



MUNICIPIUL SUCEAVA

B-dul 1 Mai nr. 5A, cod: 720224

www.primariasv.ro, primsv@primariasv.ro

Tel: 0230-212696, Fax: 0230-520593

PROIECT

HOTĂRÂRE

privind modificarea și aprobarea Organigramei și a Statului de funcții
pentru Primăria municipiului Suceava

Consiliul Local al municipiului Suceava ;

Având în vedere:

- Referatul de aprobare al Primarului Municipiului Suceava înregistrat sub nr. *496/11*/12.12.2023;
- Raportul cu nr. *496/11*/12.12.2023 al Serviciului Resurse Umane;
- Avizul Comisiei economico-financiară, juridică, disciplinară;
- Adresa nr. 6894/19.04.2023 a Instituției Prefectului – Județul Suceava,

înregistrată la Municipiul Suceava cu nr. 30534/11.08.2023;

În conformitate cu prevederile:

- art. XVI – XXII din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;
- art. 5, art.244, art. 369 lit.b), art. 370 alin.(2), art.371, art.382, art. 390, art.391, art.392, art.393, art.405, art.407, art.408, art.409, art. 507 art.512, art. 518, art.519, art.539, art.541, art.546 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr.53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Art.III și Anexa la OUG nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;
- Art.11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare coroborat cu HCL nr.451/2022, cu cu modificările și completările ulterioare;
- H.C.L. nr. 401/03.11.2023 privind punerea în aplicare a dispozițiilor Art. XVII alin. (8) din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung la nivelul Municipiului Suceava;

În temeiul prevederilor art. 129 alin. (2) lit. a) și alin. (3) lit.c), art.139 alin.(1), art.196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Începând cu data de 31.12.2023, se înființează postul - funcție contractuală de conducere de Administrator public în limita numărului maxim de posturi corespunzător UAT Suceava, stabilit potrivit art. III și Anexa la OUG nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare și art.XVII alin. (8) din Legea nr. 296/2023.

Art.2. (1) Începând cu data de 31.12.2023, se modifică și se aprobă Organigrama și Statul de funcții pentru Primăria Municipiului Suceava, conform Anexelor nr.1-2 care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Potrivit alin. (1), numirea personalului pe noile funcții publice și încadrarea personalului în noile funcții contractuale potrivit organigramei aprobate se realizează prin dispoziția Primarului, cu respectarea termenelor și a procedurilor legale.

Art.3. Pentru respectarea drepturilor la carieră ale funcționarilor publici ale căror posturi sunt afectate de aprobarea noii organizări a aparatului de specialitate al Primarului municipiului Suceava, se prevede un termen de minimum 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri în vederea aplicării procedurilor legale prevăzute de O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Art.4 La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, se abrogă orice alte prevederi contrare aprobate anterior prin hotărâri ale Consiliului Local al Municipiului Suceava.

Art.5. Primarul municipiului Suceava, prin compartimentele funcționale din cadrul aparatului său de specialitate, va aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

INIȚIATOR,
PRIMAR
ION LUNGU



A V A Z A T,
SECRETAR GENERAL AL MUNICIPIULUI
JRS. IOAN CIUTAC



MUNICIPIUL SUCEAVA

B-dul 1 Mai nr. 5A, cod: 720224

www.primariasv.ro, primsv@primariasv.ro

Tel: 0230-212696, Fax: 0230-520593

Nr. ~~496/17~~ din 12.12.2023

REFERAT DE APROBARE

În temeiul prevederilor art. 129 alin. (2) lit. a) și alin.(3) lit.c), art.139 alin. (1) și art.196 alin. (1) lit.a) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile:

- art. XVI – XXII din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;

- art. 5, art.244, art. 369 lit.b), art. 370 alin.(2), art.371, art.382, art. 390, art.391, art.392, art.393, art.405, art.407, art.408, art.409, art. 507, art.512, art. 518, art.519, art.539, art.541, art.546 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

- Art.III și Anexa la OUG nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;

- Art.11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare coroborat cu HCL nr.451/2022, cu modificările și completările ulterioare;

- Legii nr.53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- H.C.L. nr. 401/03.11.2023 privind punerea în aplicare a dispozițiilor Art. XVII alin. (8) din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung la nivelul Municipiului Suceava;

Propun Consiliului Local al municipiului Suceava adoptarea proiectului de hotărâre înaintat privind modificarea și aprobarea Organigramei și a Statului de funcții pentru Primăria Municipiului Suceava.

Motivul modificării și aprobării organigramei și statului de funcții pentru Primăria Municipiului Suceava rezultă din obligația de a pune în aplicare măsurile imperative aprobate prin Legea nr. 296/2023 (art. XVII – XXII) până cel târziu la data de 31.12.2023, care privesc:

a) Încadrarea în numărul maxim al posturilor corespunzător U.A.T. Suceava, stabilit potrivit art. III alin. (8¹) din O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanță de urgență redus cu 10% începând cu data de 1 noiembrie 2023, față de numărul maxim de posturi comunicat cu adresa nr. 6894/19.04.2023 a Instituției Prefectului – Județul Suceava, înregistrată la Municipiul Suceava cu nr. 30534/11.08.2023, acesta fiind de 540 de posturi conform Art.XVII alin.(8) coroborat cu Art. XVI din Lege;

b) Aplicarea măsurilor determinate de desființarea, prin efectul legii, începând cu data de 01.11.2023, a funcțiilor publice și a funcțiilor contractuale de șef birou și, odată cu acestea, desființarea structurilor organizatorice care funcționează ca birouri, conform art.XVIII-XIX din Lege;

c) Aplicarea măsurilor determinate de creșterea normativului de personal pentru constituirea compartimentelor funcționale la nivelul autorităților și instituții publice, conform Art.XX și Art. XXI din Lege, respectiv:

17. Biroul Relații Publice, Administrativ - Direcția de Asistență Socială
 18. Biroul Cantina de Ajutor Social – Direcția de Asistență Socială.

Referitor la numărul maxim al funcțiilor de conducere, cu încadrarea în procentul de 8% din numărul total al posturilor aprobate la nivel de ordonator principal de credite:

Numărul de posturi la nivelul ordonatorului principal de credite - Primarul Municipiului Suceava - este de 882 de posturi, din care 799 de posturi – Primăria municipiului Suceava, 38 de posturi - Teatrul Municipal “Matei Vișniec” Suceava și 45 de posturi - Creșa nr. 1 Suceava, numărul maxim admisibil de funcții de conducere de 8% rezultat fiind de 71 de posturi, din care în prezent există 7 posturi de conducere însumate la cele 2 instituții publice de subordonare locală, la Primăria Municipiului Suceava numărul maxim de funcții de conducere putând fi de 64 de posturi.

Numărul posturilor de conducere propuse prin proiectul de hotărâre înaintat, la nivelul Primăriei Municipiului Suceava este de 63 de posturi, la care se adaugă funcția publică de secretar general al municipiului și funcția contractuală de administrator public, care sunt exceptate de la încadrarea în procentul de 8% alocat funcțiilor de conducere în conformitate cu dispozițiile art. 391 alin.(1) și art. 244 alin.(7) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Centralizatorul funcțiilor de conducere la nivelul Primăriei Municipiului Suceava, conform proiectului de hotărâre, se prezintă astfel:

Nr. crt.	Denumirea funcției de conducere	Nr. total din care:	Nr. funcții publice	Nr. funcții contractuale
1	Secretar general municipiu (exceptat din norma de 8%)	1	1	
2	Administrator public (exceptat din norma de 8%)	1		1
3	Arhitect șef	1	1	
4	Director general	3	1	2
5	Director general adjunct	1		1
6	Director executiv - funcție publică/ Director – funcție contractuală	10	8	2
7	Director executiv adjunct	1	1	
8	Șef serviciu	47	28	19
	Total normat (nr.crt.3-8)	63	39	24

Măsurile organizatorice propuse, care au stat la baza întocmirii proiectului de hotărâre, sunt rezultatul unei analize detaliate a atribuțiilor ce revin executivului local potrivit competențelor specifice ce vizează ducerea la îndeplinire a hotărârilor Consiliului Local și a dispozițiilor Primarului, a posturilor aferente structurilor organizatorice, potrivit atribuțiilor și competențelor specifice ce le revin și au scopul de a crea cadrul instituțional corespunzător desfășurării cu eficiență a activităților specifice ce intră în sfera de competență a autorităților publice locale din Municipiul Suceava, în condițiile reducerii unui număr important de posturi, în limita posturilor ocupate și vacante existente la nivelul Primăriei Municipiului Suceava, după punerea în aplicare a H.C.L. nr.401/03.11.2023.

Măsurile de reorganizare pe care le propun a fi aprobate pentru a fi puse în aplicare începând cu data de 31.12.2023:

I. Înființarea postului - funcție contractuală de conducere de Administrator public, în temeiul art.244 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, în limita numărului maxim de posturi corespunzător UAT Suceava stabilit potrivit art. III și Anexa la OUG nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare și art.XVII alin. (8) din Legea nr. 296/2023. Acest post se exceptează de la încadrarea în procentul alocat funcțiilor de conducere prevăzut de art.391 alin. (1) din O.U.G. nr.57/2019, cu modificările și completările ulterioare.

II. Reorganizarea Aparatului de Specialitate al Primarului Municipiului Suceava cu următoarele compartimente funcționale:

1. Compartimentul Audit Public Intern va funcționa cu o structură de personal formată din 3 posturi - funcții publice de execuție ocupate de auditor, clasa I, gradul profesional superior, reorganizat din Biroul Audit Public Intern-desființat prin efectul legii;

2. Serviciul Resurse Umane, cu 11 posturi, cu o structură de personal formată din 7

- constituirea unui serviciu cu un număr de minimum 10 posturi de execuție;
- constituirea unei direcții cu un număr de minimum 20 de posturi de execuție;
- constituirea unei direcții generale cu un număr de minimum 35 de posturi de execuție.

d) Aplicarea măsurilor corespunzătoare pentru încadrarea în numărul maxim de funcții de conducere în procent de 8% din numărul total al posturilor aprobate la nivel de ordonator principal de credite.

În conformitate cu art. III din O.U.G. nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare, în baza Ordinului viceprim-ministrului, ministrului dezvoltării regionale și administrației publice nr.4269/2023, numărul maxim de posturi pentru anul 2023, comunicat de Instituția Prefectului - Județul Suceava, pentru U.A.T. municipiul Suceava, redus cu 10%, situația posturilor din Primăria municipiului Suceava, se prezintă astfel:

- Numărul maxim de posturi corespunzătoare U.A.T. **540 posturi**
din care:
 - funcții de demnitate publică - 3 posturi
 - administrator public – post propus pentru înființare - 1 post
 - cabinetul primarului, cabinetele viceprimarilor - 8 posturi
 - aparatul de specialitate al primarului - fără Direcția Municipală de Evidență a Persoanelor Suceava, Poliția Locală Suceava și Direcția de Asistență Socială - 528 posturi
- Numărul maxim de posturi pentru Serviciul public de poliție locală - **123 posturi**
Numărul de posturi la Poliția Locală Suceava - 123 posturi
- Numărul maxim de posturi pentru Serviciul public comunitar de evidență a persoanelor - **36 posturi**

Numărul de posturi la Direcția Municipală de Evidență a Persoanelor Suceava - 30 posturi.

Numărul maxim de posturi, care face obiectul art. III din O.U.G. nr.63/2010 cu modificările și completările ulterioare la nivelul U.A.T. Municipiul Suceava, nu se aplică capitolelor bugetare "Asigurări și asistență socială" și "Sănătate", respectiv pentru Direcția de Asistență Socială care are un număr de personal aprobat de 106 posturi.

Totalizând numărul de posturi prezentat mai sus, rezultă un număr de personal de 799 de posturi. Modificarea și aprobarea Organigramei și a Statului de funcții pentru Primăria Municipiului Suceava sunt aplicabile cu încadrarea în numărul de personal maxim admisibil de 799 de posturi.

Prin efectul legii, începând cu data de 1 noiembrie 2023, s-au desființat compartimentele funcționale organizate ca birouri, la nivelul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Suceava, aceste fiind următoarele:

1. Biroul audit public intern;
2. Biroului Energetic și de Utilități Publice – Direcția Generală Tehnică și de Investiții;
3. Biroul Strategii de Dezvoltare – Serviciul Proiecte Europene și Strategii de Dezvoltare, Direcția Proiecte Europene, Turism, Cultură și Transport;
4. Biroul Gestionare Câini Fără Stăpîn – Serviciul Ecologizare și Gestionare Câini Fără Stăpîn, Direcția de Ecologizare;
5. Biroul Control Alimente de Origine Animală și Igienă – Direcția Administrația Piețelor;
6. Biroul Tehnic – Serviciul Investiții, Reparații și Administrativ- Direcția Administrația Piețelor;
7. Biroul Administrativ – Serviciul Investiții, Reparații și Administrativ- Direcția Administrația Piețelor;
8. Biroul Gestionare Activități Parcări Auto-Serviciul Pacări Auto cu Autotaxare, Direcția Administrația Piețelor;
9. Biroul Gestionare Încasări Parometre-Serviciul pacări auto cu autotaxare, Direcția Administrația Piețelor;
10. Biroul Piața Alimentară Centrală - Direcția Administrația Piețelor;
11. Biroul Piața Alimentară George Enescu - Direcția Administrația Piețelor;
12. Biroul Piața Alimentară Burdujeni - Direcția Administrația Piețelor;
13. Biroul Piața Alimentară En Gross și Ițcani - Direcția Administrația Piețelor;
14. Biroul Protecția Mediului – Poliția Locală Suceava;
15. Biroul Disciplina în Construcții și Afășaj Stradal – Poliția Locală Suceava;
16. Biroul Control Activități Comerciale – Poliția Locală Suceava;

posturi existente-funcții publice respectiv, postul-funcție publică de șef serviciu și 6 posturi de consilier, clasa I, gradul profesional superior și 4 posturi preluate din alte structuri, respectiv: 1 post funcție publică de consilier, clasa I, gradul profesional superior care se preia de la Serviciul patrimoniu – Direcția Patrimoniu, 2 posturi contractuale de inspector de specialitate, gradul IA care se preiau de la Serviciul Investiții, Reparații și Administrativ – Direcția Administrația Piețelor și 1 post contractual de inspector de specialitate, gradul IA care se preia de la Serviciul Administrativ – Direcția Generală a Domeniului Public, pentru aceste posturi contractuale schimbându-se denumirea în consilier (funcție echivalentă);

3. Direcția Buget, Contabilitate și Fiscalitate, condusă de un director executiv – funcție publică de conducere ocupată, cu o structură de personal formată din 93 de posturi -funcții publice, se reorganizează după cum urmează:

a) **Serviciul Buget și Finanțări Nerambursabile din Fonduri Publice**, cu 7 posturi și **Serviciul Finanțare Învățământ și Încasări Directe** cu 5 posturi, se reorganizează în **Serviciul Buget și Finanțare Învățământ** cu 12 posturi ocupate preluate integral din cele 2 servicii, din care: postul de șef serviciu, 7 posturi de consilier, clasa I, gradul profesional superior – din care 1 post rezultat din transformarea unuia din cele 2 posturi de șef serviciu, 2 posturi de consilier, clasa I, gradul profesional principal și 2 posturi de consilier, clasa I, gradul profesional asistent;

b) **Serviciul Financiar, Contabilitate** va funcționa cu 13 posturi cu o structură de personal formată din: postul de șef serviciu, 11 posturi de consilier, clasa I, gradul profesional superior și 1 post de consilier, clasa I, gradul profesional asistent;

c) **Serviciul Fiscalitate Persoane Juridice**, din care a fost exclus postul de consilier, clasa I, gradul profesional superior care se mută la Serviciul autorizare activități comerciale, va funcționa cu 11 posturi, cu o structură de personal formată din: postul de șef serviciu, 9 posturi de consilier, clasa I, gradul profesional superior și 1 post de consilier, clasa I, gradul profesional principal;

d) **Serviciul Fiscalitate Persoane Fizice** va funcționa cu o structură de personal cu 15 posturi formată din: postul de șef serviciu, 13 posturi de consilier, clasa I, gradul profesional superior și 1 post de consilier, clasa I, gradul profesional principal;

e) **Serviciului Amenzi** se reorganizează cu o structură de personal cu 11 posturi, formate din 10 posturi existente – postul de șef serviciu, 6 posturi de consilier, clasa I, gradul profesional superior și 4 posturi de consilier, clasa I, gradul profesional principal, care se completează cu 1 post de consilier, clasa I, gradul profesional superior ce se preia, la nivelul Direcției, de la Serviciul urmărire și executare silită.

f) **Serviciul Urmărire și Executare Silită**, din care au fost excluse 2 posturi-funcții publice de consilier, clasa I, gradul profesional superior care se preiau unul la Serviciul amenzi și unul la Serviciul autoritatea locală de autorizare transport, va funcționa cu o structură de personal formată din 19 posturi, din care: postul de șef serviciu, 9 posturi de consilier, clasa I, gradul profesional superior, 4 posturi de consilier, clasa I, gradul profesional principal, 2 posturi de consilier, clasa I, gradul profesional asistent și 3 posturi de referent, clasa I, gradul profesional superior;

g) **Serviciul Prelucrarea Automată a Datelor**, cu o structură de personal formată din 11 posturi, formată din: postul de șef serviciu, 9 posturi de consilier, clasa I, gradul profesional superior și 1 post de consilier, clasa I, gradul profesional principal;

4. Arhitect Șef – compartiment funcțional corespunzător unei direcții generale condusă de Arhitectul șef – funcție publică specifică de conducere vacantă, se reorganizează sub denumirea de **Direcția Generală Arhitect Șef**, cu 50 de posturi - funcții publice și funcții contractuale, cu două direcții în subordine, respectiv:

a) **Direcția Urbanism, Amenajarea Teritoriului, Cadastru și Administrativ** cu 25 de posturi, condusă de un director executiv – funcție publică de conducere ocupată, formată din:

(1) **Serviciul Urbanism, Amenajarea Teritoriului, Cadastru și Fond Funciar**, cu 13 posturi-funcții publice, a cărui structură de personal se formează din 9 posturi de la actualul Serviciu urbanism și amenajarea teritoriului, din care: postul de șef serviciu, 6 posturi de consilier, clasa I, gradul profesional superior și 2 posturi de consilier, clasa I, gradul profesional principal și se completează cu postul de consilier, clasa I, gradul profesional principal de la Compartimentul Strategii Urbane și Gestionare Documentații de Urbanism ce se preia, cu atribuțiile corespunzătoare, din subordinea directă a Arhitectului Șef în structura Serviciului, 1 post de consilier, clasa I, gradul profesional superior ce se preia de la Biroul Energetic și de Utilități Publice-desființat prin efectul legii, 1 post de

consilier juridic, clasa I, gradul profesional superior ce se preia de la Serviciul Contencios Administrativ, Juridic, 1 post de consilier, clasa I, gradul profesional debutant ce se preia de la Serviciu Cadastru Fond Funciar, Registru Agricol care se desființează, activitatea de cadastru, fond funciar fiind inclusă, odată cu aceste ultime 2 posturi, în activitatea Serviciului; 1 post vacant - funcție publică de consilier, clasa I, gradul profesional superior din actualul Serviciu Urbanism și Amenajarea Teritoriului este exclus din structura Serviciului reorganizat și rezervat pentru înființarea Direcției Generale Proiecte Europene, Investiții, Turism, Cultură și Transport și a funcției publice de director general; Compartimentul Stabilire și Regularizare Taxe care a funcționat în subordinea Serviciului Cadastru, Fond Funciar, Registru Agricol-desființat, se preia în subordinea Serviciului Autorizare Activități Comerciale, iar Registru Agricol – activitatea și personalul aferent - 3 posturi, funcții publice de consilier, clasa I, gradul profesional superior – se preiau în cadrul actualului Serviciu Acte Administrative, Relații Publice, Circulația și Păstrarea Documentelor care va fi reorganizat.

(2) **Serviciul Administrativ** se reorganizează prin preluarea sa din subordinea actualului Direcții Contencios Administrativ, Juridică și Administrativă și va funcționa cu 11 posturi contractuale, cu o structură de personal formată din: postul de șef serviciu, 1 post de consilier, gradul IA, 1 post de m. calificat (electrician), 1 post de m. calificat (telefonist) și 7 posturi de îngrijitor, din care 2 posturi de îngrijitor se preiau de la Serviciul Complex Comercial Bazar – Direcția Administrația Piețelor.

b) **Direcția Patrimoniu**, cu 24 de posturi, condusă de un director executiv – funcție publică de conducere ocupată, formată din:

(1) **Serviciul Patrimoniu**, cu 12 posturi – funcții publice, din care a fost exclus 1 post-funcție publică de consilier, clasa I, gradul profesional superior care se preia la Serviciul resurse umane și 1 post-funcție publică de consilier, clasa I, gradul profesional superior care se preia la Serviciul Autorizare Activități Comerciale, a cărui structură de personal este formată din: postul de șef serviciu, 6 posturi de consilier, clasa I, gradul profesional superior și Compartimentul achizitii publice, cu 5 posturi-funcții publice, din care 4 posturi de consilier achizitii publice, clasa I, gradul profesional superior și 1 post de consilier achizitii publice, clasa I, gradul profesional principal;

(2) **Serviciul Evidența și Administrarea Imobilelor de Locuit**, cu 11 posturi, din care 4 posturi-funcții publice existente, respectiv postul de șef serviciu și 3 posturi de consilier, clasa I, gradul profesional superior și Compartimentul Administrare Centre Culturale, cu 7 posturi contractuale, din care 5 posturi contractuale preluate de la Direcția Generală a Domeniului Public, respectiv 4 posturi de la Serviciul Administrativ - 1 post de administrator, treapta I și 3 posturi de îngrijitor, unde au funcționat în structura cu denumirea Compartimentul Administrare Centre Culturale ale Municipiului Suceava – Cinema Modern și Arta Ițcani, precum și 1 post de șofer treapta I de la Serviciul Parc Auto și 2 posturi contractuale de la Serviciul Complex Comercial Bazar - Direcția Administrația Piețelor; Compartimentul Cinematograful Modern din subordinea actualului Serviciu Evidența și Administrarea Imobilelor de Locuit, cu 3 posturi contractuale, va fi reorganizat prin preluarea sa în subordinea Serviciului Turism și Cultură și redenumit Compartimentul Cinematograful Modern și Arta Ițcani.

5. Direcția Generală Proiecte Europene, Investiții, Turism, Cultură și Transport, care se înființează și va funcționa cu o structură de personal formată din 80 de posturi, va fi condusă de un director general – funcție publică de conducere vacantă, înființată prin mutarea și transformarea funcției publice de execuție vacante de consilier, clasa I, gradul profesional superior din structură de personal a actualului Serviciu Urbanism și Amenajare Teritoriului și va fi organizată cu 2 direcții în subordine, respectiv:

a) **Direcția Proiecte Europene, Turism, Cultură și Transport**, cu 45 de posturi, condusă de un director executiv – funcție publică de conducere ocupată, formată din:

(1) **Serviciul Proiecte Europene și Strategii de Dezvoltare**, cu 11 posturi – funcții publice, din care: postul de șef serviciu, 9 posturi de consilier, clasa I, gradul profesional superior și 1 post de consilier, clasa I, gradul profesional asistent; din acestea 1 post de consilier, clasa I, gradul profesional superior este rezultat din transformarea postului de șef birou al Biroului Strategii de Dezvoltare ce a făcut parte din structura serviciului și care s-a desființat prin efectul legii, transformarea postului de șef birou în funcție publică de execuție fiind corespunzătoare studiilor de specialitate și vechimii în specialitatea funcționarului public care a ocupat funcția publică de conducere, la nivelul serviciului din care a făcut parte acesta, unde este preluat împreună cu personalul

de execuție ce a aparținut biroului;

(2) **Serviciul Turism și Cultură**, cu 11 posturi, rezultat din actuala structură de personal a serviciului, formată din 8 posturi – funcții publice, din care: postul de șef serviciu, 3 posturi de consilier, clasa I, gradul profesional superior, 1 post de consilier, clasa I, gradul profesional principal și 3 posturi de consilier, clasa I, gradul profesional asistent, care se completează cu Compartimentul Cinematograful Modern preluat de la actualul Serviciul Evidența și Administrarea Imobilelor de Locuit, cu schimbarea denumirii în Compartimentul Cinema Modern și Arta Țăni, cu 3 posturi contractuale, respectiv 1 post de inspector de specialitate, gradul II, 1 post de referent, gradul IA și 1 post de casier-magaziner;

(3) **Serviciul Autoritatea Locală de Autorizare Transport**, cu 11 posturi, rezultat din actuala structură de personal a serviciului, formată din 6 posturi – funcții publice din care: postul de șef serviciu, 4 posturi de consilier, clasa I, gradul profesional superior și 1 post de consilier, clasa I, gradul profesional principal, completată cu 1 post de consilier, clasa I, gradul profesional superior ce se preia de la Serviciul Urmărire și Executare Silită, 1 post de consilier, clasa I, gradul profesional principal ce se preia de la Biroul Energetic și de Utilități Publice-desființat prin efectul legii și 3 posturi de șofer, treapta I de la Serviciul Parc Auto, Direcția Generală a Domeniului Public;

(4) **Serviciul Autorizare Activități Comerciale, cu Compartimentul Stabilire și Regularizare Taxe** în subordine, se reorganizează prin preluarea Serviciului de la actuala Direcție de Urbanism, Amenajarea Teritoriului și Cadastru, cu o structură de personal formată din: 11 posturi posturi-funcții publice, din care: postul de șef serviciu și 6 posturi de consilier, clasa I, gradul profesional superior, la care se preiau: 1 post de consilier, clasa I, gradul profesional superior de la Serviciul Fiscalitate Persoane Juridice- Direcția Buget, Contabilitate și Fiscalitate și 1 post de consilier, clasa I, gradul profesional superior de la Serviciul Patrimoniu – Direcția Patrimoniu și Compartimentul Stabilire și Regularizare Taxe cu 2 posturi - funcții publice de consilier, clasa I, gradul profesional superior, care se preiau de la Serviciul Cadastru, Fond Funciar, Registru Agricol ce se desființează;

b) **Direcția Tehnică și de Investiții**, cu 34 de posturi, rezultată din reorganizare Direcției Generale Tehnice și de Investiții ca urmare a creșterii normativului de personal - pentru constituirea unei direcții generale fiind necesar un număr de minimum 35 de posturi de execuție, condiție pe care actuala Direcție Generală Tehnică și de Investiții nu o îndeplinește; conducerea va fi asigurată de un director executiv - funcție publică ce se ocupă de persoana încadrată în actuala funcție publică de director general, cu acordul funcționarului public în cauză, care îndeplinește condițiile pentru ocuparea funcției de nivel ierarhic inferior decât cea deținută inițial.

Se constituie din:

(1) **Serviciul Investiții, Energetic și de Utilități Publice, cu Unitatea Municipală de Monitorizare** în subordine, rezultat din reorganizarea Serviciului Investiții și a Biroului Energetic și de Utilități Publice-desființat prin efectul legii, structura de personal fiind formată din 11 posturi-funcții publice, respectiv postul de șef serviciu ocupat și 10 posturi de consilier, clasa I, gradul profesional superior, din care 6 posturi de la actualul Serviciu Investiții și 5 posturi de la biroul desființat, din care 3 se preiau din structura de bază a biroului și 2 sunt la Unitatea Municipală de Monitorizare din subordine; din acestea 1 post de consilier, clasa I, gradul profesional superior este rezultat din transformarea postului de șef birou al Biroului Energetic și de Utilități Publice, această transformare fiind corespunzătoare studiilor de specialitate și vechimii în specialitatea celui care a ocupat funcția de conducere desființată; nu au fost incluse în structura serviciului 2 posturi din structura de bază a Biroului Energetic și de Utilități Publice din care 1 post de consilier, clasa I, gradul profesional superior ce se preia la Serviciul Urbanism, Amenajarea Teritoriului, Cadastru și Fond Funciar și 1 post de consilier, clasa I, gradul profesional principal ce se preia la Serviciul Autoritatea Locală de Autorizare Transport.

(2) **Serviciul Administrare Străzi și Sistemizare Rutieră**, cu 11 posturi rezultate din actuala structură de personal a serviciului, formată din 9 posturi – funcții publice, din care postul-funcție publică de șef serviciu și 8 posturi de consilier, clasa I, gradul profesional superior – 7 posturi ocupate și 1 post vacant, precum și din 2 posturi contractuale de șofer, treapta I de la Serviciul Parc Auto, Direcția Generală a Domeniului Public;

(3) **Serviciul Protecție Civilă, Situații de Urgență, Sănătate și Securitate în Muncă**, cu 11 posturi rezultate din actuala structură de personal a serviciului, formată din 7 posturi, din care postul de șef serviciu, 5 posturi-funcții publice de consilier, clasa I, gradul profesional superior și 1

post contractual de conducător autospecială, treapta 1 și din completarea cu 4 posturi contractuale de muncitor calificat ce se preiau de la Direcția Generală a Domeniului Public: 1 post de mecanic utilaje, treapta I de la Serviciul Parc Auto, 1 post de m. electrician treapta I și 1 post de m. instalator treapta II de la Serviciul Administrativ și 1 post de m. instalator treapta I de la Serviciul Administrare Baze Sportive și Zone de Agrement – Compartimentul Administrarea Bază Sportivă Stadionul Areni.

6. Direcția Juridică și Acte Administrative, cu 23 de posturi, condusă de un director executiv – funcție publică de conducere ocupată, este rezultată din reorganizare Direcției Contencios Administrativ, Juridică și Administrativă cu următoarele compartimente în subordine:

(a) **Serviciul Contencios Administrativ, Juridic**, cu 11 posturi rezultate din actuala structură de personal a serviciului, formată din: postul – funcție publică de șef serviciu, 6 posturi de consilier juridic, clasa I, gradul profesional superior, 1 post de consilier juridic, clasa I, gradul profesional principal, 1 post de consilier juridic, clasa I, gradul profesional asistent, 1 post de consilier, clasa I, gradul profesional priuncpal, completată cu 1 post de șofer treapta I de la Serviciul Parc Auto – Direcția Generală a Domeniului Public; nu a fost inclus în structura serviciului 1 post de consilier juridic, clasa I, gradul profesional superior ce se preia la Serviciul Urbanism, Amenjarea Teritoriului, Cadastru și Fond Funciar;

(b) **Serviciul Acte Administrative și Registru Agricol**, cu 11 posturi, reorganizat din actualul Serviciul Acte Administrative, Relații Publice, Circulația și Păstrarea Documentelor, din care 7 posturi din actuala structură a serviciului: postul-funcție publică de șef serviciu, 4 posturi de consilier, clasa I, gradul profesional superior, 1 post de consilier juridic, clasa I, gradul profesional principal și 1 post de consilier, clasa I, gradul profesional asistent, care se completează cu 3 posturi - funcții publice de consilier, clasa I, gradul profesional superior, cu atribuții de registru agricol, ce se preiau de la Serviciul Cadastru, Fond Funciar, Registru Agricol-desființat, precum și 1 post de îngrijitor de la Serviciul Complex Comercial Bazar – Direcția Administrația Piețelor.

7. Direcția de Ecologizare, cu 24 de posturi contractuale, condusă de un director – funcție contractuală ocupată, se reorganizează în limita numărului de personal aprobat pentru direcție cu două servicii în subordine, astfel:

(a) **Serviciul Asociații de Proprietari**, cu 11 posturi, din care 6 din actuala Structură de personal a serviciului, formată din: 1 post de șef serviciu, 4 posturi de consilier, gradul IA și 1 post de consilier, gradul II, care se completează cu 5 posturi care se preiau de la Serviciul Ecologizare și Gestionare Câini Fără Stăpân formate din: 2 posturi de consilier, gradul IA, din care 1 post își schimbă denumirea din inspector de specialitate în consilier (funcție echivalentă) și 3 posturi de consilier, gradul II care își schimbă denumirea din inspector de specialitate în consilier (funcție echivalentă);

(b) **Serviciul Ecologizare și Gestionare Câini Fără Stăpân**, cu 12 posturi, din care: postul de șef serviciu, 4 posturi de consilier, gradul IA, din care 1 post își schimbă denumirea din inspector de specialitate în consilier (funcție echivalentă), 1 post de consilier, gradul II care își schimbă denumirea din inspector de specialitate în consilier (funcție echivalentă) și 6 posturi de muncitor necalificat, treapta I; din acestea 1 post de consilier, gradul IA este rezultat din transformarea postului de șef birou al Biroului Gestionare Câini Fără Stăpân ce a făcut parte din structura serviciului și care s-a desființat prin efectul legii, transformarea postului de șef birou în funcție contractuală de execuție fiind corespunzătoare studiilor de specialitate și vechimii în specialitatea angajatului contractual care a ocupat funcția contractuală de conducere, la nivelul serviciului din care a făcut parte acesta.

8. Direcția Generală Administrația Piețelor, cu 104 posturi contractuale, se reorganizează din Direcția Administrația Piețelor, cu transformarea funcției contractuale de conducere de director în funcție de director general, în condițiile legii, titularul funcției actuale de director îndeplinind condițiile de vechime și studii de specialitate prevăzute de lege pentru aceasta.

Direcția Generală Administrația Piețelor va avea următoarele compartimente funcționale:

(a) **Serviciul Parcări Auto cu Autotaxare**, cu 15 posturi, rezultat din reorganizarea celor 2 birouri din componența Serviciului - Biroul Gestionare Activități Parcări Auto și Biroul Gestionare Încasări Parcometre-desființate prin efectul legii, din care: 1 post de șef serviciu, 2 posturi de inspector de specialitate, gradul IA, 2 posturi de inspector de specialitate, gradul I, 5 posturi de inspector de specialitate, gradul II și 5 posturi de casier; din posturile existente, 1 post de inspector de specialitate, gradul IA este rezultat din transformarea postului de șef birou al Biroului Gestionare Activități Parcări Auto, transformarea postului de șef birou în funcție contractuală de execuție fiind corespunzătoare

studiilor de specialitate și vechimii în specialitatea angajatului contractual care a ocupat funcția de conducere; nu sunt incluse în structura de personal a Serviciului reorganizat 2 posturi care se preiau astfel: 1 post de inspector de specialitate, gradul IA în care se transformă postul de șef birou al Biroului Gestionare Încasări Parcometre și se mută la Serviciul Întreținere și Reparații și 1 post vacant de casier care se mută și este rezervat pentru înființarea unei funcții de conducere de șef serviciu al Serviciului administrativ la nivelul acestei Direcții Generale;

(b) Serviciul Întreținere, Reparații, cu 11 posturi, rezultat din reorganizarea actualului Serviciu Investiții, Reparații și Administrativ, care cuprindea 2 birouri - Biroul Tehnic și Biroul Administrativ-desființate prin efectul legii, cu următoarea structură de personal: postul de șef serviciu, 1 post de inspector de specialitate, gradul IA-care este rezultat din transformarea postului de șef birou al Biroului Tehnic, 3 posturi de inspector de specialitate, gradul I, 1 post de m. lăcătuș mecanic, treapta I, 1 post de m. constructor treapta III și 1 post de m. electrician treapta IV și completat cu 1 post de inspector de specialitate, gradul IA rezultate din transformarea postului de șef birou al Biroului Gestionare Încasări Parcometre-desființat, precum și cu 2 posturi de îngrijitor de la Biroul Control Alimente de Origine Animală și Igienă-desființat; nu sunt incluse în structura de personal a serviciului reorganizat 6 posturi ce făceau parte din Serviciul Investiții, Reparații și Administrativ, care se preiau astfel: 2 posturi de inspector de specialitate, gradul IA la Serviciul Resurse Umane și 4 posturi într-un serviciu nou- Serviciul Administrativ;

(c) Serviciul Administrativ, cu 11 posturi, se înființează cu 4 posturi preluate de la Biroul Administrativ-1 post de inspector de specialitate, gradul IA, 1 post de inspector de specialitate, gradul I rezultat din transformarea postului de șef birou al Biroului Administrativ-desființat, 1 post de magaziner și 1 post de șofer, treapta I, 2 posturi de inspector de specialitate, gradul I preluate de la Biroul Tehnic-desființat, 3 posturi de îngrijitor preluate de la Biroul Control Alimente de Origine Animală și Igienă-desființat și 1 post de îngrijitor preluat de la Serviciul Complex Comercial "Bazar", precum și cu postul vacant de șef serviciu care se înființează prin mutarea și transformarea unui post vacant de casier de la actualul Serviciu Parcări Auto cu Autotaxare; transformarea postului de șef birou în funcții contractuale de execuție este corespunzătoare studiilor de specialitate și vechimii în specialitatea angajatului contractual care a ocupat funcția de conducere;

(d) Compartimentul Control Alimente de Origine Animală, cu 3 posturi, este rezultat din reorganizarea Biroului Control Alimente de Origine Animală și Igienă-desființat, structura de personal fiind formată din: 1 post de inspector de specialitate, gradul IA rezultat din transformarea postului de șef birou, 1 post de inspector, gradul IA și 1 post de inspector, treapta IA; transformarea postului de șef birou în funcție contractuale de execuție este corespunzătoare studiilor de specialitate și vechimii în specialitatea angajatului contractual care a ocupat funcția de conducere;

(e) Compartimentul Urmărire și Control încasări, cu 3 posturi de inspector de specialitate, gradul IA, nu face obiectul reorganizării;

(f) Serviciul Piețele Centrală și George Enescu, cu 21 de posturi, rezultat din reorganizare Biroului Piața Agroalimentară Centrală-desființat, cu 13 posturi, care îndeplinește normativul pentru organizarea unui serviciu, de minim 10 posturi de execuție, unde funcția de șef birou se poate transforma în funcție de conducere de șef serviciu și poate fi ocupată de actualul șef de birou, cu acordul acestuia, la care se preia integral personalul Biroului Piața Agroalimentară Burdujeni-desființat; structura de personal a serviciului va cuprinde: postul de șef serviciu transformat din șef birou, 2 posturi de inspector de specialitate, gradul IA, 1 post de inspector de specialitate, gradul I, 5 posturi de casier și 12 posturi de îngrijitor; din aceste posturi, 1 post de inspector de specialitate, gradul IA este rezultat din transformarea postului de șef birou al Biroului Piața Agroalimentară George Enescu, transformarea postului de șef birou în funcție contractuală de execuție fiind corespunzătoare studiilor de specialitate și vechimii în specialitatea angajatului contractual care a ocupat funcția de conducere desființată;

(g) Serviciul Piețele Burdujeni, Ițcani și En Gross, cu 19 posturi, rezultat din reorganizare Biroului Piața Agroalimentară En Gross și Ițcani-desființat prin efectul legii, cu 12 posturi, care îndeplinește normativul pentru organizarea unui serviciu, de minim 10 posturi de execuție, unde funcția de șef birou se poate transforma în funcție de conducere de șef serviciu și poate fi ocupată de actualul șef de birou, cu acordul acestuia, la care se preia integral personalul Biroului Piața Agroalimentară Burdujeni - desființat prin efectul legii; structura de personal a serviciului va cuprinde: postul de șef serviciu, 2 posturi de inspector de specialitate, gradul IA, 1 post de inspector de

specialitate, gradul I, 1 post de inspector de specialitate, gradul II, 3 posturi de casier și 11 posturi de îngrijitor; din aceste posturi, 1 post de inspector de specialitate, gradul IA este rezultat din transformarea postului de șef birou al Biroului Piața Agroalimentară Burdujeni, transformarea postului de șef birou în funcție contractuală de execuție fiind corespunzătoare studiilor de specialitate și vechimii în specialitatea angajatului contractual care a ocupat funcția de conducere desființată;

(g) Serviciul Complex Comercial "Bazar", cu 20 de posturi, formate din: postul de șef serviciu, 2 posturi de inspector de specialitate, gradul IA, 1 post de inspector de specialitate, gradul I, 1 post de inspector de specialitate, gradul II, 2 posturi de casier și 13 posturi de îngrijitor; de la acest serviciu se preiau 6 posturi de îngrijitori: 2 posturi la Serviciul Administrativ – Direcția Urbanism, Amenajarea Teritoriului, Cadastru, Fond Funciar, 2 posturi la Compartimentu Administrare Centre Culturale din cadrul Serviciului Evidența și Administrarea Imobilelor de Locuit - Direcția Patrimoniu și 1 post la Serviciul Acte Administrative, Registru Agricol - Direcția Juridică și Acte Administrative și 1 post la Serviciul administrativ -Direcția Urbanism, Amenajarea Teritoriului și Cadastru;

9. Direcția Generală a Domeniului Public, cu 139 de posturi contractuale, condusă de 1 director general și 1 director general adjunct, se reorganizează cu următoarele compartimente funcționale:

(a) Serviciul Administrativ, se reorganizează, fără compartimente în subordine, cu 11 posturi: postul de șef serviciu și cele 10 posturi de execuție care se preiau astfel: 1 post de inspector de specialitate, gradul IA, 1 post de inspector de specialitate, gradul I, 1 post de referent, treapta IA, 3 posturi de paznic și 2 posturi de îngrijitor de la actualul Compartiment Administrare Sediul DGDP din subordinea Serviciului Administrativ precum și 1 post de îngrijitor de la Compartiment Salubritate, Vidanjare, 1 post de îngrijitor de la Compartiment Bază Sportivă Stadionul Areni; de la actualul Compartiment Administrare Centre Culturale ale Municipiului Suceava – Cinema Modern și Arta Ițcani din subordinea Serviciului Administrativ, 1 post de m. electrician treapta I și 1 post de m. instalator treapta II se preiau la Serviciul Protecție Civilă, Situații de Urgență, Sănătate și Securitate în Muncă; de la Compartiment Administrarea Sediul DGDP- 2 posturi vacante de paznic se desființează și 1 post de inspector de specialitate gradul IA se preia la Serviciul Resurse umane, iar Compartimentul Administrare Centre Culturale ale Municipiului Suceava – Cinema Modern și Arta Ițcani cu posturile rămase, respectiv 1 post de administrator, treapta I și 3 posturi de îngrijitor, se preia de la Direcția Generală a Domeniului Public, Serviciul Administrativ, unde a funcționat cu această denumire și trecut în subordinea Serviciului Evidența și Administrarea Imobilelor de Locuit și reorganizat cu denumirea Compartimentul Administrare Centre Culturale, cu 6 posturi contractuale, din care 2 posturi contractuale de îngrijitor ce se preia de la Serviciul Complex Comercial Bazar - Direcția Administrația Piețelor;

(b) Serviciul Spații Verzi, cu 45 de posturi, își menține actuala formă de organizare cu 2 compartimente în subordine - Compartimentul Seră cu 14 posturi și Compartimentul Spații Verzi cu 30 de posturi, fără modificări în structura posturilor și în denumirea acestora;

(c) Serviciul Întreținere, Reparații și Prestări Servicii, cu 34 de posturi, este rezultatul preluării în structura Serviciului Întreținere, Reparații a Compartimentului salubritate, vidanjare de la Serviciul Prestări Servicii ce se desființează, structura organizatorică și cea a posturilor serviciului reorganizat fiind următoarea: postul de șeful de serviciu, Compartimentul Construcții, cu 5 posturi-1 post de m. constructor treapta I, 1 post de mecanic utilaje treapta I, 1 post de m. constructor treapta II, 1 post de m. constructor treapta III și 1 post de îngrijitor, Compartimentul Atelier Mecanic și Tâmplărie, cu 16 posturi-1 post de inspector de specialitate gradul IA, 1 post de referent, treapta IA, 13 posturi de muncitor calificat treapta I (lăcătuș, sudor, strungar, mecanic, electrician și fochist) și 1 post de m. mecanic treapta III; Compartimentul Salubritate, Vidanjare, cu 12 posturi: 1 post de referent treapta IA, 10 posturi de îngrijitori și 1 post de m. necalificat;

(d) Serviciul Parc Auto va funcționa cu 18 posturi formate din postul de șef serviciu, 1 post de inspector de specialitate gradul IA, 1 post de mecanic utilaje treapta I și 15 posturi de șofer treapta I, în actuala structură a serviciului nefiind incluse cele 8 posturi care se preiau la alte compartimente funcționale, respectiv: 1 post de mecanic utilaje treapta I la Serviciul Protecție Civilă, Situații de Urgență, Sănătate și Securitate în Muncă, 3 posturi de șofer treapta I la Serviciul Autoritatea Locală de Autorizare Transport, 1 post de șofer treapta I la Serviciul Evidența și Administrarea Imobilelor de Locuit, 2 posturi de șofer la Serviciul Administrare Străzi și Sistematizare Rutieră și 1 post de șofer treapta I la Serviciul Contencios Administrativ, Juridic-Direcția Juridică și Acte

Administrative;

(e) **Serviciul Administrarea Cimitire**, cu 12 posturi, se reorganizează fără cele 2 compartimente evidențiate în subordinea serviciului până în prezent, respectiv Compartimentul Administrare "Cimitir Pacea" – 3 posturi și Compartimentul Administrarea Extindere "Cimitir Pacea"- 8 posturi, cu o structură de personal formată din postul de șef serviciu, 1 post de casier, 1 post de m. constructor treapta I și 9 posturi de îngrijitor;

(f) **Serviciu Administrarea Baze Sportive și Zone de Agreement**, cu 17 posturi și 3 compartimente în subordine, cu o structură de personal formată din: postul de șef serviciu, Compartimentul Administrare Bază Sportivă Stadionul Areni, cu 6 posturi – 1 post de inspector de specialitate gradul IA, 1 post de mecanic utilaje treapta I și 4 posturi de îngrijitor, Compartimentul Administrare Bază Sportivă Patinoarul Artificial care își schimbă denumirea în Compartimentul Administrare Baze Sportive Patinoarul Artificial și Ștrand Ițcani, cu 4 posturi – 1 post de m. mecanic treapta I, 1 post de m. electrician treapta II, 1 post de m. instalator treapta III, și 1 post de m. mecanic treapta IV și Compartimentul Administrarea Zonă de Agreement Tătărași, care își schimbă denumirea în Compartimentul Administrarea Zone de Agreement Tătărași și Râul Suceava, cu 6 posturi – 1 post de casier, 1 post de m. instalator treapta I, 1 post de m. electrician treapta I, 1 post de mecanic utilaje treapta II și 2 posturi de îngrijitor; nu este inclus în structura de personal a serviciului 1 post de instalator treapta I de la Compartimentul Administrare Bază Sportivă Stadionul Areni care se preia la Serviciul Protecție Civilă, Situații de Urgență, Sănătate și Securitate în Muncă.

Posturile corespunzătoare funcțiilor de demnitate publică (primar și 2 viceprimari, funcției de administrator public și celor 8 posturi de la cabinetele demnitarilor (4 la Cabinetul primarului și câte 2 la cabinetele viceprimarilor), însumate cu cele 528 de posturi corespunzătoare compartimentelor funcționale prezentate mai sus (numerotate de la 1. la 9.), totalizează 540 de posturi și corespund numărului de posturi maxim pentru UAT municipiul Suceava, stabilit potrivit art. III alin. (8') din O.U.G. nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.13/2011, cu modificările și completările ulterioare și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanță de urgență și comunicat cu adresa nr. 6894/19.04.2023 a Instituției Prefectului – Județul Suceava, înregistrată la Municipiul Suceava cu nr. 30534/11.08.2023, redus cu 10% potrivit art. XVII alin.(8) din Legea nr.296/2003.

10. Direcția Municipală de Evidență a Persoanelor Suceava, cu 30 de posturi – funcții publice, își desfășoară activitatea cu 2 servicii în subordine, respectiv Serviciul de Stare Civilă cu 15 posturi și Serviciul de Evidență a Persoanelor cu 14 posturi. Această Direcție nu face obiectul reorganizării, având un număr de personal sub numărul maxim comunicat prin adresa nr. 6894/19.04.2023 a Instituției Prefectului – Județul Suceava care este de 36 de posturi pentru Serviciul public comunitar de evidență a persoanelor.

La nivelul acestei direcții, pentru adaptarea structurii de personal la necesarul atribuțiilor și sarcinilor ce trebuie realizate, potrivit volumului și complexității acestora, propun transformarea posturilor vacante existente, după cum urmează:

a) la nivelul Serviciului de Stare Civilă, funcția publică vacantă de referent, clasa III, gradul profesional superior să fie transformată în consilier, clasa I, gradul profesional superior;

b) la nivelul Serviciului de Evidență a Persoanelor, 1 funcție publică vacantă de consilier, clasa I, gradul profesional superior să fie transformată în consilier, clasa I, gradul profesional asistent și 1 funcție publică vacantă de consilier, clasa I, gradul profesional superior să fie transformată în referent, clasa I, gradul profesional superior.

11. Direcția Poliția Locală Suceava, cu 123 de posturi, este condusă de 1 director executiv și 1 director executiv adjunct – funcționari publici.

Poliția Locală Suceava funcționează în prezent cu structură de direcție și acest lucru trebuie evidențiat și în denumirea acesteia.

Direcția Poliția Locală Suceava corespunde ca număr de posturi numărului de personal maxim comunicat prin adresa nr. 6894/19.04.2023 a Instituției Prefectului – Județul Suceava pentru Serviciul public de poliție locală – 123 de posturi.

Reorganizarea acestei direcții este determinată în principal de desființarea în condițiile legii

rezultată din actuala structură de personal a serviciului, formată din 9 posturi și Compartimentul Registratură care se înființează cu 2 posturi, cu personal preluat de la Biroul Relații Publice, Administrativ–desființat, din care: 1 post de consilier, gradul II și 1 post de m. necalificat treapta I;

(b) Serviciul Protecție Socială - va funcționa cu 11 posturi cu o structură de personal formată din 10 posturi existente și 1 post de consilier gradul IA care se preia de la Biroul Relații Publice, Administrativ–desființat;

(c) Serviciul Programe Sociale, Sănătate, Educație - va funcționa cu 63 de posturi, cu actuala structură de personal formată din 6 posturi în structura de bază a serviciului și 56 de posturi pe activitatea de Medicină școlară; postul vacant de expert local pe problemele romilor (echivalent consilier-S) debutant se transformă în expert local pe problemele romilor (echivalent referent-M) debutant.

(d) Serviciul Ajutoare Sociale - va funcționa cu 20 de posturi, cu o structură de personal formată din 6 posturi existente în structura de bază a serviciului și 2 compartimente în subordine, respectiv:

- **Compartimentul Administrativ** care se înființează cu 5 posturi, din care 4 se preiau de la Biroul Relații Publice, Administrativ–desființat, formate din: 2 posturi de consilier gradul IA, 1 post de consilier gradul I, 1 post de referent treapta II, precum și cu 1 post de șofer treapta I rezultat din mutarea și transformarea unui post de bucătar treapta III de la Biroul Cantina de Ajutor Social – desființat; din acestea, 1 post de consilier gradul IA este rezultat din transformarea postului de șef birou al Biroul Relații Publice și Administrativ–desființat, această transformare fiind corespunzătoare studiilor de specialitate și vechimii în specialitatea salariatului care a ocupat funcția contractuală de conducere; postul de șofer treapta I este necesar pentru autoutilitara contractată în anul 2023 care va fi livrată în luna ianuarie 2024;

- **Compartimentul Cantina de Ajutor Social**, cu 9 posturi preluate de la Biroul Cantina de Ajutor Social–desființat, din care 1 post de consilier gradul IA este rezultat din transformarea postului de șef birou al Biroul Cantina de Ajutor Social, această transformare fiind corespunzătoare studiilor de specialitate și vechimii în specialitatea salariatului care a ocupat funcția contractuală de conducere; nu face parte din personal compartimentului postul de bucătar treapta III preluat la Compartimentul Administrativ și transformat în șofer treapta I.

Numirea personalului pe noile funcții publice și încadrarea personalului în noile funcții contractuale potrivit organigramei aprobate se realizează prin dispoziția Primarului, cu respectarea termenelor și a procedurilor legale.

Potrivit art. 408 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, pentru respectarea drepturilor la carieră ale funcționarilor publici ale căror posturi sunt afectate de aprobarea noii organizări a aparatului de specialitate al Primarului municipiului Suceava, se prevede un termen de minimum 30 de zile de la data intrării în vigoare a hotărârii de consiliu în vederea aplicării procedurilor legale prevăzute de Codul administrativ.

Organigrama și Statul de funcții pentru Primăria Municipiului Suceava modificate potrivit celor prezentate mai sus, în formă actualizată, se constituie în anexele nr. 1-2 la proiectul de Hotărâre inițiat și fac parte întregantă din acesta.

În baza aprobării acestora, cu celeritate va fi modificat și supus aprobării Consiliului Local al Municipiului Suceava, în forma sa actualizată, Regulamentul de Organizare și Funcționare a Aparatului de Specialitate a Primarului Municipiului Suceava, care va intra în vigoare începând cu data de 31.12.2023.

Față de cele prezentate mai sus, propun aprobarea proiectului de hotărâre în forma prezentată.

INITIATOR
PRIMAR
Ion Lungu





MUNICIPIUL SUCEAVA

B-dul 1 Mai nr. 5A, cod: 720224

www.primariasv.ro, primsv@primariasv.ro

Tel: 0230-212696, Fax: 0230-520593

Serviciul resurse umane

Nr. 496/18 din 12.12.2023



RAPORT

Proiectul de hotărâre prezentat este inițiat de primarul municipiului Suceava și înaintat spre aprobare Consiliului Local al municipiului Suceava în temeiul art. 129 alin. (2) lit. a) și alin.(3) lit.c), art.139 alin. (1) și art.196 alin. (1) lit.a) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, în conformitate cu prevederile:

- art. XVI – XXII din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;

- art. 5, art.244, art. 369 lit.b), art. 370 alin.(2), art.371, art.382, art. 390, art.391, art.392, art.393, art.405, art.407, art.408, art.409, art. 507, art.512, art. 518, art.519, art.539, art.541, art.546 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

- Art.III și Anexa la OUG nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;

- Art.11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare coroborat cu HCL nr.451/2022, cu modificările și completările ulterioare;

- Legii nr.53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- H.C.L. nr. 401/03.11.2023 privind punerea în aplicare a dispozițiilor Art. XVII alin. (8) din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung la nivelul Municipiului Suceava.

Prin H.C.L. nr.401/03.11.2023, numărul de personal la nivelul Primăriei Municipiului Suceava s-a redus cu 60 de posturi.

Proiectul de hotărâre inițiat de Primarul municipiului este motivat de necesitatea modificării și aprobării organigramei și statului de funcții pentru Primăria Municipiului Suceava rezultată din obligația de a pune în aplicare măsurile imperative aprobate prin Legea nr. 296/2023 (art. XVII – XXII) până cel târziu la data de 31.12.2023, care privesc:

I. Încadrarea în numărul maxim al posturilor corespunzător U.A.T. Suceava, stabilit potrivit art. III alin. (8¹) din O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanță de urgență, redus cu 10% începând cu data de 1 noiembrie 2023, față de numărul comunicat cu adresa nr. 6894/19.04.2023 a Instituției Prefectului–Județul Suceava, înregistrată la Municipiul Suceava cu nr. 30534/11.08.2023, acesta fiind de 540 de posturi, conform Art.XVII alin.(8) coroborat cu Art. XVI din Lege.

În conformitate cu temeiul legal prezentat, situația posturilor din Primăria municipiului Suceava, se prezintă astfel:

- Numărul maxim de posturi corespunzătoare U.A.T. **540 posturi**
din care:
 - funcții de demnitate publică - 3 posturi
 - administrator public – post propus pentru înființare - 1 post
 - cabinetul primarului, cabinetele viceprimarilor - 8 posturi
 - aparatul de specialitate al primarului - fără Direcția Municipală de Evidență a Persoanelor Suceava, Poliția Locală Suceava și Direcția de Asistență Socială - 528 posturi
- Numărul maxim de posturi pentru Serviciul public de poliție locală - **123 posturi**
Numărul de posturi la Poliția Locală Suceava - 123 posturi
- Numărul maxim de posturi pentru Serviciul public comunitar de evidență a persoanelor - **36 posturi**
Numărul de posturi la Direcția Municipală de Evidență a Persoanelor Suceava - 30 posturi.

Numărul maxim de posturi, care face obiectul art. III din O.U.G. nr.63/2010 cu modificările și completările ulterioare la nivelul U.A.T. Municipiul Suceava, nu se aplică capitolelor bugetare "Asigurări și asistență socială" și "Sănătate", respectiv pentru Direcția de Asistență Socială care are un număr de personal aprobat de 106 posturi.

Totalizând numărul de posturi prezentat mai sus, rezultă un număr de personal de 799 de posturi. Modificarea și aprobarea Organigramei și a Statului de funcții pentru Primăria Municipiului Suceava sunt aplicabile cu încadrarea în numărul de personal maxim admisibil de 799 de posturi.

Înființarea postului - funcție contractuală de conducere de **Administrator public**, în temeiul art.244 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, se face în limita numărului maxim de 540 de posturi corespunzător UAT Suceava. Acest post se exceptează de la încadrarea în procentul de 8% alocat funcțiilor de conducere prevăzut de art.391 alin. (1) din O.U.G. nr.57/2019, cu modificările și completările ulterioare.

II. Aplicarea măsurilor determinate de desființarea, prin efectul legii, începând cu data de 01.11.2023, a funcțiilor publice și a funcțiilor contractuale de șef birou și, odată cu acestea, desființarea structurilor organizatorice care funcționează ca birouri, conform art.XVIII-XIX din Lege. Potrivit acestor articole:

- Personalul încadrat în funcția de șef birou beneficiază de toate drepturile legale odată cu eliberarea din funcție, inclusiv prin ocuparea, în condițiile legii, a unei funcții de conducere ierarhic superioare corespunzătoare vechimii, studiilor de specialitate sau a unei funcții de execuție vacante corespunzătoare vechimii, studiilor de specialitate de comun acord cu conducerea entității publice din care face parte. Dacă nu există o funcție vacantă corespunzătoare, postul ocupat de acesta se transformă în funcție de execuție care corespunde studiilor de specialitate și vechimii în specialitatea funcționarului de conducere, de regulă, la nivelul structurii de organizare din care a făcut parte acesta. Funcția de conducere de șef birou poate fi transformată într-o funcție publică de conducere superioară cu încadrarea în normativul de personal și procentul de funcții de conducere prevăzute de lege și personalul cu funcție de șef birou o poate ocupa cu acordul acestuia, dacă personalul care a deținut funcția de șef birou îndeplinește condițiile de vechime, experiență și studii de specialitate prevăzute de lege pentru acea funcție publică de conducere.

- Odată cu desființarea funcției de șef birou se desființează și structurile organizatorice care funcționează ca birouri. Personalul angajat în cadrul acestor structuri de birouri își păstrează drepturile salariale în vigoare la data desființării structurilor organizatorice de birouri și este preluat în alte structuri organizatorice odată cu aprobarea noilor organigrame.

- Persoana care ocupă funcția de șef birou se menține în această funcție până la aprobarea noilor organigrame, state de funcții, regulamente de organizare și funcționare, păstrându-și drepturile salariale în vigoare la data intrării în vigoare a legii. Personalul încadrat în cadrul biroului exercită atribuțiile prevăzute în fișa postului și în regulamentul de organizare și funcționare până la data aprobării noilor organigrame.

Prin efectul legii, începând cu data de 1 noiembrie 2023, la nivelul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Suceava s-au desființat 18 birouri; din acestea doar 2 birouri au în structura de personal minimum 10 posturi de execuție, situații în care, în condițiile legii, funcția de conducere de

șef birou poate fi transformată într-o funcție de conducere superioară de șef serviciu și personalul cu funcție de șef birou o poate ocupa cu acordul acestuia.

c) Aplicarea măsurilor determinate de creșterea normativului de personal pentru constituirea compartimentelor funcționale la nivelul autorităților și instituțiilor publice, conform Art. XVII, Art. XX și Art. XXI din Lege, respectiv: constituirea unui serviciu cu un număr de minimum 10 posturi de execuție; constituirea unei direcții cu un număr de minimum 20 de posturi de execuție; constituirea unei direcții generale cu un număr de minimum 35 de posturi de execuție.

Dacă, în urma reorganizării ca urmare a creșterii normativului de personal, personalul încadrat pe o funcție publică de conducere superioară îndeplinește condițiile pentru o funcție publică de conducere inferioară decât cea deținută inițial, cu acordul funcționarului public în cauză acesta poate ocupa funcția publică de nivel ierarhic inferior. În această situație se încadrează un funcționar public încadrat în funcție de director general care îndeplinește condițiile pentru o funcție publică de conducere de director executiv, cu acordul funcționarului public în cauză, acesta putând ocupa funcția publică respectivă.

Funcția de conducere poate fi transformată într-o funcție de conducere superioară cu încadrarea în normativul de personal și procentul de funcții de conducere prevăzute de lege, iar personalul cu funcții de conducere îl poate ocupa cu acordul funcționarului în cauză, dacă personalul cu funcție de conducere îndeplinește condițiile de vechime și studii de specialitate prevăzute de lege pentru aceasta. În această situație se regăsește un funcționar contractual încadrat în funcție de director; direcția respectivă se reorganizează în direcție generală, iar funcția de conducere de director se transformă în director general.

Potrivit art. 518 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, în caz de reorganizare a activității autorității sau instituției publice, funcționarii publici vor fi numiți în noile funcții publice sau, după caz, în compartimentele rezultate, cu respectarea criteriilor aplicabile în condițiile legii, în următoarele cazuri:

- a) se modifică atribuțiile aferente unei funcții publice mai puțin de 50%;
- b) sunt reduse atribuțiile unui compartiment;
- c) este schimbată denumirea funcției publice fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice;
- d) intervin modificări în structura compartimentului.

Deoarece, în urma reorganizării activității structurilor organizatorice, atribuțiile funcționarilor publici nu sunt modificate cu mai mult de 50%, aceștia vor fi numiți în compartimentele rezultate, conform prevederilor art. 518 alin. (1) lit. a), lit. c) și lit. d) și alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Personalului contractual i se vor aplica prevederile Legii nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, referitoare la modificarea locului muncii.

d) Aplicarea măsurilor corespunzătoare pentru încadrarea în numărul maxim de funcții de conducere în procent de 8% din numărul total al posturilor aprobate la nivel de ordonator principal de credite.

Conform prevederilor legale valabile până la intrarea în vigoare a Legii nr. 296/2023, numărul total al funcțiilor de conducere din cadrul fiecărei autorități sau instituții publice, cu excepția funcției publice de secretar general al UAT, a fost 12% din numărul total al posturilor aprobate. La nivelul Primăriei Municipiului Suceava numărul funcțiilor de conducere a fost de 79, cu excepția funcției publice de secretar general al municipiului, față de un număr maxim calculat de 96 de funcții de conducere.

Numărul de posturi la nivelul ordonatorului principal de credite - Primarul Municipiului Suceava - este în prezent de 882 de posturi, din care 799 de posturi - Primăria municipiului Suceava, 38 de posturi - Teatrul Municipal "Matei Vișniec" Suceava și 45 de posturi - Creșa nr. 1 Suceava, numărul maxim admisibil de funcții de conducere de 8% rezultat fiind de 71 de posturi, din care în prezent există 7 posturi de conducere însumate la cele 2 instituții publice de subordonare locală, la Primăria Municipiului Suceava numărul maxim de funcții de conducere putând fi de 64 de posturi.

Numărul posturilor de conducere propus prin proiectul de hotărâre înaintat, la nivelul Primăriei Municipiului Suceava este de 63 de posturi, la care se adaugă funcția publică de secretar general al municipiului și funcția contractuală de administrator public, care sunt exceptate de la încadrarea în

procentul de 8% alocat funcțiilor de conducere în conformitate cu dispozițiile art. 391 alin.(1) și art. 244 alin.(7) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Centralizatorul funcțiilor de conducere la nivelul Primăriei Municipiului Suceava, conform proiectului de hotărâre, se prezintă astfel:

Nr. crt.	Denumirea funcției de conducere	Nr. total din care:	Nr. funcții publice	Nr. funcții contractuale
1	Secretar general municipiu (exceptat din norma de 8%)	1	1	
2	Administrator public (exceptat din norma de 8%)	1		1
3	Arhitect șef	1	1	
4	Director general	3	1	2
5	Director general adjunct	1		1
6	Director executiv - funcție publică/ Director – funcție contractuală	10	8	2
7	Director executiv adjunct	1	1	
8	Șef serviciu	47	28	19
	Total normat (nr.crt.3-8)	63	39	24

Proiectul de hotărâre mai cuprinde și propunerea de transformare, în condițiile legii, a 3 posturi - funcții publice vacante de la nivelul Direcției Municipale de Evidență a Persoanelor Suceava - care nu face obiectul reorganizării.

Potrivit referatului de aprobare al primarului municipiului Suceava, care are la bază temeiul legal precizat mai sus, considerăm necesar și oportun ca proiectul de hotărâre inițiat de primarul municipiului Suceava să fie aprobat în forma înaintată.

Față de cele prezentate, propunem aprobarea proiectului de hotărâre.

Șef serviciu,
Mirela Dziubinschi

STAT DE FUNCȚII

Nr. crt.	Structura	FUNCTIA DE DEMNITATE PUBLICĂ	Funcția publică		Clasa	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcția contractuală		Gradul/ treapta prof.	Nivelul studiilor
			de conducere	de execuție				de conducere	de execuție		
1	DEMNIȚARI	primar					S				
2		viceprimar					S				
3		viceprimar					S				

CABINETUL PRIMARULUI

4									consilier	gradul IA	S
5									consilier	gradul IA	S
6									consilier	gradul IA	S
7									referent	treapta IA	M

CABINETUL VICEPRIMARULUI (H.L.)

8									consilier	gradul IA	S
9									consilier	gradul IA	S

CABINETUL VICEPRIMARULUI (M.T.)

10									consilier	gradul IA	S
11									consilier	gradul IA	S

ADMINISTRATOR PUBLIC

12									Administrator public		S
----	--	--	--	--	--	--	--	--	----------------------	--	---

APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI

1. SECRETAR GENERAL AL MUNICIPIULUI

13			secretar general al municipiului		I	II	S				
----	--	--	----------------------------------	--	---	----	---	--	--	--	--

2. COMPARTIMENTUL AUDIT PUBLIC INTERN

14			auditor	I	superior	S					
15			auditor	I	superior	S					
16			auditor	I	superior	S					

3. SERVICIUL RESURSE UMANE

17			șef serviciu	I	II	S					
18			consilier	I	superior	S					
19			consilier	I	superior	S					
20			consilier	I	superior	S					
21			consilier	I	superior	S					
22			consilier	I	superior	S					
23			consilier	I	superior	S					
24			consilier	I	superior	S					
25									consilier	gradul IA	S
26									consilier	gradul IA	S
27									consilier	gradul IA	S

4. DIRECȚIA BUGET, CONTABILITATE ȘI FISCALITATE

28			director executiv	I	II	S					
----	--	--	-------------------	---	----	---	--	--	--	--	--

4.1. SERVICIUL BUGET ȘI FINANȚARE ÎNVĂȚĂMANT

29			șef serviciu	I	II	S					
30			consilier	I	superior	S					
31			consilier	I	superior	S					
32			consilier	I	superior	S					
33			consilier	I	superior	S					
34			consilier	I	superior	S					
35			consilier	I	superior	S					
36			consilier	I	superior	S					
37			consilier	I	principal	S					
38			consilier	I	asistent	S					
39			consilier	I	principal	S					
40			consilier	I	asistent	S					

4.2. SERVICIUL FINANCIAR, CONTABILITATE

41			șef serviciu	I	II	S					
42			consilier	I	superior	S					
43			consilier	I	superior	S					
44			consilier	I	superior	S					
45			consilier	I	superior	S					
46			consilier	I	superior	S					
47			consilier	I	superior	S					
48			consilier	I	superior	S					
49			consilier	I	superior	S					
50			consilier	I	superior	S					
51			consilier	I	superior	S					
52			consilier	I	superior	S					
53			consilier	I	asistent	S					

4.3. SERVICIUL FISCALITATE PERSOANE JURIDICE

54		șef serviciu		I	II	S				
55			consilier	I	superior	S				
56			consilier	I	superior	S				
57			consilier	I	superior	S				
58			consilier	I	superior	S				
59			consilier	I	superior	S				
60			consilier	I	superior	S				
61			consilier	I	superior	S				
62			consilier	I	superior	S				
63			consilier	I	superior	S				
64			consilier	I	principal	S				

4.4. SERVICIUL FISCALITATE PERSOANE FIZICE

65		șef serviciu		I	II	S				
66			consilier	I	superior	S				
67			consilier	I	superior	S				
68			consilier	I	superior	S				
69			consilier	I	superior	S				
70			consilier	I	superior	S				
71			consilier	I	superior	S				
72			consilier	I	superior	S				
73			consilier	I	superior	S				
74			consilier	I	superior	S				
75			consilier	I	superior	S				
76			consilier	I	superior	S				
77			consilier	I	superior	S				
78			consilier	I	superior	S				
79			consilier	I	principal	S				

4.5. SERVICIUL URMARIRE ȘI EXECUTARE SILITA

80		șef serviciu		I	II	S				
81			consilier	I	superior	S				
82			consilier	I	superior	S				
83			consilier	I	superior	S				
84			consilier	I	superior	S				
85			consilier	I	superior	S				
86			consilier	I	superior	S				
87			consilier	I	superior	S				
88			consilier	I	superior	S				
89			consilier	I	superior	S				
90			consilier	I	principal	S				
91			consilier	I	principal	S				
92			consilier	I	principal	S				
93			consilier	I	principal	S				
94			consilier	I	asistent	S				
95			consilier	I	asistent	S				
96			referent	III	superior	M				
97			referent	III	superior	M				
98			referent	III	superior	M				

4.6. SERVICIUL AMENZI

99		șef serviciu		I	II	S				
100			consilier	I	superior	S				
101			consilier	I	superior	S				
102			consilier	I	superior	S				
103			consilier	I	superior	S				
104			consilier	I	superior	S				
105			consilier	I	superior	S				
106			consilier	I	principal	S				
107			consilier	I	principal	S				
108			consilier	I	principal	S				
109			consilier	I	principal	S				

4.7. SERVICIUL PRELUCRAREA AUTOMATA A DATELOR

110		șef serviciu		I	II	S				
111			consilier	I	superior	S				
112			consilier	I	superior	S				
113			consilier	I	superior	S				
114			consilier	I	superior	S				
115			consilier	I	superior	S				
116			consilier	I	superior	S				
117			consilier	I	superior	S				
118			consilier	I	superior	S				
119			consilier	I	superior	S				
120			consilier	I	principal	S				

5. DIRECȚIA GENERALĂ ARHITECT ȘEF

121		arhitect șef		I	II	S				
-----	--	--------------	--	---	----	---	--	--	--	--

5.1. DIRECTIA URBANISM, AMENAJAREA TERITORIULUI, CADASTRU ȘI ADMINISTRATIV

122		director executiv		I	II	S				
-----	--	-------------------	--	---	----	---	--	--	--	--

5.1.1. SERVICIUL URBANISM ȘI AMENAJAREA TERITORIULUI, CADASTRU ȘI FOND FUNCJAR

123		șef serviciu		I	II	S				
-----	--	--------------	--	---	----	---	--	--	--	--

124			consilier juridic	I	superior	S				
125			consilier	I	superior	S				
126			consilier	I	superior	S				
127			consilier	I	superior	S				
128			consilier	I	superior	S				
129			consilier	I	superior	S				
130			consilier	I	superior	S				
131			consilier	I	superior	S				
132			consilier	I	principal	S				
133			consilier	I	principal	S				
134			consilier	I	principal	S				
135			consilier	I	debutant	S				

5.1.2. SERVICIUL ADMINISTRATIV

136							şef serviciu		II	S
137							consilier		gradul IA	S
138							m.calificat (electrician)		treapta I	M;G
139							m. calificat (telefonist)		treapta I	M;G
140							îngrijitor			M;G
141							îngrijitor			M;G
142							îngrijitor			M;G
143							îngrijitor			M;G
144							îngrijitor			M;G
145							îngrijitor			M;G
146							îngrijitor			M;G

5.2. DIRECȚIA PATRIMONIU

147			director executiv		I	II	S			
-----	--	--	-------------------	--	---	----	---	--	--	--

5.2.1. SERVICIUL PATRIMONIU

148			şef serviciu		I	II	S			
149			consilier	I	superior	S				
150			consilier	I	superior	S				
151			consilier	I	superior	S				
152			consilier	I	superior	S				
153			consilier	I	superior	S				
154			consilier	I	superior	S				

5.2.1.1. COMPARTIMENTUL ACHIZIȚII PUBLICE

155			consilier achiziții publice	I	superior	S				
156			consilier achiziții publice	I	superior	S				
157			consilier achiziții publice	I	superior	S				
158			consilier achiziții publice	I	superior	S				
159			consilier achiziții publice	I	principal	S				

5.2.2. SERVICIUL EVIDENȚA ȘI ADMINISTRAREA IMOBILELOR DE LOCUIT

160			şef serviciu		I	II	S			
161			consilier	I	superior	S				
162			consilier	I	superior	S				
163			consilier	I	superior	S				

5.2.2.1. COMPARTIMENTUL ADMINISTRARE CENTRE CULTURALE

164							administrator		treapta I	M
165							şofer		treapta I	M;G
166							îngrijitor			M;G
167							îngrijitor			M;G
168							îngrijitor			M;G
169							îngrijitor			M;G
170							îngrijitor			M;G

6. DIRECȚIA GENERALĂ PROIECTE EUROPENE, INVESTIȚII, TURISM, CULTURĂ ȘI TRANSPORT

171			director general		I	II	S			
-----	--	--	------------------	--	---	----	---	--	--	--

6.1. DIRECȚIA PROIECTE EUROPENE, TURISM, CULTURĂ ȘI TRANSPORT

172			director executiv		I	II	S			
-----	--	--	-------------------	--	---	----	---	--	--	--

6.1.1. SERVICIUL PROIECTE EUROPENE ȘI STRATEGII DE DEZVOLTARE

173			şef serviciu		I	II	S			
174			consilier	I	superior	S				
175			consilier	I	superior	S				
176			consilier	I	superior	S				
177			consilier	I	superior	S				
178			consilier	I	superior	S				
179			consilier	I	superior	S				
180			consilier	I	superior	S				
181			consilier	I	superior	S				
182			consilier	I	superior	S				
183			consilier	I	asistent	S				

6.1.2. SERVICIUL TURISM ȘI CULTURĂ

184			şef serviciu		I	II	S			
185			consilier	I	superior	S				
186			consilier	I	superior	S				
187			consilier	I	superior	S				

188			consilier	I	principal	S				
189			consilier	I	asistent	S				
190			consilier	I	asistent	S				
191			consilier	I	asistent	S				
6.1.2.1. COMPARTIMENTUL CINEMA MODERN ȘI ARTA ÎȚCANI										
192								inspector specialitate	gradul II	S
193								referent de specialitate	gradul IA	SSD
194								casier - magazinier		M;G
6.1.3. SERVICIUL AUTORITATEA LOCALĂ DE AUTORIZARE TRANSPORT										
195		șef serviciu		I	II	S				
196			consilier	I	superior	S				
197			consilier	I	superior	S				
198			consilier	I	superior	S				
199			consilier	I	superior	S				
200			consilier	I	principal	S				
201			consilier	I	superior	S				
202			consilier	I	principal	S				
203								șofer	treapta I	M;G
204								șofer	treapta I	M;G
205								șofer	treapta I	M;G
6.1.4. SERVICIUL AUTORIZARE ACTIVITĂȚII COMERCIALE										
206		șef serviciu		I	II	S				
207			consilier	I	superior	S				
208			consilier	I	superior	S				
209			consilier	I	superior	S				
210			consilier	I	superior	S				
211			consilier	I	superior	S				
212			consilier	I	superior	S				
213			consilier	I	superior	S				
214			consilier	I	superior	S				
6.1.4.1. COMPARTIMENTUL STABILIRE ȘI REGULARIZARE TAXE										
215			consilier	I	superior	S				
216			consilier	I	superior	S				
6.2. DIRECȚIA TEHNICĂ ȘI DE INVESTIȚII										
217		director executiv		I	II	S				
6.2.1. SERVICIUL INVESTIȚII, ENERGETIC ȘI DE UTILITĂȚI PUBLICE										
218		șef serviciu		I	II	S				
219			consilier	I	superior	S				
220			consilier	I	superior	S				
221			consilier	I	superior	S				
222			consilier	I	superior	S				
223			consilier	I	superior	S				
224			consilier	I	superior	S				
225			consilier	I	superior	S				
226			consilier	I	superior	S				
6.2.1.1. UNITATEA MUNICIPALĂ DE MONITORIZARE										
227			consilier	I	superior	S				
228			consilier	I	superior	S				
6.2.2. SERVICIUL ADMINISTRARE STRĂZI ȘI SISTEMATIZARE RUTIERĂ										
229		șef serviciu		I	II	S				
230			consilier	I	superior	S				
231			consilier	I	superior	S				
232			consilier	I	superior	S				
233			consilier	I	superior	S				
234			consilier	I	superior	S				
235			consilier	I	superior	S				
236			consilier	I	superior	S				
237			consilier	I	superior	S				
238								șofer	treapta I	M;G
239								șofer	treapta I	M;G
6.2.3. SERVICIUL PROTECȚIE CIVILĂ, SITUAȚII DE URGENȚĂ, SĂNĂTATE ȘI SECURITATE ÎN MUNCĂ										
240		șef serviciu		I	II	S				
241			consilier	I	superior	S				
242			consilier	I	superior	S				
243			consilier	I	superior	S				
244			consilier	I	superior	S				
245			consilier	I	superior	S				
246								conducător autospecială	treapta I	M;G
247								mecanic utilaje	treapta I	M;G

248									m. electrician	treapta I	M;G
249									m. instalator	treapta I	M;G
250									m. instalator	treapta II	M;G

7. DIRECȚIA JURIDICĂ ȘI ACTE ADMINISTRATIVE

251			director executiv		I	II	S				
7.1. SERVICIUL CONTENCIOS ADMINISTRATIV, JURIDIC											
252			șef serviciu		I	II	S				
253			consilier juridic		I	superior	S				
254			consilier juridic		I	superior	S				
255			consilier juridic		I	superior	S				
256			consilier juridic		I	superior	S				
257			consilier juridic		I	superior	S				
258			consilier juridic		I	superior	S				
259			consilier juridic		I	principal	S				
260			consilier juridic		I	asistent	S				
261			consilier		I	principal	S				
262									șofer	treapta I	M;G
7.2. SERVICIUL ACTE ADMINISTRATIVE, REGISTRU AGRICOL											
263			șef serviciu		I	II	S				
264			consilier		I	superior	S				
265			consilier		I	superior	S				
266			consilier		I	superior	S				
267			consilier		I	superior	S				
268			consilier		I	superior	S				
269			consilier		I	superior	S				
270			consilier		I	superior	S				
271			consilier juridic		I	principal	S				
272			consilier		I	asistent	S				
273									îngrijitor		M;G

8. DIRECȚIA DE ECOLOGIZARE

274									director		II	S
8.1. SERVICIUL ASOCIATII DE PROPRIETARI												
275									șef serviciu		II	S
276									consilier		gradul IA	S
277									consilier		gradul IA	S
278									consilier		gradul IA	S
279									consilier		gradul IA	S
280									consilier		gradul IA	S
281									consilier		gradul IA	S
282									consilier		gradul II	S
283									consilier		gradul II	S
284									consilier		gradul II	S
285									consilier		gradul II	S

8.2. SERVICIUL ECOLOGIZARE ȘI GESTIONARE CĂINI FĂRĂ STĂPÂN

286									șef serviciu		II	S
287									consilier		gradul IA	S
288									consilier		gradul IA	S
289									consilier		gradul IA	S
290									consilier -medic vet.		gradul IA	S
291									consilier		gradul II	S
292									muncitor necalificat		treapta I	M/G
293									muncitor necalificat		treapta I	M/G
294									muncitor necalificat		treapta I	M/G
295									muncitor necalificat		treapta I	M/G
296									muncitor necalificat		treapta I	M/G
297									muncitor necalificat		treapta I	M/G

9. DIRECȚIA GENERALĂ ADMINISTRAȚIA PIETELOR

298									director general		II	S
9.1. COMPARTIMENTUL URMĂRIRE ȘI CONTROL ÎNCASĂRI												
299									inspector specialitate		gradul IA	S
300									inspector specialitate		gradul IA	S
301									inspector specialitate		gradul IA	S
9.2. COMPARTIMENTUL CONTROL ALIMENTE DE ORIGINE ANIMALĂ												
302									inspector specialitate		gradul IA	S
303									inspector		gradul IA	SSD
304									inspector		treapta IA	M
9.2. SERVICIUL ÎNTREȚINERE, REPARAȚII												
305									șef serviciu		II	S
306									inspector specialitate		gradul IA	S
307									inspector specialitate		gradul IA	S

308									inspector specialitate	gradul I	S
309									inspector specialitate	gradul I	S
310									inspector specialitate	gradul I	S
311									m. lăcătuș mecanic	treapta I	M;G
312									m. constructor	treapta III	M;G
313									m. electrician	treapta IV	M;G
314									îngrijitor		M;G
315									îngrijitor		M;G

9.3. SERVICIUL ADMINISTRATIV

316								șef serviciu		I/II	S
317									inspector specialitate	gradul IA	S
318									inspector specialitate	gradul I	S
319									inspector specialitate	gradul I	S
320									inspector specialitate	gradul I	S
321									magaziner		M;G
322									șofer	treapta I	S
323									îngrijitor		M;G
324									îngrijitor		M;G
325									îngrijitor		M;G
326									îngrijitor		M;G

9.4. SERVICIUL PARCĂRI AUTO CU AUTOTAXARE

327								șef serviciu		II	S
328									inspector specialitate	gradul IA	S
329									inspector specialitate	gradul IA	S
330									inspector specialitate	gradul I	S
331									inspector specialitate	gradul I	S
332									inspector specialitate	gradul II	S
333									inspector specialitate	gradul II	S
334									inspector specialitate	gradul II	S
335									inspector specialitate	gradul II	S
336									inspector specialitate	gradul II	S
337									casier		M;G
338									casier		M;G
339									casier		M;G
340									casier		M;G
341									casier		M;G

9.5. SERVICIUL PIETELE CENTRALĂ ȘI GEORGE ENESCU

342								șef serviciu		II	S
343									inspector specialitate	gradul IA	S
344									inspector specialitate	gradul IA	S
345									inspector specialitate	gradul I	S
346									casier		M;G
347									casier		M;G
348									casier		M;G
349									casier		M;G
350									casier		M;G
351									îngrijitor		M;G
352									îngrijitor		M;G
353									îngrijitor		M;G
354									îngrijitor		M;G
355									îngrijitor		M;G
356									îngrijitor		M;G
357									îngrijitor		M;G
358									îngrijitor		M;G
359									îngrijitor		M;G
360									îngrijitor		M;G
361									îngrijitor		M;G
362									îngrijitor		M;G

9.6. SERVICIUL PIETELE BURDUJENI, IȚCANI ȘI EN GROSS

363								șef serviciu		II	S
364									inspector specialitate	gradul IA	S
365									inspector specialitate	gradul IA	S
366									inspector specialitate	gradul I	S
367									inspector specialitate	gradul II	S
368									casier		M;G
369									casier		M;G
370									casier		M;G
371									îngrijitor		M;G
372									îngrijitor		M;G
373									îngrijitor		M;G
374									îngrijitor		M;G
375									îngrijitor		M;G

376									ingrijitor		M;G
377									ingrijitor		M;G
378									ingrijitor		M;G
379									ingrijitor		M;G
380									ingrijitor		M;G
381									ingrijitor		M;G

9.7. SERVICIUL COMPLEXUL COMERCIAL „BAZAR”

382								șef serviciu		II	S
383								inspector specialitate	gradul IA		S
384								inspector specialitate	gradul IA		S
385								inspector specialitate	gradul II		S
386								inspector specialitate	gradul I		S
387								casier			M;G
388								casier			M;G
389								ingrijitor			M;G
390								ingrijitor			M;G
391								ingrijitor			M;G
392								ingrijitor			M;G
393								ingrijitor			M;G
394								ingrijitor			M;G
395								ingrijitor			M;G
396								ingrijitor			M;G
397								ingrijitor			M;G
398								ingrijitor			M;G
399								ingrijitor			M;G
400								ingrijitor			M;G
401								ingrijitor			M;G

10. DIRECȚIA GENERALĂ A DOMENIULUI PUBLIC

402								director general		II	S
403								director general adj.		II	S

10.1. SERVICIUL ADMINISTRATIV

404								șef serviciu		II	S
405								inspector specialitate	gradul IA		S
406								inspector de specialitate	gradul I		S
407								referent	treapta IA		M
408								paznic			M;G
409								paznic			M;G
410								paznic			M;G
411								ingrijitor			M;G
412								ingrijitor			M;G
413								ingrijitor			M;G
414								ingrijitor			M;G

10.2. SERVICIUL SPAȚII VERZI

415								șef serviciu		II	S
-----	--	--	--	--	--	--	--	--------------	--	----	---

10.2.1. COMPARTIMENTUL SERĂ

416								m. horticultor	treapta I		M;G
417								m. horticultor	treapta I		M;G
418								m. floricultor	treapta I		M;G
419								m. floricultor	treapta I		M;G
420								m. floricultor	treapta I		M;G
421								m. floricultor	treapta I		M;G
422								m. floricultor	treapta I		M;G
423								m. floricultor	treapta I		M;G
424								m. horticultor	treapta II		M;G
425								ingrijitor			M;G
426								ingrijitor			M;G
427								ingrijitor			M;G
428								ingrijitor			M;G
429								ingrijitor			M;G

10.2.2. COMPARTIMENTUL SPAȚII VERZI

430								inspector de specialitate	gradul IA		S
431								inspector de specialitate	gradul I		S
432								inspector de specialitate	debutant		S
433								referent	treapta IA		M
434								mecanic intretinere	treapta I		M;G
435								mecanic utilaje	treapta I		M;G
436								mecanic utilaje	treapta I		M;G
437								mecanic utilaje	treapta I		M;G
438								mecanic utilaje	treapta I		M;G
439								mecanic utilaje	treapta I		M;G
440								mecanic utilaje	treapta I		M;G
441								mecanic utilaje	treapta II		M;G

442									m. floricultor	treapta I	M;G
443									m. floricultor	treapta I	M;G
444									m. floricultor	treapta I	M;G
445									m. floricultor	treapta II	M;G
446									mecanic utilaje	treapta III	M;G
447									mecanic utilaje	treapta III	M;G
448									îngrijitor		M;G
449									îngrijitor		M;G
450									îngrijitor		M;G
451									îngrijitor		M;G
452									îngrijitor		M;G
453									îngrijitor		M;G
454									îngrijitor		M;G
455									îngrijitor		M;G
456									îngrijitor		M;G
457									îngrijitor		M;G
458									îngrijitor		M;G
459									îngrijitor		M;G

10.3. SERVICIUL ÎNTREȚINERE ȘI REPARAȚII ȘI PRESTĂRI SERVICII

460									șef serviciu	II	S
-----	--	--	--	--	--	--	--	--	--------------	----	---

10.3.1. COMPARTIMENTUL CONSTRUCȚII

461									m.constructor	treapta I	M;G
462									mecanic utilaje	treapta I	M;G
463									m.constructor	treapta II	M;G
464									m.constructor	treapta III	M;G
465									îngrijitor		M;G

10.3.2. COMPARTIMENTUL ATELIER MECANIC ȘI TÂMLĂRIE

466									inspector de specialitate	gradul IA	S
467									referent	treapta IA	M
468									m.lacatus	treapta I	M;G
469									m.sudor	treapta I	M;G
470									m.sudor	treapta I	M;G
471									m.strungar	treapta I	M;G
472									m.mecanic	treapta I	M;G
473									m.mecanic	treapta I	M;G
474									m.mecanic	treapta I	M;G
475									m.mecanic	treapta I	M;G
476									m.tamplar	treapta I	M;G
477									m.tamplar	treapta I	M;G
478									m.tamplar	treapta I	M;G
479									m.electrician	treapta I	M;G
480									m.fochist	treapta I	M;G
481									m.mecanic	treapta III	M;G

10.3.3. COMPARTIMENTUL SALUBRIZARE, VIDANJARE

482									referent	treapta IA	M
483									îngrijitor		M;G
484									îngrijitor		M;G
485									îngrijitor		M;G
486									îngrijitor		M;G
487									îngrijitor		M;G
488									îngrijitor		M;G
489									îngrijitor		M;G
490									îngrijitor		M;G
491									îngrijitor		M;G
492									îngrijitor		M;G
493									m. necalificat		M;G

10.4. SERVICIUL "PARC AUTO"

494									șef serviciu	II	S
495									inspector de specialitate	gradul IA	S
496									mecanic utilaje	treapta II	M;G
497									șofer	treapta I	M;G
498									șofer	treapta I	M;G
499									șofer	treapta I	M;G
500									șofer	treapta I	M;G
501									șofer	treapta I	M;G
502									șofer	treapta I	M;G
503									șofer	treapta I	M;G
504									șofer	treapta I	M;G
505									șofer	treapta I	M;G
506									șofer	treapta I	M;G
507									șofer	treapta I	M;G
508									șofer	treapta I	M;G

509											șofer	treapta I	M;G
510											șofer	treapta I	M;G
511											șofer	treapta I	M;G

10.5. SERVICIUL ADMINISTRARE CIMITIRE

512											șef serviciu		II	S
513											casier			M;G
514											m.constructor	treapta I		M;G
515											îngrijitor			M;G
516											îngrijitor			M;G
517											îngrijitor			M;G
518											îngrijitor			M;G
519											îngrijitor			M;G
520											îngrijitor			M;G
521											îngrijitor			M;G
522											îngrijitor			M;G
523											îngrijitor			M;G

10.6. SERVICIUL ADMINISTRARE BAZE SPORTIVE ȘI ZONE DE AGREMENT

524											șef serviciu		II	S
-----	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--------------	--	----	---

10.6.1. COMPARTIMENTUL ADMINISTRARE BAZ SPORTIVĂ STADIONUL ARENI

525										M	inspector de specialitate	gradul IA		S
526											mecanic utilaje	treapta I		M;G
527											îngrijitor			M;G
528											îngrijitor			M;G
529											îngrijitor			M;G
530											îngrijitor			M;G

10.6.2. COMPARTIMENTUL ADMINISTRARE BAZE SPORTIVE PATINOARUL ARTIFICIAL ȘI ȘTRAND ÎTCANI

531											m. mecanic	treapta I		M;G
532											m. electrician	treapta II		M;G
533											m. instalator	treapta III		M;G
534											m. mecanic	treapta IV		M;G

10.6.3. COMPARTIMENTUL ADMINISTRARE ZONELE DE AGREMENT TĂTĂRAȘI ȘI RĂUL SUCEAVA

535											casier			M;G
536											m. instalator	treapta I		M;G
537											m. electrician	treapta I		M;G
538											mecanic utilaje	treapta II		M;G
539											îngrijitor			M;G
540											îngrijitor			M;G

11. DIRECȚIA MUNICIPALĂ DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR

541											director executiv		I	II	S
-----	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------	--	---	----	---

11.1. SERVICIUL DE STARE CIVILĂ

542											șef serviciu		I	II	S
543											consilier		I	superior	S
544											consilier		I	superior	S
545											consilier		I	superior	S
546											consilier		I	superior	S
547											consilier		I	superior	S
548											consilier		I	superior	S
549											consilier		I	superior	S
550											consilier		I	superior	S
551											consilier		I	principal	S
552											consilier		I	principal	S
553											consilier		I	asistent	S
554											referent		III	superior	M
555											referent		III	superior	M
556											referent		III	superior	M

11.2. SERVICIUL DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR

557											șef serviciu		I	II	S
558											consilier		I	superior	S
559											consilier		I	superior	S
560											consilier		I	superior	S
561											consilier		I	superior	S
562											consilier		I	superior	S
563											consilier		I	superior	S
564											consilier		I	superior	S
565											consilier		I	asistent	S
566											consilier		I	principal	S
567											consilier		I	principal	S
568											consilier		I	asistent	S
569											referent		III	superior	M
570											referent		III	superior	M

12. DIRECȚIA POLIȚIA LOCALĂ SUCEAVA

571											director executiv		I	II	S
-----	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------	--	---	----	---

572		director executiv adjunct		I	II	S			
12.1. SERVICIUL ORDINE PUBLICĂ NR.1									
573		șef serviciu		I	II	S			
574			polițist local	I	superior	S			
575			polițist local	I	superior	S			
576			polițist local	I	superior	S			
577			polițist local	I	superior	S			
578			polițist local	I	superior	S			
579			polițist local	I	superior	S			
580			polițist local	I	superior	S			
581			polițist local	I	principal	S			
582			polițist local	I	asistent	S			
583			polițist local	I	asistent	S			
584			polițist local	III	superior	M			
585			polițist local	III	superior	M			
586			polițist local	III	superior	M			
587			polițist local	III	superior	M			
588			polițist local	III	superior	M			
589			polițist local	III	superior	M			
590			polițist local	III	superior	M			
591			polițist local	III	superior	M			
592			polițist local	III	superior	M			
593			polițist local	III	superior	M			
594			polițist local	III	superior	M			
595			polițist local	III	superior	M			
596			polițist local	III	superior	M			
597			polițist local	III	superior	M			
598			polițist local	III	superior	M			
599			polițist local	III	superior	M			
600			polițist local	III	superior	M			
601			polițist local	III	superior	M			
602			polițist local	III	superior	M			
603			polițist local	III	superior	M			
604			polițist local	III	superior	M			
605			polițist local	III	superior	M			
606			polițist local	III	superior	M			
607			polițist local	III	superior	M			
608			polițist local	III	superior	M			
609			polițist local	III	superior	M			
610			polițist local	III	principal	M			
611			polițist local	III	debutant	M			

12.1.1. FORMATIA DE PAZĂ

612								șef formație pază	M;G
613								paznic	M;G
614								paznic	M;G

12.2. SERVICIUL ORDINE PUBLICĂ NR.2

615		șef serviciu		I	II	S			
616			polițist local	I	superior	S			
617			polițist local	I	principal	S			
618			polițist local	I	asistent	S			
619			polițist local	I	debutant	S			
620			polițist local	I	debutant	S			
621			polițist local	III	superior	M			
622			polițist local	III	superior	M			
623			polițist local	III	superior	M			
624			polițist local	III	superior	M			
625			polițist local	III	superior	M			
626			polițist local	III	superior	M			
627			polițist local	III	superior	M			
628			polițist local	III	superior	M			
629			polițist local	III	superior	M			
630			polițist local	III	superior	M			
631			polițist local	III	superior	M			
632			polițist local	III	superior	M			
633			polițist local	III	superior	M			
634			polițist local	III	superior	M			
635			polițist local	III	superior	M			
636			polițist local	III	superior	M			
637			polițist local	III	superior	M			
638			polițist local	III	principal	M			

12.3. SERVICIUL CIRCULAȚIE

639		șef serviciu		I	II	S			
640			polițist local	I	superior	S			
641			polițist local	I	principal	S			
642			polițist local	I	principal	S			
643			polițist local	III	superior	M			
644			polițist local	III	superior	M			
645			polițist local	III	superior	M			
646			polițist local	III	superior	M			
647			polițist local	III	superior	M			
648			polițist local	III	superior	M			
649			polițist local	III	superior	M			
650			polițist local	III	superior	M			
651			polițist local	III	superior	M			
652			polițist local	III	superior	M			
653			polițist local	III	superior	M			

12.4. SERVICIUL DISPECERAT

654		șef serviciu		I	II	S			
655			polițist local	I	superior	S			
656			polițist local	I	debutant	S			
657			polițist local	I	debutant	S			
658			polițist local	III	superior	M			
659			polițist local	III	superior	M			
660			polițist local	III	superior	M			
661			polițist local	III	superior	M			
662			polițist local	III	superior	M			
663			polițist local	III	superior	M			
664			polițist local	III	superior	M			
665			polițist local	III	superior	M			
666			polițist local	III	superior	M			

12.5. SERVICIUL EVIDENȚA PERSOANELOR, INSTRUIRE ȘI ADMINISTRATIV

667		șef serviciu		I	II	S			
668			polițist local	I	superior	S			
669			polițist local	I	superior	S			
670			polițist local	I	superior	S			
671			polițist local	I	superior	S			
672			polițist local	I	superior	S			
673			polițist local	I	superior	S			
674			polițist local	I	principal	S			
675			polițist local	I	superior	S			
676			polițist local	III	superior	M			
677			polițist local	III	superior	M			
678							șofer	treapta I	M;G
679							șofer	treapta I	M;G

12.6. SERVICIUL CONTROL

680		șef serviciu		I	II	S			
-----	--	--------------	--	---	----	---	--	--	--

12.6.1. COMPARTIMENTUL DISCIPLINA ÎN CONSTRUCȚII

681			polițist local	I	superior	S			
682			polițist local	I	superior	S			
683			polițist local	I	superior	S			
684			polițist local	I	superior	S			

12.6.2. COMPARTIMENTUL MEDIU

685			polițist local	I	superior	S			
686			polițist local	I	superior	S			
687			polițist local	I	superior	S			
688			polițist local	I	principal	S			

12.6.3. COMPARTIMENTUL COMERCIAL

689			polițist local	I	superior	S			
690			polițist local	I	superior	S			
691			polițist local	I	superior	S			
692			polițist local	I	asistent	S			
693			polițist local	II	superior	SSD			

13. DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ

694							director		II	S
-----	--	--	--	--	--	--	----------	--	----	---

13.1. SERVICIUL AUTORITATE TUTELARĂ

695							șef serviciu		II	S
696							consilier	gradul IA		S
697							consilier	gradul IA		S
698							consilier	gradul IA		S
699							consilier	gradul IA		S
700							consilier	gradul IA		S

701									consilier	gradul IA	S
702									consilier	gradul I	S
703									mediator sanitar	debutant	M;G

13.1.1. COMPARTIMENTUL REGISTRATURĂ

704									consilier	gradul II	S
705									muncitor necalificat	treapta I	M;G

13.2. SERVICIUL PROTECȚIE SOCIALĂ

706									șef serviciu	II	S
707									consilier	gradul IA	S
708									consilier	gradul IA	S
709									consilier	gradul IA	S
710									consilier	gradul IA	S
711									consilier	gradul IA	S
712									consilier	gradul IA	S
713									consilier	gradul IA	S
714									consilier	gradul I	S
715									consilier	gradul I	S
716									consilier	gradul II	S

13.3. SERVICIUL PROGRAME SOCIALE, SĂNĂTATE, EDUCAȚIE

717									șef serviciu	II	S
718									consilier	gradul IA	S
719									consilier	gradul IA	S
720									consilier	gradul IA	S
721									consilier	gradul IA	S
722									consilier	gradul IA	S
723									expert local pe probl. romilor (echivalent referent)	debutant	M

13.3.1. Compartimentul de medicină școlară generală

724									medic	primar	S
725									medic	primar	S
726									medic	specialist	S
727									medic	specialist	S
728									medic	specialist	S
729									medic		S
730									medic		S
731									medic		S
732									medic		S
733									medic		S
734									medic		S
735									medic		S
736									asistent medical	principal	S
737									asistent medical	principal	PL
738									asistent medical	principal	PL
739									asistent medical	principal	PL
740									asistent medical	principal	PL
741									asistent medical	principal	PL
742									asistent medical	principal	PL
743									asistent medical	principal	PL
744									asistent medical	principal	PL
745									asistent medical	principal	PL
746									asistent medical	principal	PL
747									asistent medical	principal	PL
748									asistent medical	principal	PL
749									asistent medical	principal	PL
750									asistent medical	principal	PL
751									asistent medical	principal	PL
752									asistent medical	principal	PL
753									asistent medical	principal	PL
754									asistent medical	principal	PL
755									asistent medical	principal	PL
756									asistent medical	principal	PL

757									asistent medical	principal	PL
758									asistent medical	principal	PL
759									asistent medical	principal	PL
760									asistent medical	principal	PL
761									asistent medical	principal	PL
762									asistent medical		PL
763									asistent medical		PL
764									asistent medical		PL
765									asistent medical		PL
766									asistent medical		PL
767									asistent medical		PL
768									asistent medical		PL
769									asistent medical		PL
770									soră medicală		M

13.3.2. Compartimentul de medicină școlară dentară

771									medic	primar	S
772									medic	primar	S
773									medic	specialist	S
774									medic	specialist	S
775									medic	specialist	S
776									medic		S
777									medic		S
778									medic		S
779									asistent medical	principal	PL

13.4. SERVICIUL AJUTOARE SOCIALE

780								șef serviciu		II	S
781									consilier	gradul IA	S
782									consilier	gradul IA	S
783									consilier	gradul IA	S
784									consilier	gradul I	S
785									consilier	gradul I	S

13.4.1. COMPARTIMENTUL ADMINISTRATIV

786									consilier	gradul IA	S
787									consilier	gradul IA	S
788									consilier	gradul I	S
789									referent	treapta II	M
790									șofer	treapta I	M;G

13.4.2. COMPARTIMENTUL CANTINA DE AJUTOR SOCIAL

791									consilier	gradul IA	S
792									magaziner		M;G
793									șofer	treapta I	M;G
794									bucătar	treapta I	M;G
795									brutar	treapta I	M;G
796									bucătar	treapta II	M;G
797									muncitor necalificat	treapta I	M;G
798									muncitor necalificat	treapta I	M;G
799									muncitor necalificat	treapta I	M;G

Centralizator posturi

Funcții/ Număr de posturi	Total
Nr. total de demnitari	3
Nr. total de funcții publice de conducere*	40
Nr. total de funcții publice de execuție	333
Nr. total de funcții contractuale de conducere**	25
Nr. total de funcții contractuale de execuție	398
Nr. total de posturi	799

* Include funcția publică de secretar general

** Include funcția contractuală de administrator public

