

HOTĂRÂRE

privind aprobarea Regulamentului de organizare și desfășurare a concursurilor și examenelor pentru ocuparea funcțiilor publice vacante din cadrul Poliției Locale Suceava

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI SUCEAVA,

Având în vedere:

- Referatul de aprobare a Primarului municipiului Suceava înregistrată cu nr. 16544 din 17.04.2024;
- Raportul Poliției Locale Suceava cu nr. 16545 din 17.04.2024;
- Avizul Comisiei economico – financiară juridică și disciplinară;

În baza art. 9 alin. (2) din H.G. nr. 1332/2010 privind aprobarea Regulamentului cadru de organizare și funcționarea a poliției locale;

În temeiul art. 129 alin. (2) lit. a) și alin. (7) lit. g), art. 133 alin. (1), art. 136 alin. (1), art. 139 alin. (1) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1 Se aprobă Regulamentul de organizare și desfășurare a concursurilor și examenelor pentru ocuparea funcțiilor publice vacante din cadrul Poliției Locale Suceava, conform anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2 La data intrării în vigoare a prevederilor prezentei hotărâri se abrogă prevederile H.C.L. nr. 50 din 24.02.2011.

Art.3 Primarul municipiului Suceava, prin Direcția Poliției Locale Suceava și Serviciul resurse umane va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

INIȚIATOR,
PRIMAR
ION LUNGU



Nr.

AVIZAT,
SECRETAR GENERAL AL MUNICIPIULUI
JRS. IOAN CIUTAC



MUNICIPIUL SUCEAVA

B - dul I Mai, nr. 5 A, cod poștal 720224
www.primariasv.ro, primsv@primariasv.ro
Tel: 0230 – 212696, Fax: 0230 – 520593



POLIȚIA LOCALĂ SUCEAVA

Str. Petru Rareș nr. 9, cod poștal 720011
Tel./Fax. 0230 – 212192, 0230 – 212143
www.politialocalasuceava.ro, politialocala@primariasv.ro
Operator de date cu caracter personal înregistrat cu numărul 20615

Anexa la H.C.L. nr. _____ din _____

REGULAMENT DE ORGANIZARE ȘI DESFĂȘURARE A CONCURSURILOR ȘI EXAMENELOR PENTRU OCUPAREA FUNCȚIILOR PUBLICE VACANTE DIN CADRUL POLIȚIEI LOCALE SUCEAVA

SUCEAVA

CUPRINS

Capitolul I:	Dispoziții generale	3
Capitolul II:	Condiții pentru ocuparea funcțiilor publice vacante din cadrul Poliției Locale Suceava	3
Capitolul III:	Organizarea și desfășurarea concursului/examenului pentru ocuparea funcțiilor publice vacante	4
Capitolul IV:	Numirea în funcția publică	6
Capitolul V:	Dispoziții finale	6
Anexe		7

Capitolul I DISPOZIȚII GENERALE

Art.1.

Prevederile Regulamentului de organizare a concursurilor și examenelor pentru ocuparea funcțiilor publice vacante din Poliția Locală Suceava (denumit în continuare Regulament) stabilesc cadrul general de organizare a concursurilor și examenelor pentru ocuparea funcțiilor publice de conducere sau de execuție vacante în statul de funcții al Poliției Locale Suceava, în conformitate cu dispozițiile legale aplicabile:

- Legea nr. 155/2010 a poliției locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr. 1332 din 23.12.2010 privind aprobarea Regulamentului cadru de organizare și funcționare a poliției locale;
- Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Regulamentul de organizare și funcționare a Poliției locale Suceava, aprobat prin H.C.L. nr. 471/2023.

Art.2.

Scopul întocmirii prezentului Regulament este de a stabili și menține, într-un mod uniform, standarde înalte ale practicii de recrutare a resursei umane pentru Poliția Locală Suceava, în vederea asigurării unui colectiv de polițiști bine pregătiți, profesionist, capabil să deservească eficient comunitatea în slujba căreia își desfășoară activitatea.

Art.3.

- (1) Cariera de polițist local, respectiv de funcționar public de conducere în Poliția Locală Suceava, reprezintă totalitatea actelor și faptelor juridice, deopotrivă cu efectele acestora, care intervin de la data nașterii raportului de serviciu al funcționarului public până în momentul încetării acestui raport, în condițiile legii.
- (2) Responsabilitatea în dezvoltarea carierei funcționarului public din Poliția Locală Suceava aparține atât autorității publice angajatoare, cât și funcționarului public angajat, evoluția acestuia în cadrul organizației, respectiv în cadrul funcției publice, trebuind să fie progresivă, în concordanță cu nevoile organizației și în funcție de cunoștințele, competențele, performanțele și aspirațiile funcționarului public.

Art.4.

- (1) Organizarea recrutării și selecției personalului pentru Poliția Locală Suceava este responsabilitatea autorității locale angajatoare.
- (2) Principiile care stau la baza organizării recrutării și selecției funcționarilor publici din cadrul Poliției Locale Suceava sunt:
 - a) competiția, principiu potrivit căruia verificarea competențelor necesare exercitării unei funcții publice se face prin concurs;
 - b) transparența, principiu potrivit căruia autoritățile și instituțiile publice organizatoare ale etapelor concursului au obligația de a pune la dispoziția tuturor celor interesați informațiile de interes public referitoare la modalitatea de organizare și desfășurare a concursului, precum și la rezultatele etapelor din cadrul concursului, cu respectarea prevederilor legale privind protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date;
 - c) competența, principiu conform căruia persoanele care doresc să acceadă la o funcție publică trebuie să demonstreze deținerea competențelor generale și a competențelor specifice necesare exercitării funcției publice respective;
 - d) egalitatea accesului la funcțiile publice pentru fiecare cetățean, principiu conform căruia are dreptul să se înscrie la concurs orice persoană care îndeplinește condițiile legale de ocupare a unei funcții publice, indiferent de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, opinii politice sau de orice altă natură.

Capitolul II CONDIȚII PENTRU OCUPAREA FUNCȚIILOR PUBLICE VACANTE DIN CADRUL POLIȚIEI LOCALE SUCEAVA

Art.5.

Funcțiile publice vacante din cadrul Poliției Locale Suceava se ocupă potrivit prevederilor Ordonanței de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Art.6.

Condițiile generale pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție sau de conducere vacante din cadrul Poliției Locale Suceava sunt cele prevăzute în art. 465 din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Art.7.

Ținând scama de specificul muncii polițienești, de riscurile ce le presupune această activitate, precum și de integritatea morală de care polițistul local trebuie să dea dovadă, prin art. 14 din Regulamentul de organizare și

funcționare a Poliției locale Suceava, aprobat prin H.C.L. nr. 471/2023, s-au stabilit următoarele condiții și bareme pentru candidații la ocuparea funcțiilor publice de execuție de polițist local din cadrul Poliției Locale Suceava:

- a) să fie cunoscuți ca persoane corecte în societate, familie și la locul de muncă și să nu aibă antecedente penale privind infracțiuni săvârșite cu intenție;
- b) să fie apți din punct de vedere psihologic și medical pentru îndeplinirea serviciului înarmat cu armă letală pentru autoapărare și pază;
- c) să aibă aptitudini fizice adecvate funcției publice, respectiv să îndeplinească baremele de aptitudini fizice (motrice), pe categorii de vârstă, stabilite în anexa nr. 2 din prezentul regulament.
- d) să aibă aptitudini și cunoștințe profesionale adecvate funcției publice vacante.

Art.8.

Pentru ocuparea funcțiilor publice de conducere din cadrul Poliției Locale Suceava, candidații trebuie să îndeplinească condițiile specifice prevăzute la art. 7 lit. a), b) și d).

Capitolul III

ORGANIZAREA ȘI DESFĂȘURAREA CONCURSULUI /EXAMENULUI PENTRU OCUPAREA FUNCȚIILOR PUBLICE VACANTE

Art.9.

Organizarea concursului/examenului pentru ocuparea funcțiilor publice vacante cuprinde totalitatea activităților ce urmează a se desfășura începând cu întocmirea referatului de necesitate de către conducerea Poliției Locale Suceava și publicitatea concursului/examenului, potrivit legii.

Art.10.

La concurs/examen poate participa orice persoană care îndeplinește condițiile stabilite pentru ocuparea funcției publice vacante.

Art.11.

- (1) Responsabilitatea întocmirii referatului de necesitate privind scoaterea la concurs a funcțiilor vacante revine conducerii Poliției Locale Suceava.
- (2) Referatul prevăzut la alin. (1) va fi însoțit de bibliografia concursului, care va cuprinde acte normative, lucrări, articole de specialitate sau surse de informare și documentare expres indicate, cu relevanță pentru funcția publică vacantă pentru care se organizează concursul și tematica concursului care se va stabili pe baza bibliografiei.
- (3) Bibliografia va conține, în mod obligatoriu, Constituția României, republicată, partea I, titlul I și titlul II din partea a II-a, titlul I din partea a IV-a și titlul I și titlul II din partea a VI-a din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Art.12.

În vederea asigurării publicității, organizării și desfășurării concursului, Serviciul resurse umane va proceda conform prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.

Art.13.

- (1) Concursul pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție va cuprinde următoarele etape:
 - a) verificarea eligibilității candidaților care constă în verificarea îndeplinirii condițiilor de participare la concurs;
 - b) proba suplimentară, care constă în susținerea probelor de verificare a aptitudinilor fizice (motrice);
 - c) proba scrisă, care constă în redactarea unei lucrări și/sau în rezolvarea unor teste grilă;
 - d) interviu, în cadrul căruia se testează abilitățile, aptitudinile și motivația candidaților.
- (2) Concursul pentru ocuparea funcțiilor publice de conducere și a personalului contractual, va cuprinde următoarele etape:
 - a) verificarea eligibilității candidaților care constă în verificarea îndeplinirii condițiilor de participare la concurs;
 - b) proba scrisă, care constă în redactarea unei lucrări și/sau în rezolvarea unor teste grilă;
 - c) interviu, în cadrul căruia se testează abilitățile, aptitudinile și motivația candidaților.
- (3) Se pot prezenta la următoarea probă numai candidații declarați admiși la proba precedentă.

Art.14.

- (1) Dosarele de concurs se pot depune personal de către candidat, se pot transmite prin intermediul unui serviciu de curierat sau se pot transmite în format electronic, la adresa de e-mail indicată în anunțul de concurs.
- (2) Documentele care constituie dosarul de concurs se depun în copie, cu obligația candidatului de a prezenta secretarului comisiei de concurs originalele acestor documente, pentru certificare pentru conformitate cu originalul, până cel târziu la data desfășurării probei interviului, sub sancțiunea neemiterii actului administrativ de numire în funcția publică în cazul promovării concursului.

Art.15.

Pentru analiza îndeplinirii condiției specifice „*apt din punct de vedere psihologic și medical pentru îndeplinirea serviciului înarmat cu armă letală pentru autoapărare și pază*”, candidații pentru funcția de polițist local vor fi evaluați psihologic și medical prin intermediul cabinetelor psihologice și medicale, unde li se va întocmi o fișă medicală după modelul din anexa nr. 1. și un buletin de examinare psihologică cu concluziile APT/INAPT angajare și port armă în serviciu.

Art.16.

- (1) Pentru evaluarea aptitudinilor fizice (motrice), potrivit art. 13, alin. (1) lit. b), se stabilesc următoarele probe sportive: alergare de rezistență (1000 m bărbați și 800 m femei), alergare de viteză (50 m) și flexii abdominale.
- (2) Baremele de aptitudini fizice (motrice), pe categorii de sex și vârstă, stabilite pentru candidații la funcțiile publice de execuție de polițist local, sunt prevăzute în anexa nr. 2.
- (3) Probele de verificare a aptitudinilor fizice (motrice) se vor susține numai între orele 8.00 - 13.00 în aer liber sau în sala de sport.
- (4) Desfășurarea probelor de verificare a aptitudinilor fizice (motrice), pe timpul ploilor torențiale, pe timp de ceață, la temperaturi de peste +35 °C sau sub -15 °C, ori în alte condiții de natură să favorizeze producerea de accidente este interzisă.
- (5) Probele se susțin în aceeași zi, în fața unui expert, conform unei proceduri aprobate de primarul municipiului Suceava, în următoarea ordine:
 - flexii abdominale;
 - alergare de viteză;
 - alergare de rezistență.
- (6) Probele se susțin numai în prezența asistenței medicale de specialitate.
- (7) Probele se susțin în ținută sportivă adecvată anotimpului (pantofi de sport, tricou, pantaloni scurți sau trening), câte o singură încercare.
- (8) Expert - persoana care are pregătire de specialitate atestată, potrivit legii, în domeniul în care se testează competențele specifice ale candidatului prin proba suplimentară desfășurată în cadrul concursului pe post și care poate fi funcționar public desemnat de conducătorul autorității sau instituției publice organizatoare a concursului din cadrul acesteia sau din cadrul autorității sau instituției publice în al cărei stat de funcții se află funcția publică vacantă pentru care se organizează concursul ori persoana cu care autoritatea sau instituția publică organizatoare a concursului a contractat servicii de consultanță.

Art.17.

La susținerea probelor se vor respecta următoarele reguli tehnice și metodice:

- a) **Proba de flexii abdominale** se execută din poziția culcat pe salteaua de gimnastică, pe spate cu mâinile la ceafă și sprijin în picioare, timp de două minute, fără pauze, câte un candidat/cronometru, fiind contabilizate doar flexiile abdominale complete: din poziția cu umerii în plan orizontal (pe saltea) până în plan vertical, cu planul umerilor perpendicular pe saltea;
- b) **Proba de alergare – viteză** se execută cu startul din picioare, cronometrul pornește la plecarea candidatului; startul greșit (plecarea înaintea semnalului acustic) se reia; candidatul care cade sau care se împiedică ori alunecă din cauza suprafeței de alergare, se consideră că nu au parcurs proba și o va relua.
- c) **Proba de alergare – rezistență** se execută cu startul din picioare, în serii de maximum cinci candidați/cronometru; trecerea de la alergare la mers se consideră abandon și duce la notarea probei cu nota 1 (unu).

Art.18.

- (1) În urma evaluării de către expert a probelor prevăzute la art. 17, acesta completează Centralizatorul privind rezultatele evaluării aptitudinilor fizice (model prevăzut în anexa nr 3), stabilind rezultatul ADMIS, dacă se obține minimum nota 5 pentru fiecare probă și cu RESPINS, dacă pentru cel puțin una din probe se obține notă sub 5.
- (2) Centralizatorul privind rezultatele evaluării aptitudinilor fizice va fi semnat de fiecare candidat în dreptul calificativului obținut.
- (3) În situația în care unul sau mai multi candidați nu au semnat în centralizator, expertul va face un referat (model prevăzut în anexa nr. 4) în care va menționa motivul ne semnării.
- (4) După completarea și semnarea Centralizatorul privind rezultatele evaluării aptitudinilor fizice expertul va transmite documentul comisiei de concurs.
- (5) Secretarul comisiei va afișa la sediul Primăriei municipiului Suceava și pe pagina de internet, la secțiunea special creată în acest scop, rezultatele evaluării condiției fizice și aptitudinilor motrice în termen de maxim 24 de ore de la susținerea probei de verificare a aptitudinilor fizice.
- (6) După afișarea rezultatelor obținute la evaluarea aptitudinilor fizice, candidații nemulțumiți pot face contestație, în termen de cel mult 24 de ore de la data afișării rezultatului.
- (7) Comisia de soluționare a contestațiilor va analiza contestațiile în termen de maximum de 24 de ore de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor.

- (8) Comunicarea rezultatelor la contestațiile depuse se face prin afișare la sediul Primăriei municipiului Suceava și pe pagina de internet, la secțiunea special creată în acest scop, imediat după soluționarea contestațiilor.
- (9) Odată cu comunicarea rezultatelor contestațiilor se afișează și rezultatele finale ale evaluării aptitudinilor fizice.
- (10) În cazul în care candidatul a fost declarat respins, o eventuală prezentare la un alt concurs presupune susținerea tuturor probelor, inclusiv acelea la care fusese declarat admis.

Art.19.

Proba scrisă constă în redactarea unei lucrări și/sau în rezolvarea unor teste-grilă prin care se vor testa cunoștințele teoretice și abilitățile practice necesare ocupării funcției publice pentru care se organizează concursul. În cadrul probei scrise se vor testa, în mod obligatoriu, inclusiv cunoștințele generale ale candidatului în domeniul administrației publice, precum și cunoașterea tematicilor privind respectarea demnității umane, protecția drepturilor și libertăților fundamentale ale omului, prevenirea și combaterea incitării la ură și discriminare.

Art.20.

Interviul testează abilitățile, aptitudinile și motivația candidaților pe baza unui plan de interviu, susținut de candidații declarați admiși la proba scrisă.

Art.21.

Notarea probei scrise, a interviului, comunicarea rezultatelor și soluționarea eventualelor contestații se efectuează potrivit prevederilor Ordonanței de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Art.22.

Desfășurarea concursului pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție temporar vacante se organizează potrivit prevederilor Ordonanței de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Capitolul IV NUMIREA ÎN FUNCȚIA PUBLICĂ

Art.23.

Candidatul declarat admis la concursul de recrutare este numit, potrivit legii, în funcția publică pentru care a candidat, în termenul și condițiile prevăzute de art. 473-475 din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Art.24.

- (1) La numirea în funcția publică, funcționarii publici din Poliția Locală Suceava depun jurământul de credință prevăzut de Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.
- (2) Refuzul depunerii jurământului prevăzut la alin. (1) se consemnează în scris și atrage revocarea actului administrativ de numire în funcția publică, în condițiile legii.

Capitolul V DISPOZIȚII FINALE

Art.25.

- (1) Prezentul regulament intră în vigoare de la data aprobării sale prin Hotărâre a Consiliului Local al Municipiului Suceava.
- (2) La data intrării în vigoare a prezentului Regulament, se abrogă Regulamentul aprobat prin HC.L. nr. 50 din 24.02.2011


Art.26.

Anexele nr. 1, 2, 3 și 4 fac parte integrantă din prezentul Regulament.

Primar,
Ion LUNGU



Director executiv,
Ovidiu DOROFTEI



MUNICIPIUL SUCEAVA
POLIȚIA LOCALĂ SUCEAVAUNITATEA SANITARĂ _____
Nr. _____ din _____**Certificat medical****pentru angajare și port armă în serviciu a personalului Poliției Locale Suceava**

Numele și prenumele _____, fiul/fiica lui _____ și _____, născut(ă) în anul _____ luna _____ ziua _____, în localitatea _____ județul _____, domiciliat(ă) în localitatea _____, str. _____, nr. _____, bl. _____, sc. _____, et. _____, ap. _____, județul _____, act identitate _____ seria _____ nr. _____, eliberat de _____ la data de _____, CNP _____

Date antropometrice: înălțimea _____ cm, greutatea _____ kg

Tatuaje (față-brațe) _____ Cicatrice (față) _____

Antecedente medicale (din fișa medicului de familie) _____

Data: _____ Semnătura, parafa și ștampila medicului de familie: _____

REZULTATUL EXAMENELOR MEDICALE:**1. CARDIOLOGIE (EXAMINARE EKG ȘI INTERPRETARE)**

Nr.Reg.consult _____ Data _____

Constatări _____

Concluzii: APT / INAPT port armă în serviciu

2. ORTOPEDIE - TRAUMATOLOGIE

Nr.Reg.consult _____ Data _____

Constatări _____

Concluzii: APT / INAPT port armă în serviciu

Semnătura și parafa medicului _____

3. NEUROLOGIE

Nr.Reg.consult _____ Data _____

Constatări _____

Concluzii: APT / INAPT port armă în serviciu

Semnătura și parafa medicului _____

4. PSIHIATRIE

Nr.Reg.consult _____ Data _____

Constatări _____

Concluzii: APT / INAPT port armă în serviciu

Semnătura și parafa medicului _____

5. OFTALMOLOGIE

Nr.Reg.consult _____ Data _____

Constatări _____

Concluzii: APT / INAPT port armă în serviciu

Semnătura și parafa medicului _____

6. O.R.L.

Nr.Reg.consult _____ Data _____

Constatări _____

Concluzii: APT / INAPT port armă în serviciu

Semnătura și parafa medicului _____

7. SEROLOGIE (GLICEMIE, HEMOLEUCOGRAMĂ)

Buletin analize nr. _____ Data _____

Laboratorul _____

Rezultat _____

Semnătura și parafa medicului _____

8. RADIOSCOPIE PULMONARĂ

Nr.Reg.consult _____ Data _____

Constatări _____

Concluzii: APT / INAPT port armă în serviciu

Semnătura și parafa medicului _____

CONCLUZIILE MEDICULUI ȘEF AL UNITĂȚII SANITARE:

APT / INAPT angajare și port armă în serviciu, _____ Semnătura, parafa și ștampila: _____

Data: _____

Subsemnatul _____, în situația în care mi se va recomanda un tratament medicamentos, mă oblig să anunț medicul că port armă în serviciu.

Semnătura titularului,

GRUPELE DE VÂRSTĂ

pe care se structurează probele și baremele pentru evaluarea condiției fizice

- Grupa I-a pana la 30 ani, inclusiv
- Grupa II-a între 31-35 ani, inclusiv
- Grupa III-a între 36-40 ani, inclusiv
- Grupa IV-a între 41-45 ani, inclusiv
- Grupa V-a între 46-50 ani, inclusiv
- Grupa VI-a peste 51 ani, inclusiv

PROBELE ȘI BAREMELE

pentru evaluarea condiției fizice și aptitudinilor motrice ale candidaților pentru funcția de polițist local, pe categorii de vîrstă și sex

PROBE FEMEI																					
FLEXII ABDOMINALE							VITEZA - 50M							REZISTENTA - 800 M							
repetări	GRUPE DE VARSTA / NOTE						timp	GRUPE DE VARSTA / NOTE						timp	GRUPE DE VARSTA / NOTE						
	I	II	III	IV	V	VI		I	II	III	IV	V	VI		I	II	III	IV	V	VI	
46	10						8,4	10							3,40	10					
45	9,5						8,5	9,5							3,45	9,5					
44	9						8,6	9							3,50	9					
43	8,5						8,7	8,5							3,55	8,5					
42	8						8,8	8							4,00	8					
41	7,5	10					8,9	7,5	10						4,05	7,5	10				
40	7	9,5					9	7	9,5						4,10	7	9,5				
39	6,5	9					9,1	6,5	9						4,15	6,5	9				
38	6	8,5					9,2	6	8,5						4,20	6	8,5				
37	5,5	8					9,3	5,5	8						4,25	5,5	8				
36	5	7,5	10				9,4	5	7,5	10					4,30	5	7,5	10			
35	4,5	7	9,5				9,5	4,5	7	9,5					4,35	4,5	7	9,5			
34	4	6,5	9				9,6	4	6,5	9					4,40	4	6,5	9			
33	3,5	6	8,5				9,7	3,5	6	8,5					4,45	3,5	6	8,5			
32	3	5,5	8				9,8	3	5,5	8					4,50	3	5,5	8			
31	2,5	5	7,5	10			9,9	2,5	5	7,5	10				4,55	2,5	5	7,5	10		
30	2	4,5	7	9,5			10	2	4,5	7	9,5				5,00	2	4,5	7	9,5		
29	1,5	4	6,5	9			10,1	1,5	4	6,5	9				5,05	1,5	4	6,5	9		
28	1	3,5	6	8,5			10,2	1	3,5	6	8,5				5,10	1	3,5	6	8,5		
27		3	5,5	8			10,3		3	5,5	8				5,15		3	5,5	8		
26		2,5	5	7,5	10		10,4		2,5	5	7,5	10			5,20		2,5	5	7,5	10	
25		2	4,5	7	9,5		10,5		2	4,5	7	9,5			5,25		2	4,5	7	9,5	
24		1,5	4	6,5	9		10,6		1,5	4	6,5	9			5,30		1,5	4	6,5	9	
23		1	3,5	6	8,5		10,7		1	3,5	6	8,5			5,35		1	3,5	6	8,5	
22			3	5,5	8		10,8			3	5,5	8			5,40			3	5,5	8	
21			2,5	5	7,5	10	10,9			2,5	5	7,5	10		5,45			2,5	5	7,5	10
20			2	4,5	7	9,5	11,0			2	4,5	7	9,5		5,50			2	4,5	7	9,5
19			1,5	4	6,5	9	11,1			1,5	4	6,5	9		5,55			1,5	4	6,5	9
18			1	3,5	6	8,5	11,2			1	3,5	6	8,5		6,00			1	3,5	6	8,5
17				3	5,5	8	11,3				3	5,5	8		6,05				3	5,5	8
16				2,5	5	7,5	11,4				2,5	5	7,5		6,10				2,5	5	7,5
15				2	4,5	7	11,5				2	4,5	7		6,15				2	4,5	7
14				1,5	4	6,5	11,6				1,5	4	6,5		6,20				1,5	4	6,5
13				1	3,5	6	11,7				1	3,5	6		6,25				1	3,5	6
12					3	5,5	11,8					3	5,5		6,30					3	5,5
11					2,5	5	11,9					2,5	5		6,35					2,5	5
10					2	4,5	12					2	4,5		6,40					2	4,5
9					1,5	4	12,1					1,5	4		6,45					1,5	4
8					1	3,5	12,2					1	3,5		6,50					1	3,5
7						3	12,3						3		6,55						3
6						2,5	12,4						2,5		7,00						2,5
5						2	12,5						2		7,05						2
4						1,5	12,6						1,5		7,10						1,5
3						1	12,7						1		7,15						1

PROBE BĂRBAȚI																					
FLEXII ABDOMINALE							VITEZA - 50M							REZISTENTA - 1000 M							
repetări	GRUPE DE VARSTA / NOTE						Timp	GRUPE DE VARSTA / NOTE						timp	GRUPE DE VARSTA / NOTE						
	I	II	III	IV	V	VI		I	II	III	IV	V	VI		I	II	III	IV	V	VI	
50	10						6,8	10							3,40	10					
49	9,5						6,9	9,5							3,45	9,5					
48	9						7	9							3,50	9					
47	8,5						7,1	8,5							3,55	8,5					
46	8						7,2	8							4,00	8					
45	7,5	10					7,3	7,5	10						4,05	7,5	10				
44	7	9,5					7,4	7	9,5						4,10	7	9,5				
43	6,5	9					7,5	6,5	9						4,15	6,5	9				
42	6	8,5					7,6	6	8,5						4,20	6	8,5				
41	5,5	8					7,7	5,5	8						4,25	5,5	8				
40	5	7,5	10				7,8	5	7,5	10					4,30	5	7,5	10			
39	4,5	7	9,5				7,9	4,5	7	9,5					4,35	4,5	7	9,5			
38	4	6,5	9				8	4	6,5	9					4,40	4	6,5	9			
37	3,5	6	8,5				8,1	3,5	6	8,5					4,45	3,5	6	8,5			
36	3	5,5	8				8,2	3	5,5	8					4,50	3	5,5	8			
35	2,5	5	7,5	10			8,3	2,5	5	7,5	10				4,55	2,5	5	7,5	10		
34	2	4,5	7	9,5			8,4	2	4,5	7	9,5				5,00	2	4,5	7	9,5		
33	1,5	4	6,5	9			8,5	1,5	4	6,5	9				5,05	1,5	4	6,5	9		
32	1	3,5	6	8,5			8,6	1	3,5	6	8,5				5,10	1	3,5	6	8,5		
31		3	5,5	8			8,7		3	5,5	8				5,15		3	5,5	8		
30		2,5	5	7,5	10		8,8		2,5	5	7,5	10			5,20		2,5	5	7,5	10	
29		2	4,5	7	9,5		8,9		2	4,5	7	9,5			5,25		2	4,5	7	9,5	
28		1,5	4	6,5	9		9		1,5	4	6,5	9			5,30		1,5	4	6,5	9	
27		1	3,5	6	8,5		9,1		1	3,5	6	8,5			5,35		1	3,5	6	8,5	
26			3	5,5	8		9,2			3	5,5	8			5,40			3	5,5	8	
25			2,5	5	7,5	10	9,3			2,5	5	7,5	10		5,45			2,5	5	7,5	10
24			2	4,5	7	9,5	9,4			2	4,5	7	9,5		5,50			2	4,5	7	9,5
23			1,5	4	6,5	9	9,5			1,5	4	6,5	9		5,55			1,5	4	6,5	9
22			1	3,5	6	8,5	9,6			1	3,5	6	8,5		6,00			1	3,5	6	8,5
21			3	5,5	8	9,7	9,7			3	5,5	8	9,7		6,05			3	5,5	8	9,7
20			2,5	5	7,5	9,8	9,8			2,5	5	7,5	9,8		6,10			2,5	5	7,5	9,8
19			2	4,5	7	9,9	9,9			2	4,5	7	9,9		6,15			2	4,5	7	9,9
18			1,5	4	6,5	10	10			1,5	4	6,5	10		6,20			1,5	4	6,5	10
17			1	3,5	6	10,1	10,1			1	3,5	6	10,1		6,25			1	3,5	6	10,1
16				3	5,5	10,2	10,2				3	5,5	10,2		6,30				3	5,5	10,2
15				2,5	5	10,3	10,3				2,5	5	10,3		6,35				2,5	5	10,3
14				2	4,5	10,4	10,4				2	4,5	10,4		6,40				2	4,5	10,4
13				1,5	4	10,5	10,5				1,5	4	10,5		6,45				1,5	4	10,5
12				1	3,5	10,6	10,6				1	3,5	10,6		6,50				1	3,5	10,6
11					3	10,7	10,7					3	10,7		6,55					3	10,7
10					2,5	10,8	10,8					2,5	10,8		7,00					2,5	10,8
9					2	10,9	10,9					2	10,9		7,05					2	10,9
8					1,5	11,0	11,0					1,5	11,0		7,10					1,5	11,0
7					1	11,1	11,1					1	11,1		7,15					1	11,1

Centralizator
privind rezultatele evaluării aptitudinilor fizice la concursul organizat în vederea ocupării
funcției publice vacante de polițist local, clasa _____, gradul profesional _____,
la _____ din cadrul Poliției Locale Suceava
data susținerii _____

Nr. crt.	Numele și prenumele candidatului / candidatei	Grupa	Vârsta	Flexii abdominale		Viteză		Rezistență		Calificativ	Semnatura candidatului / candidatei
				Rezultat	Nota	Rezultat	Nota	Rezultat	Nota		

Întocmit,
(numele, prenumele, semnătura)

Referat

Subsemnatul _____ având calitatea de expert la evaluarea aptitudinilor fizice pentru concursul organizat în vederea ocupării funcției publice vacante de polițist local, clasa ____, gradul profesional _____, la _____ din cadrul Poliției Locale Suceava, menționez că Centralizatorul privind rezultatele evaluării aptitudinilor fizice din data de _____ nu a fost semnat de către candidatul/candidații _____ deoarece _____.

Întocmit,
(numele, prenumele, semnătura)

ROMÂNIA
JUDEȚUL SUCEAVA
MUNICIPIUL SUCEAVA
PRIMAR

Nr. 16544 din 17.04.2024

REFERAT DE APROBARE

a proiectului de hotărâre privind aprobarea Regulamentului de organizare și desfășurare a concursurilor și examenelor pentru ocuparea funcțiilor publice vacante din cadrul Poliției Locale Suceava

În conformitate cu art. 30 lit. f) din Legea nr. 155/2010 a poliției locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 9 alin. (2) din H.G. nr. 1332/2010 privind aprobarea Regulamentului cadru de organizare și funcționarea a poliției locale, Consiliul Local al municipiului Suceava a aprobat prin Hotărârea nr. 50 din 24.02.2011 Regulamentul de organizare și desfășurare a concursurilor și examenelor pentru ocuparea funcțiilor publice vacante din cadrul Poliției Locale Suceava.

De la data adoptării și până în prezent au fost făcute modificări legislative care au legătură cu regulamentul aprobat, și anume, au fost abrogate Legea nr. 188/1999 privind statutul funcționarilor publici și H.G. nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici și a fost adoptată Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ.

Având în vedere cele menționate, în baza dispozițiilor art. 9 alin. (2) din H.G. nr. 1332/2010 privind aprobarea Regulamentului cadru de organizare și funcționarea a poliției locale, a art. 129 alin. (1), alin. (2) lit d) și alin. (7) lit. g), art. 136 alin. (1), art.139 alin. (1) și art. 196, alin (1), lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, propun spre analiză și aprobare Consiliului Local al Municipiului Suceava proiectul de hotărâre privind aprobarea Regulamentului de organizare și desfășurare a concursurilor și examenelor pentru ocuparea funcțiilor publice vacante din cadrul Poliției Locale Suceava și abrogarea regulamentului aprobat în anul 2011.

Primar,

Ion LUNGU





POLIȚIA LOCALĂ SUCEAVA
SERVICIUL RESURSE UMANE

Ex. nr. _/ _

Nr. 16545 din 17.04.2024

APROB,
PRIMAR,
Ion LUNGU



RAPORT

privind necesitatea aprobării Regulamentului de organizare și desfășurare a concursurilor și examenelor pentru ocuparea funcțiilor publice vacante din cadrul Poliției Locale Suceava

Pentru respectarea prevederilor art. 9 alin. (2) din Regulamentul cadru de organizare și funcționare a poliției locale aprobat prin H.G. nr. 1332/2010, precum și stabilirea, menținerea, într-un mod uniform, a standardelor înalte ale practicii de recrutare a resursei umane pentru Poliția Locală Suceava, în vederea asigurării unui colectiv de polițiști bine pregătiți, profesionist, capabil să își desfășoare eficient activitatea, Consiliul Local al Municipiului Suceava a aprobat prin Hotărârea nr. 50 din 24.02.2011 Regulamentul de organizare și desfășurare a concursurilor și examenelor pentru ocuparea funcțiilor publice vacante din cadrul Poliției Locale Suceava.

În conținutul regulamentului aprobat în anul 2011 se face referire la unele prevederi ale unor acte normative, Legea nr. 188/1999 privind statutul funcționarilor publici, Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, H.G. nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, care au fost abrogate de-a lungul timpului și au fost adoptate alte acte normative care fac referire la modul de desfășurare a concursurilor pentru ocuparea funcțiilor publice vacante, Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările completările ulterioare, și Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 121 din 21 decembrie 2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și pentru modificarea art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 191/2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ.

Având în vedere cele menționate considerăm că este necesar adoptarea proiectului de hotărâre privind aprobarea unui nou Regulament de organizare și desfășurare a concursurilor și examenelor pentru ocuparea funcțiilor publice vacante din cadrul Poliției Locale Suceava și abrogarea regulamentului aprobat în anul 2011.

Șef serviciu,
Mirela DZIUBINSCHI

Director executiv,
Ovidiu DOROFTEI