



MUNICIPIUL SUCEAVA

B-dul 1 Mai nr. 5A, cod: 720224

www.primariasv.ro, primsv@primariasv.ro

Tel: 0230-212696, Fax: 0230-520593

PROIECT

HOTĂRÂRE

privind aprobarea acordării sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare
pentru personalul Creșei nr.1 Suceava

Consiliul Local al municipiului Suceava;

Având în vedere:

- Referatul de aprobare prezentat de Primarul municipiului Suceava înregistrat sub nr. 33705/22.08.2024;
- Raportul cu nr. 33706/22.08.2024 al Serviciului resurse umane;
- Raportul Comisiei economico-financiară, juridică, disciplinară;
- Adresa nr. 1909/25.07.2024 a Creșei nr. 1 Suceava înregistrată la Municipiul Suceava cu nr. 32246/12.08.2024;
- În conformitate cu prevederile art.23, Anexei nr.1 Capitolul I Subcapitolul II art.13, Anexei nr. II Capitolul I Subcapitolul II art.7 alin.(1) lit. c) și Anexei nr.VIII Capitolul II Subcapitolul 9 art.1 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
În temeiul prevederilor art.129 alin. (12) și alin.(14), art.139 alin. (3) lit. a), art.196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. (1) Începând cu luna septembrie 2024, se aprobă acordarea sporului de până la 15% la salariul de bază personalului salarizat al Creșei nr.1 Suceava pentru activitatea desfășurată în condiții de muncă periculoase sau vătămătoare, dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul terțiar de credite, cu consultarea partenerilor sociali, în limita prevederilor din Regulamentul prevăzut la art. 23 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

Art.2. Primarul municipiului Suceava prin Creșa nr.1 Suceava reprezentată de director, va aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

INIȚIATOR,
PRIMAR
ION LUNGU



A VIZAT,
SECRETAR GENERAL AL MUNICIPIULUI
JRS. IOAN CIUTAC

Ion Lungu Digitally signed by Ion Lungu
Date: 2024.08.23 11:22:17 +03'00'

Viză control financiar preventiv,





REFERAT DE APROBARE

În temeiul prevederilor art.129 **alin. (12)** și alin.(14), art.139 alin. (3) lit. a), art.196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare și în conformitate cu prevederile art.23, Anexei nr.1 Capitolul I Subcapitolul II art.13, Anexei nr. II Capitolul I Subcapitolul II art.7 alin.(1) lit. c) și Anexei nr.VIII Capitolul II Subcapitolul 9 art.1 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, propun Consiliului Local al municipiului Suceava adoptarea proiectului de hotărâre înaintat privind aprobarea acordării sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare pentru personalul Creșei nr.1 Suceava

Creșa nr.1 Suceava este unitate de învățământ pentru educație timpurie aflată în subordinea Consiliului Local al Municipiului Suceava care are calitatea de persoană fondatoare, organizată ca un serviciu public de interes local, cu personalitate juridică, specializată în servicii de educație, îngrijire și supraveghere oferite copiilor de vârstă antepreșcolară, având ca ordonator principal de credite Primarul municipiului Suceava și ca ordonator terțiar de credite directorul Creșei.

Prin adresa nr.1909/25.07.2024 a Creșei nr.1 Suceava, înregistrată la Municipiul Suceava sub nr. 32246/12.08.2024, directorul Creșei nr.1 Suceava a înaintat Primarului municipiului Suceava, propunerea privind aprobarea acordării sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare pentru personalul Creșei nr.1 Suceava.

Propunerea s-a făcut în conformitate cu prevederile art.23, Anexei nr.1 Capitolul I Subcapitolul II art.13, Anexa nr. II Capitolul I Subcapitolul II art.7 alin.(1) lit. c) și Anexa nr.VIII Capitolul II Subcapitolul 9 art.1 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit art.23 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, locurile de muncă și categoriile de personal, precum și mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexele nr. I-VIII și condițiile de acordare a acestuia sunt stabilite prin regulament-cadru elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetară, respectiv învățământ, sănătate și asistență socială, cultură, diplomație, justiție, administrație, prin hotărâri ale Guvernului României, la propunerea fiecăruia dintre ministerele coordonatoare, cu avizul Ministerului Muncii și Justiției Sociale și al Ministerului Finanțelor Publice și cu consultarea federațiilor sindicale reprezentative domeniului de activitate.

În cuprinsul Anexei nr.1 Capitolul I Subcapitolul II art.13, Anexa nr. II Capitolul I Subcapitolul II art.7 alin.(1) lit. c) și Anexa nr.VIII Capitolul II Subcapitolul 9 art.1 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu

modificările și completările ulterioare, este specificat faptul că “În raport cu condițiile de muncă în care se desfășoară activitatea, condiții periculoase sau vătămătoare, personalul salarizat poate primi un spor de până la 15% din salariul de bază, dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.”

Prin documentația prezentată de Creșa nr.1 Suceava în anexele la adresa cu nr.2023/2024 la emitent (Nota de fundamentare și Revenire la Nota de fundamentare, Buletinul de determinare prin expertizarea locurilor de muncă nr.66/01.07.2024 eliberat de Direcția de Sănătate Publică a Județului Suceava și Procesul - verbal cu nr.1890/19.07.2024 încheiat între angajator – directorul Creșei și reprezentantul salariaților din Creșa nr.1 Suceava) se face dovada îndeplinirii condițiilor de acordare a sporului pentru activitatea desfășurată în condiții de muncă periculoase sau vătămătoare de către personalul salarizat și a existenței fondurilor necesare finanțării cheltuielilor de personal generate de plata sporului pentru condiții de muncă periculoase sau vătămătoare. Conform Legii nr.198/2023 a învățământului preuniversitar, așa cum se specifică și în documentația mai susamintită, finanțarea cheltuielilor cu salariile, sporurile, indemnizațiile și alte drepturi de personal salariale în bani, stabilite prin lege, precum și contribuțiile aferente acestora se asigură din bugetul de stat. Bugetul local asigură pentru Creșa nr.1 Suceava, la capitolul cheltuieli de personal, doar contravaloarea voucherelor de vacanță care reprezintă cheltuieli de personal în natură.

Astfel, propun spre aprobare proiectul de hotărâre privind acordarea sporului de până la 15% la salariul de bază personalului salarizat al Creșei nr.1 Suceava pentru activitatea desfășurată în condiții de muncă periculoase sau vătămătoare, dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective, începând cu luna septembrie 2024, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

Responsabilitatea privind stabilirea locurilor de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestora revine, în condițiile legii, ordonatorului terțiar de credite.

Față de cele prezentate, propun aprobarea proiectului de hotărâre în forma prezentată.

**PRIMAR,
Ion Lungu**

Ion
Lungu

Digitally signed
by Ion Lungu
Date: 2024.08.23
10:54:21 +03'00'





MUNICIPIUL SUCEAVA

B-dul 1 Mai nr. 5A, cod: 720224

www.primariasv.ro, primsv@primariasv.ro

Tel: 0230-212696, Fax: 0230-520593

Serviciul resurse umane

Nr. 33706 din 22.08.2024



**APROB
PRIMAR,
Ion Lungu**

Ion
Lungu

Digitally signed
by Ion Lungu
Date: 2024.08.23
10:50:54 +03'00'

RAPORT

Proiectul de hotărâre prezentat este inițiat de primarul municipiului Suceava în calitate de ordonator principal de credite al bugetului local și înaintat spre aprobare Consiliului Local al municipiului Suceava în temeiul prevederilor art.129 **alin. (12)** și alin.(14), art.139 alin. (3) lit. a), art.196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare și în conformitate cu prevederile art.23, Anexei nr.1 Capitolul I Subcapitolul II art.13, Anexei nr. II Capitolul I Subcapitolul II art.7 alin.(1) lit. c) și Anexei nr.VIII Capitolul II Subcapitolul 9 art.1 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Conform Legii nr.198/2023 a învățământului preuniversitar, finanțarea cheltuielilor cu salariile, sporurile, indemnizațiile și alte drepturi de personal salariale în bani, stabilite prin lege, precum și contribuțiile aferente acestora se asigură din bugetul de stat, deci inclusiv a cheltuielilor generate de plata sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare la Creșa nr.1 Suceava. Bugetul local asigură din surse proprii pentru Creșa nr.1 Suceava, la capitolul cheltuieli de personal, doar contravaloarea voucherelor de vacanță care reprezintă cheltuieli de personal în natură.

Creșa nr.1 Suceava prin documentația anexată Adresei nr.1909/25.07.2023, înregistrată la Municipiul Suceava sub nr.32246/12.08.2024, face dovada existenței sursei de finanțare acoperitoare pentru plata cheltuielilor de personal aferente acordării sporului pentru condiții de muncă periculoase sau vătămătoare în anul 2024 cât și dovada îndeplinirii condițiilor legale de acordare a acestui drept salarial în bani. Acest spor se acordă nu mai mult de 1.500 lei brut lunar așa cum se stabilește prin Anexa nr.1 Capitolul I Subcapitolul II art.13, Anexa nr. II Capitolul I Subcapitolul II art.7 alin.(1) lit. c) și Anexa nr.VIII Capitolul II Subcapitolul 9 art.1 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

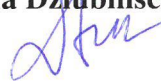
Deși plata acestui spor nu se face din sursele proprii de finanțare ale bugetului local, bugetul Creșei nr.1 Suceava este parte a bugetului local, Creșa nr.1 Suceava fiind unitate de învățământ pentru educație timpurie aflată în subordinea Consiliului Local al Municipiului Suceava care are calitatea de persoană fondatoare, organizată ca un serviciu public de interes local, cu personalitate juridică.

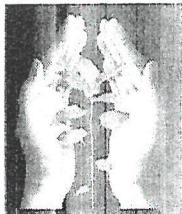
Conform art. 129 alin. (12) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Consiliul local hotărăște acordarea unor sporuri și a altor facilități, potrivit legii, personalului angajat în cadrul aparatului de specialitate al primarului și serviciilor publice de interes local. Responsabilitatea privind stabilirea locurilor de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestora revine, în condițiile legii, ordonatorului terțiar de credite.

Potrivit referatului de aprobare al primarului municipiului Suceava și a celor prezentate mai sus, considerăm necesar și oportun ca proiectul de hotărâre inițiat de primarul municipiului Suceava să fie aprobat în forma înaintată.

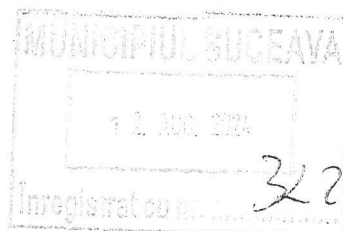
Față de cele prezentate, propunem aprobarea proiectului de hotărâre.

**Șef serviciu,
Mirela Dziubinschi**





Municipiul Suceava
Consiliul Local al Municipiului Suceava
Creșa Nr. 1 Suceava
CIF. 4244946
Aleea Nucului Nr. 10
Tel/fax 0230-523654/0230-523664



Nr. 1909 din 25.07.2024

DBCF
[Signature]



NR: 32246
DATA: 12/08/2024
COD: 2283E
NULL

Către,

Primăria Municipiului Suceava

[Signature]
[Signature]

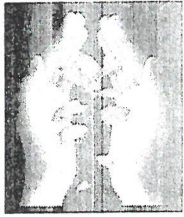
Alăturat, vă înaintăm spre analizare, în vederea supunerii spre aprobare, pe ordinea de zi a următoarei ședințe a Consiliului Local Suceava, propunerea pentru acordarea sporului pentru condiții de muncă personalului din cadrul familiei ocupaționale „ADMINISTRAȚIE” și personalului din cadrul familiei ocupaționale „ÎNVĂȚĂMÂNT” din cadrul Creșei nr. 1 Suceava, conform documentației anexate:

- Notă de fundamentare nr. 1861/15.07.2024 privind acordarea sporului pentru condiții de muncă personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” și personalului nedidactic din cadrul familiei ocupaționale „Învățământ”;
- Buletin de determinare prin expertizarea locurilor de muncă cu nr. 66 din 01.07.2024;
- Procesul verbal nr. 1890 din 19.07.2024 privind consultarea reprezentantului salariaților cu privire la acordarea sporului pentru condiții de muncă personalului din cadrul familiei ocupaționale „ADMINISTRAȚIE” și personalului din cadrul familiei ocupaționale „Învățământ” din cadrul Creșei Nr. 1 Suceava.



Director,
Nănel Măura

[Handwritten signature]



Municipiul Suceava
Consiliul Local al Municipiului Suceava
Cresa Nr. 1 Suceava
CIF. 4244946
Aleea Nucului Nr. 10
Tel/fax 0230-523654/0230-523664

Nr. 1861 din 15.07.2024

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

privind acordarea sporului pentru condiții de muncă pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” și pentru personalul nedidactic din cadrul familiei ocupaționale „Învățământ” din Creșa Nr. 1 Suceava

Creșa Nr. 1 Suceava este unitate de învățământ pentru educație timpurie aflată în subordinea Consiliului Local al Municipiului Suceava, care are calitatea de persoană fondatoare, organizată ca un serviciu public de interes local, cu personalitate juridică, specializată în servicii de educație, îngrijire și supraveghere oferite copiilor de vârstă antepreșcolară.

Coordonarea și controlul activității Creșei Nr. 1 Suceava sunt asigurate de Consiliul Local al Municipiului Suceava și de către Primarul Municipiului Suceava.

Având în vedere prevederile art. 3 alin. (2) din Regulamentul - aprobat prin H.G. nr. 569/2017 privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din administrația publică locală:

“(2) În vederea acordării sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă prevăzut la alin. (1), buletinele de determinare sau, după caz, de expertizare a locurilor de muncă, eliberate de compartimentele de specialitate din cadrul direcțiilor de sănătate publică, care constată că s-au aplicat toate măsurile posibile de normalizare a condițiilor de muncă și că toate instalațiile de protecție a muncii funcționează normal, se refac ori de câte ori intervin modificări semnificative în ceea ce privește tehnologia, echipamentele de muncă și amenajarea locurilor de muncă, dar nu mai târziu de 36 de luni de la data emiterii”, Direcția de Sănătate Publică a județului Suceava – Medicina Muncii a emis Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 66 din 01.07.2024, înregistrat la Creșa Nr. 1 Suceava cu nr. 1867/15.07.2024 prin care se constată că salariații din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din unitatea noastră își desfășoară activitatea în locuri de muncă care presupun condiții periculoase sau vătămătoare de muncă.

În conformitate cu dispozițiile cuprinse în art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare și în conformitate cu Regulamentul privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din administrația publică locală – aprobat prin H.G. nr. 569/2017, se constată că în baza Buletinului de determinare, menționat mai sus, un număr de 8 salariați din cadrul familiei ocupaționale Administrație din Creșa Nr. 1 Suceava au dreptul să beneficieze de un spor pentru condiții de muncă de până la 15% din salariul de bază.

Având în vedere Metodologia de organizare și funcționare a creșelor și a altor unități de educație timpurie antepreșcolară – aprobată prin Hotărârea nr. 566 din 28 aprilie 2022, personalul medical de specialitate – asistenții medicali fac parte din structura de personal nedidactic din unitățile de învățământ preuniversitar cu nivel antepreșcolar:

CAPITOLUL IV: Resursa umană angajată în unitățile de educație timpurie antepreșcolară

Art. 33

(1) Structura orientativă a personalului din unitățile de învățământ preuniversitar cu nivel antepreșcolar este formată din:

- a) personal de conducere: director, în cazul unităților prevăzute la art. 1 alin. (3) și la art. 6 alin. (1); în cazul celor prevăzute la art. 1 alin. (3), acesta este directorul unității de învățământ preuniversitar cu personalitate juridică;
- b) personal didactic de predare: educator-puericultor;
- c) personal didactic auxiliar: administrator financiar, administrator de patrimoniu, infirmieră și, după caz, secretar;
- d) personal nedidactic: asistent medical și, după caz, medic, bucătar, ajutor de bucătar (în cazul unităților cu program prelungit), îngrijitoare.

(2) Structura personalului din unitățile de educație timpurie antepreșcolară este stabilită în conformitate cu prevederile legale în vigoare pentru fiecare tip de serviciu în parte, cu obligativitatea respectării prevederilor prezentei metodologii.

Potrivit prevederilor art. 248 alin. (24) din Legea nr. 198 din 4 iulie 2023 a învățământului preuniversitar, Legii nr. 427 din 29 decembrie 2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 72/2023 pentru modificarea unor acte normative în domeniul educației, precum și pentru modificarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, personalul medical de specialitate din unitățile de învățământ preuniversitar de stat este preluat în structura de personal medical, angajat de autoritățile administrației publice locale începând cu data de 1 ianuarie 2024 și salarizat conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 248

(24) Personalul medical de specialitate din unitățile de învățământ preuniversitar de stat, inclusiv din unitățile de învățământ special de stat și cei din creșele publice arondate unităților de învățământ preuniversitar de stat, este preluat în structura de personal medical, angajat de autoritățile administrației publice locale începând cu data de 1 ianuarie 2024, în baza protocolului de predare-preluare aprobat prin ordin comun al ministrului educației, al ministrului sănătății și al ministrului dezvoltării, lucrărilor publice și administrației, pentru personalul medical de specialitate finanțat de către Ministerul Educației până la data de 31 decembrie 2023.

Urmare a adresei nr. 278/05.02.2024, înregistrată la Primaria Municipiului Suceava sub nr. 5137/05.02.2024, prin care am solicitat un punct de vedere referitor la preluarea personalului medical de specialitate din cadrul Creșei Nr. 1 Suceava, în conformitate cu legislația în vigoare, am primit răspunsul că personalul medical de specialitate rămâne în structura de personal nedidactic al Creșei, acesta nefăcând obiectul Ordinului nr. 3034/14/670 publicat în data de 29 ianuarie 2024 pentru aprobarea Procedurii privind predarea-preluarea personalului medical de specialitate din unitățile de învățământ preuniversitar de stat în structura de personal medico-sanitar angajat de autoritățile administrației publice locale.

Solicitarea noastră are la bază și prevederile art. 8 alin. 2 din H.G. nr. 34 din 31 ianuarie 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru personalul din familia ocupațională de funcții bugetare "Învățământ" care prevede următoarele:

"(2) Personalului nedidactic din învățământul preuniversitar i se aplică prevederile Hotărârii Guvernului nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală."

Menționăm faptul ca DSP Suceava a emis Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 66 din 01.07.2024 prin care s-a concluzionat faptul că din structura de personal nedidactic - 9 asistente medicale și o spălătoreasă își desfășoară activitatea în locuri de muncă care presupun condiții periculoase sau vătămătoare, fiind îndepliniți cumulativ 4 din factorii de risc prevăzuți la art. 4 din H.G. 569/2017 și anume lit. a), c), d) și e) și au dreptul să beneficieze de un spor pentru condiții de muncă de până la 15% din salariul de bază.

Precizăm faptul că în Bugetul pentru anul 2024, la Cap. *Cheltuieli de personal*, sunt alocate sumele necesare în anul 2024 pentru plata sporurilor pentru condiții de muncă.

Ținând cont de Legea nr. 367/2022 -- privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare, a avut loc consultarea reprezentantului salariaților din cadrul Creșei Nr. 1 Suceava, conform PROCES – VERBAL nr. 1890 din 19.07.2024 .

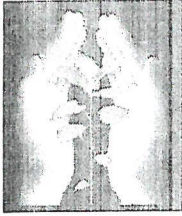
Având în vedere O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare „Consiliul local hotărăște acordarea unor sporuri și a altor facilități, potrivit legii, personalului angajat în cadrul aparatului de specialitate al primarului și serviciilor publice de interes local”

Față de cele prezentate mai sus, propunem spre aprobarea Consiliului Local prezenta Notă de fundamentare privind acordarea sporului de 15% pentru condiții periculoase sau vătămătoare personalului din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” și personalului nedidactic (asistenți medicali, spălătoreasă) din cadrul familiei ocupaționale „Învățământ” din Creșa Nr. 1 Suceava.

2 EX./U.C.

Director,
Nișan Laura





Municipiul Suceava
Consiliul Local al Municipiului Suceava
Cresa Nr. 1 Suceava
CIF. 4244946
Aleea Nucului Nr. 10
Tel/fax 0230-523654/0230-523664

Nr. 2023 din 21.08.2024

REVENIRE

la NOTA DE FUNDAMENTARE nr. 1861/15.07.2024 privind acordarea sporului pentru condiții de muncă personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” și pentru personalul din cadrul familiei ocupaționale „Învățământ” din Creșa Nr. 1 Suceava

Precizăm faptul că în Bugetul pentru anul 2024, la Capitolul *Cheltuieli de personal*, sunt alocate sumele necesare în anul 2024 pentru plata sporurilor pentru condiții de muncă.

Finanțarea de bază a unităților de învățământ preuniversitar de stat pentru cheltuielile cu salariile, sporurile, indemnizațiile și alte drepturi salariale în bani, stabilite prin lege, precum și contribuțiile aferente acestora se asigură din bugetul de stat, prin bugetul Ministerului Educației (Inspectoratul școlar județean), (Art. 139 din Legea nr. 198/2023 a învățământului preuniversitar)].

LEGE nr. 198 din 4 Iulie 2023 a învățământului preuniversitar

Art. 139

(1) Finanțarea de bază asigură desfășurarea în condiții normale a procesului de învățământ, la nivel preuniversitar, conform standardelor naționale.

(2) Finanțarea de bază se asigură din bugetul de stat, pentru următoarele articole de cheltuieli, în funcție de care se calculează costul standard per antepreșcolar/preșcolar/elev, după cum urmează:

a) cheltuieli cu salariile, sporurile, indemnizațiile și alte drepturi salariale în bani, stabilite prin lege, precum și contribuțiile aferente acestora, prin bugetul Ministerului Educației;

Finanțarea cheltuielilor cu salariile, sporurile, indemnizațiile și alte drepturi salariale în bani, stabilite prin lege, precum și a contribuțiilor aferente acestora pentru unitățile de învățământ se face pe baza costului standard per antepreșcolar/preșcolar/elev.

Având în vedere prevederile Anexei nr. 1- Metodologie de calcul pentru determinarea costului standard per antepreșcolar/preșcolar/elev, pentru cheltuielile cu salariile, sporurile, indemnizațiile și alte drepturi salariale în bani, stabilite prin lege, precum și contribuțiile aferente acestora și ale Anexei nr. 2: Costuri standard per antepreșcolar/preșcolar/elev pentru cheltuielile cu salariile, sporurile, indemnizațiile și alte drepturi salariale în bani, stabilite prin lege, precum și contribuțiile aferente acestora, pentru anul 2024, din Hotărârea nr. 68 din 31 ianuarie 2024 privind aprobarea normelor metodologice pentru determinarea costului standard per antepreșcolar/preșcolar/elev, pentru finanțarea de bază a unităților de învățământ preuniversitar de stat, costul standard per antepreșcolar din mediul urban pentru anul 2024 este de 23.150 lei.

La nivelul Creșei nr. 1 Suceava, pentru anul 2024, au fost înscriși 151 de antepreșcolari, rezultând un buget pentru Cheltuieli de personal de 3.495.650 lei (151 copii x 23.150 lei = 3.495.650 lei).

Suma disponibilă pentru cheltuielile cu sporuri pentru condiții de muncă, la data de 21.08.2024, este de 144.706 lei.

Prin adresa nr. 1742/26.06.2024, s-a solicitat Direcției de Sănătate Publică Suceava expertizarea locurilor de muncă pentru tot personalul Creșei Nr. 1 Suceava.

Acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, în cuantum de până la 15%, pentru personalul contractual din cadrul Creșei Nr. 1 Suceava, ar duce la o influență bugetară de aproximativ de 14.371 lei pe lună și de 71.855 lei pentru perioada august – decembrie 2024.

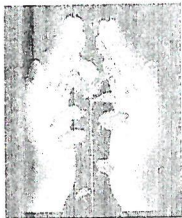
Având în vedere că prevederile bugetare actuale acoperă aceste diferențe, propunem spre aprobarea Consiliului Local Nota de fundamentare nr. 1861/15.07.2024 privind acordarea sporului de până la 15% pentru condiții periculoase sau vătămătoare personalului din cadrul Creșei Nr. 1 Suceava.

Director,

NIȚAN LAURA

2Ex./U.C.





Primăria Municipiului Suceava
Consiliul Local Suceava
Creșa Nr. 1 Suceava
CIF. 4244946
Aleea Nucului nr.10
Tel/fax 0230-523654/0230-523664

Nr. 1890 din 19.07.2024

PROCES VERBAL

I. Încheiat astăzi, 22.07.2024, în cadrul procedurii de consultare a reprezentantului salariaților numit la nivel de unitate, cu privire la acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă personalului din cadrul familiei ocupationale „Administratie” și personalului nedidactic din cadrul familiei ocupationale „Invatamant” ce își desfășoară activitatea în Creșa Nr. 1 Suceava, conform Buletinului de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 66 din 01.07.2024, eliberat de către Direcția de Sănătate Publică a județului Suceava – Medicina Muncii

La ședință participă:

1. Angajator Creșa Nr. 1 Suceava reprezentat prin Director Nițan Laura
2. Reprezentantul salariaților Creșei Nr. 1 Suceava, reprezentat prin d-na Grigoricic Daniela

II. Ordinea de zi a ședinței este următoarea :

Acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă personalului din cadrul familiei ocupationale „Administratie” și personalului nedidactic din cadrul familiei ocupationale „Invatamant” ce își desfășoară activitatea în Creșa Nr. 1 Suceava, conform Buletinului de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 66 din 01.07.2024, eliberat de către Direcția de Sănătate Publică a județului Suceava – Medicina Muncii.

Ședința se declară deschisă.

Angajatorul pune la dispoziția Reprezentantului salariaților din partea Creșei nr. 1 Suceava toate actele necesare consultării:

- Buletin de determinare prin expertizarea locurilor de muncă cu nr. 66 din 01.07.2024;
- REGULAMENT- aprobat prin H.G. nr. 569/2017 privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administratie" din administrația publică locală;
- REGULAMENT-CADRU – aprobat prin H.G. nr. 34/2018 privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru personalul din familia ocupațională de funcții bugetare "Invățământ";

- Nota de fundamentare privind acordarea sporului pentru condiții de muncă personalului contractual din cadrul familiei ocupationale „Administratie” și personalului nedidactic din cadrul familiei ocupationale „Invatamant”.

În urma analizei celor prezentate, reprezentantul salariaților, d-na Grigoricic Daniela, a apreciat că acordarea sporului pentru condiții de muncă formulată respectă prevederile legislației în vigoare, cu încadrarea în bugetul aprobat pentru cheltuieli de personal pe anul 2024, drept pentru care s-a încheiat prezentul proces verbal.

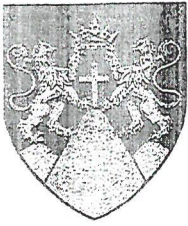
Director
Nițan Laura

Semnătura

Reprezentantul salariaților
Grigoricic Daniela

Semnătura

Nr. 1866 / 16.07.2024



ROMÂNIA
MINISTERUL SĂNĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂȚATE PUBLICĂ JUDEȚEANĂ SUCEAVA
720223, SUCEAVA, Str. Scurtă, Nr. 1A,
Telefon: 0230/514557; 0330/401136-7; 0330/401436-7 Fax: 0230/515089
COD FISCAL 4244920, CONT RO63TREZ59120E365000XXXXX, TREZ SUCEAVA
e-mail: dspsv@dspsv.ro web: www.dspsv.ro
Operator date cu caracter personal nr.33948



Nr. 10842 data 16-07-2024

Către,
CREȘA NR. 1 SUCEAVA

Vă înaintăm Buletinul de expertizare a locurilor de muncă cu nr. 66 din 01.07.2024, pentru salariații menționați în solicitarea dumneavoastră cu nr. 1742 din 26.06.2024 și înregistrat la DSP Suceava sub nr. 9672 din data de 26.06.2024, care pot beneficia de sporul invocat, numai în condițiile prevăzute de legislația în vigoare, privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice.

Cu stimă,

Director Executiv,
Ec. Daniela Mariuzela Odéh



Compartiment,

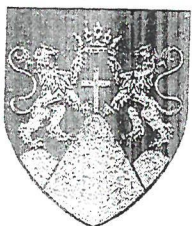
Evaluare Factori de Risc din Mediu,

Dr. Ingrid Irimescu-Kruk

Dr. IRIMESCU KRUK INGRID
med. de muncă
medicina muncii
0230 515089

Întocmit,
As.pr.ig. Ioana Simon

111.10.11 / 16.07.2024



ROMÂNIA
 MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
 DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ JUDEȚEANĂ SUCEAVA
 720223, SUCEAVA, Str. Scurtă, Nr. 1A,
 Telefon: 0230/514557;0330/401136-7;0330/401436-7 Fax: 0230/515089
 COD FISCAL 4244920,CONT RO63TREZ59120E365000XXXXX, TREZ SUCEAVA
 e-mail: dspsv@dspsv.ro web: www.dspsv.ro
 Operator date cu caracter personal nr.33948



Nr. 66 Data 01.07.2024

BULETIN
 de determinare prin expertizare a locurilor de muncă

Dr. Ingrid Irimescu Kruk - medic primar Medicina Muncii în cadrul DSP Suceava Compartiment Evaluare factori de risc din mediu – Medicina Muncii.

Ca urmare a solicitării Creșei nr. 1 Suceava cu nr. 1742 din 26.06.2024 și înregistrată la DSP Suceava sub nr. 9672 din data de 26.06.2024, referitoare la efectuarea determinării locurilor de muncă cu condiții periculoase sau vătămătoare, potrivit dispozițiilor din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și Hotărârii Guvernului nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală și Anexa 1 conf. H.G. 34/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru personalul din familia ocupațională de funcții bugetare „Învățământ”, ne-am deplasat la fața locului unde am procedat la expertizarea locurilor de muncă.

Loc de muncă: personalul din cadrul Creșei nr. 1 Suceava respectiv, director, consilier juridic, consilier resurse umane, consilier achiziții publice, casier, magaziner, muncitor bucătar, muncitor întreținere și muncitor șofer din familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație".

Loc de muncă: personalul nedidactic asistent medical, spălătoreasă din familia ocupațională de funcții bugetare „Învățământ” din cadrul Creșei Nr. 1 Suceava.

Concluzie:

Locurile de muncă expertizate se încadrează în condiții periculoase sau vătămătoare.

Încadrarea locurilor de muncă în condiții periculoase sau vătămătoare s-a făcut după verificarea aplicării tuturor măsurilor posibile de normalizare a condițiilor de muncă și s-au luat toate măsurile de protecția muncii.

Aceste categorii de personal sunt expuse la un cumul de noxe profesionale (factori nocivi) care prin mecanismul de acțiune asupra organismului și cumulare în timp, pot produce efecte dăunătoare stării de sănătate.

1. suprasolicitarea analizatorului vizual prin excesul de efort al mușchilor ce participă la fenomenul de acomodare și la fenomenul de convergență în mod constant în timpul urmării ecranului, tastaturii și documentelor datorită detaliului mic a caracterelor, existenței fenomenelor de strălucire și reflexii la nivelul ecranului, contrastului slab definit al literelor față de fundal, distanța vizuală și unghiul sub care se citește pe ecran este mai mare față de cea de scris sau citit, direcția privirii poate fi încordată și cantitatea de informații foarte mare.

Aceste toate aspecte provoacă o oboseală vizuală cu vedere încețoșată, dureri de cap, sindrom de ochi uscat, dureri de spate și gât.

2. suprasolicitarea aparatului osteo-musculo-articular prin mișcări repetitive de adducție sau flexie și pronatie a mâinii și a pumnului sau mișcări de supinație și prosupinație, efort static prelungit al anumitor grupe musculare, mai ales pentru menținerea unor poziții vicioase, forțate (poziția șezândă prelungită și impusă de specificul activității poate constitui un factor de risc pentru coloana vertebrală, determină afectarea musculo scheletală cu predominanță la nivelul cefei, umărului și a membrului superior drept) chiar și atunci când sunt respectate criteriile ergonomice de amenajare a postului de lucru.

3. suprasolicitare merveasă personalul care execută lucrări de birou este expus în permanență factorilor de stres prin:

- luarea deciziilor multiple cu grad mare de răspundere și ritm de muncă alert impus de anumite termene limită, colaborare cu reprezentanții altor instituții.
- sarcini complexe, volum mare de muncă (datorat resurselor umane insuficiente ce duce la încărcătura mare de sarcini pe salariat).
- stres datorat multiplelor atribuții și responsabilități privind buna funcționare a unității.

Fiziologic, solicitarea intelectuală și psihică intensă și mai ales conflictuală (stresul) se identifică cu stările de supraîncordare a proceselor fundamentale ale scoarței cerebrale (excitația și inhibiția). În condițiile

istovirii nervoase, pe scoarța cerebrală se poate instala o stare de inerție patologică, greu reversibilă și gravă prin consecințele ei asupra întregului organism cunoscută sub numele de nevroză astenică. De asemenea neadaptarea la stresul prelungit și excesiv poate duce la epuizare fizică, emoțională și mentală (sindrom burnout) și sindromul oboselii cronice.

4. expunerea la agenți biologici agenți vehiculați prin sistemele de aer condiționat și de umidificare a aerului precum și agenți biologici existenți la nivelul tastaturii; mușegături, bacterii, acarieni cu potențial infecțios, alergic sau iritant, existenți pe dosare și documente care se arhivează și din arhiva unității.

Analiza Morbidității:

Referitor la reflectarea prezenței factorilor de risc specifici în starea de sănătate a lucrătorilor trebuie menționat faptul că aplicarea măsurilor tehnico-organizatorice și a măsurilor igienico-sanitare a împiedicat apariția cazurilor noi de boli profesionale, însă nu a limitat apariția unor boli legate de profesie.

Patologia existentă la angajați poate fi corelată cu riscurile existente la aceste locuri de muncă respectiv afecțiuni vizuale, afecțiuni lombare, afecțiuni ale sistemului osteo-articular, afecțiuni circulatorii, etc.

Menționăm că riscul de îmbolnăvire este dificil de cuantificat cantitativ și calitativ.

Durata de expunere a personalului la acțiunea factorilor nocivi este pe toată durata zilei de muncă.

Măsuri de sănătate și securitate la locul de muncă.

- curățenia periodică a mediului cu utilizarea de materiale și echipamente care să îndeparteze mizeria și praful;
- curățarea coperșilor la care aderă particole de murdărie cu aspiratoare speciale;
- vor fi utilizate substanțe de curățenie netoxice;
- amenajarea ergonomică a spațiului de lucru;
- măsuri tehnice și tehnico-organizatorice pentru prevenirea apariției de boli profesionale;
- echipament de protecție și lucru adecvat obiectului de activitate;
- îmbunătățirea microclimatului și a condițiilor de iluminat la locurile de muncă;
- organizarea și planificarea lucrărilor, cu evitarea aglomerațiilor;

- timpul de lucru în fata calculatorului nu va depasi 4 ore, în cazul în care activitatea are caracter continuu. Se recomandă ca pauzele să se efectueze de operator prin părăsirea locului de muncă (5 minute la fiecare 45 minute de lucru în fata calculatorului, pentru activități monotone repetative; 15 minute la 2 ore, pentru activități complexe).
- amenajarea ergonomică a postului de lucru. Postul de muncă trebuie să astfel proiectat încat lucratorul asezat, să aibă o poziție fiziologică comodă în spațiul lăsat liber de planul de muncă.
- supravegherea medicală la angajare și periodică a tuturor salariaților conf. H.G. 355/2007 și H.G. 1169/2011 completată și modificată.

Concluzionăm că sunt întruniți 4 (patru) dintre factorii de risc prevazuți la art. 4 din H.G. 569/2017 și anume lit. a), c), d), e).

Categoriile de personal și mărimea cuantumului sporurilor intră în sarcina angajatorului.

Vor putea beneficia de sporul invocat în cererea dumneavoastră numai personalul cuprins în anexele la Legea – cadru nr. 153/2017.

COMPARTIMENT
EVALUARE FACTORII DE RISC DIN MEDIU

Dr. Ingrid Irimescu Kruk

Dr. IRIMESCU KRUK INGRID
medic primar
medicină muncii
cod. A 23016

Întocmit,
As.pr.ig. Ioana Simon

