



MUNICIPIUL SUCEAVA
B-dul 1 Mai nr. 5A, cod: 720224
www.primariasv.ro, primsv@primariasv.ro

Tel: 0230-212696, Fax: 0230-520593

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI SUCEAVA

PROIECT

HOTĂRÂRE

privind mandatarea reprezentanților Consiliului Local al municipiului Suceava în
Adunarea Generală a Acționarilor la S.C. "Transport Public Local" S.A. Suceava pentru
ducerea la îndeplinire a prevederilor Legii nr. 296/2023

Consiliul Local al Municipiului Suceava,

Având în vedere Referatul de aprobare al Primarului nr. 48966/8.12.23, Raportul
Direcției de Contencios Administrativ, Juridică și Administrativă 48967/8.12. și Avizul
Comisiei servicii publice;

În temeiul prevederilor OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a
întreprinderilor publice, aprobată și modificată prin prin Legea nr. 111/2016 și OUG nr. 26/2013
privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau
unitățile administrativ teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct sau indirect o
participație majoritară;

În baza Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal – bugetare pentru asigurarea
sustenabilității financiare a României pe termen lung;

Având în vedere HCL nr. 291/2020 astfel cum a fost modificată prin HCL nr. 173/2023;

În temeiul dispozițiilor art.129 alin.(2), lit.(d), art. 139, alin. (1), art. 196 alin.(1) lit.(a)
din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ.

HOTĂRĂȘTE :

Art.1. Se mandatează domnii consilieri Jescu Aurel și Arămescu Adrian reprezentanți ai
Consiliului Local al Municipiului Suceava în Adunarea Generală a Acționarilor la SC Transport
Public Local SA Suceava pentru a lua măsurile legale ce se impun în vederea ducerii la
îndeplinire a prevederilor Legii nr. 296/2023 prevăzute în Anexa la prezenta.

Art.2. Persoanele nominalizate la art. 1 vor duce la îndeplinire prevederile prezentei
hotărâri.

INIȚIATOR
PRIMAR
ION LUNGU



AVIZAT
SECRETAR GENERAL AL MUNICIPIULUI
jr. IOAN CIUTAC



Anexă la HCL nr.

Persoanele nominalizate în hotărâre sunt mandate să ia măsurile legale se ce impun în vederea ducerii la îndeplinire a următoarelor prevederi legale:

Art. XXXI

(1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, numărul consilierilor din cadrul cabinetelor președinților consiliilor de administrație, președinților, vicepreședinților, directorilor generali, directorilor generali adjuncți, precum și din alte cabinete ale conducătorilor de la nivelul operatorilor economici se reduce cu 50% din numărul de posturi aprobate.

(2) În situația în care, după aplicarea procentului de reducere cu 50%, rezultă că numărul consilierilor din cadrul cabinetelor președinților consiliilor de administrație, președinților, vicepreședinților, directorilor generali, directorilor generali adjuncți, precum și din cadrul altor cabinete ale conducătorilor operatorilor economici este mai mic decât unu, numărul acestora rămâne unu.

(3) Prin excepție de la dispozițiile alin. (1), dacă numărul consilierilor din cadrul cabinetelor președinților consiliilor de administrație, președinților, vicepreședinților, directorilor generali, directorilor generali adjuncți, precum și din cadrul altor cabinete ale conducătorilor operatorilor economici este unu, prevederile alin. (1) nu se aplică.

Art. XXXII

(1) Posturile vacante existente la nivelul structurilor organizatorice ale operatorilor economici la data intrării în vigoare a prevederilor prezentei legi, pentru care nu au fost declanșate procedurile pentru ocuparea acestora, se ocupă prin concurs sau potrivit metodologiei existente la nivelul operatorilor economici pe baza hotărârii consiliului de administrație, în limita maximă a 7,5% din posturile vacante existente până la sfârșitul anului 2023.

(2) Restul posturilor vacante existente la data intrării în vigoare a prezentei legi după aplicarea prevederilor alin. (1) la nivelul operatorilor economici se desființează și nu se pot reînființa pe o perioadă de 6 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi.

Art. XXXIII

Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind governanța corporativă a întreprinderilor publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 883 din 14 decembrie 2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 5, alineatul (1) va avea următorul cuprins:

"Art. 5

(1) Regia autonomă este administrată de un consiliu de administrație format din 3-5 persoane, dintre care cel mult 2 sunt desemnate de autoritatea publică tutelară."

2. La articolul 8, alineatele (3) și (4) vor avea următorul cuprins:

"(3) Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație constă într-o indemnizație fixă lunară. Indemnizația fixă nu poate depăși de maximum 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației, în cadrul plafonului, este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație al regiei autonome, avizat de autoritatea publică tutelară și notificat Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor

Întreprinderilor Publice, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de regia autonomă.

(4) Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație este formată dintr-o indemnizație fixă lunară care nu poate depăși de maximum 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, și dintr-o componentă variabilă. Componenta fixă lunară a membrilor executivi ai consiliilor de administrație poate depăși de 3 ori, dar nu mai mult de maximum 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică pentru perioadele lunare în care regia autonomă îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:

- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;
- b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;
- c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;
- d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente.

Componenta variabilă va avea la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi, determinați cu respectarea metodologiei aprobate prin ordin comun al ministrului finanțelor și al secretarului general al Guvernului. Componenta variabilă nu poate depăși de maximum 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă și se acordă numai dacă regia autonomă îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:

- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;
- b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;
- c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;
- d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;
- e) nivelul ratei de profitabilitate determinată ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;
- f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%."

3.La articolul 8, alineatele (41) și (42) se abrogă.

4.La articolul 28, alineatul (2) va avea următorul cuprins:

"(2) Consiliul de administrație este format din 5-7 membri în cazul întreprinderilor publice care îndeplinesc următoarele condiții cumulative:

- a) au înregistrat o cifră de afaceri în ultimul exercițiu financiar superioară echivalentului în lei al sumei de 7.300.000 euro;
- b) au cel puțin 50 de angajați."

5.La articolul 37, alineatele (2) și (3) vor avea următorul cuprins:

"(2) Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus de

comitetul de remunerare al consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere al întreprinderii publice, avizat de Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice și aprobat de adunarea generală a acționarilor, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică.

(3) Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta fixă lunară a membrilor executivi ai consiliilor de administrație poate depăși de 3 ori, dar nu mai mult de maximum 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică pentru perioadele lunare în care societatea îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:

- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;
- b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;
- c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;
- d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente.

Componenta variabilă nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate și va avea la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, determinați cu respectarea metodologiei aprobate prin ordin comun al ministrului finanțelor și al secretarului general al Guvernului, și se acordă numai dacă sunt îndeplinite cumulativ cel puțin următoarele condiții:

- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;
- b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;
- c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;
- d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;
- e) nivelul ratei de profitabilitate determinată ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;
- f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%."

6.La articolul 37, alineatul (41) se abrogă.

Art. XXXIV

(1) Numărul de membri ai consiliilor de supraveghere/comitetelor de specialitate, precum și ai altor comitete organizate pe lângă consiliile de administrație sau alte organe de conducere, indiferent de natura acestora, denumirea acestora și modul de organizare, nu poate să fie mai mare de 5 persoane.

(2) Prevederile alin. (1) nu se aplică operatorilor economici ale căror acțiuni sunt listate la bursă și nici instituțiilor de credit, fondurilor de garantare și contragarantare la care statul este acționar unic/majoritar.



MUNICIPIUL SUCEAVA

B-dul. 1 Mai, nr. 5A, cod: 720224

www.primariasv.ro, primsv@primariasv.ro

Tel.: 0230-212696, Fax: 0230-520593

DIRECȚIA CONTENCIOS ADMINISTRATIV JURIDICĂ ȘI ADMINISTRATIVĂ

Nr. 48.966 din 8-IV-2023

Aprob

Primar

Ion Lungu



RAPORT

al serviciului de specialitate

Prin HCL nr. 173/18.05.2023 domnii consilieri Jescu Aurel și Arămescu Adrian au fost nominalizați ca reprezentanți ai Consiliului Local în cadrul Adunării Generale a Acționarilor la SC Transport Public Local SA Suceava, societate pe acțiuni, cu acționar unic Municipiul Suceava.

Rolul membrilor deliberativului local în Adunarea generală a Acționarilor este, în principal, acela de a lua parte la adoptarea deciziilor și hotărârilor necesare funcționării optime a societății de transport, precum și protejarea intereselor municipalității, în scopul general al satisfacerii intereselor locuitorilor municipiului Suceava, beneficiari ai serviciului public de transport.

La data de 26.10.2023 a fost publicată în M.O. Legea nr. 296 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung. La art. XIV din acest act normativ, se instituie obligația pentru conducătorii autorităților publice locale de a mandata reprezentanții legali în adunările generale în vederea ducerii la îndeplinire a dispozițiilor actului normativ ce are drept scop întărirea disciplinei financiare. Termenul limită stabilit pentru îndeplinirea acestei obligații este data de 31 decembrie 2023.

Potrivit prevederilor art. XXXV din Legea nr. 296/2023, "Conducătorii autorităților publice centrale/județene și locale la care statul român sau, după caz, unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici sau majoritari la companiile naționale/societățile naționale/societățile, respectiv au în coordonare/subordonare/autoritate regii autonome au obligația de a împuternici

reprezentanții legali ai acestora în adunarea generală a acționarilor sau consiliile de administrație, după caz, pentru a lua măsurile legale ce se impun în vederea ducerii la îndeplinire a prevederilor art. XXXI, XXXII, XXXIII și XXXIV”. Măsurile dispuse de reprezentanții legali în adunările generale ale acționarilor vizând în mare parte structura organizatorică a acestor entități, sunt obligatorii pentru membrii executivi/neexecutivi ai consiliilor de administrație.

În condițiile în care dispozițiile Legii nr. 296/2023 sunt imperative, având în vedere cele expuse mai sus apreciem că *Proiectul de hotărâre privind mandatarea reprezentanților Consiliului Local al municipiului Suceava în Adunarea Generală a Acționarilor la S.C. "Transport Public Local" S.A. Suceava pentru ducerea la îndeplinire a prevederilor Legii nr. 296/2023, îndeplinește condițiile pentru a fi aprobat.*

Director executiv

Paul Iftimie





MUNICIPIUL SUCEAVA

B-dul. 1 Mai, nr. 5A, cod: 720224

www.primariasv.ro, directiajuridica@primariasv.ro

Tel.: 0230-212696, Fax: 0230-520593

Nr. 48.967/8.XI.2023

REFERAT DE APROBARE

privind mandatarea reprezentanților Consiliului Local al municipiului Suceava în Adunarea Generală a Acționarilor la S.C. "Transport Public Local" S.A. Suceava pentru ducerea la îndeplinire a prevederilor Legii nr. 296/2023

SC Transport Public Local SA și-a început activitatea de la data de 1 octombrie 2005, având ca acționar unic Municipiul Suceava, cu scopul de a asigura serviciul de transport public de persoane pe raza municipiului.

Potrivit actelor de înființare, în Adunarea generală a Acționarilor la SC TPL Suceava sunt nominalizați reprezentanți ai Consiliului Local al Municipiului Suceava, în vederea participării la procedura decizională de la nivelul conducerii societății de transport, în scopul asigurării obiectivului fundamental, respectiv asigurarea pentru suceveni a unui serviciu public de transport de calitate, în condiții rezonabile de preț.

Prin HCL nr. 173/18.05.2023 domnii consilieri Jescu Aurel și Arămescu Adrian au fost nominalizați ca reprezentanți ai Consiliului Local în cadrul Adunării Generale a Acționarilor la SC Transport Public Local SA Suceava, societate pe acțiuni, cu acționar unic Municipiul Suceava.

În contextul adoptării Legii nr. 296/2023 rolul reprezentanților legali ai Consiliului Local în Adunarea Generală a acționarilor la SC TPL SA Suceava capătă o importanță sporită prin prisma obligației instituite de dispozițiile acestei legi care are ca scop creșterea eficienței cheltuirii banului public.

În concret, conducătorii autorităților publice au obligația ca, până la data de 31 decembrie 2023, să mandateze reprezentanții legali în adunările generale a acționarilor ale operatorilor economici care funcționează sub autoritatea/subordonarea acestora pentru a aproba măsuri specifice care sunt necesare în aplicarea prevederilor Legii nr. 296/2023. Reprezentanții locali

membri în Adunarea Generală a SC TPL SA Suceava urmează a acționa în vederea adoptării măsurilor legale ce se impun în vederea ducerii la îndeplinire a prevederilor legale referitoare la reducerea de posturi vacante, aprobarea noii organigrame, remunerația membrilor consiliului de administrație, măsuri reglementate de legiuitor la art. XXXI – XXXV din lege.

Datorită complexității situației economico - financiare la nivel general, având în vedere că măsurile impuse de legiuitor prin Legea nr. 296/2023 urmăresc consolidare sustenabilității financiare, propun spre aprobare proiectul de hotărâre în forma prezentată.

**INIȚIATOR
PRIMAR
ION LUNGU**

