.I Pct.II/lit. b)
17			Operator lumini		treapta III	M/G	Anexa nr.III/Cap.I Pct.II/lit. b)
18			Operator sunet		treapta I	M/G	Anexa nr.III/Cap.I Pct.II/lit. b)
19			Operator imagine		treapta I	M/G	Anexa nr.III/Cap.I Pct.II/lit. b)
20			Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte		treapta II	M/G	Anexa nr.III/Cap.I Pct.II/lit. b)
21			Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte		treapta I	M/G	Anexa nr.III/Cap.I Pct.II/lit. b)
22			Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte		treapta I	M/G	Anexa nr.III/Cap.I Pct.II/lit. b)
23			Recuziter		treapta I	M/G	Anexa nr.III/Cap.I Pct.II/lit. b)
Compartiment Programe, Proiecte culturale							
24			Expert		gradul II	S	Anexa nr.VIII,Cap.II,lit.A, Pct.IV, lit. b)
Compartiment Resurse Umane							
25			Consilier		gradul IA	S	Anexa nr.VIII,Cap.II,lit.A, Pct.IV, lit. b)
Compartiment Marketing, Comunicare, Imagine și Relații publice							
26			Expert		gradul I	S	Anexa nr.VIII,Cap.II,lit.A, Pct.IV, lit. b)
Compartimentul Financiar Contabil							
27		Contabil șef		gradul II		S	Anexa nr.VIII,Cap.II,lit.A, Pct.IV, lit. a)
28			Consilier		gradul I	S	Anexa nr.VIII,Cap.II,lit.A, Pct.IV, lit. b)
29			Casier			M/G	Anexa nr.VIII,Cap.II,lit.A, Pct.IV, lit. b)
Compartimentul Achiziții publice și Investiții							
							Anexa nr.VIII,Cap.II,lit.A, Pct.IV, lit. a)
30			Inspector de specialitate		gradul I	S	Anexa nr.VIII,Cap.II,lit.A, Pct.IV, lit. b)
Compartimentul Administrativ							
31			Magaziner			M/G	Anexa nr.VIII,Cap.II,lit.A, Pct.IV, lit. b)

Nr. total funcții contractuale		31
din care	de conducere	4
	de execuție	27

PRIMAR,
ION LUNGU

CONFIRMĂRI
ORIGINALUL