



MUNICIPIUL SUCEAVA

B-dul 1 Mai nr. 5A, cod: 720224

www.primariasv.ro, primsv@primariasv.ro

Tel: 0230-212696, Fax: 0230-520593

PROIECT

HOTĂRÂRE

privind nominalizarea a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al municipiului Suceava

Consiliul Local al municipiului Suceava;

Având în vedere Referatul de aprobare al Primarului municipiului Suceava înregistrat sub nr.2832 din 21.01.2026 , Raportul Serviciului administrație publică și relații cu publicul înregistrat sub nr. 2833 din 21.01.2026 ;

Avizul Comisiei juridică, de disciplină, servicii publice, administrație publică și ordine publică;

Având în considerare adresa Instituției Prefectului – Județul Suceava înregistrată sub nr.213 din 8.01.2026;

În baza prevederilor art. 485, alin. (1) - alin. (5) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale art. 11, alin.(4) lit. e) și alin.(6), art. 12, alin.(5) din Anexa nr. 6 ce face parte din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 129 alin. (1) alin. (2) lit. a), alin. (14) și art. 139, alin. (1), coroborat cu art. 5, lit. e), art. 196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. În vederea constituirii prin dispoziția Primarului a comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al municipiului Suceava, sunt nominalizați doi consilieri locali, care vor avea calitatea de evaluatori, după cum urmează:

- 1.
- 2.

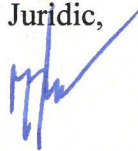
Art.2. Evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului general al municipiului Suceava va fi efectuată de către comisia stabilită prin dispoziția Primarului municipiului Suceava.

Art.3. Primarul municipiului Suceava, prin intermediul Serviciului Resurse umane va aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

INIȚIATOR
PRIMAR
VASILE RIMBU

AVIZAT
SECRETAR GENERAL AL MUNICIPIULUI
GHEORGHE ALEXANDRU MOLDOVAN

VIZĂ
Serviciul Juridic,

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized, overlapping loops and a long horizontal stroke extending to the right.



MUNICIPIUL SUCEAVA

B-dul 1 Mai nr. 5A, cod: 720224

www.primariasv.ro, primsv@primariasv.ro

Tel: 0230-212696, Fax: 0230-520593

Nr.2832

Din 21.01.2026

REFERAT DE APROBARE

Având în vedere prevederile art.485, alin. (1) - alin. (5) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare și prevederile art. 11, alin.(4) lit. e) , alin.(6), art. 12, alin.(5) din Anexa nr. 6 din cadrul O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Consiliul Local are obligația legală de a propune doi consilieri locali pentru a face parte din comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general unității administrativ-teritoriale, anual se realizează evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, care se face de către membrii comisiei de evaluare.Comisia de evaluare formată din primar și cei doi consilieri locali nominalizați de către consiliul local se va constitui prin dispoziția primarului, pe baza propunerilor / nominalizării consiliului local.

Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale, reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale, prin compararea gradului și a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general cuprinde următoarele elemente:

- a) evaluarea gradului și a modului de atingere a obiectivelor individuale;
- b) evaluarea gradului de îndeplinire a criteriilor de performanță.

Pentru aprecierea gradului de atingere a obiectivelor individuale ale funcționarilor publici se stabilesc indicatori de performanță. Stabilirea obiectivelor individuale și a indicatorilor de performanță trebuie să aibă în vedere corelarea cu atribuțiile și obiectivele instituției în care își desfășoară activitatea funcționarul public.

În cadrul procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se stabilesc cerințele de formare profesională a funcționarilor publici.

În baza considerentelor expuse mai sus, s-a elaborat proiectul de hotărâre pe care îl prezint spre dezbateră și aprobare.





MUNICIPIUL SUCEAVA

B-dul 1 Mai nr. 5A, cod: 720224

www.primariasv.ro, primsv@primariasv.ro

Tel: 0230-212696, Fax: 0230-520593

SERVICIUL ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ ȘI RELAȚII CU PUBLICUL

Nr .2833

Din 21.01.2026

**SECRETAR GENERAL AL MUNICIPIULUI
GHEORGHE ALEXANDRU MOLDOVAN**



VIZAT

RAPORT

Conform prevederilor art. 485 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare -, „Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se face anual”.

Potrivit dispozițiilor art. 14 alin.(1) din Anexa nr.6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare- „Evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se realizează pentru un an calendaristic, în perioada cuprinsă între 1 ianuarie - 31 martie din anul următor perioadei evaluate, pentru funcționarii publici care au desfășurat efectiv activitate minimum 6 luni în anul calendaristic pentru care se realizează evaluarea.”

În ceea ce privește evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale, conform prevederilor art. 485 alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare „Evaluarea performanțelor profesionale individuale se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar și 2 consilieri locali, desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local”.

Având în considerare adresa Instituției Prefectului – Județul Suceava înregistrată sub nr.213 din 8.01.2026;

Ținând seama de cele menționate mai sus, opinăm faptul că proiectul de hotărâre este fundamentat, din punct de vedere al reglementărilor specifice aplicabile.

Șef Serviciu
Violeta Bujorean

ROMÂNIA



Nesecret
Ex UNIC

Nr. 30 /03
Data 05.01.2026
Se transmite prin e-mail

MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
INSTITUȚIA PREFECTULUI – JUDEȚUL SUCEAVA

Către,
PRIMĂRIILE UNITĂȚILOR ADMINISTRATIV-TERITORIALE DIN JUDEȚUL SUCEAVA
Doamnei/Domnului primar
Doamnei/Domnului secretar general al unității administrativ-teritoriale

Referitor: evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale



NR: 213
DATA: 08/01/2026
COD: C0A

Având în vedere deficiențele constatate în anul 2025, ca urmare a:

- verificării legalității actelor administrative, realizată în conformitate cu prevederile art. 253 lit. a) și art. 255 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale art. 6 alin. (1) pct. III din Hotărârea Guvernului nr. 906/2020, cu modificările și completările ulterioare;
- desfășurării acțiunilor de îndrumare și control administrativ la sediul unor unități administrativ-teritoriale din județul Suceava,

s-a constatat existența unor abordări diferite din partea autorităților administrației publice locale în ceea ce privește evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale.

În acest context, raportat la atribuțiile de îndrumare ce revin prefectului, prevăzute la art. 256 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, și în vederea asigurării unei interpretări și aplicări unitare, la nivelul județului Suceava, a cadrului normativ incident acestei problematice, formulăm următoarele precizări:

Cadrul legal privind activitatea de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale este reglementat de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, la art. 485 – *Evaluarea performanțelor individuale ale funcționarilor publici*. Acest articol face trimitere la anexa nr. 6 a actului normativ menționat, în care este stabilită metodologia de realizare a procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici.

Astfel, potrivit art. 485 alin. (5) din Codul administrativ, evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale se realizează de către o comisie de evaluare, constituită din primar și doi consilieri locali, desemnați în acest scop prin hotărâre a consiliului local, adoptată cu majoritate simplă, după caz.

De asemenea, conform prevederilor art. 11 alin. (4) lit. e) din anexa nr. 6 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, în procesul de evaluare, calitatea de evaluator este exercitată de membrii comisiei pentru evaluarea secretarilor generali ai unităților administrativ-teritoriale. Totodată, potrivit alin. (6) al aceluiași articol, comisia se constituie prin dispoziția primarului, pe baza propunerilor sau nominalizărilor consiliului local.

Subliniem faptul că, în conformitate cu art. 12 alin. (5) din anexa nr. 6 menționată, raportul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale nu se contrasemnează.

Totodată, menționăm că, potrivit art. 22 alin. (2) din aceeași anexă, evaluarea activității secretarului general al unității administrativ-teritoriale se realizează prin notarea, de către fiecare membru al comisiei, pentru fiecare dintre elementele prevăzute la art. 485 alin. (3) lit. a) și b) din Codul administrativ, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor art. 17–19 din anexa nr. 6 la Codul administrativ.

În consecință, raportat la dispozițiile legale anterior menționate, solicităm ca activitatea de evaluare a secretarului general al unității administrativ-teritoriale să se desfășoare cu respectarea strictă a prevederilor legale incidente, în vederea asigurării unui cadru unitar, legal și transparent în domeniul evaluării performanțelor profesionale.

Prezenta adresă va fi adusă la cunoștința consiliului local în prima ședință de lucru și va fi consemnată în procesul-verbal al ședinței, care va fi înaintat Prefectului județului Suceava.

Cu stimă,

P R E F E C T,

Traian ANDRONACHI



**Secretar general
al instituției prefectului**

Claudia NECHIFOR