



MUNICIPIUL SUCEAVA

B-dul. 1 Mai, nr. 5A, cod: 720224

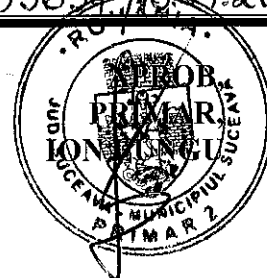
www.primariasv.ro, primsv@primariasv.ro

Tel.: 0230-212696, Fax: 0230-520593

Direcția de Asistență Socială

Serviciul Protecție Socială

253637/13.07.2021.



VIZAT,
SECRETAR GENERAL
AL MUNICIPIULUI
Jr. IOAN CIUTAC

INFORMARE privind activitatea Serviciului Protecție Socială pentru semestrul I /2021

Serviciile Sociale reprezintă ansamblul complex de măsuri și acțiuni realizate pentru a răspunde nevoilor sociale ale persoanelor, familiilor, grupurilor sau comunităților în vederea prevenirii și depășirii unor situații de dificultate vulnerabilitate sau dependență pentru creșterea calității vieții și promovarea coeziunii sociale.

Serviciile sociale, alături de prestațiile sociale, precum și de alte sisteme de securitate socială, intervin pentru soluționarea unor probleme potențial generatoare de excluziune socială.

Serviciile sociale sunt asigurate de către autoritățile administrației publice locale, precum și de persoane fizice sau persoane juridice, publice ori private. Furnizarea serviciilor sociale se bazează pe principii precum: solidaritatea socială, centrarea pe familie și comunitate, abordarea globală, organizarea comunitară parteneriatul, complementaritatea și lucrul în echipă.

Tipuri de servicii sociale:

- servicii cu caracter primar care au drept scop prevenirea sau limitarea unor situații de dificultate sau vulnerabilitate care pot duce la marginalizarea sau excluziunea socială de care ne ocupăm;

- servicii specializate care au drept scop menținerea, refacerea sau dezvoltarea capacităților individuale pentru depășirea unei situații de nevoie socială în unități specializate publice sau private.

Finanțarea serviciilor sociale se realizează, în principal din bugetele locale, bugetul de stat, contribuțiile beneficiarilor, sponsorizări și donații.

Legislația în baza căreia își desfășoară activitatea Serviciul de Protecție Socială este:

1. Constituția României
2. Legea 197-2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale.
3. Legea 448/2006 republicată, cu modificările și completările ulterioare, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap.
4. OUG. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ.

5. Legea 17/2001 privind asistența socială a persoanelor vârstnice, actualizată cu modificările și completările ulterioare.

6. Legea 487/2002 a sănătății mintale și a protecției persoanelor cu tulburări psihice, actualizată cu modificările și completările ulterioare.

7. Ordinul 380/794 -2002 comun al Ministerului Sănătății și Familiei/ Ministerul Administrației Publice privind plata indemnizațiilor cuvenite părinților sau reprezentanților legali ai copilului cu handicap grav precum și a adultului cu handicap grav.

8. Legea asistenței sociale nr.292-2011 actualizată cu modificările și completările ulterioare.

9. Ordinul 449 și 410 al Ministerului Sănătății și Familiei, respectiv Ministerul administrației Publice Locale pentru aprobarea Normelor Metodologice privind acordarea gratuită de lapte praf pentru copiii cu vârste cuprinse între 0-12 luni.

10. O.G. 70/2011 privind acordarea de ajutoare pentru încălzirea locuinței precum și a unor facilități pentru plata energiei termice, actualizată cu modificările și completările ulterioare.

11. O.U.51/2008 privind Ajutorul Public Judiciar în materie civilă.

12. Codul Civil.

13. Codul Penal și Codul de Procedură Penală cu privire la abandonul de familie, suspendarea sau amanarea executării pedepsei privative de libertate.

În conformitate cu Legea nr.448/2006 republicată cu modificările și completările ulterioare, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap și HG nr.268/14.03.2007 Norme metodologice de aplicare a prevederilor Legii 448/2006, avem sarcina de a verifica periodic modul cum asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav își îndeplinesc obligațiile prevăzute în contractul individual de muncă, și de a informa semestrial consiliul local.

Asistentul personal al persoanei cu handicap grav este persoana care supraveghează, acordă asistență și îngrijire copilului sau adultului cu handicap grav, pe baza planului individual de recuperare pentru copilul cu handicap, respectiv a planului individual de servicii al persoanei adulte cu handicap.

Se fac verificări la domiciliu semestrial, cu care ocazie solicităm asistentului personal un raport de activitate, dar funcție de situație se fac verificări ori de câte ori se impune acest lucru (în cazul sesizării bolnavului cu privire la neîndeplinirea sarcinilor de serviciu de către asistentul personal și la angajarea asistentului personal).

Cu ocazia prezentării raportului de activitate asistenții personali sunt informați și prelucreați privind legislația în domeniu, sarcinile și obligațiile ce le revin vizavi de persoana cu handicap, cuprinse în contractul de muncă, drepturi, etc.

Asistenții personali încheie contracte individuale de muncă cu primarii localităților unde bolnavul cu handicap grav domiciliază, prin intermediul Serviciului Resurse Umane.

La începutul anului 2021 erau în evidența Primăriei un număr de 352 asistenți personali din care 94 asistenți personali pentru minori și 252 asistenți personali pentru adulți la care se adaugă 6 asistenți personali aflați în concediu pentru creșterea și îngrijirea copilului.

În intervalul ianuarie-iunie 2021 constatăm o tendință de scădere a numărului asistenților personali respectiv 333 (88 la minori, 242 la majori și 3 în concediu creștere copil) la sfârșitul perioadei față de 352 la începutul acesteia.

În acest interval s-a înregistrat un număr de 6 angajări pentru asistenți personali și au încetat 25 contracte de muncă din următoarele motive:

- 12 prin decesul persoanei cu handicap grav;
- 6 la cerere;
- 1 deces salariat;
- 1 schimbare domiciliu ;
- 4 la expirarea duratei de angajare;
- 1 opțiune indemnizație

În conformitate cu prevederile art.42, al.4 și art.43 din Legea 448/2006 republicată, cu modificările și completările ulterioare, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor

cu handicap, părinții sau după caz reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav, persoana sau familia care a primit în plasament un copil cu handicap grav, adulții cu handicap grav ori reprezentanții legali ai acestora cu excepția celor cu handicap grav vizual pot opta între asistent personal și primirea unei indemnizații lunare în cuantum egal cu salariul asistentului personal gradația 0, stabilit potrivit prevederilor legale care reglementează nivelul de salarizare a personalului plătit din fonduri publice.

La sfârșitul perioadei menționate avem în evidență un număr de 488 de indemnizații față de 483 indemnizații la începutul acesteia, observăm o tendință de creștere a acestor cereri.

S-au întocmit un număr de 93 anchete sociale și dispoziții de acordare a indemnizației de însoțitor pentru persoane cărora le-a expirat certificatele de handicap au fost la reînnoirea acestuia și au dreptul în continuare la indemnizație sau pentru persoane care au cerut acest drept pentru prima dată.

Deasemeni au fost întocmite referate în vederea încetării acestui drept pentru un număr de 62 de persoane care fie și-au schimbat domiciliul fie au decedat.

În conformitate cu prevederile Legii nr.448/2006 republicată cu modificările și completările ulterioare, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, asistentul personal al persoanei cu handicap grav, are dreptul la concediu anual de odihnă . Pentru perioada în care asistentul personal își efectuează concediul de odihnă angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal. În situația în care acest lucru nu este posibil persoanei cu handicap grav i se acordă o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal gradația 0 stabilit potrivit prevederilor legale care reglementează nivelul de salarizare a personalului plătit din fonduri publice.

În acest sens am întocmit un număr de 120 referate și dispoziții privind acordarea indemnizației pentru persoanele cu handicap grav pentru perioada în care asistenții personali efectuează concediul anual de odihnă .

Pentru persoanele care se adresează Comisiei de Evaluare Complexă a Persoanelor cu Handicap, cât și celor care se adresează Comisiei de Expertiză Medicală a Capacității de Muncă am efectuat aproximativ 520 anchete sociale din care în cazul minorilor, pentru încadrare sau reîncadrare în grad de handicap, am efectuat aproximativ 110 anchete sociale și 285 rapoarte de monitorizare pentru minorii cu nevoi speciale și transmise DGASPC Suceava.

Au fost făcute demersurile pentru înhumarea a 2 persoane neidentificate sau care nu au întreținători legali.

Vă informăm că, în baza atribuțiilor care revin acestui compartiment s-au mai efectuat un număr de 70 anchete sociale solicitate de către Instanțe de judecată sau de către Inspectoratul Județean de Poliție .

În cadrul Serviciului Protecție Socială s-au efectuat și alte anchete sociale privind starea materială a unor familii în vederea completării dosarelor de acordare a burselor pentru elevi și studenți și pentru acordarea unor beneficii de asistență socială și aproximativ 30 anchete pentru reevaluare cazuri bolnavi neuropsihic instituționalizați;

Conform Legii 321/2001 republicată cu modificările și completările ulterioare privind acordarea gratuită de lapte praf pentru copiii cu vârste între 0-12 luni, am distribuit în decursul primului semestru al anului 2020 un număr de 420 cutii lapte praf , am întocmit și transmis către DSP. Suceava situații pentru descărcarea de gestiune.

Director,
Narcisa Marchitan



Întocmit,
Șef Serviciu,
Cîrșu Vasile

