



MUNICIPIUL SUCEAVA

B-dul 1 Mai nr. 5A, cod: 720224

www.primariasv.ro, primsv@primariasv.ro

Tel: 0230-212696, Fax: 0230-520593

PROIECT

HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” din Primăria municipiului Suceava valabile începând cu data de 1 ianuarie 2024

Consiliul Local al municipiului Suceava ;

Având în vedere:

- Referatul de aprobare al Primarului municipiului Suceava înregistrat sub nr. 3668 din 29.01.2024;
- Raportul cu nr. 3669 din 29.01.2024 al Serviciului resurse umane;
- Avizul Comisiei economico-financiară, juridică, disciplinară;

În conformitate cu prevederile art.10-11 și art. 38 alin.(3) lit. e) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, art.I alin. (2) din O.U.G. nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, H.G.R. nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, H.C.L. nr. 451/15.12.2022 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” din Primăria municipiului Suceava, valabile începând cu data de 1 decembrie 2022, modificată prin H.C.L. nr.165/27.04.2023 precum și cu Avizul consultativ nr. 39/18.01.2024 al Sindicatului Liber al Salariaților din Primăria Municipiului Suceava;

În temeiul prevederilor art. 129 alin. (2) lit. a) și alin.(14), art.139 alin. (3) lit.(a) și art.196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu completările ulterioare

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se stabilesc salariile de bază, valabile începând cu data de 1 ianuarie 2024, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” din Primăria municipiului Suceava, cu respectarea limitărilor prevăzute de art.11 alin.(4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, conform Anexei, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Salariile de bază prevăzute în Anexă pentru funcții de execuție sunt pentru gradația 0; salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de

bază pentru gradația 0 potrivit art.10 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Art.3. Stabilirea salariilor de bază individuale, valabile începând cu data de 1 ianuarie 2024, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” din Primăria municipiului Suceava, se face corespunzător încadrării salariale din luna decembrie 2024, în funcție și grad pentru funcții de conducere, respectiv în funcție, grad/treaptă profesional/profesională și gradație pentru funcții de execuție, conform art. 1-2 din prezenta hotărâre.

Art.4. Primarul municipiului Suceava, prin aparatul său de specialitate, va aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

**INIȚIATOR,
PRIMAR
Ion Lungu**



**Avizat,
Secretar general al municipiului
Jrs. Ioan Ciutac**

**Salarii de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual
din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din Primăria municipiului Suceava
valabile începând cu luna ianuarie 2024**

Funcții publice**a) Funcții publice de conducere**

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază-lei		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1.	Secretar general municip. reșed. județ	S	18.400	19.320	5,58	5,85
2.	Director general	S	14.917	17.341	4,52	5,25
3.	Arhitect-șef	S	14.917	17.341	4,52	5,25
4.	Director general adjunct	S	14.567	16.830	4,41	5,10
5.	Director executiv al Direcției buget, contabilitate și fiscalitate	S	16.641	19.145	5,04	5,80
6.	Director executiv	S	14.567	16.830	4,41	5,10
7.	Director executiv adjunct	S	13.625	14.298	4,13	4,33
8.	Șef serviciu	S	12.144	13.033	3,68	3,95

b) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază -lei	Coeficient
			Gradația 0	
1.	Auditor			
	- grad profesional superior	S	7.898	2,39
	- grad profesional principal	S	6.488	1,97
	- grad profesional asistent	S	5.206	1,58
2.	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice			
	- grad profesional superior	S	7.332	2,22
	- grad profesional principal	S	6.050	1,83
	- grad profesional asistent	S	5.321	1,61
	- grad profesional debutant	S	4.717	1,43
3.	Referent de specialitate			
	- grad profesional superior	SSD	6.130	1,86
	- grad profesional principal	SSD	5.014	1,52
	- grad profesional asistent	SSD	4.223	1,28
	- grad profesional debutant	SSD	3.911	1,19
4.	Referent			
	- grad profesional superior	M	5.052	1,53
	- grad profesional principal	M	4.031	1,22
	- grad profesional asistent	M	3.923	1,19
	- grad profesional debutant	M	3.813	1,16

c) Funcții publice specifice de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază -lei	Coeficient
			Gradația 0	
1.	Polițist local, clasa I			
	- grad profesional superior	S	7.771	2,35
	- grad profesional principal	S	6.410	1,94
	- grad profesional asistent	S	5.275	1,60
	- grad profesional debutant	S	4.795	1,45
2.	Polițist local, clasa II			
	- grad profesional superior	SSD	6.591	2,00
	- grad profesional principal	SSD	5.350	1,62
	- grad profesional asistent	SSD	4.434	1,34
	- grad profesional debutant	SSD	4.153	1,26

3.	Polițist local, clasa III				
	- grad profesional superior	M	5.411	1,64	
	- grad profesional principal	M	4.315	1,31	
	- grad profesional asistent	M	4.018	1,22	
	- grad profesional debutant	M	3.813	1,16	

Funcții contractuale

a) Funcții contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază-lei		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1.	Director general	S	14.917	17.341	4,52	5,25
2.	Director general adjunct	S	14.567	16.830	4,41	5,10
3.	Director	S	14.567	16.830	4,41	5,10
5.	Director adjunct	S	13.625	14.298	4,13	4,33
6.	Șef serviciu	S	12.144	13.033	3,68	3,95

b) Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază -lei	Coeficient
			Gradația 0	
1	Consilier, inspector de specialitate			
	- gradul IA	S	7.232	2,19
	- gradul I	S	5.982	1,81
	- gradul II	S	5.221	1,58
	- debutant	S	4.643	1,41
2	Referent, inspector			
	- gradul IA	SSD	5.335	1,62
	- gradul I	SSD	4.866	1,47
	- gradul II	SSD	4.578	1,39
	- debutant	SSD	4.250	1,29
3	Referent, inspector			
	- treapta IA	M	4.286	1,30
	- treapta I	M	4.132	1,25
	- treapta II	M	4.052	1,23
	- debutant	M	3.885	1,18
4	Secretar-dactilograf, dactilograf			
	- treapta IA	M	4.153	1,26
	- treapta I	M;G	3.833	1,16
	- debutant	M;G	3.813	1,16
5	Administrator			
	- treapta I	M	4.340	1,32
	- treapta II	M	3.886	1,18
6	Casier, magaziner			
		M;G	3.911	1,19
	- debutant	M;G	3.813	1,16
7	Șef formație pază	M;G	5.410	1,64
8	Paznic, pompier	M;G	3.846	1,17
9	Îngrijitor			
		M;G	3.891	1,18
	- debutant	M;G	3.813	1,16
10	Maistru			
	- treapta I	M;G	4.955	1,50
	- treapta II	M;G	4.649	1,41
11	Șofer			
	- treapta I	M;G	4.688	1,42
	- treapta II	M;G	4.458	1,35
12	Muncitor calificat			

	- treapta I	M;G	4.333	1,31
	- treapta II	M;G	4.132	1,25
	- treapta III	M;G	3.914	1,19
	- treapta IV	M;G	3.813	1,16
13	Muncitor necalificat			
	- treapta I	M;G	3.891	1,18
	- treapta II-fără sporuri	M;G	3.813	1,16

c) Funcții utilizate în cadrul serviciului voluntar pentru situații de urgență din subordinea consiliului local

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază -lei	Coeficient
			Gradația 0	
1.	Conducător autospecială			
	- treapta I	M;G	4.768	1,44
	- treapta II	M;G	4.512	1,37

**PRIMAR
ION LUNGU**





MUNICIPIUL SUCEAVA

B-dul 1 Mai nr. 5A, cod: 720224

www.primariasv.ro, primsv@primariasv.ro

Tel: 0230-212696, Fax: 0230-520593

Nr. *3668* din *29*.01.2024

REFERAT DE APROBARE

În temeiul prevederilor art. 129 alin. (2) lit.a) și alin. (14), art.139 alin.(1) și art.196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare și în conformitate cu dispozițiile Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, propun Consiliului Local al municipiului Suceava adoptarea proiectului de hotărâre înaintat privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din Primăria municipiului Suceava valabile începând cu data de 1 ianuarie 2024.

În conformitate cu prevederile art. 11 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, a fost aprobată H.C.L. nr.451/15.12.2024 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din Primăria municipiului Suceava, valabile începând cu data de 1 decembrie 2022, care a fost modificată prin H.C.L. nr165/27.04.2023.

În conformitate cu prevederile art. I alin. (2) din O.U.G. nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică locală de primar și viceprimar, prevăzute în anexa nr. IX litera C la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, s-au majorat cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023. Astfel, salariile de bază ale personalului din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din Primăria municipiului Suceava trebuie să se încadreze între 19.320 lei - nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al municipiului Suceava, exclusiv majorările și 3.300 lei - salariul minim brut pe țară garantat în plată la valabil cu data de 01.10.2023 conform H.G.R. nr.900/2023.

Prin proiectul prezentat, propun actualizarea salariilor de bază valabile începând cu data de 1 ianuarie 2024 pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale, "Administrație" din Primăria Municipiului Suceava, în contextul economico-social actual, în care rata anuală a inflației în decembrie 2023 comparativ cu

aceeași lună a anului 2022 a fost de 6,61% și se înregistrează în continuare o majorare a prețurilor pentru toate categoriile de bunuri și servicii.

Administrația publică la nivelul Municipiului Suceava reprezintă o prioritate strategică, un factor determinant reprezentându-l resursele umane din cadrul Primăriei municipiului Suceava care au atribuții și competența necesară în asigurarea serviciilor publice de calitate pentru toate domeniile în care își desfășoară activitatea.

Concret, propunerea de majorare a salariilor de bază ale personalului din cadrul familiei ocupaționale, "Administrație" din Primăria Municipiului Suceava raportată la salariile de bază din luna decembrie 2023, în urma consultărilor cu Sindicatul Liber al Salariaților din Primăria Municipiului Suceava, se concretizează în:

a) majorarea salariilor de bază pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale de conducere cu un procent de 5%;

b) majorarea salariilor de bază ale funcțiilor publice de execuție și ale funcțiilor contractuale de execuție cu o sumă care să asigure o creștere pe fiecare funcție și corespunzător acesteia pe fiecare grad profesional/treaptă profesională, la gradația 0, de 513 lei în sumă brută carei îi corespund 300 lei în sumă netă.

Majorările prezentate la lit. b) au ca scop reducerea decalajului dintre salariile de bază ale personalului de execuție - funcționari publici și angajați contractuali, cu nivel maxim și cele cu nivel minim raportat la ierarhia funcțiilor din nomenclatoarele de funcții, aplicarea unei creșteri procentuale a salariilor de bază putând duce la decalaje și mai mari între salarii.

Stabilirea salariilor de bază valabile începând cu data de 01.01.2024 vizează, în actualul context economico-social și asigurarea stabilității personalului existent, în condițiile în care înregistrăm o migrare a personalului angajat către alți angajatori din sistemul public sau privat care oferă un nivel superior de salarizare raportat la salariile în plată din Primăria municipiului Suceava și pierderea expertizei pe anumite sectoare de activitate.

În acord cu cele prezentate mai sus, această propunere a fost prezentată la consultările cu Sindicatul Liber al Salariaților din Primăria Municipiului Suceava, care s-a desfășurat în data de 18 ianuarie 2024; în baza rezultatului final al acestor consultări Sindicatul, prin președintele său, a emis Avizului consultativ favorabil cu nr. 39/18.01.2024.

Sistemul de salarizare reprezintă o componentă importantă în asigurarea performanței, cât și pentru promovarea echilibrului între dimensiunea economică și socială și activitatea prestată la nivelul autorităților publice locale.

Efectele așteptate prin aprobarea proiectului de hotărâre inițiat sunt următoarele: reducerea fluctuației de personal, reducerea discrepanțelor salariale raportat la alte instituții publice de același rang cu cel al Municipiului Suceava pentru funcții similare, ceea ce determină stimularea performanței profesionale a angajaților prin acordarea unui salariu care să satisfacă nevoile de bază, atragerea de personal specializat în administrația publică locală care va contribui la creșterea calității serviciilor publice oferite, cu impact direct asupra cetățenilor și a percepției acestora față de instituție și nu în ultimul rând atragerea și menținerea de personal calificat de calitate de pe piața muncii, care să contribuie la implementarea unui număr tot mai mare de proiecte de interes public pentru comunitate, fără fluctuații semnificative.

Anexa la proiect este conformă cu Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor (publice și contractuale) din administrația publică locală, stabilite prin Anexa VIII cap.I, lit.A pct

III și cap.II lit A pct.IV din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0 urmând ca salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se fie determinate prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit art.10 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Stabilirea salariilor de bază individuale, valabile începând cu data de 1 ianuarie 2024, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” din Primăria municipiului Suceava se va face corespunzătoare încadrării personalului din luna decembrie 2024 în funcție și grad - pentru funcții de conducere, respectiv în funcție grad/treaptă și gradație pentru funcții de execuție.

Anexa la proiectul de hotărâre inițiat cuprinzând “Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” din Primăria municipiului Suceava, valabile începând cu data de 1 ianuarie 2024” face parte integrantă din acesta.

Față de cele prezentate mai sus, propun aprobarea proiectului de hotărâre în forma prezentată.

PRIMAR,
Ion Lungu





MUNICIPIUL SUCEAVA

B-dul 1 Mai nr. 5A, cod: 720224

www.primariasv.ro, primsv@primariasv.ro

Tel: 0230-212696, Fax: 0230-520593

Serviciul resurse umane

Nr. ~~366/9~~ din ~~09.01.2024~~



R A P O R T

Proiectul de hotărâre prezentat este inițiat de primarul municipiului Suceava și înaintat spre aprobare Consiliului Local al municipiului Suceava în temeiul prevederilor 129 alin. (2) lit. a) și alin.(14), art.139 alin. (1) și art.196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Proiectul de hotărâre a fost întocmit cu respectarea dispozițiilor art.10-11 și art.38 alin.(3) lit. e) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, art. I alin. (2) din O.U.G. nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare și ale H.G.R. nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Propunerea Primarului municipiului Suceava - angajator și ordonator principal de credite, cu privire la stabilirea salariilor de bază valabile cu 01.01.2024, care a primit Avizul consultativ favorabil nr.39/18.01.2024 al Sindicatului Liber al Salariaților din Primăria Municipiului Suceava, constă în actualizarea cuantumului brut al salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale, "Administrație" din Primăria Municipiului Suceava, în actualul context economico-social.

În conformitate cu prevederile art. I alin. (2) din O.U.G. nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică locală de primar și viceprimar, prevăzute în anexa nr. IX litera C la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, s-au majorat cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023. Astfel, salariile de bază ale personalului din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din Primăria municipiului Suceava trebuie să se încadreze între 19.320 lei - nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al municipiului Suceava, exclusiv majorările și 3.300 lei - salariul minim brut pe țară garantat în plată la valabil cu data de 01.10.2023 conform H.G.R. nr.900/2023.

Propunerea privind stabilirea salariile de bază valabile începând cu data de 1 ianuarie 2024, pentru funcțiile publice și funcții contractuale din cadrul familiei ocupaționale, "Administrație" din Primăria Municipiului Suceava, s-a făcut cu consultarea Sindicatului Liber al Salariaților din Primăria Municipiului Suceava, care s-a desfășurat în data de 18 ianuarie 2024; în baza rezultatului final al acestor consultări Sindicatul, prin președintele său, a emis Avizului consultativ favorabil cu nr.39/18.01.2024.

Estimăm faptul că aprobarea proiectului de hotărâre inițiat va avea ca efecte: reducerea fluctuației de personal, reducerea discrepanțelor salariale raportat la alte instituții publice de

aceiași rang cu cel al Municipiului Suceava pentru funcții similare, ceea ce determină stimularea performanței profesionale a angajaților prin acordarea unui salariu care să satisfacă nevoile de bază, atragerea de personal specializat în administrația publică locală care va contribui la creșterea calității serviciilor publice oferite, cu impact direct asupra cetățenilor și a percepției acestora față de instituție, precum și la atragerea și menținerea de personal calificat care să contribuie la implementarea unui număr tot mai mare de proiecte de interes public pentru comunitate, fără fluctuații semnificative.

Anexa la proiect, care face parte integrantă din acesta, este conformă cu Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor (publice și contractuale) din administrația publică locală, stabilite prin Anexa VIII cap.I, lit.A pct III și cap.II lit A pct.IV din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0 urmând ca salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se fie determinate prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit art.10 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Stabilirea salariilor de bază individuale, valabile începând cu data de 1 ianuarie 2024, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” din Primăria municipiului Suceava se va face, prin dispoziții ale primarului municipiului Suceava, corespunzătoare încadrării personalului din luna decembrie 2024 în funcție și grad - pentru funcții de conducere, respectiv în funcție grad/treaptă și gradație pentru funcții de execuție.

Potrivit referatului de aprobare al Primarului municipiului Suceava și a celor prezentate mai sus, considerăm necesar și oportun ca proiectul de hotărâre inițiat de Primarul municipiului Suceava să fie aprobat în forma înaintată.

Față de cele prezentate, propunem aprobarea proiectului de hotărâre.

**Șef serviciu,
Mirela Dziubinschi**



**AVIZ CONSULTATIV
Nr. 39 / 18.01.2024**

Având în vedere rezultatul final al consultărilor care au avut loc în data de 18.01.2024, la inițiativa dlui Primar Ion Lungu – angajator și ordonator principal de credite, cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din familia ocupațională “Administrație” angajat în structurile aparținând Primăriei municipiului Suceava, în conformitate cu prevederile art.11 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, a căror Nomenclator de funcții și ierarhie a funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr.VIII cap.I lit. A pct.III și cap.II lit A pct.IV la Legea-cadru,

Sindicatul Liber al Salariaților din Primăria Municipiului Suceava acordă

AVIZ FAVORABIL

PREȘEDINTE,

Dorina Badea

