



MUNICIPIUL SUCEAVA

B-dul 1 Mai nr. 5A, cod: 720224

www.primariasv.ro, primsv@primariasv.ro

Tel: 0230-212696, Fax: 0230-520593

PROIECT

HOTĂRÂRE

privind modificarea Organigramei, Statului de funcții pentru instituția de spectacole Teatrul Municipal „Matei Vișniec” Suceava, precum și modificarea și completarea anexei la HCL nr.27/31.01.2024 privind stabilirea salariilor de bază valabile începând cu 03.01.2024 pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație “ pentru instituția de spectacole Teatrul Municipal „Matei Vișniec “ Suceava

Consiliul Local al municipiului Suceava ;

Având în vedere:

Referatul de aprobare al Primarului Municipiului Suceava înregistrat sub nr.36639 / 24.07.2025;

Raportul cu nr. 36640 / 24.07.2025 al Serviciului Resurse Umane;

Adresa nr. 1811 / 17.07.2025 a Teatrului Municipal „Matei Vișniec” Suceava, înregistrată la Municipiul Suceava cu nr. 35702/17.07.2025;

Decizia nr.23/17.07.2025 a Consiliului de administrație al instituției de spectacole Teatrul Municipal „Matei Vișniec” Suceava.

În conformitate cu prevederile:

- art.XVII alin. (7) Legii nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;
 - art.40 alin.(1) lit.a din Codul Muncii – Legea 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 - Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
 - art.554 alin. (2) - (3) din O.U.G. nr.57 / 2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare ;
 - Art.69 alin. (1) - (2) din Hotărârea nr.1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;
 - O.U.G. nr.189/2008 privind managementul instituțiilor de cultură;
 - O.G. nr.21 /2007, privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, cu modificările și completările ulterioare;
 - Art.III și Anexa la OUG nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;
- În temeiul prevederilor art. 129 alin. (2) lit. a) și alin. (3) lit.c), art.139 alin.(1), art.196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se aprobă transformarea în Statul de funcții al instituției de spectacole Teatrul Municipal „Matei Vișniec” Suceava, a postului de muncitor din activitatea specifică a instituției de spectacole sau concerte, treapta III în muncitor din activitatea specifică a

instituției de spectacole sau concerte, treapta II, din cadrul Serviciului tehnic de scenă, în urma susținerii examenului de promovare în treaptă profesională, organizat în data de 15.07.2025, la care ocupantul postului a fost declarat „Admis” .

Art.2. (1) Se aprobă Organigrama și Statul de funcții pentru instituția de spectacole Teatrul Municipal „Matei Vișniec” Suceava, conform anexelor 1-2.

(2) Potrivit alin.(1), încadrarea personalului contractual potrivit organigramei aprobate se realizează prin decizia Managerului Teatrului Municipal „Matei Vișniec” Suceava, cu respectarea termenelor și a procedurilor legale.

Art.3. Anexa la Hotărârea Consiliului Local al municipiului Suceava nr.27 din 31.01.2024 privind stabilirea salariilor de bază valabile începând cu 01.01.2024, pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație “ pentru instituția de spectacole Teatrului Municipal „Matei Vișniec” Suceava, se modifică prin completarea la Funcții contractuale - funcții de conducere, la nr.crt. 4, funcțiile “Director adjunct, contabil șef” cu funcția de “inginer șef”, conform anexei nr.3.

Art.4. Anexele 1-3 fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.5. La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, se abrogă orice alte prevederi aprobate anterior, prin hotărâri ale Consiliului Local al municipiului Suceava pentru Teatrul Municipal „Matei Vișniec” Suceava.

Art.6. Primarul municipiului Suceava, prin Teatrul Municipal „Matei Vișniec” Suceava, vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

INIȚIATOR,
PRIMAR
~~VASILE RÎMBU~~



AVIZAT,
SECRETAR GENERAL AL MUNICIPIULUI
GHEORGHE ALEXANDRU MOLDOVAN

Nr.
din.....

VIZĂ
SERVICIUL JURIDIC
P. ȘEF SERVICIU





MUNICIPIUL SUCEAVA

B-dul 1 Mai nr. 5A, cod: 720224

www.primariasv.ro, primsv@primariasv.ro

Tel: 0230-212696, Fax: 0230-520593

Nr. 36 637/24 din 07.2025

REFERAT DE APROBARE

Doamnelor si domnilor consilieri,

Structura organizatorică și statul de funcții ale Teatrului Municipal „Matei Vișniec” Suceava trebuie supuse unui proces de reorganizare, cel puțin din următoarele motive:

- compartimentul structurii artistice subordonat direct managerului;
- înființarea unor posturi – funcții contractuale de actori pentru reînnoirea echipei artistice pentru diversificarea și creșterea numărului de producții artistice care să corespundă cerințelor comunității;

Instituția de spectacole Teatrul Municipal „Matei Vișniec” Suceava are un nou manager care are pregătirea și experiența necesară în domeniul Artelor spectacolului, potențial de a coordona direct colectivul artistic al instituției de spectacole și reorganizarea instituției, conform legislației specifice în domeniu.

Prezentăm detaliat propunerea structurii Teatrului Municipal „Matei Vișniec” Suceava, după cum urmează:

I. Redefinirea structurii artistice, astfel:

Se desființează Direcția Spectacole, programe și proiecte și postul de conducere de director din cadrul Teatrului Municipal „Matei Vișniec” Suceava întrucât nu se mai îndeplinește condiția de 20 de posturi de execuție.

Se reorganizează Compartimentul Artistic, subordonat conducerii directe a Managerului Teatrului Municipal „Matei Vișniec” Suceava și va funcționa cu o structură de personal de 14 posturi din care: 10 posturi - funcții contractuale de actori gr.IA, existente și înființarea a 4 posturi – funcții contractuale, 2 posturi dintre ele cu mai multă vechime în specialitate și 2 posturi pentru a încuraja tinerii absolvenți după cum urmează: 1 post de Actor gr. IA, 1 post de Actor gr. I, 1 post de Actor gr.II și un post de Actor debutant.

Pentru îndeplinirea obiectivelor generale și specifice ale instituției de spectacole, este necesară diversificarea și creșterea numărului de producții artistice, cu proiecte care să răspundă cerințelor comunității, prin creșterea numărului de posturi de actor și reînnoirea echipei artistice, considerând că numărul de 10 actori, cu care Teatrul Municipal „Matei Vișniec” Suceava funcționează de la înființare este suficient.

II. Se înființează postul de inginer șef, gradul II, cu subordonare directă Managerului Teatrului Municipal „Matei Vișniec” Suceava și superior Serviciului tehnic de scenă. Activitatea va consta în coordonarea activităților tehnice și organizatorice, respectarea termenelor și a bugetelor, elaborează planuri de lucru, stabilește termene și monitorizează progresul proiectelor, identificând și gestionând eventualele întârzieri. Se

modifică și se completează cu funcția de Inginer șef, punctul 4 - funcții de conducere, din Anexa la H.C.L. nr.27 din 31.01.2024 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” valabile începând cu data de 1 ianuarie 2024 pentru instituția de spectacole Teatrul Municipal „Matei Vișniec” Suceava.

II.1. Se reorganizează Serviciul tehnic cu 16 posturi din care: 1 post de conducere de șef serviciu, gradul II, 14 posturi de execuție existente în structura serviciului și anume : 1 post regizor, gr.I, 1 post operator imagine, gr.II, 1 post operator sunet, gr.II, 1 post operator lumini, tr.I, 1 post operator lumini, tr.III, 1 post operator sunet, tr.I, 1 post operator imagine, tr.I, 1 post recuziter, tr.I, 2 posturi de muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte, tr.I, 1 post muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte, tr.II, 1 post muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte, tr.III, 1 post de supraveghetor sală, 1 post de plasator sală și înființarea a 1 post de operator lumini, grad debutant (S).

Înființarea postului de operator lumini, grad debutant (S) (light-design) se justifică având în vedere dotarea Teatrului Municipal „Matei Vișniec” Suceava cu aparatură de specialitate, cu soft integrat utilizat pentru programarea și controlul luminilor, care necesită personal specializat ce impune procesarea computerizată a luminii, abilități în arta folosirii luminii, cunoștințe în utilizarea echipamentelor și sistemelor de control al luminii.

Ocupația de light-design necesită un tip de formare profesională diferită de cea a luminiștilor, ridicându-se la rangul de artă și având propriul ei specific, este și o muncă de creație de efecte de lumini și presupune desfășurarea unor activități atât în interiorul instituției cât și în exterior, în condiții dintre cele mai diverse.

II.2. Postul de muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte, treapta III, se transformă în muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte, tr.II în urma susținerii examenului de promovare în treaptă profesională, în data de 15.07.2025 la care ocupantul postului a fost declarat „Admis”.

III. Se înființează Compartimentul Secretariat literar, Comunicare și Impresariat, sub directă conducere a Managerului Teatrului Municipal „Matei Vișniec” Suceava, cu o structură de personal de 5 posturi: 1 post de Expert gr.IA nou înființat și preluarea a 3 posturi din compartimentele subordonate Direcției Spectacole, programe și proiecte, desființată după cum urmează: 1 post de Secretar literar gr.IA și 1 post de Impresar artistic gr.IA din fostul compartiment Secretariat literar și impresariat artistic, 1 post de Expert gr.IA din fostul Compartiment Programe, Proiecte culturale și 1 post de Expert gr.IA din fostul Compartiment Marketing Comunicare, Imagine și Relații publice, subordonat managerului Teatrului Municipal „Matei Vișniec” Suceava .

Înființarea postului de Expert gr.IA (S) în cadrul Compartimentului Secretariat literar, Comunicare și Impresariat se justifică prin întocmirea fișei postului cu atribuții în relația cu mass-media.

Structura Teatrului Municipal „Matei Vișniec” Suceava mai funcționează cu: Compartimentul Resurse umane – 1 post de execuție, funcție contractuală de consilier, gr.IA, subordonat managerului teatrului, Contabil șef, gr.II, funcție de conducere, subordonat managerului teatrului, care coordonează Compartimentul financiar contabil cu 1 post de consilier, gr.IA și 1 post de casier, Compartimentul Achiziții publice și investiții cu 1 post de inspector de specialitate, gr.IA și Compartimentul Administrativ cu 1 post de magaziner.

Încadrarea personalului în noile funcții contractuale potrivit organigramei aprobate se

realizează prin decizia Managerului Teatrului Municipal „Matei Vişniec” Suceava, cu respectarea termenelor şi a procedurilor legale.

Organigrama, Statul de funcţii, precum şi modificarea prin completarea cu funcţia de inginer şef a anexei la HCL nr.27/31.01.2024 privind stabilirea salariilor de bază a instituţiei de spectacole Teatrul Municipal „Matei Vişniec” Suceava, modificate potrivit celor prezentate mai sus, se constituie în anexele nr. 1-3 la proiectul de hotărâre iniţiat şi fac parte integrantă din acesta.

Potrivit măsurilor organizatorice supuse aprobării, numărul de personal al instituţiei de spectacole Teatrul Municipal „Matei Vişniec” Suceava se majorează de la 38 posturi la 44 posturi bugetate.

În baza aprobării acestora, va fi modificat şi supus aprobării Consiliului Local al Municipiului Suceava, cu celeritate, Regulamentul de Organizare şi Funcţionare al Teatrului Municipal „Matei Vişniec” Suceava.

Faţă de cele prezentate mai sus, propun aprobarea proiectului de hotărâre în forma prezentată.

INIȚIATOR,

PRIMAR,

VASILE RÎMBU





MUNICIPIUL SUCEAVA

B-dul 1 Mai nr. 5A, cod: 720224

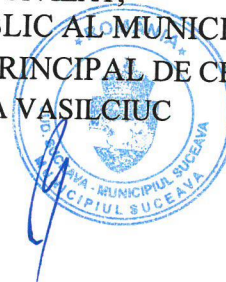
www.primariasv.ro, primsv@primariasv.ro

Tel: 0230-212696, Fax: 0230-520593

Serviciul resurse umane

Nr. 36640 din 14.07.2025

AVIZAT,
ADMINISTRATOR PUBLIC AL MUNICIPIULUI
ORDONATOR PRINCIPAL DE CREDITE
IRINA VASILCIUC



RAPORT

Proiectul de hotărâre în forma propusă de inițiator este legal și oportun cu următoarele argumente:

- se încadrează și respectă prevederile legale incidente în domeniu, respectiv O.G. nr.21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, cu modificările și completările ulterioare, Codul Administrativ, Codul Muncii, Legea finanțelor publice locale;
- se încadrează și respectă prevederile art. XVII alin. (7) din Legea nr.296/2023, conform căroră, începând cu data de 1 iulie 2024, în cazuri temeinic justificate, se poate aproba înființarea de noi posturi pentru instituțiile publice, numai cu aprobarea autorităților administrației publice locale prin hotărâre a consiliilor locale;
- propunerea de modificare a organigramei, statului de funcții, precum și modificarea prin completarea cu funcția de inginer șef, gr.II a anexei la HCL nr.27/31.01.2024 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” valabile începând cu 03.01.2024 pentru instituția de spectacole Teatrul Municipal „Matei Vișniec” Suceava, a fost aprobată în ședința Consiliului Administrativ al Teatrului Municipal „Matei Vișniec” Suceava, prin Decizia nr.23/17.07.2025;
- motivația temeinică a Teatrului Municipal „Matei Vișniec” Suceava nr.1811/17.07.2025, înregistrată la Municipiul Suceava sub nr.35702/17.07.2025.

Reorganizarea, respectiv modificarea structurilor funcționale existente în prezent, care conduc la înființarea unor funcții contractuale, este abordată conform legislației în materie în vigoare. Numirea personalului pe noile funcții contractuale, potrivit noii organigrame, se va face prin decizia Managerului Teatrului Municipal „Matei Vișniec” Suceava, cu respectarea termenelor și procedurilor legale, așa cum inițiatorul proiectului de hotărâre a propus în proiect.

În structură, la nivelul Teatrului Municipal „Matei Vișniec” Suceava funcțiile de conducere vor fi :

- Managerul (director general);
- Inginer șef – funcție nou înființată;
- Contabil șef;
- Șef serviciu al Serviciului tehnic de scenă.

Se propune completarea punctului 4, pentru a se putea stabili nivelul de salarizare a funcției nou înființate de inginer șef – funcție contractuală de conducere din Anexa la H.C.L. nr.27 din 31.01.2024 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, valabile începând cu data de 1 ianuarie 2024 pentru instituția de spectacole Teatrul Municipal „Matei Vișniec” Suceava.

Potrivit măsurilor organizatorice supuse aprobării, numărul de personal al instituției de spectacole Teatrul Municipal „Matei Vișniec” Suceava se majorează de la 38 posturi la 44 posturi, respectiv : 4 posturi de actori, din care: 1 post de actor , gr.IA, 1 post de actor, gr.I, 1 post de actor, gr.II, 1 post de actor, grad debutant, 1 post de inginer șef, gr.II și 1 post de operator lumini, grad debutant.

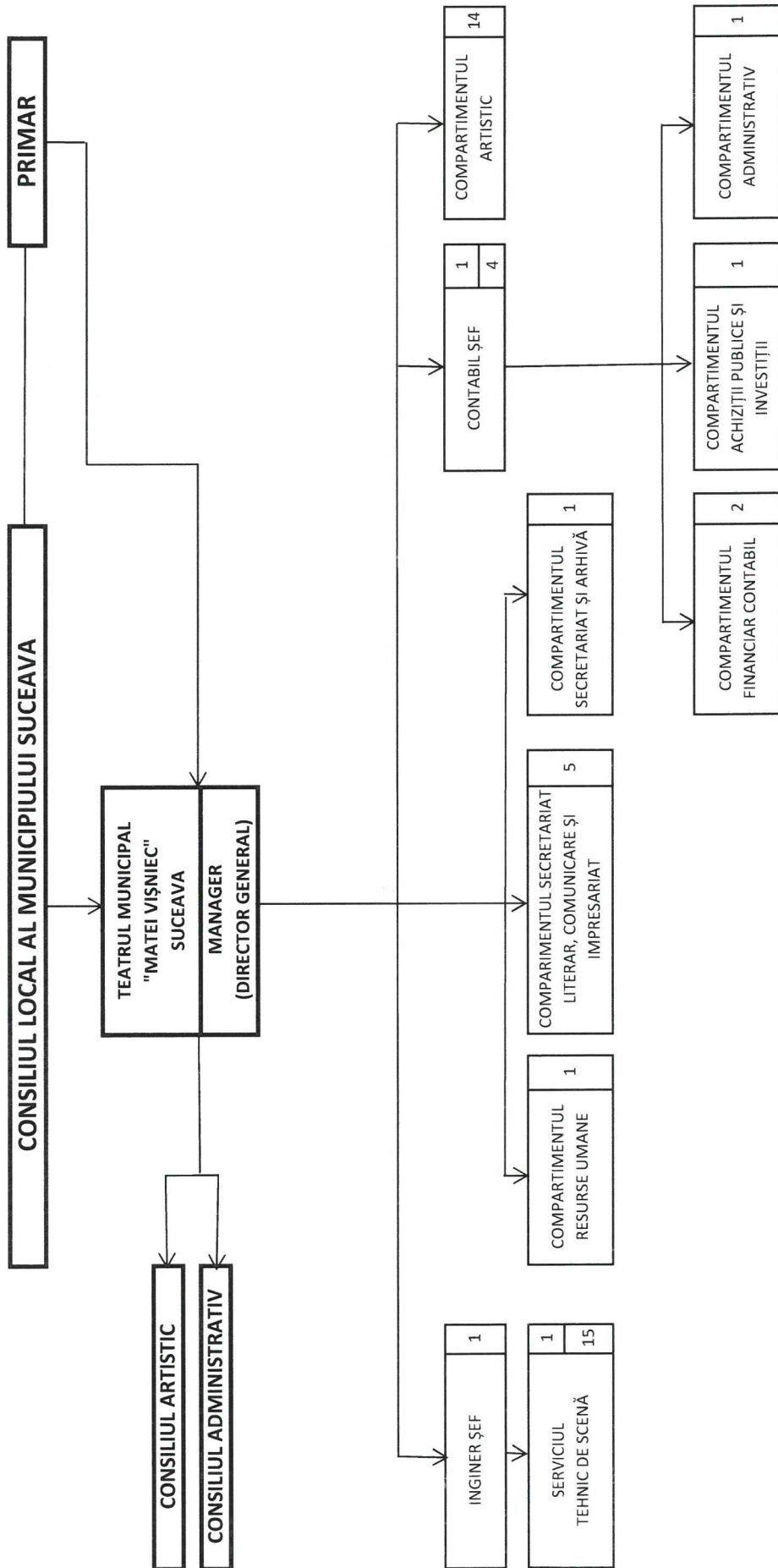
Oportunitatea proiectului de hotărâre rezultă din necesitatea creării unor structuri (compartimente, servicii) cu atribuțiuni bine definite, ușor de coordonat pentru obținerea celor mai bune rezultate, în contextul noului management de la Teatrul Municipal „Matei Vișniec” Suceava.

Față de cele prezentate, propunem aprobarea Proiectului de hotărâre prezentat de inițiator.

ȘEF SERVICIU,
MARIA PĂTRĂUCEAN



ORGANIGRAMA



Centralizator posturi *

Conducere	4
Execuție	40
Total	44

* personal contractual

STAT DE FUNCȚII

Nr. crt.	Structura	Funcția contractuală		Treapta profesională/grad	Nivelul studiilor
		de conducere	de execuție		
1		Manager (Director general)		GR.II	S
I. Compartimentul Artistic					
2			Actor	gradul IA	S
3			Actor	gradul IA	S
4			Actor	gradul IA	S
5			Actor	gradul IA	S
6			Actor	gradul IA	S
7			Actor	gradul IA	S
8			Actor	gradul IA	S
9			Actor	gradul IA	S
10			Actor	gradul IA	S
11			Actor	gradul IA	S
12			Actor	gradul IA	S
13			Actor	gradul I	S
14			Actor	gradul II	S
15			Actor	debutant	S
II. Inginer șef					
16		Inginer șef		GR.II	S
II.1. Serviciul tehnic de scenă					
17		Șef serviciu		GR.II	S
18			Regizor scenă	gradul I	S
19			Operator imagine	gradul II	S
20			Operator sunet	gradul II	S
21			Operator lumini	treapta I	M/G
22			Operator lumini	treapta III	M/G
23			Operator lumini	debutant	S
24			Operator sunet	treapta I	M/G
25			Operator imagine	treapta I	M/G
26			Recuziter	treapta I	M/G
27			Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte	treapta I	M/G
28			Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte	treapta I	M/G
29			Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte	treapta II	M/G
30			Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte	treapta II	M/G
31			Supraveghetor sală		M/G
32			Plasator sală		M/G
III. Compartimentul Secretariat literar, Comunicare și Impresariat					
33			Secretar literar	gradul IA	S
34			Impresar artistic	gradul IA	S
35			Expert	gradul IA	S
36			Expert	gradul IA	S
37			Expert	gradul IA	S
IV. Compartimentul Secretariat și arhivă					
38			Referent de specialitate	gradul II	S
V. Compartimentul Resurse Umane					
39			Consilier	gradul IA	S
VI. Contabil șef					
40		Contabil șef		GR.II	S
VI.1. Compartimentul Financiar Contabil					
41			Consilier	gradul IA	S
42			Casier		M
VI.2 Compartimentul Achiziții publice și Investiții					
43			Inspector de specialitate	gradul IA	S
VI.3 Compartimentul Administrativ					
44			Magaziner		M/G

Nr. total funcții contractuale		44
din care:	de conducere	4
	de execuție	40

Salarii de bază pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale "Administraţie" conform Nomenclatorului de funcţii şi ierarhie a funcţiilor prevăzute în Anexa nr.VIII,Cap.II,lit.A, Pct.IV la Legea-cadru 153/2017, valabile începând cu data de 01 ianuarie 2024,
Instituţia de spectacole Teatrul Municipal „Matei Vişniec” Suceava

Funcţii contractuale

Funcţii de conducere

Nr. crt.	Funcţia	Nivel studii	Salariul de bază - lei		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1.	Manager (Director general)	S	14.137	17.243	4,28	5,23
2.	Director general adjunct	S	10.630	15.343	3,22	4,65
3.	Director	S	10.630	15.343	3,22	4,65
4.	Director adjunct, contabil şef, <i>inginer şef</i>	S	9.131	11.862	2,77	3,59
5.	Şef serviciu	S	8.782	9.881	2,66	2,99
6.	Şef birou, şef atelier	S	8.407	8.782	2,55	2,66

Funcţii de execuţie

Nr. crt.	Funcţia	Nivel studii	Salariu de bază lei	Coeficient
			Gradaţia 0	
1.	Consilier, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate			
	- gradul IA	S	6.914	2,10
	- gradul I	S	5.792	1,76
	- gradul II	S	5.460	1,65
	- debutant	S	4.262	1,29
2.	Casier, magaziner	M;G	4.746	1,44
	- debutant	M;G	3.675	1,11



Teatrul
Municipal
Matei Vişniec
Suceava

str. Dragoş Vodă, nr.1, Suceava
CIF: 35143372
tel: 0330 803 995
tel: 0759 048 677
office@teatrulmateivisniec.ro

Nr. 1811 din 17.07.2025



**Către,
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI SUCEAVA**

**PRIMĂRIA MUNICIPIULUI SUCEAVA
- În atenția Domnului Primar -**

Teatrul Municipal „Matei Vişniec” Suceava este o instituție publică de cultură de interes local a Municipiului Suceava, înființată prin H.C.L. nr. 246/2015, cu personalitate juridică proprie, sub autoritatea administrativă a Consiliului Local Suceava.

Misiunea Teatrului Municipal „Matei Vişniec” Suceava, în calitatea sa de instituție publică de spectacole, accesibilă și relevantă pentru toate categoriile de public, este de a oferi spectatorilor un număr variat de piese de teatru din repertoriul românesc și universal, clasic și contemporan, urmărind excelența artistică și ținând cont de tradiția scenei românești de teatru și de curente artistice contemporane.

Urmare a numirii unui nou Manager în vederea asigurării interimatului Teatrului Municipal „Matei Vişniec” Suceava, până la semnarea noului contract de management, dl Păduraru care are pregătirea și experiența necesare în domeniul Artelor spectacolului, potențial de a coordona direct colectivul artistic al instituției de spectacole și reorganizarea instituției, conform legislației specifice în domeniu, justifică modificarea structurii organizatorice, a organigramei și a statutului de funcții a instituției de spectacole.

Având în vedere prevederile art. XVII alin. (7) din Legea nr. 296/2023, începând cu data de 1 iulie 2024, în cazuri temeinic justificate, se poate aproba înființarea de noi posturi pentru instituțiile publice, numai cu aprobarea autorităților administrației publice locale prin hotărâre a consiliilor locale.

În conformitate cu art. 6 coroborat cu art. 14 din Regulamentul de organizare și funcționare al Teatrului Municipal „Matei Vişniec” Suceava, așa cum a fost modificat și completat prin H.C.L. nr. 307 din 17.12.2020, organizarea instituției, structura organizatorică și numărul de posturi pentru instituția de spectacole sunt stabilite prin organigramă și stat de funcții, care se aprobă prin hotărâre a Consiliului Local al municipiului Suceava, în raport cu obligațiile sau programele stabilite, astfel încât să se asigure îndeplinirea în mod corespunzător a atribuțiilor și activităților specifice instituției de spectacole.

De asemenea, potrivit art. 5 alin(2), lit.a) din Contractul de management nr.34034 din 08.07.2025, Managerul este obligat să asigure conducerea și buna administrare a activității instituției, conform art. 40 alin. (1), lit. a) din Legea 53/2003- Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare, „Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi: a) să stabilească organizarea și funcționarea unității” și în temeiul art. 129 alin. (3) lit. „c” din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Consiliul Local aprobă, în condițiile legii, la propunerea primarului, înființarea, organizarea și statul de funcții ale instituțiilor publice de interes local.

II.1 . Se reorganizează Serviciul tehnic cu 16 posturi din care: 1 post de conducere de șef serviciu, gradul II, 14 posturi de execuție existente în structura serviciului și anume : 1 post regizor, gr.I, 1 post operator imagine, gr.II, 1 post operator sunet, gr.II, 1 post operator lumini, tr.I, 1 post operator lumini, tr.III, 1 post operator sunet, tr.I, 1 post operator imagine, tr.I, 1 post recuziter, tr.I, 2 posturi de muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte, tr.I, 1 post muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte, tr.II, 1 post muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte, tr.III, 1 post de supraveghetor sală, 1 post de plasator sală și înființarea a 1 post de operator lumini, grad debutant (S).

Înființarea postului de operator lumini, grad debutant (S) (light designer) se justifică având în vedere dotarea Teatrului Municipal „Matei Vișniec” Suceava cu aparatură de specialitate, cu soft integrat utilizat pentru programarea și controlul luminilor, care necesită personal specializat ce impune procesarea computerizată a luminii, abilități în arta folosirii luminii, cunoștințe în utilizarea echipamentelor și sistemelor de control al luminii.

Ocupația de light-design necesită un tip de formare profesională diferită de cea a luminiștilor, ridicându-se la rangul de artă și având propriul ei specific, este și o muncă de creație de efecte de lumini și presupune desfășurarea unor activități atât în interiorul instituției cât și în exterior, în condiții dintre cele mai diverse.

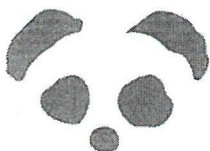
II.2. Postul de muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte, treapta III, se transformă în muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte, tr.II în urma susținerii examenului de promovare în treaptă profesională, în data de 15.07.2025 la care ocupantul postului a fost declarat „Admis”.

III. Se înființează Compartimentul Secretariat literar, Comunicare și Impresariat, sub directă conducere a Managerului Teatrului Municipal „Matei Vișniec” Suceava, cu o structură de personal de 5 posturi: 1 post de Expert gr.IA nou înființat și preluarea a 3 posturi din compartimentele subordonate Direcției Spectacole, programe și proiecte, desființată după cum urmează: 1 post de Secretar literar gr.IA și 1 post de Impresar artistic gr.IA din fostul compartiment Secretariat literar și impresariat artistic, 1 post de Expert gr.IA din fostul Compartiment Programe, Proiecte culturale și 1 post de Expert gr.IA din fostul Compartiment Marketing Comunicare, Imagine și Relații publice, subordonat managerului Teatrului Municipal „Matei Vișniec” Suceava .

Înființarea postului de Expert gr.IA (S) în cadrul Compartimentului Secretariat literar, Comunicare și Impresariat se justifică prin întocmirea fișei postului cu atribuții în relația cu mass-media.

Structura Teatrului Municipal „Matei Vișniec “ Suceava mai funcționează cu: Compartimentul Resurse umane – 1 post de execuție, funcție contractuală de consilier, gr.IA, subordonat managerului teatrului, Contabil șef, gr.II, funcție de conducere, subordonat managerului teatrului, care coordonează Compartimentul financiar contabil cu 1 post de consilier, gr.IA și 1 post de casier, Compartimentul Achiziții publice și investiții cu 1 post de inspector de specialitate, gr.IA și Compartimentul Administrativ cu 1 post de magaziner.

Propunerea de modificare a Organigramei și a Statului de funcții precum și modificarea prin completarea cu funcția de inginer șef a anexei la HCL nr.27/31.01.2024 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” valabile începând cu data de 1 ianuarie 2024 pentru instituția de spectacole Teatrul Municipal „Matei Vișniec” Suceava, ale instituției de spectacole – Teatrul Municipal „Matei Vișniec” Suceava în forma prezentată a fost aprobată în ședința de Consiliu Administrativ, în data de 17.07.2025, prin Decizia nr. 23 din 17.07.2025.



**Teatrul
Municipal
Matei Vișniec
Suceava**

str. Dragoș Vodă, nr.1, Suceava
CIF: 35143372
tel: 0330 803 995
tel: 0759 048 677
office@teatrulmateivisniec.ro

DECIZIA

Nr. 23 din data de 17.07.2025,

privind modificarea Organigramei și a Statului de funcții pentru instituția de spectacole Teatrul Municipal „Matei Vișniec” Suceava, precum și modificarea și completarea anexei la H.C.L. nr. 27 din 31.01.2024 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” valabile începând cu data de 1 ianuarie 2024 pentru instituția de spectacole Teatrul Municipal „Matei Vișniec” Suceava

Având în vedere:

- Procesul Verbal nr. 1810 din 17.07.2025 al Consiliului Administrativ al Teatrului Municipal „Matei Vișniec” Suceava;
- Referatul de aprobare nr. 1803 din 16.07.2025 întocmit de Compartimentul Resurse umane;

În baza prevederilor:

- O.G. nr.21/2007, privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, cu modificările și completările ulterioare;
- O.U.G. nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură;
- art. 40 alin. (1), lit. a) din Codul Muncii - Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 21 lit. „e” din Regulamentul de organizare și funcționare al Teatrului Municipal „Matei Vișniec” Suceava – Anexa nr. 3 la H.C.L. nr. 307 din 17.12.2020;
- art. 129 alin. (3) lit. „c” din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ;
- Legea- cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- art.XVII alin.(7) din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;
- prevederilor Art. 69 alin.(1)-(2) din Hotărârea nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;
- prevederilor art. 554, alin (2)-(3) – *Încadrarea și promovarea personalului contractual* și ale art. 129 alin. (3) lit. „c” din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederilor Art. 31 alin (8) din Legea – cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu cu modificările și completările ulterioare;
- art. 230 din regulamentul Intern al Teatrului Municipal „Matei Vișniec” Suceava – Anexa nr. 1 la Decizia nr. 148 din 29.12.2020;
- prevederilor art. 14 și ale art. 21 lit.e) din Regulamentul de organizare și funcționare al Teatrului Municipal „Matei Vișniec” Suceava – Anexa nr. 3 la H.C.L. nr. 307 din 17.12.2020;

În temeiul prevederilor O.G. nr. 21/2007, privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, cu modificările și completările ulterioare și ale art. 31 Pct.I, alin. (2), lit.z) din Regulamentul de organizare și funcționare al Teatrului Municipal „Matei Vișniec” Suceava, așa cum a fost modificat și completat prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Suceava nr. 307 din 17.12.2020;

Domnul Cristinel-Adrian Păduraru, Manager interimar al Teatrului Municipal „Matei Vișniec” Suceava, în baza Contractului de management nr. 34034 din 08.07.2025 , Anexa la H.C.L. nr. 161 din 30.06.2025;

Emite prezenta

DECIZIE

Art.1. Se aprobă propunerea de modificare a Organigramei și a Statului de funcții pentru instituția de spectacole Teatrul Municipal „Matei Vișniec” Suceava, după cum urmează:

1. Redefinirea structurii artistice, astfel:

1.1.Desființarea Direcția Spectacole, programe și proiecte având în componență 28 posturi, din care 1 post de conducere direcție, 3 compartimente: Compartimentul Artistic - 10 posturi de execuție, Compartimentul Secretariat literar și impresariat artistic - 2 posturi de execuție, Compartimentul Programe, Proiecte culturale - 1 post de execuție și Serviciul tehnic de scenă - 1 post de conducere, șef serviciu și 14 posturi de execuție.

1.2. Se desființează un post de conducere de Director al Direcției Spectacole, programe și proiecte.

1.3.Personalul din: Compartimentul Secretariat literar și impresariat artistic - 2 posturi de execuție, Compartimentul Programe, Proiecte culturale - 1 post de execuție, din subordinea Direcției Spectacole, programe și proiecte și din Compartimentul Marketing, Comunicare, Imagine și Relații publice cu 1 post de execuție, subordonat Managerului, va fi preluat în Compartimentul Secretariat literar, Comunicare și Impresariat, sub directa conducere a Managerului.

1.4.Se înființează un post de Operator lumini debutant (S) ÎN Serviciul ethnic de scenă.

2. Se înființează Compartimentul Secretariat literar, Comunicare și Impresariat, sub directa conducere a Managerului, cu o structură de personal de 5 posturi, prin înființarea unui post de Expert gr.IA și preluarea a 4 posturi din compartimentele desființate (1 post de Secretar literar gr.IA și 1 post de Impresar artistic gr.IA din fostul compartimentul Secretariat literar și impresariat artistic, 1 post de Expert gr.IA din fostul Compartiment Programe, Proiecte culturale, 1 post de Expert gr.IA din fostul Compartiment Marketing, Comunicare, Imagine și Relații publice).

Postul nou înființat de Expert gr.IA va fi încadrat în familia ocupațională „Administrație” în Anexa nr. VIII, Cap. II, lit.A, Pct.IV, lit b) din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

3. Reorganizarea Compartimentului Artistic cu 10 posturi de execuție, sub conducerea directă a Managerului, cu o structură de personal de 14 posturi, prin înființarea a 4 posturi: 1 post de Actor gr. IA, 1 post de Actor gr. I, 1 post de Actor gr.II (S) și un post de Actor debutant.

4. Înființarea unui post contractual de conducere de Inginer șef gr.II (S), subordonat direct Managerului și superior Serviciului tehnic de scenă format din 1 post de conducere și 15 posturi de execuție.

Postul de Inginer șef va fi încadrat în familia ocupațională „Administrație” în Anexa nr. VIII, Cap. II, lit.A, Pct.IV, lit a) din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 2. Se aprobă transformarea în Statul de funcții al teatrului a unui post contractual de execuție de Muncitor din activitatea specifică instituției de spectacole sau concerte tr.III, în Muncitor din activitatea specifică instituției de spectacole sau concerte tr.II din cadrul Serviciului tehnic de scenă, în urma susținerii examenului de promovare în treaptă superioară celui deținut, organizat în data de 15.07.2025, la care ocupantul postului a fost declarat „Admis”.

Art. 3. Se completează punctul 4, funcții de conducere, din Anexa la H.C.L. nr.27 din 31.01.2024 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” valabile începând cu data de 1 ianuarie 2024 pentru instituția de spectacole Teatrul Municipal „Matei Vișniec” Suceava, cu funcția de Inginer șef.

Art.4. Se aprobă modificarea Organigramei, a Statului de funcții pentru instituția de spectacole Teatrul Municipal „Matei Vișniec” Suceava, precum și modificarea și completarea anexei la H.C.L. nr. 27 din 31.01.2024 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” valabile începând cu data de 1 ianuarie 2024 pentru instituția de spectacole Teatrul Municipal „Matei Vișniec” Suceava, începând cu 01 august 2025.

Art. 5. Modificările prevăzute la Art.4, pentru instituția de spectacole Teatrul Municipal „Matei Vișniec” Suceava, vor fi supuse aprobării Consiliului Local al municipiului Suceava.

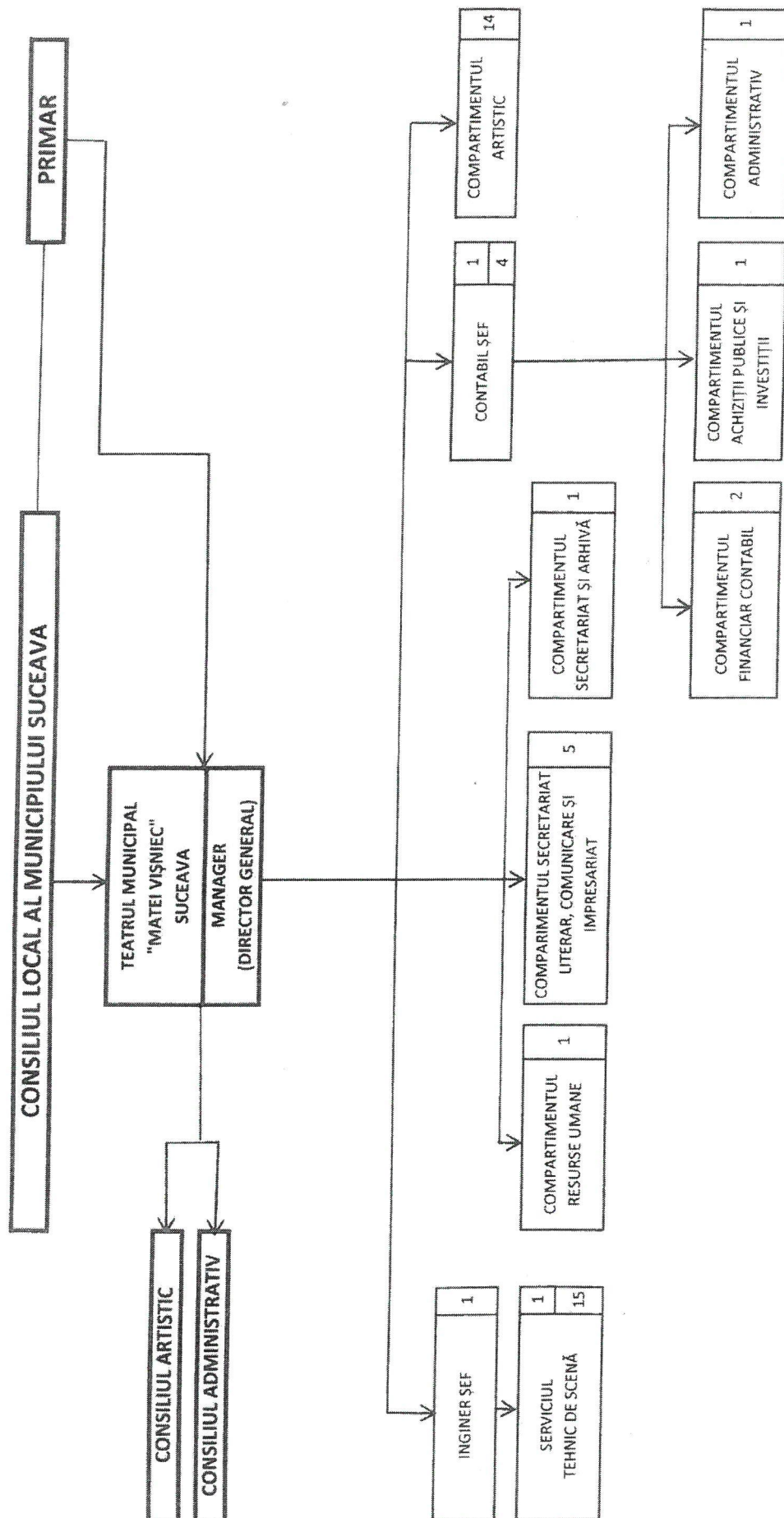
Art. 6. Prevederile prezentei decizii vor fi aduse la îndeplinire de Managerul Teatrului Municipal „Matei Vișniec” Suceava, prin Compartimentul Resurse Umane și Contabilul șef.

Manager,

Cristinel-Adrian Păduraru



ORGANIGRAMA



Centralizator posturi *

Conducere	4
Execuție	40
Total	44

* personal contractual

Manager, Municipality of Suceava
Cristinel Adrian Păduraru

STAT DE FUNCȚII

Nr. crt.	Structura	Funcția contractuală		Treapta pro- fesională/grad	Nivelul studiilor	Anexa la Legea 153/2017 privind încadrarea pe funcții
		de conducere	de execuție			
1		Manager (Director general)		GR.II	S	Anexa nr.VIII,Cap.II,lit.A, Pct.IV,lit. a)
I. Compartimentul Artistic						
2			Actor	gradul IA	S	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. b)
3			Actor	gradul IA	S	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. b)
4			Actor	gradul IA	S	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. b)
5			Actor	gradul IA	S	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. b)
6			Actor	gradul IA	S	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. b)
7			Actor	gradul IA	S	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. b)
8			Actor	gradul IA	S	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. b)
9			Actor	gradul IA	S	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. b)
10			Actor	gradul IA	S	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. b)
11			Actor	gradul IA	S	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. b)
12			Actor	gradul IA	S	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. b)
13			Actor	gradul I	S	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. b)
14			Actor	gradul II	S	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. b)
15			Actor	debutant	S	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. b)
II. Inginer șef						
16		Inginer șef		GR.II	S	Anexa nr.VIII,Cap.II,lit.A, Pct.IV,lit. a)
II.1. Serviciul tehnic de scenă						
17		Șef serviciu		GR.II	S	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. a)
18			Regizor scenă	gradul I	S	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. b)
19			Operator imagine	gradul II	S	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. b)
20			Operator sunet	gradul II	S	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. b)
21			Operator lumini	treapta I	M/G	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. b)
22			Operator lumini	treapta III	M/G	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. b)
23			Operator lumini	debutant	S	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. b)
24			Operator sunet	treapta I	M/G	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. b)
25			Operator imagine	treapta I	M/G	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. b)
26			Recuziter	treapta I	M/G	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. b)
27			Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte	treapta I	M/G	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. b)
28			Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte	treapta I	M/G	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. b)
29			Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte	treapta II	M/G	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. b)
30			Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte	treapta II	M/G	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. b)
31			Supraveghetor sală		M/G	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. b)
32			Plasator sală		M/G	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. b)
III. Compartimentul Secretariat literar, Comunicare și Impresariat						
33			Secretar literar	gradul IA	S	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. b)
34			Impresar artistic	gradul IA	S	Anexa nr.III,Cap.I Pct.II,lit. b)
35			Expert	gradul IA	S	Anexa nr.VIII,Cap.II,lit.A, Pct.IV,lit. b)
36			Expert	gradul IA	S	Anexa nr.VIII,Cap.II,lit.A, Pct.IV,lit. b)
37			Expert	gradul IA	S	Anexa nr.VIII,Cap.II,lit.A, Pct.IV,lit. b)
IV. Compartimentul Secretariat și arhivă						
38			Referent de specialitate	gradul II	S	Anexa nr.VIII,Cap.II,lit.A, Pct.IV,lit. b)
V. Compartimentul Resurse Umane						
39			Consilier	gradul IA	S	Anexa nr.VIII,Cap.II,lit.A, Pct.IV,lit. b)
VI. Contabil șef						
40		Contabil șef		GR.II	S	Anexa nr.VIII,Cap.II,lit.A, Pct.IV,lit. a)
VI.1. Compartimentul Financiar Contabil						
41			Consilier	gradul IA	S	Anexa nr.VIII,Cap.II,lit.A, Pct.IV,lit. b)
42			Casier		M	Anexa nr.VIII,Cap.II,lit.A, Pct.IV,lit. b)
VI.2 Compartimentul Achiziții publice și Investiții						
43			Inspector de specialitate	gradul IA	S	Anexa nr.VIII,Cap.II,lit.A, Pct.IV,lit. b)
VI.3 Compartimentul Administrativ						
44			Magaziner		M/G	Anexa nr.VIII,Cap.II,lit.A, Pct.IV,lit. b)

Nr. total funcții contractuale		44
din care:	de conducere	4
	de execuție	40

TEATRUL MUNICIPAL
MATEI VIȘNIEC
Cristinel-Adrian Păduraru
Manager,

Salarii de bază pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale "Administraţie"
conform Nomenclatorului de funcţii şi ierarhie a funcţiilor prevăzute în Anexa nr.VIII,Cap.II,lit.A, Pct.IV
la Legea-cadru 153/2017, valabile începând cu data de 01 ianuarie 2024,
Instituţia de spectacole Teatrul Municipal „Matei Vişniec” Suceava

Funcţii contractuale

Funcţii de conducere

Nr. crt.	Funcţia	Nivel studii	Salariul de bază - lei		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1.	Manager (Director general)	S	14.137	17.243	4,28	5,23
2.	Director general adjunct	S	10.630	15.343	3,22	4,65
3.	Director	S	10.630	15.343	3,22	4,65
4.	Director adjunct, contabil şef, inginer şef	S	9.131	11.862	2,77	3,59
5.	Şef serviciu	S	8.782	9.881	2,66	2,99
6.	Şef birou, şef atelier	S	8.407	8.782	2,55	2,66

Funcţii de execuţie

Nr. crt.	Funcţia	Nivel studii	Salariu de bază lei	Coeficient
			Gradaţia 0	
1.	Consilier, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate			
	- gradul IA	S	6.914	2,10
	- gradul I	S	5.792	1,76
	- gradul II	S	5.460	1,65
	- debutant	S	4.262	1,29
2.	Casier, magaziner	M;G	4.746	1,44
	- debutant	M;G	3.675	1,11

Manager,
Cristinel-Adrian Paduraru

