



# MUNICIPIUL SUCEAVA

B-dul 1 Mai nr. 5A, cod: 720224

[www.primariasv.ro](http://www.primariasv.ro), [primsv@primariasv.ro](mailto:primsv@primariasv.ro)

Tel: 0230-212696, Fax: 0230-520593

DIRECȚIA ASISTENȚĂ SOCIALĂ  
Serviciul Protecție Socială

Nr. 306 953 din 20.07.2023



## INFORMARE

### privind activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav pentru primul semestru al anului 2023

Potrivit prevederilor Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap republicată cu modificările și completările ulterioare, persoanele cu handicap sunt acele persoane cărora mediul social, neadaptat deficiențelor lor fizice, senzoriale, psihice, mentale și/sau asociate, le împiedică total sau le limitează accesul cu șanse egale la viața societății, necesitând măsuri de protecție în sprijinul integrării și incluziunii sociale.

Gradele de handicap sunt: ușor, mediu, accentuat și grav iar tipurile de handicap sunt: fizic, vizual, auditiv, surdocecitate, somatic, mintal, psihic, HIV/SIDA, asociat, boli rare.

Asistentul personal al persoanei cu handicap grav este persoana care supraveghează, acordă asistență și îngrijire copilului sau adultului cu handicap grav, pe baza planului individual de recuperare pentru copilul cu handicap, respectiv a planului individual de servicii al persoanei adulte cu handicap.

Asistenții personali încheie contracte individuale de muncă cu primarii localităților unde bolnavul cu handicap grav domiciliază, iar la nivelul municipiului Suceava Serviciul Resurse Umane gestionează aceste contracte.

Poate fi încadrată cu contract individual de muncă în funcția de asistent personal persoana care îndeplinește următoarele condiții:

- are vârsta minimă de 18 ani împliniți;
- nu a fost condamnată pentru săvârșirea unei infracțiuni care ar face-o incompatibilă cu exercitarea ocupației de asistent personal;
- are capacitate deplină de exercițiu;
- are o stare de sănătate corespunzătoare, atestată de medicul de familie sau pe baza unui examen medical de specialitate;
- a absolvit cel puțin cursurile învățământului general obligatoriu, cu excepția rudelor și afinilor până la gradul al IV-lea inclusiv ale persoanei cu handicap grav, precum și cu excepția soțului sau soției, după caz; în situații excepționale, la propunerea asistentului social din cadrul aparatului propriu al consiliului local în a cărui rază teritorială își are domiciliul sau reședința persoana care urmează să îndeplinească funcția de asistent personal, Autoritatea Națională pentru Persoane cu Dizabilități poate aproba derogarea de la îndeplinirea condițiilor de studii și în cazul altor persoane.

În vederea asigurării unui circuit corect, eficient, operativ și legal al documentelor a fost elaborată în luna august 2021 Procedura Operațională cod. PO-SPS-03 privind efectuarea anchetei sociale în vederea încadrării asistentului personal al persoanei cu handicap grav, evaluarea, monitorizarea activității și instruirea acestora.

Având în vedere prevederile art.40, alin.2 din Legea nr. 448/2006 republicată cu modificările și completările ulterioare, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap și art.29, al 1 din HG nr.268/14.03.2007 republicată și actualizată Norme metodologice de aplicare a prevederilor Legii 448/2006, Direcția de Asistență Socială prin Serviciul Protecție socială are obligația de a prezenta semestrial Consiliului Local raportul de activitate al asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, care să conțină informații referitoare la:

- dinamica angajării asistenților personali;
- modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Precizăm faptul că rolul autorității locale este de a monitoriza în condiții optime atribuțiile și obligațiile ce le revin asistenților personali, în vederea ameliorării situației persoanelor cu handicap grav, astfel încât aceștia să primească îngrijire specială la nivelul la care starea lor o cere pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale, sociale și spirituale. Îngrijirile ce li se acordă pot permite persoanelor bolnave să-și valorifice potențialul fizic, intelectual, spiritual, emoțional și social în pofida handicapului de care suferă.

În contextul celor menționate, la finalul primului semestru al anului 2023 s-au înregistrat următoarele :

### **1) Dinamica angajării asistenților personali.**

La începutul anului 2023 figurau în evidențele municipiului Suceava un număr de 334 asistenți personali dintre care:

- 225 pentru adulți;
  - 103 pentru minori;
  - 6 concediu creștere copil.
- Contracte noi de muncă - 25;
- Contracte de muncă încetate -13, din următoarele motive
- deces bolnav - 3 contracte;
  - expirare contract - 1 contracte;
  - pensionare - 1 contract
  - la cerere în favoarea acordării indemnizației - 8 contracte.

La sfârșitul primului semestru al anului 2023 figurau în evidențele municipiului Suceava un număr de 346 asistenți personali dintre care:

- 233 pentru adulți;
- 108 pentru minori;
- 5 concediu creștere copil.

În situația încetării contractelor de muncă, bolnavii beneficiază de indemnizația pentru însoțitor. Analizând situația prezentată se observă o ușoară creștere a numărului total de asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav respectiv, cu 12 mai mult.

De remarcat este faptul că gradul de rudenie reprezintă o pondere mare în rândul asistenților personali o reprezintă gradul de rudenie ceea ce subliniază caracterul familial al serviciilor prestate de această categorie profesională.

**2) Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro.**

Referitor la acest aspect facem precizarea că în municipiul Suceava nu există Centre de tip respiro (structuri fără personalitate juridică din subordinea Consiliului județean în cadrul DGASPC), iar instituția noastră nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal motiv pentru care am ales varianta acordării persoanei cu handicap grav unei indemnizații echivalentă cu salariul net al asistentului personal gradația 0 stabilit conform prevederilor legale care reglementează nivelul de salarizare a personalului plătit din fonduri publice, pe perioada când asistentul personal efectuează concediul anual de odihnă, potrivit dispozițiilor legale aplicabile personalului încadrat în instituții publice.

În primul semestru al anului 2023 un număr de 141 asistenți personali au solicitat și efectuat concediul de odihnă și s-au înregistrat 8 de concedii medicale.

### **3) Informații privind numărul de asistenți personali instruiți.**

Conform prevederilor art.38, lit a din Legea nr.448/2006 republicată cu modificările și completările ulterioare, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap asistenții personali au obligația să participe o dată la doi ani la o instruire organizată de angajator.

Cu ocazia vizitelor și verificărilor la domiciliul bolnavilor privind activitatea asistenților personali în decursul semestrului II 2022 i-am informat și le-am înmănat acestora pe bază de semnătură un material de instruire întocmit și tehnoredactat care cuprinde informații privind:

- Legislația în domeniul protecției și promovării drepturilor persoanelor cu handicap.
- Obligațiile și drepturile asistentului personal.
- Prevenirea contaminării angajaților cu noul Coronavirus SARS COV 2.
- Instrucțiuni proprii de securitate și sănătate în muncă: Deplasarea lucrătorilor, Echipamente și instalații electrice.
- Respectarea normelor de protecție a muncii; prevenirea și stingerea incendiilor.
- Instrucțiuni proprii de prim ajutor în caz de hemoragii, fracturi, luxații, entorse, contuzii.

Pentru următoarea perioadă în care ar urma să fie instruiți vom proceda la fel dar vom avea în vedere și varianta ca instruirea să se efectueze în colaborare cu furnizori autorizați de servicii privind instruirea asistenților personali. Conform unui proiect al Ministerului Muncii urmează să fie instruiți un număr de 25 asistenți personali de către AJPIS.

### **4) Numărul de controale efectuate și problemele sesizate.**

În conformitate cu prevederile art.40 din Legea nr.448/2006 republicată cu modificările și completările ulterioare, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, autoritatea locală are obligația de a efectua controale periodice asupra activității asistenților personali ce au ca scop asigurarea respectării drepturilor și interesului superior al persoanei cu handicap grav pe care asistentul personal o are în îngrijire.

Asistenții personali depun un raport de activitate la fiecare 6 luni calendaristice respectiv în lunile iunie și decembrie.

Asistentul personal la depunerea acestui raport de activitate poartă o discuție cu salariatul ce are atribuții în acest domeniu și dacă sunt probleme de natură să afecteze drepturile de care trebuie să beneficieze persoana asistată prin îndeplinirea defectuoasă sau neîndeplinirea sarcinilor de către acesta, se propun măsurile legale ce se impun.

Odată cu raportul de activitate asistenților personali li s-au solicitat și documente medicale pentru ei și pentru persoanele pentru care sunt angajați, eliberate de medicul de familie în vederea evaluării stării de sănătate.

În perioada ianuarie - iunie 2023 au fost efectuate vizite în teren la toți asistenții personali și au fost întocmite rapoarte de monitorizare, în care sunt evidențiate informații privind modul cum aceștia își îndeplinesc sau nu obligațiile prevăzute în contractul individual de muncă.

În urma verificărilor efectuate doar un singur asistent personal a solicitat încetarea contractului de muncă începând cu data de 01.08.2023, din motive personale, urmând ca persoana încadrată în grad de handicap să primească indemnizație cuvenită persoanei cu handicap grav.

În raport sunt cuprinse și observații cum ar fi: îngrijirea și supravegherea permanentă a beneficiarului; administrarea tratamentului medicamentos prescris beneficiarului; menținerea legăturii cu medicul de familie al beneficiarului; consultații medicale de specialitate; prepararea hranei, respectarea regimului alimentar; igiena corespunzătoare a locuinței; mediul ambiental adecvat; însoțirea beneficiarului în perioada de recreere; menținerea legăturii cu familia beneficiarului; respectarea programului de lucru al asistentului personal.

Deasemeni prin intermediul cabinetului de medicina muncii asistenților personali li s-au propus și efectuat controale privind starea de sănătate fizică și psihică periodic sau ori de câte ori este nevoie.

O cerere nerezolvată este cea a unui asistent personal, părinte al bolnavului pe care îl îngrijește și care solicită internarea într-un centru din structura D.G.A.S.P.C. Suceava chiar și pentru o perioadă limitată de timp datorită afecțiunilor psihice grave de care suferă.

Bolnavul este îngrijit la domiciliu de ambii părinți dar pentru că face crize repetate cu manifestări de violență și se află în situația de a nu-l mai putea controla, aceștia afirmă că fac eforturi pentru a ține sub control comportamentul agresiv.

Familia a depus cerere de instituționalizare la DGASPC dar a primit răspuns negativ motivat de faptul că toate centrele din subordine sunt în reorganizare.

Apreciem că serviciile sociale de care au beneficiat persoanele cu handicap grav din partea asistenților personali au fost realizate cu respectarea prevederilor legii nr.448/2006 republicată cu modificările și completările ulterioare, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap.

**Director,  
Narcisa Marchitan**



**Întocmit,  
Șef Serviciu,  
Cîrcu Vasile**

