



MUNICIPIUL SUCEAVA

B-dul 1 Mai nr. 5A, cod: 720224

www.primariasv.ro, primsv@primariasv.ro

Tel: 0230-212696, Fax: 0230-520593

PROIECT

HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale “Administrație”
din Primăria municipiului Suceava
valabile începând cu data de 1 decembrie 2022

Consiliul Local al municipiului Suceava ;

Având în vedere:

- Referatul de aprobare al Primarului municipiului Suceava înregistrat sub nr. 46361 / 12.12.2022;
- Raportul cu nr. 46362/12.12.2022 al Serviciului resurse umane;
- Avizul Comisiei economico-financiară, juridică, disciplinară;

În conformitate cu prevederile art.10-11 și art. 38 alin.(3) lit. e) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, art. I alin.(2) din O.U.G. nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, H.G.R. nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, H.C.L. nr. 117/31.03.2022 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” din Primăria municipiului Suceava, valabile începând cu data de 1 martie 2022, precum și cu Avizul consultativ nr. 26/08.12.2022 al Sindicatului Liber al Salariaților din Primăria Municipiului Suceava;

În temeiul prevederilor art. 129 alin. (2) lit. a) și alin.(14), art.139 alin. (3) lit.(a) și art.196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu completările ulterioare

HOTĂRĂȘTE :

Art.1. Se stabilesc salariile de bază, valabile începând cu data de 1 decembrie 2022, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” din Primăria municipiului Suceava, cu respectarea limitărilor prevăzute de art.11 alin.(4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, conform Anexei, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Salariile de bază prevăzute în Anexă pentru funcții de execuție sunt pentru gradația 0; salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit art.10 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Art.3. Stabilirea salariilor de bază individuale, valabile începând cu data de 1 decembrie 2022, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” din Primăria municipiului Suceava, se face corespunzător încadrării salariale din luna noiembrie 2022, în funcție și grad pentru funcții de conducere, respectiv în funcție, grad/treaptă profesională și gradație pentru funcții de execuție, conform art. 1-2 din prezenta hotărâre.

Art.4. Primarul municipiului Suceava, prin aparatul său de specialitate, va aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

**INIȚIATOR,
PRIMAR
Ion Lungu**



**Avizat /
Secretar general al municipiului
Jr. Ioan Ciutac**





MUNICIPIUL SUCEAVA

B-dul 1 Mai nr. 5A, cod: 720224

www.primariasv.ro, primsv@primariasv.ro

Tel: 0230-212696, Fax: 0230-520593

Nr. 46361 din 12.12.2022

REFERAT DE APROBARE

În temeiul prevederilor art. 129 alin. (2) lit.a) și alin. (14), art.139 alin.(1) și art.196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare și în conformitate cu dispozițiile Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, propun Consiliului Local al municipiului Suceava adoptarea proiectului de hotărâre înaintat privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” din Primăria municipiului Suceava valabile începând cu data de 1 decembrie 2022.

În conformitate cu prevederile art. 11 alin. (1) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, a fost aprobată H.C.L. nr.117/31.03.2022 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” din Primăria municipiului Suceava, valabile începând cu data de 1 martie 2022, prin care a fost modificat doar cuantumul câtorva salarii de bază aprobate anterior care, raportat la salariul de bază minim brut pe țara garantat în plată pentru anul 2022 de 2550 lei, aprobat prin HGR nr.1071/2021, se situau sub această valoare. Practic, din anul 2020 și până în prezent, salariile de bază aprobate pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Suceava, cu excepțiile celor ce au făcut obiectul HCL nr.117/2022, s-au menținut la nivelul celor aprobate prin H.C.L. nr. 70/27.02.2020.

În conformitate cu prevederile art. I alin. (2) din O.U.G. nr. 130/2021, prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică s-au menținut la nivelul aferent lunii decembrie 2021. Astfel, salariile de bază ale personalului din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” din Primăria municipiului Suceava trebuie să se încadreze între 16.640 lei - nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al municipiului Suceava, exclusiv majorările și 2.550 lei - salariul minim brut pe țară garantat în plată la nivelul anului 2022.

Prin proiectul prezentat, propun actualizarea salariilor de bază valabile începând cu luna decembrie 2022 pentru funcțiile publice și funcții contractuale din cadrul

familiei ocupaționale, "Administrație" din Primăria Municipiului Suceava, în contextul economico-social actual, din următoarele considerente:

- criza generată de pandemia de COVID-19 a determinat la nivel național luarea unor măsuri de natură sanitară și economică care au generat dezechilibre la nivelul indicatorilor macroeconomici dat fiind faptul că, ulterior, prin liberalizarea prețurilor la energie, ca măsură impusă la nivel internațional și european, s-a generat o creștere fără precedent a prețului la energia electrică, la gazele naturale, precum și la combustibili care a avut impact atât asupra creșterii prețurilor la utilitățile publice pentru populație, cât și asupra creșterii prețurilor la bunurile de consum, determinând în principal o scădere a puterii de cumpărare cu impact semnificativ asupra standardelor de viață ale populației;

- informațiile publicate de Institutul Național de Statistică, potrivit cărora rata anuală a inflației în octombrie 2022 comparativ cu aceeași lună a anului 2021 a fost de 15,32%, tendința fiind estimată de INS să mai crească temperat spre finele anului, ritmul lunar de creștere a prețurilor de consum fiind relativ constant, cele mai mari scumpiri înregistrându-se la zahăr (62%), ulei (43%), gaze (40%); proiecția inflației anuală a IPC, prognozată de BNR pe trimestrul IV este de 16,3%, în contextul în care creșterea prețurilor pentru mărfurile alimentare este de 20,58%, a mărfurilor nealimentare este de 14,37% iar serviciile s-au scumpit cu 8,31% în septembrie 2022, raportat la septembrie 2021.

În acord cu cele prezentate mai sus, această propunere a fost prezentată la consultarea cu Sindicatul Liber al Salariaților din Primăria Municipiului Suceava, care s-a desfășurat în data de 8 decembrie 2022; în baza rezultatului final al acestor consultări Sindicatul, prin președintele său, a emis Avizului consultativ favorabil nr.26/08.12.2022.

Stabilirea salariilor de bază valabile începând cu data de 01.12.2022 vizează, în actualul context economico-social și asigurarea stabilității personalului existent, în condițiile în care înregistrăm o migrare a personalului angajat către alți angajatori din sistemul public sau privat care oferă un nivel superior de salarizare raportat la salariile în plată din Primăria municipiului Suceava și pierderea expertizei pe anumite sectoare de activitate, dar și pentru atragerea, în vederea recrutării, a forței de muncă de calitate de pe piața muncii.

Sistemul de salarizare reprezintă o componentă importantă în asigurarea performanței, cât și pentru promovarea echilibrului între dimensiunea economică și socială și activitatea prestată la nivelul autorităților publice locale.

Efectele așteptate prin aprobarea proiectului de hotărâre inițiat sunt următoarele: reducerea fluctuației de personal, reducerea discrepanțelor salariale raportat la alte instituții publice de același rang cu cel al Municipiului Suceava pentru funcții similare, ceea ce determină stimularea performanței profesionale a angajaților prin acordarea unui salariu care să satisfacă nevoile de bază, atragerea de personal specializat în sectorul bugetar care va contribui la creșterea calității serviciilor publice oferite, cu impact direct asupra cetățenilor și a percepției acestora față de instituție și nu în ultimul rând atragerea și menținerea de personal calificat care să contribuie la implementarea unui număr tot mai mare de proiecte de interes public pentru comunitate, fără fluctuații semnificative.

Anexa la proiect este conformă cu Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor (publice și contractuale) din administrația publică locală, stabilite prin Anexa VIII cap.I, lit.A pct

III și cap.II lit A pct.IV din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0 urmând ca salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se fie determinate prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit art.10 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Stabilirea salariilor de bază individuale, valabile începând cu data de 1 decembrie 2022, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din Primăria municipiului Suceava se va face corespunzătoare încadrării personalului din luna noiembrie 2022 în funcție și grad - pentru funcții de conducere, respectiv în funcție grad/treaptă și gradație pentru funcții de execuție.

Anexa la proiectul de hotărâre inițiat cuprinzând "Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din Primăria municipiului Suceava, valabile începând cu data de 1 decembrie 2022" face parte integrantă din acesta.

Față de cele prezentate, rog hotărâți.

PRIMAR,
Ion Lungu





MUNICIPIUL SUCEAVA

B-dul 1 Mai nr. 5A, cod: 720224

www.primariasv.ro, primsv@primariasv.ro

Tel: 0230-212696, Fax: 0230-520593

Serviciul resurse umane

Nr. 46362 din 12.12.2022



R A P O R T

Proiectul de hotărâre prezentat este inițiat de primarul municipiului Suceava și înaintat spre aprobare Consiliului Local al municipiului Suceava în temeiul prevederilor 129 alin. (2) lit. a) și alin.(14), art.139 alin. (1) și art.196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Proiectul de hotărâre a fost întocmit cu respectarea dispozițiilor art.10-11 și art.38 alin.(3) lit. e) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, ale art.I alin.(2) din O.U.G. nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal - bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative și ale H.G.R. nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Propunerea Primarului municipiului Suceava - angajator și ordonator principal de credite, cu privire la stabilirea salariilor de bază valabile cu 01.12.2022, care a primit Avizul consultativ favorabil nr.26/08.12.2022 al Sindicatului Liber al Salariaților din Primăria Municipiului Suceava, constă în actualizarea cuantumului brut al salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale, "Administrație" din Primăria Municipiului Suceava, în actualul context economico-social.

În conformitate cu prevederile art. I alin. (2) din O.U.G. nr. 130/2021, prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică s-au menținut la nivelul aferent lunii decembrie 2021. Astfel, salariile de bază ale personalului din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din Primăria municipiului Suceava trebuie să se încadreze între 16.640 lei - nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al municipiului Suceava, exclusiv majorările și 2.550 lei - salariul minim brut pe țară garantat în plată la nivelul anului 2022.

Propunerea privind stabilirea salariilor de bază valabile începând cu luna decembrie 2022, pentru funcțiile publice și funcții contractuale din cadrul familiei ocupaționale, "Administrație" din Primăria Municipiului Suceava, s-a făcut ținând cont de:

- criza generată de pandemia de COVID-19 care a determinat la nivel național luarea unor măsuri de natură sanitară și economică care au generat dezechilibre la nivelul indicatorilor macroeconomici, dat fiind faptul că, ulterior, prin liberalizarea prețurilor la energie, ca măsură impusă la nivel internațional și european, s-a generat o creștere fără precedent a prețului la energia electrică, la gazele naturale, precum și la combustibili care a avut impact atât asupra creșterii prețurilor la utilitățile publice pentru populație, cât și asupra creșterii prețurilor la bunurile de consum, determinând în principal o scădere a puterii de cumpărare cu impact semnificativ asupra standardelor de viață ale populației;

- informațiile publicate de Institutul Național de Statistică, potrivit cărora rata anuală a inflației în octombrie 2022 comparativ cu aceeași lună a anului 2021 a fost de 15,32%, tendința fiind estimată de INS să mai crească temperat spre finele anului, ritmul lunar de creștere a prețurilor de consum fiind relativ constant, cele mai mari scumpiri înregistrându-se la zahăr

(62%), ulei (43%), gaze (40%); proiecția inflației anuală a IPC, prognozată de BNR pe trimestrul IV este de 16,3%, în contextul în care creșterea prețurilor pentru mărfurile alimentare este de 20,58%, a mărfurilor nealimentare este de 14,37% iar serviciile s-au scumpit cu 8,31% în septembrie 2022, raportat la septembrie 2021.

Din anul 2020 și până în prezent, salariile de bază aprobate pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Suceava, cu excepțiile celor ce au făcut obiectul HCL nr.117/2022, situate anterior adoptării acestei hotărâri, sub nivelul salariului de bază minim brut pe tară garantat în plată pentru anul 2022 de 2550 lei, s-au menținut la nivelul celor aprobate prin H.C.L. nr. 70/27.02.2020.

Estimăm faptul că aprobarea proiectului de hotărâre inițiat va avea ca efecte: reducerea fluctuației de personal, reducerea discrepanțelor salariale raportat la alte instituții publice de același rang cu cel al Municipiului Suceava pentru funcții similare, ceea ce determină stimularea performanței profesionale a angajaților prin acordarea unui salariu care să satisfacă nevoile de bază, atragerea de personal specializat în sectorul bugetar care va contribui la creșterea calității serviciilor publice oferite, cu impact direct asupra cetățenilor și a percepției acestora față de instituție, precum și la atragerea și menținerea de personal calificat care să contribuie la implementarea unui număr tot mai mare de proiecte de interes public pentru comunitate, fără fluctuații semnificative.

Propunerea a fost prezentată de primarul Municipiului Suceava la consultarea cu Sindicatul Liber al Salariaților din Primăria Municipiului Suceava, care s-a desfășurat în data de 8 decembrie 2022; în baza rezultatului final al acestei consultări, Sindicatul, a emis Avizului consultativ favorabil nr.26/08.12.2022.

Anexa la proiect, care face parte integrantă din acesta, este conformă cu Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor (publice și contractuale) din administrația publică locală, stabilite prin Anexa VIII cap.I, lit.A pct III și cap.II lit A pct.IV din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0 urmând ca salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se fie determinate prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit art.10 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Stabilirea salariilor de bază individuale, valabile începând cu data de 1 decembrie 2022, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din Primăria municipiului Suceava se va face, prin dispoziții ale primarului municipiului Suceava, corespunzătoare încadrării personalului din luna noiembrie 2022 în funcție și grad - pentru funcții de conducere, respectiv în funcție grad/treaptă și gradație pentru funcții de execuție.

Potrivit referatului de aprobare al Primarului municipiului Suceava și a celor prezentate mai sus, considerăm necesar și oportun ca proiectul de hotărâre inițiat de Primarul municipiului Suceava să fie aprobat în forma înaintată.

Față de cele prezentate, rugăm analizați și hotărâți.

Șef serviciu,
Mirela Dziubînșchi



**Salarii de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual
din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din Primăria municipiului Suceava
valabile începând cu data de 1 decembrie 2022**

Funcții publice**a) Funcții publice de conducere**

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază-		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1.	Secretar general municipiu reședință de județ	S	15.848	16.640	6,21	6,53
2.	Director general	S	14.207	16.515	5,57	6,48
3.	Arhitect-șef	S	14.207	16.515	5,57	6,48
4.	Director general adjunct	S	13.874	16.029	5,44	6,29
5.	Director executiv al Direcției buget, contabilitate și fiscalitate	S	15.848	16.640	6,21	6,53
6.	Director executiv	S	13.874	16.029	5,44	6,29
7.	Director executiv adjunct	S	12.977	13.617	5,09	5,34
8.	Șef serviciu	S	11.566	12.412	4,54	4,87
9.	Șef birou	S	9.925	10.489	3,89	4,11

b) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază -lei	Coeficient
			Gradația 0	
1.	Auditor - grad profesional superior - grad profesional principal - grad profesional asistent	S	7.385	2,90
		S	5.975	2,34
		S	4.693	1,84
2.	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice - grad profesional superior - grad profesional principal - grad profesional asistent - grad profesional debutant	S	6.819	2,67
		S	5.537	2,17
		S	4.808	1,89
		S	4.204	1,65
3.	Referent de specialitate - grad profesional superior - grad profesional principal - grad profesional asistent - grad profesional debutant	SSD	5.617	2,20
		SSD	4.501	1,77
		SSD	3.710	1,45
		SSD	3.398	1,33
4.	Referent - grad profesional superior - grad profesional principal - grad profesional asistent - grad profesional debutant	M	4.539	1,78
		M	3.518	1,38
		M	3.265	1,28
		M	3.060	1,20

c) Funcții publice specifice de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază -lei	Coeficient
			Gradația 0	
1.	Polițist local, clasa I - grad profesional superior - grad profesional principal - grad profesional asistent - grad profesional debutant	S	7.258	2,85
		S	5.897	2,31
		S	4.762	1,87
		S	4.282	1,68

2.	Polițist local, clasa II - grad profesional superior - grad profesional principal - grad profesional asistent - grad profesional debutant	SSD	6.078	2,38
		SSD	4.837	1,90
		SSD	3.921	1,54
		SSD	3.640	1,43
3.	Polițist local, clasa III - grad profesional superior - grad profesional principal - grad profesional asistent - grad profesional debutant	M	4.898	1,92
		M	3.802	1,49
		M	3.505	1,37
		M	3.160	1,24

Funcții contractuale

a) Funcții contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază-lei		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1.	Director general	S	14.207	16.515	5,57	6,48
2.	Director general adjunct	S	13.874	16.029	5,44	6,29
3.	Director	S	13.874	16.029	5,44	6,29
5.	Director adjunct	S	12.977	13.617	5,09	5,34
6.	Șef serviciu	S	11.566	12.412	4,54	4,87
7.	Șef birou, șef atelier	S	9.925	10.489	3,89	4,11

b) Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază -lei	Coeficient
			Gradația 0	
1	Consilier, inspector de specialitate - gradul IA - gradul I - gradul II - debutant	S	6.719	2,63
		S	5.469	2,14
		S	4.708	1,85
		S	4.130	1,62
2	Referent, inspector - gradul IA - gradul I - gradul II - debutant	SSD	4.822	1,89
		SSD	4.353	1,71
		SSD	4.065	1,59
		SSD	3.737	1,47
3	Referent, inspector - treapta IA - treapta I - treapta II - debutant	M	3.773	1,48
		M	3.619	1,42
		M	3.539	1,39
		M	3.372	1,32
4	Secretar-dactilograf, dactilograf - treapta IA - treapta I - debutant	M	3.640	1,43
		M;G	3.320	1,30
		M;G	3.162	1,24
5	Administrator - treapta I - treapta II	M	3.827	1,50
		M	3.373	1,32
6	Casier, magaziner - debutant	M;G	3.398	1,33
		M;G	3.111	1,22
7	Șef formație pază	M;G	4.897	1,92
8	Paznic, pompier	M;G	3.183	1,25
8	Îngrijitor - debutant	M;G	3.185	1,25
		M;G	3.111	1,22
9	Maistru - treapta I - treapta II	M;G	4.442	1,74
		M;G	4.136	1,62

10	Șofer - treapta I - treapta II	M;G	4.175	1,64
		M;G	3.945	1,55
11	Muncitor calificat - treapta I - treapta II - treapta III - treapta IV	M;G	3.820	1,50
		M;G	3.619	1,42
		M;G	3.401	1,33
		M;G	3.260	1,28
12.	Muncitor necalificat - treapta I - treapta II-fără sporuri	M;G	3.120	1,22
		M;G	3.060	1,20

c) Funcții utilizate în cadrul serviciului voluntar pentru situații de urgență din subordinea consiliului local

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază -lei	Coeficient
			Gradația 0	
1.	Conducător autospecială - treapta I - treapta II			
		M;G	4.255	1,67
		M;G	3.999	1,57

**PRIMAR,
ION LUNGU**



**Sindicatul Liber al Salariaților din
Primăria municipiului Suceava**

**AVIZ CONSULTATIV
Nr. 26 / 08.12.2022**

Având în vedere rezultatul final al consultărilor care au avut loc în data de 08.12.2022, la inițiativa dlui Primar Ion Lungu – angajator și ordonator principal de credite, cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din familia ocupațională “Administrație” angajat în structurile aparținând Primăriei municipiului Suceava, în conformitate cu prevederile art.11 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, a căror Nomenclator de funcții și ierarhie a funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr.VIII cap.I lit. A pct.III și cap.II lit A pct.IV la Legea-cadru,

Sindicatul Liber al Salariaților din Primăria Municipiului Suceava acordă

AVIZ FAVORABIL

PREȘEDINTE,

Dorina Badea

